



توصيف الخبرة الميدانية

اسم المقرر: تطبيقات ميدانية في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات التربوية – خبرة ميدانية
رمز المقرر: إدت ٦٢٥٠
البرنامج: الماجستير في الإدارة والتخطيط التربوي (مسار إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التربوية)
القسم العلمي: قسم الإدارة التربوية
الكلية: كلية التربية
المؤسسة: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
نسخة التوصيف: ١
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٦-٣-١٢

جدول المحتويات

أ. التعريف بالخبرة الميدانية ومعلومات عنها	٣
ب. نواتج التعلم للخبرة الميدانية وأنشطة التدريب وطرق تقييمها	٣
ج. إدارة الخبرة الميدانية	٥
د. تقويم جودة التدريب	٧
هـ. اعتماد التوصيف:	٧

أ. التعريف بالخبرة الميدانية

١. الساعات المعتمدة: ثلاث ساعات
٢. المستوى الدراسي الذي تقدم فيه الخبرة الميدانية (السنة الثانية / المستوى الرابع)
٣. الزمن المخصص للخبرة الميدانية
(١٥) أسبوع (١) يوم بالأسبوع (٤-٣) ساعات
٤- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (أو المتطلبات السابقة إن وجدت) مع هذا المقرر
يتجاوز (٣٦ ساعه) بحيث يتجاوز جميع المقررات في المستويات الثلاثة السابقة
٦- نمط التدريب :
<input checked="" type="checkbox"/> ميداني <input type="checkbox"/> مدمج (حضورى / إلكترونى) <input type="checkbox"/> عن بعد

ب. نواتج التعلم للخبرة الميدانية وأنشطة التدريب وطرق تقييمها

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	أنشطة التدريب	طرق التقييم	مسؤولية التقييم
1.0	المعرفة والفهم				
1.1	أن يصف الطالب واقع إدارة الموارد البشرية في الميدان التعليمي	٢ع بشر	- استراتيجيات التعلم التعاوني - التعلم الذاتي - المناقشة والحوار - الزيارات الميدانية	أساليب التقييم المباشرة:	المشرف الميداني من أعضاء هيئة التدريس بنسبة (٩٥٪)
1.2	أن يصنف الطالب مجالات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التربوية	٣ع بشر		، معايير تقييم الأداء (روبرك)	
1.3	أن يناقش الطالب من خلال تجربته العملية ما سبق له دراسته من مفاهيم ونظريات متعلقة بالإدارة التربوية	٤ع بشر		-أساليب التقييم غير المباشرة:	
				استطلاعات الرأي قياس رضا الطلبة عن المقررات	
2.0	المهارات				
2.1	أن يعالج الطالب المشكلات الميدانية في مجال إدارة الموارد البشرية وفق منهجية البحث	٣م بشر	- استراتيجيات التعلم بالاكتشاف - استراتيجيات حل المشكلات	أساليب التقييم المباشرة: بطاقة تقويم الأداء	المشرف الميداني من أعضاء هيئة التدريس بنسبة (٩٥٪)

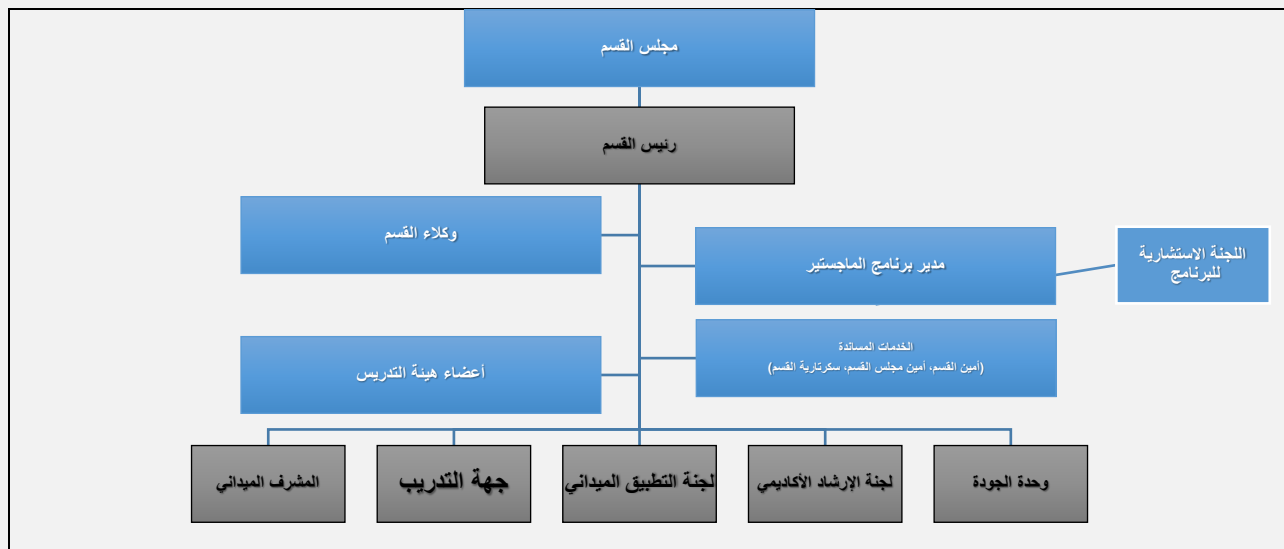
الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	أنشطة التدريب	طرق التقييم	مسؤولية التقييم
	العلمي باستخدام أدوات تطبيقات التقنية الرقمية		- المناقشة والحوار - التعلم الذاتي - التطبيق العملي الزيارات الميدانية	تقارير -أساليب التقييم غير المباشرة: استطلاعات الرأي (قياس رضا الطلبة عن المقررات)،	الرئيس المباشر في مؤسسة التدريب من ناحية انضباط الطالب المتدرب ومشاركته في العمل بنسبة (٥٠٪)
2.2	أن يطبق الطالب تحليل المشكلات واتخاذ القرار ونشر المعرفة في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات التربوية	١م بشر			
2.3	أن يطبق الطالب الاستراتيجيات المناسبة لإدارة الوقت والتعامل مع ضغوط العمل	٣م بشر			
2.4	أن يصمم الطالب وظائف تربوية وبرامج تدريبية متناسبة مع المؤسسات التربوية	٢م بشر			
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية				
3.1	أن يلتزم الطالب بأخلاقيات البحث العلمي في المهام التدريبية للمقرر	٣ق بشر	- الحوار والمناقشة - التعلم الذاتي - التعلم التعاوني	تقرير ميداني الملاحظة، ملفات الإنجاز	الميداني من أعضاء هيئة التدريس بنسبة (٩٥٪) الرئيس المباشر في مؤسسة التدريب من ناحية انضباط الطالب المتدرب ومشاركته في العمل بنسبة (٥٠٪)
3.2	أن يتحمل الطالب المسؤولية خلال مشاركته ضمن فرق العمل	٤ق بشر			
3.3	أن يساعد الطالب في وضع حلولاً للتحديات والقضايا في تطبيقه الميداني لمفاهيم المقرر	١ق بشر			
3.4	أن يشارك الطالب في باستقلالية في القضايا التي يخدمها المقرر	٢ق بشر			

طرق التقييم (اختبار تطبيقي، تقرير ميداني، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، واجبات، ... الخ).

ج. إدارة الخبرة الميدانية

١. الأدوار والمسؤوليات

يتضمن الوحدات أو الإدارات واللجان المسؤولة عن الخبرة الميدانية بما يتضح به العلاقات بينها.



٢. توزيع مسؤوليات أنشطة الخبرة الميدانية:

المشرف الميداني	جهة التدريب	الطالب	عضو هيئة التدريس	القسم أو الكلية	النشاط
		*		*	اختيار موقع الخبرة الميدانية
				*	اختيار الطاقم الإشرافي
	*				توفير التجهيزات المطلوبة
*	*				توفير مصادر التعلم
*			*	*	التأكد من سلامة الموقع
*		*			التنقل من وإلى موقع الخبرة الميدانية
*			*		تقديم الدعم والإرشاد
		*			تنفيذ أنشطة التدريب (الواجبات والتقارير والمشاريع، ...)
*			*		متابعة أنشطة تدريب الطلاب
	*				ضبط الحضور والانصراف
*			*		تقويم مخرجات التعلم
	*	*	*		تقويم جودة الخبرة الميدانية
					أخرى (تذكر)

٣. متطلبات مواقع الخبرة الميدانية

المتطلبات الخاصة**	المتطلبات العامة *	مواقع الخبرة الميدانية المقترحة
	تقنية معلومات مصادر تعلم	الإدارات التابعة لوزارة التعليم (العام والجامعي والاهلي)
		وزارة التخطيط والتطوير
		إدارات الموارد البشرية بالجامعات
		هيئة تقويم التعليم والتدريب
		الشركات التعليمية

* مثل: توفر تقنية معلومات، التجهيزات، المعامل، القاعات، السكن، مصادر التعلم، العيادات ... إلخ

** متطلبات خاصة بالمؤسسة محل التدريب أو مرتبطة بطبيعة التخصص، مثل: معايير السلامة والتعامل مع المرضى في التخصصات الطبية ... إلخ

٤. الإجراءات المتبعة لاتخاذ القرار بشأن تحديد مواقع الخبرة الميدانية المناسبة

<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة التطبيق الميداني بالبرنامج - تتولى لجنة التطبيق الميداني بالقسم مهمة التنسيق بين الإدارات في المستوى الثالث من البرنامج. - يطلب من الجهة التدريبية تحديد مجال التدريب وطبيعته. - الإعلان عن جهات التدريب المتاحة خلال الفصل الدراسي. - يتم حصر أعضاء هيئة التدريس المتاحين من حيث (النصاب، التفرغ). - توزيع نصاب الإشراف بناء على عدد الأعضاء والطلبة بحيث لا يزيد العضو الواحد عن طالبين. - تصميم نموذج للتسجيل وتحديد الرغبات للمشرف والجهة. - تقسيم الطلاب حسب الرغبات إن أمكن والأولوية لمن يقدم رغبته أولاً وفي حين تساوي الرغبات يتم تقديم المعدل الأعلى. - سعي اللجنة للحصول على الموافقات الرسمية - حصول الطالب على الموافقات الرسمية - استكمال الإجراءات النظامية قبل بدء التطبيق الميداني بوقت كافي (المستوى الثالث).
--

٥. إدارة السلامة والمخاطر

المخاطر المحتملة	إجراءات الوقاية	إجراءات التعامل مع المخاطر
صندوق إسعافات أولية	وجود بعض الإصابات التي تستدعي وجود ضمادات	توفير صندوق إسعافات أولية في جميع أرواق المبنى تحديد أشخاص في المؤسسة التربوية لتقديم الإسعافات الأولية للطلاب المتدربين تعريف الطلاب المتدربين على أماكن الإسعافات الأولية في المؤسسة التربوية
جهاز إنذار مبكر موصل بأجراس إنذار	مخاطر بسبب الكهرباء نشوب حريق أو تسرب غازات كيميائية	توفير جهاز إنذار مبكر موصل بأجراس إنذار تعليم الطلاب بطرق السلامة
مخارج الطوارئ	نشوب حريق أو تسرب غازات كيميائية	إيجاد مخارج للطوارئ
وسائل وقائية (الكمامات) لحماية الجهاز التنفسي	استخدام الكمامات لما في ذلك من وقاية الجهاز التنفسي من الأمراض المعدية مثل كورونا والأنفلونزا	توزيع مطويات حول أهميتها. نشر المقاطع التوعوية الصادرة من وزارة الصحة حول الإجراءات الوقائية.

د. تقويم جودة التدريب

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريب.	الطلاب.	استطلاعات الرأي- قياس نواتج التعلم
فاعلية طرق تقييم الطلاب.	الطلاب.	استطلاعات الرأي
مدى تحصيل مخرجات التعلم للبرنامج.	الطاقم الإشرافي.	مراجعة عينات من أعمال الطلبة من قبل لجنة مختصة- النسبة المئوية لإنجاز الطلبة
مصادر التعلم.	الطلاب. الطاقم الإشرافي. قيادات البرنامج	استطلاعات الرأي – بطاقة ملاحظة تقيس مدى تفعيل مصادر التعلم في العملية التعليمية

مجالات التقويم (مثل: فاعلية التدريب، فاعلية طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم، مصادر التعلم ... إلخ)

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).

طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

هـ. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس قسم الإدارة التربوية
رقم الجلسة	السادسة
تاريخ الجلسة	١٤٤٦/٣/٢٢ هـ