



استبانة أعضاء هيئة التدريس لتقويم البرامج

تعليمات عامة:

(١) تهدف هذه الاستبانة التعرف على مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عن أداء البرامج الأكاديمية في القسم الذي يعملون فيه.

(٢) ستعامل هذه المعلومات بسرية تامة.

أولاً - معلومات أولية:

- (١) القسم:
- (٢) الدرجة العلمية: [] أستاذ [] أستاذ مشارك [] أستاذ مساعد
[] محاضر [] معيد
- (٣) الجنس: [] ذكر [] أنثى
- (٤) الجنسية: [] سعودي [] غير سعودي
- (٥) عدد سنوات الخدمة (اختياري):
 - (a) ٥ سنوات فأقل []
 - (b) ٦ - ١٠ سنوات []
 - (c) ١١ - ١٥ سنة []
 - (d) ١٦ - ٢٠ سنة []
 - (e) ٢١ فأكثر []



استبانة أعضاء هيئة التدريس لتقويم البرامج

ثانياً - ما مدى رضاك عن توفر العناصر الآتية ؟

م	العنصر	بدرجة كبيرة جداً	بدرجة كبيرة	بدرجة متوسطة	بدرجة مقبولة	بدرجة ضعيفة
أ. البيئة التدريسية:						
١	توزع وقتك بصورة متناسبة بين إعداد البحوث والتدريس.					
٢	تحفيز عملك على الإبداع.					
٣	حجم العبء التدريسي.					
٤	توفر الفرصة لاختيار المقرر الذي تود تدريسه.					
٥	الوقت المخصص للعمل مع الطلاب للإرشاد الأكاديمي.					
٦	تواصل الطلاب وتفاعلهم معك.					
٧	التطوير المهني المتاح لك.					
ب. الأنشطة المرتبطة بالبحث:						
٨	تجهيزات البحث المتاحة:					
	أ. الأجهزة (حاسب آلي، آلة تصوير...إلخ)					
	ب. مساعدو الباحثين.					
	ج. المكتبة.					
٩	التعاون البحثي مع زملائك والتفاعل معهم.					
١٠	القنوات المتاحة لتمويل البحوث.					
١١	الإمكانات المتاحة لتقديم الاستشارات المتخصصة.					
١٢	الإمكانات المتاحة للتعاون مع القطاع الخاص.					
ج. العمل الإداري:						
١٣	المهام الإدارية الموكلة إليك.					



استبانة أعضاء هيئة التدريس لتقويم البرامج

م	العنصر	بدرجة كبيرة جداً	بدرجة كبيرة	بدرجة متوسطة	بدرجة مقبولة	بدرجة ضعيفة
١٤	العمل في اللجان.					
١٥	خدمة المجتمع.					
د. الدعم والتشجيع:						
١٦	الدعم والتشجيع الإداري من القسم.					
١٧	الدعم من الإدارة العليا للجامعة.					
١٨	الوضوح والشفافية في التعاملات الإدارية.					
١٩	الدعم المقدم من الجامعة للتواصل مع الخبرات الخارجية (استضافة الخبراء ، ودعم حضور المؤتمرات ،تدريب).					
٢٠	سلم الرواتب.					
٢١	المزايا بصفة عامة (كالخدمات الطبية ... الخ).					
٢٢	الاستقرار والأمن الوظيفي.					
٢٣	الجو العام في القسم.					



استبانة أعضاء هيئة التدريس لتقويم البرامج

ثالثاً- نأمل اقتراح العوامل التي يمكن أن تحفزك وتحسن من رضائك الوظيفي:

(١) فيما يتعلق بالتدريس:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(٢) فيما يتعلق بالبحث:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(٣) فيما يتعلق بخدمات الجامعة:

.....

.....

.....

.....