

رؤية جامعة الإمام 2025
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

الخطة التشغيلية



2021/2022

نبذة عن الكلية

انطلاقاً من رسالتها قامت جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بمراجعة شاملة لوحدها، ولاسيما الكليات والأقسام العلمية وبرامجها الأكاديمية، مساهمة منها في تحقيق أهداف التنمية في بلادنا. وفي سبيل الانفتاح على العلوم الطبيعية والأساسية وتلبية حاجة الأقسام العلمية التطبيقية وإيجاد البنية، صدرت الموافقة في عام 1426هـ بإنشاء قسمي الرياضيات والفيزياء كقسمين تابعين لكلية علوم الحاسب والمعلومات. وقد بدأ قبول الطلاب بالقسمين مع بداية الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي 1426/1427هـ، حيث بلغ عدد الطلاب المسجلين 40 طالباً. ثم صدرت موافقة المقام السامي بتاريخ 1427/10/15هـ بإنشاء كلية العلوم بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية تضم أربعة أقسام: الرياضيات والفيزياء والكيمياء والأحياء (للطلاب والطالبات).

واستكمالاً لهذا التوجه، تم مع بداية الفصل الأول للعام الدراسي 1432/1433هـ افتتاح قسم الكيمياء. و بدأ في تطبيق برنامج ماجستير العلوم في الرياضيات بداية من الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي 1435/1436هـ ، كما تم في الفصل الدراسي الأول من العام الجامعي 1437/هـ تطبيق برنامج ماجستير في الفيزياء.. وخلال نفس العام الجامعي تم افتتاح قسم الأحياء وبرنامج بكالوريوس العلوم في الأحياء بفرعي الطلاب والطالبات.

لقد تدرج نمو عدد الطلبة في الكلية منذ إنشائها، إلى أن أصبح عددهم خلال الفصل الدراسي الثاني من 1440 14420 هـ 1031 طالبة و722 طالباً.

وفي سنة 2019 حصلت الكلية على الاعتماد الأكاديمي الدولي الشامل من الهيئة الألمانية للاعتماد

الأكاديمي (ASIIN) 2018-2024 لأربعة برامج:

- بكالوريوس العلوم في الرياضيات التطبيقية
- بكالوريوس العلوم في الفيزياء
- بكالوريوس العلوم في الكيمياء
- ماجستير العلوم في الرياضيات

هذا، وتتميز الكلية في البحث العلمي والنشر العالمي، إذ تتبوأ الكلية المركز الأول على مستوى الجامعة في جائزة النشر العالمي للسنة الثامنة على التوالي منذ انطلاق دورات الجائزة.



كلية العلوم: الرؤية والرسالة والأهداف والقيم

الرؤية: أن تكون كلية العلوم منارةً للتميز في التعليم والتعلم والبحث العلمي خدمة للمجتمع المحلي والعالمية.

الرسالة: توفير أفضل بيئة أكاديمية للطلبة ليكونوا منتجين وناجحين في حياتهم المهنية، وتوجيه البحث العلمي في قضايا المجتمع وسوق العمل.

الأهداف:

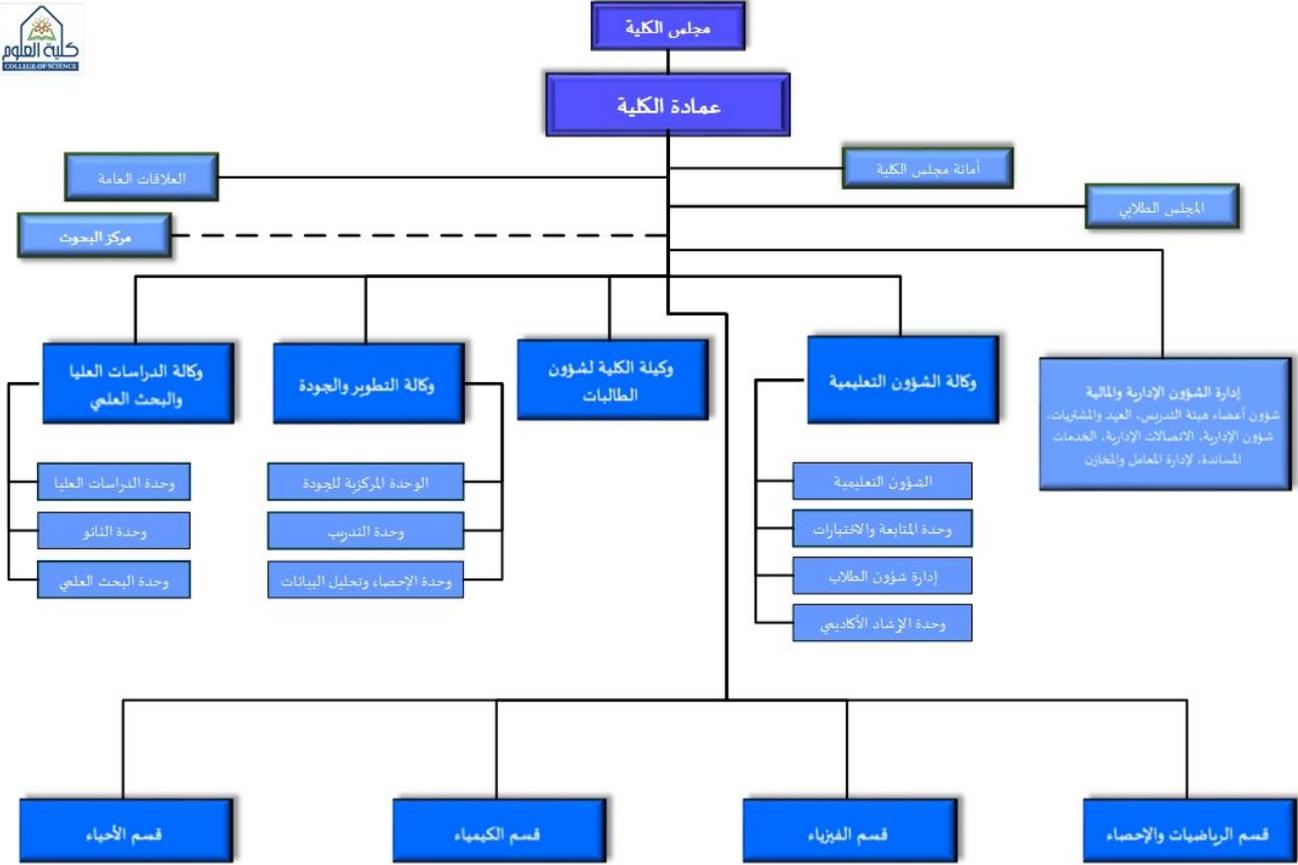
- الهدف الأول:** العناية بالفصل الدراسي والمعمل كأهم مكان في فضاء الكلية.
- الهدف الثاني:** توفير تعليم متميز لتنمية قدرات الطلبة على التفكير الناقد وحل المشكلات باستخدام المنهج العلمي والتواصل بشكل فعال.
- الهدف الثالث:** التميز في البحث العلمي والنشر العالمي.
- الهدف الرابع:** استقطاب أعضاء هيئة التدريس من مدارس متنوعة متميزين في التدريس والبحث العلمي.
- الهدف الخامس:** تعزيز استخدام التقنية في تجويد وإدارة العملية التعليمية.

القيم:

- المواطنة والمسؤولية الاجتماعية.
- الجودة والتميز.
- العمل بروح الفريق.
- الحرية الأكاديمية المسؤولة.
- النزاهة العلمية.
- التطوير المستمر.



الهيكل التنظيمي للكلية



الأقسام العلمية والبرامج الأكاديمية

البرامج الأكاديمية	القسم العلمي
بكالوريوس العلوم في الرياضيات التطبيقية	الرياضيات والإحصاء
ماجستير العلوم في الرياضيات	
بكالوريوس العلوم في الفيزياء	الفيزياء
ماجستير العلوم في الفيزياء	
بكالوريوس العلوم في الكيمياء	الكيمياء
بكالوريوس العلوم في الأحياء	الأحياء

الخطة الاستراتيجية للجامعة 2025-2021

الرؤية، الرسالة والقيم

الرؤية: التميّز في التعليم والبحث العلمي ونشر المعرفة خدمةً للوطن والإسلام والإنسانية.

الرسالة: تقديم برامج أكاديمية متميّزة وإنتاج بحثي نوعي، من خلال بيئة مُحفّزة ونُظْم إدارية مُحوكمة وتقنية مُتقدمة وموارد مستدامة وشراكات فاعلة؛ لتحقيق مخرجات تنافسية تلبي احتياجات سوق العمل وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي وخدمة المجتمع المحلي والعالمي.

القيم:

- الوسطية والاعتدال
- الاستدامة
- التشاركية
- المسؤولية
- الشفافية
- المبادرة
- التميز

محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة 2025-2021

المحور الأول: التعليم والتعلم والتمهير

المحور الثاني: البحث والابتكار وريادة الأعمال

المحور الثالث: الشراكات والمسؤولية المجتمعية

المحور الرابع: التميز المؤسسي

المحور الخامس: الاستدامة المالية

المحور السادس: الوعي الوطني.



برنامج التعليم والتعلم والتمهين

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تُلبى احتياجات سوق العمل

الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)	الهدف التشغيلي للكلية	الإجراءات	مؤشر الأداء	المستهدف	الجدول الزمني 2021			
					Q4	Q3	Q2	Q1
الاقسام العلمية وحدة الإحصاء وتحليل البيانات	مواءمة البرامج الأكاديمية القائمة مع متطلبات سوق العمل وتصنيفها	الدراسة الميدانية وإعداد تقارير في الموضوع على ضوء التقارير المعتمدة الصادرة حول وظائف المستقبل في المملكة العربية السعودية.	نسبة البرامج المتوائمة	%100	25 %	25 %	25 %	%25
							50 %	%50
الاقسام العلمية وحدة الكلية للتطوير والجودة	قياس نواتج تعلم البرامج	تصنيف البرامج القائمة حسب التصنيف السعودي للمستويات والتخصصات التعليمية 2020 ومع الإطار الوطني للمؤهلات 2020.	نسبة البرامج المقاسة	100%				
الاقسام العلمية وحدة الكلية للتطوير والجودة	قياس أهداف البرامج	تطوير البرامج الأكاديمية القائمة وفق الإجراءات المتبعة	نسبة البرامج المقاسة	100%				
الاقسام العلمية وحدة الكلية للتطوير والجودة	تطوير البرامج الأكاديمية القائمة وفق الإجراءات المتبعة	تطوير البرامج الأكاديمية القائمة وفق الإجراءات المتبعة	نسبة البرامج المطورة	%50	10 %		20 %	%20
الاقسام العلمية	مواءمة البرامج الأكاديمية القائمة مع متطلبات سوق العمل وتصنيفها	استحداث برامج أكاديمية وفق إجراءات المتبعة	نسبة البرامج المستحدثة	150% مقارنة مع عدد البرامج القائمة	50 %		50 %	%50
وحدة الكلية للتطوير والجودة	الاستفادة القصوى من البنية التحتية الرقمية للجامعة والمساهمة في	حث أعضاء هيئة التدريس على تحديث بياناتهم في نظام أكاديمي.	نسبة أعضاء هيئة التدريس المحدثة بياناتهم	%100			20 %	%80

1.1- تطوير واستحداث برامج أكاديمية تتواءم مع احتياجات سوق العمل

برنامج التعليم والتعلم والتمهين

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تُلبى احتياجات سوق العمل

الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)	الهدف التشغيلي للكلية	الإجراءات	مؤشر الأداء	المستهدف	الجدول الزمني 2021			
					Q4	Q3	Q2	Q1
2.1- تحسين البيئة التعليمية والرقمية المحفزة للإبداع والتميز	التحول الرقمي الشامل.	استخدام نظام مراسل في جميع المعاملات الإدارية.	نسبة رؤساء وحدات الكلية المسجلين على النظام	%100	%80			20 %
		استخدام منصة التعلم الإلكتروني (البلاكبورد).	نسبة المقررات النشطة على البلاكورد	%100	100 %			
الرفع من كفاءة وجودة معامل الكلية		تطوير معامل الكلية القائمة	نسبة المعامل المطورة بالتجهيز والصيانة	%80	60 %	20 %		
		استكمال أشغال بناء وتجهيز معامل الكلية الجديدة	نسبة الأشغال المنجزة	%80	%60	%5	10 %	
3.1- تعزيز مهارات الطالب بما يتوافق مع مهن المستقبل	إعداد وتجهيز الطالب في المجالات والمهارات المؤثرة في مستقبل العمل	حث الطلاب والطالبات على الالتحاق ببرنامج صناعات المستقبل الذي تنظمه مؤسسة مسك الخيرية.	نسبة الطلبة المسجلين في البرنامج	12%	3%	3%	3%	3%
		تقويم نواتج التعلم في البرامج الأكاديمية (استبانة)	مستوى رضا أصحاب العمل عن الجانب المهاري والعلمي للخريجين	%80		80 %		
4.1- تطوير مهارات الهيئة التدريسية وفقاً لأحدث الوسائل والأساليب التدريسية	التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس	رعاية الموهوبين والمتفوقين	نسبة عدد الطلبة المشاركين في المحافل المحلية والإقليمية والدولية إلى العدد الكلي للطلبة	%5	%1			%5
		تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً في مهارات التدريس	%10	20%	20 %	20 %	20 %
			معدل تقييم الطلبة لجودة التدريس (تقويم المقرر) على مستوى مقررات الكلية	4.5 من 5	4.5			4.5



برنامج التعليم والتعلم والتمهير

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تُلبى احتياجات سوق العمل

جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2021				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
	Q4	Q3	Q2	Q1					
الأقسام العلمية التي تعطي برامج دراسات عليا. وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي		4			4	عدد الطلبة الممنوحين	إعطاء منح دراسية للطلبة المتفوقين الذين التحقوا بالبرامج الأكاديمية المدفوعة في الكلية، والإعلان عن ذلك قبل إجراء اختبارات القبول.	استقطاب الطلبة المتميزين والمتفوقين	5.1- جذب وأفضل الطلاب المتميزين والمتفوقين للالتحاق بالجامعة.

برنامج البحث والابتكار وريادة الأعمال

الغاية الاستراتيجية 2: بحوث نوعية تُسهم في التقدّم المعرفي وتُلبى احتياجات التنمية الوطنية

جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2021				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
	Q4	Q3	Q2	Q1					
الأقسام العلمية	5		5	5	15	عدد المجموعات البحثية المكونة	تكوين مجموعات بحثية تخصصية	هيكلية البحث العلمي بالأقسام العلمية	
الأقسام العلمية وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	100	40	80	80	300	عدد البحوث المنشورة في مجلات ودوريات مصنفة عالمياً	دعم وتبني النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا والمبتعثين	تعزيز الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	2.2- تعزيز القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لإنتاج ونشر بحوث متميزة
	10 %	%5	%5	10 %	%40	نسبة زيادة عدد البحوث المنشورة مقارنة بالسنة الماضية			
						عدد البحوث المنشورة لطلاب الدراسات العليا	المؤشرات الأداء الرئيسية للقسم العلمي		
						معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	دعم النشر البحثي لأعضاء هيئة التدريس		
الأقسام العلمية وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	2			10	12	عدد الأساتذة الزائرين أو أعضاء في مجموعات بحثية (شراكات عالمية)	استقطاب الأساتذة الزائرين أو أعضاء في مجموعات بحثية (شراكات عالمية)	تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في المشروعات البحثية والنشر العلمي	3.2- تعزيز البحث العلمي كمّاً ونوعاً
	20				20	عدد الأوراق البحثية المنشورة من طرف الأساتذة الزائرين باسم كلية العلوم (جامعة الإمام) في الدوريات العلمية المصنفة			



برنامج البحث والابتكار وريادة الأعمال

الغاية الاستراتيجية 2: بحوث نوعية تُسهم في التقدّم المعرفي وتُلبّي احتياجات التنمية الوطنية

جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2021				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
	Q4	Q3	Q2	Q1					
	20		10	20	50	عدد الندوات وحلقات النقاش العلمية داخل الكلية			
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	15	5	10	10	40	عدد الأوراق البحثية المنشورة باسم الكلية في شبكة العلوم في الربع الأول والثاني Q1 و Q2	التميز في البحث العلمي والنشر العالمي		
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	70	30	50	50	200	عدد الأوراق البحثية المنشورة باسم كلية العلوم (جامعة الإمام) في شبكة العلوم في Q3 و Q4			
الأقسام العلمية وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	30				30	عدد الأوراق البحثية البيئية المنشورة	المشاريع البحثية المشتركة	دعم وتشجيع المجموعات البحثية والأبحاث العلمية البيئية	4.2- دعم وتشجيع البحوث البيئية



برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية

الغاية الاستراتيجية 4: شركات وإسهامات مجتمعية ووطنية فاعلة

جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2021				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
	Q4	Q3	Q2	Q1					
الأقسام العلمية وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	4	2	2	12	20	عدد الأوراق العلمية التي تم نشرها حول جائحة كورونا ونشر النتائج على الموقع الإلكتروني للكلية	حصر المشاريع والأبحاث العلمية المرتبطة بجائحة كورونا.	دعم وتحفيز البحث العلمي الموجه لخدمة قضايا المجتمع.	4.4 الإسهام في التثقيف المجتمعي في مختلف القضايا ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني
رؤساء الأقسام العلمية	8		8	4	20	عدد الخدمات المقدمة	تقديم الاستشارات والخدمات للمجتمع في المجالات التخصصية للكلية.	تخصصات الكلية في خدمة قضايا المجتمع	
الأقسام العلمية وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	8				8	عدد الشراكات البحثية بين أعضاء الكلية وباحثين في جامعات عالمية	عقد الشراكات البحثية الموقعة	دعم التعاون البحثي المشترك بين الكلية و مؤسسات أكاديمية وبحثية عالمية مرموقة	5.4- تطوير شراكات تعليمية وبحثة مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية
الأقسام العلمية وكالة الكلية للشؤون التعليمية	1%	1%	1%	3%	10%	نسبة المتطوعين في الكلية من منسوبيها	تشجيع العمل التطوعي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس من خلال منصة العمل التطوعي.	ترسيخ دور الكلية في المسؤولية المجتمعية	6.4- دعم وتشجيع وتنظيم العمل التطوعي



برنامج التميز المؤسسي									
الغاية الاستراتيجية 6: تميز مؤسسي يُحقق كفاءة وفاعلية الأداء									
جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2021				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
	Q4	Q3	Q2	Q1					
وكالة الكلية للتطوير والجودة	5%	2%	5%	3%	15%	نسبة الحاصلون على دورات تدريبية	دورات تدريبية للتطوير المهني	الرفع من كفاءة الأداء الوظيفي للطاقم الإداري والفني للكلية	3.6 - تطوير كفاءات وجدارات الموارد البشرية
	4.5				5 من 4.5	معدل رضا المستفيدين من الدورات			
وكالة الكلية لشؤون الطالبات عمادة الكلية الأقسام العلمية	8			8	16	عدد عضوات هيئة التدريس اللاتي يتولين مناصب قيادية في الكلية	زيادة عدد النساء في المناصب القيادية في الكلية	تمكين المرأة	4.6- زيادة مشاركة المرأة في المواقع القيادية وعمليات اتخاذ القرار وفق رؤية المملكة 2030
وكالة الكلية للتطوير والجودة الأقسام العلمية	80%				80%	نسبة البرامج المعتمدة في الكلية	زيادة عدد برامج الكلية الأكاديمية المعتمدة	برامج أكاديمية معتمدة	8.6- تحقيق أعلى معايير الجودة الأكاديمية والإدارية والتقنية في الجامعة



برنامج الاستدامة المالية								
الغاية الاستراتيجية 7: موارد مالية مُستدامة وكفاءة إنفاق عالية								
الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)	الهدف التشغيلي للكلية	الإجراءات	مؤشر الأداء	المستهدف	الجدول الزمني 2021			
					Q4	Q3	Q2	Q1
جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء								
1.7- تطوير المنظومة المؤسسية للإيرادات الذاتية والاستثمار بما يكفل جودة الأداء والحوكمة وكفاءة الإنفاق	تنمية وتنوع الإيرادات الذاتية للكلية والجامعة	كفاءة تشغيل البرامج المدفوعة	عدد البرامج الأكاديمية التخصّصية المدفوعة التي تم تصميمها في الكلية.	8	4	4		
		تنوع وزيادة مصادر الإيرادات الذاتية -	إنشاء مركز للدراسات والخدمات المتخصصة في الإحصاء وتحليل البيانات	إنشاء المركز				

برنامج الوعي الوطني								
الغاية الاستراتيجية 8: شخصية وطنية قائمة على قيم الوسطية والاعتدال.								
الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)	الهدف التشغيلي للكلية	الإجراءات	مؤشر الأداء	المستهدف	الجدول الزمني 2021			
					Q4	Q3	Q2	Q1
جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء								
1.8- تعزيز الشخصية السعودية وتعميق الانتماء الوطني بين منسوبي الجامعة.	تعميق الانتماء الوطني، وتعزيز القيم الوطنية والإسلامية بين منسوبي الكلية	تنفيذ فعاليات تُعمق الانتماء الوطني وتعزز القيم الوطنية والإسلامية.	عدد الفعاليات المنفذة	4	1	3		
2.8- تعزيز القيم الإسلامية القائمة على الوسطية والاعتدال والتسامح.			عدد المستفيدين/ المشاركين	1000	300	700		