

الخطة التشغيلية

الجهة المالكة

قسم الأحياء

الرؤية

أن يصبح قسم الأحياء مركز تميز وريادة باعتراف محلي ودولي، في جميع جوانب التعليم والبحث وتطوير التكنولوجيا الأساسية في تخصصات علوم الأحياء

الرسالة

تقديم مساهمات نوعية في التعليم والممارسة وفي أبحاث علوم الأحياء، وتوفير بيئة متطورة داعمة للبحوث بإشراف أعضاء هيئة التدريس، والتعلم المتمركز حول الطالب المسند على التفكير النقدي والعلمي التجريبي والخبرات العملية باستخدام التقنيات والأجهزة التجريبية الحديثة، وإعداد طلبية بتنافسية عالية على وظائف المستقبل المتعلقة بالعلوم البيولوجيا خدمة للمجتمع ولتلبية الاحتياجات المحلية والوطنية والعالمية

مدة الخطة التشغيلية

سنة واحدة

الخطة التشغيلية:

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------|----------|------|-----|-----------|----------------------------------|----------------------------------|------|----|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء | | | |
| | | | | | 2025 | | | | | 2024 | |
| | | | | | Q2 | Q1 | | | | Q4 | Q3 |
| 1.1- تطوير واستحداث برامج أكاديمية تتواءم مع احتياجات سوق العمل | مواءمة البرامج الأكاديمية القائمة مع متطلبات سوق العمل وتصنفها | الدراسة الميدانية وإعداد تقارير في الموضوع على ضوء التقارير المعتمدة الصادرة حول وظائف المستقبل في المملكة العربية السعودية. | نسبة البرامج المتوائمة | %100 | %30 | %40 | %10 | %20 | قسم الأحياء واللجان ذات الصلة | | |
| | | | | | | | | | وحدة الإحصاء وتحليل البيانات | | |
| الوحدة المركزية للجودة في الكلية | | تصنيف البرامج القائمة حسب التصنيف السعودي للمستويات والتخصصات التعليمية 2020 ومع الإطار الوطني للمؤهلات 2020. | نسبة البرامج المصنفة | %100 | %40 | | | %60 | | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|------------------------------------|------|--|------|-----|-----------|---|---|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء | |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | | |
| | تطوير البرامج الأكاديمية | تطوير البرامج الأكاديمية القائمة وفق إجراءات المتبعة | نسبة البرامج المطورة | %100 | %25 | | %25 | %50 | | قسم الأحياء واللجان ذات الصلة وكالة الكلية للتطوير والجودة | |
| | مواءمة البرامج الأكاديمية القائمة مع متطلبات سوق العمل وتصنفها | استحداث برامج أكاديمية القائمة وفق إجراءات المتبعة | نسبة البرامج المستحدثة | 150% مقارنة مع عدد للبرامج القائمة | %50 | | %50 | %50 | | قسم الأحياء واللجان ذات الصلة | |
| 2.1-تحسين البيئة التعليمية والرقميّة المحفّزة للإبداع والتميّز | الاستفادة القصوى من البنية التحتية الرقمية للجامعة والمساهمة في | حث أعضاء هيئة التدريس على تحديث بياناتهم في نظام أكاديمي. | نسبة أعضاء هيئة التدريس المحدثه بياناتهم | %100 | %30 | | %10 | %20 | %40 | وكالة الكلية للتطوير والجودة | |
| | | استخدام منصة التعلم الإلكتروني (البلاكبورد). | نسبة المقررات النشطة كليا على البلاكبورد | %100 | %30 | | %40 | %10 | %20 | وكالة الكلية للشؤون التعليمية قسم الأحياء | |
| | الرفع من كفاءة وجودة معامل القسم | تطوير معامل الكلية القائمة | نسبة المعامل المطورة بالتجهيز والصيانة | %80 | %20 | | %10 | %20 | %30 | | قسم الأحياء عمادة الكلية واللجان ذات الصلة |
| | | استغلال الامكانيات المحدودة في المعامل | نسبة الأشغال المنجزة | %80 | %20 | | %10 | %20 | %30 | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|----------|------|-----|------|-----|-----------|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | | الحالية مع استكمال أشغال بناء وتجهيز معامل الكلية الجديدة | | | | | | | | |
| 3.1- تعزيز مهارات الطالب بما يتوافق مع مهن المستقبل | إعداد وتجهيز الطالب في المجالات والمهارات المؤثرة في مستقبل العمل | حث الطلبة على الالتحاق ببرنامج طالب متعدد المهارات | نسبة الطلبة الملتحقين بالبرنامج | %30 | %6 | %12 | %4 | %8 | | وكالة الكلية للشؤون التعليمية |
| | | حث الطلبة على الالتحاق بمسارات التعلم المرن والشهادات الاحترافية | نسبة الطلبة الملتحقين بالبرنامج | %30 | %13 | %6 | %7 | %4 | | |
| | | حث الطلاب والطالبات على الالتحاق ببرنامج صناع المستقبل الذي تنظمه مؤسسة مسك الخيرية. | نسبة الطلبة الحاصلين على شهادات البرنامج | %30 | %8 | %1 | %12 | %9 | | |
| | | تقويم نواتج التعلم في البرامج الأكاديمية (استبانة) | مستوى رضا أصحاب العمل عن الجانب المهاري والعلمي للخريجين | %80 | %15 | %20 | %10 | %35 | | وحدة الإحصاء وتحليل البيانات |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|----------|------|-----|------|----|-----------|---|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | | رعاية الموهوبين والمتفوقين | عدد الطلبة المشاركين في المحافل المحلية والإقليمية والدولية | %10 | %3 | %1 | %2 | %4 | | وكالة الكلية للشؤون التعليمية |
| | | | نسبة الطلبة المشتركين في برامج رعاية الموهوبين إلى العدد الكلي للطلبة | %10 | %4 | %2 | %1 | %3 | | |
| 4.1- تطوير مهارات الهيئة التدريسية وفقاً لأحدث الوسائل والأساليب التدريسية | التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس | تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس | نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً في مهارات التدريس | %10 | %3 | %4 | %1 | %2 | | قسم الأحياء البرامج التدريبية بالعمادات المساندة |
| | | | معدل تقييم الطلبة لجودة التدريس (تقويم المقرر) | 4.5 من 5 | 4.4 | 4.3 | 4.5 | | | |
| 5.1- جذب واستقطاب أفضل الطلاب المتميزين | استقطاب الطلبة المتميزين والمتفوقين | إعطاء منح دراسية للطلبة المتفوقين الذين التحقوا ببرنامج الأحياء المدفوعة في الكلية، | عدد الطلبة الممنوحين | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | | قسم الأحياء وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------|--|-------------|----------|------|------|-----------|-------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | 2024 | | |
| والمتفوقين للالتحاق بالجامعة. | | والإعلان عن ذلك قبل إجراء اختبارات القبول. | | | | | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|----------|------|----|-----------|----------------------------------|--|--|------|----|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء | | | | |
| | | | | | 2025 | | | | | | 2024 | |
| | | | | | Q2 | Q1 | | | | | Q4 | Q3 |
| 2.2- تعزيز القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لإنتاج ونشر بحوث متميزة | هيكلية البحث العلمي بقسم الأحياء | تكوين مجموعات بحثية تخصصية | عدد المجموعات البحثية المكونة | 15 | 4 | 3 | 2 | 6 | قسم الأحياء | | | |
| | تعزيز الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس والطلاب | دعم وتتبع النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والمبتعثين | عدد البحوث المنشورة في مجلات ودوريات مصنفة عالميا | 300 | 90 | 40 | 110 | 60 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | | | |
| | | | نسبة زيادة عدد البحوث المنشورة مقارنة بالسنة الماضية | %40 | %12 | %8 | %14 | %6 | | | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|----------|------|----|------|----|---|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | | دعم النشر البحثي لأعضاء هيئة التدريس | عدد البحوث المنشورة لطلاب البرنامج | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس | 16 | 6 | 5 | 1 | 4 | | |
| 3.2- تعزيز البحث العلمي كمّاً ونوعاً | تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في المشروعات البحثية والنشر العلمي | استقطاب الأساتذة الزائرين | عدد الأساتذة الزائرين | 2 | 1 | | | 1 | قسم الأحياء وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | |
| | | | عدد الأوراق البحثية المنشورة من طرف الأساتذة الزائرينقسم الأحياء(جامعة الإمام) في الدوريات العلمية المصنفة | 10 | 1 | 3 | 4 | 2 | | |
| | | | عدد الندوات وحلقات النقاش العلمية داخل الكلية | 50 | 17 | 20 | | 13 | | |
| | | التميز في البحث العلمي والنشر العالمي | عدد الأوراق البحثية المنشورة باسم الكلية في شبكة العلوم في الربع الأول والثاني Q1وQ2 | 40 | 8 | 6 | 14 | 12 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | |

3.2- تعزيز البحث العلمي كمّاً ونوعاً

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---------------------------|---|----------|------|----|------|----|--|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | |
| | | | عدد الأوراق البحثية المنشورة باسم قسم الأحياء (جامعة الإمام) في شبكة العلوم في Q3 و Q | 200 | 35 | 70 | 45 | 50 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي |
| 4.2- دعم وتشجيع البحوث البيئية | دعم وتشجيع المجموعات البحثية والأبحاث العلمية البيئية | المشاريع البحثية المشتركة | عدد الأوراق البحثية البيئية المنشورة | 30 | 8 | 7 | 6 | 9 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | |
|--|----------------|-----------|-------------|----------|------|----|-----------|----------------------------------|------|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء | |
| | | | | | 2025 | | | | 2024 |
| | | | | | Q2 | Q1 | | | Q4 |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|----------|------|---|------|---|--|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| 4.4 الإسهام في التثقيف المجتمعي في مختلف القضايا ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني | دعم وتحفيز البحث العلمي الموجه لخدمة قضايا المجتمع. | حصر المشاريع والأبحاث العلمية المرتبطة بجائحة كورونا. | عدد الأوراق العلمية التي تم نشرها حول جائحة كورونا ونشر النتائج على الموقع الإلكتروني للكلية | 5 | 1 | 2 | | 2 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | |
| | | حصر المشاريع والأبحاث العلمية المرتبطة بقضايا البيئة والامن الغذائي | عدد المحاضرات التوعوية والأبحاث الصفية ذات العلاقة | 5 | 1 | 2 | | 2 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | |
| | البرامج العلمية والمقررات ذات الطابع التثقيفي | تقديم الاستشارات والخدمات للمجتمع في المجالات التخصصية للقسم | عدد الخدمات المقدمة عدد الأعضاء المستشارين غير المتفرغين | 5 | 1 | 2 | | 2 | قسم الأحياء | |
| | الجمعيات العلمية | إنشاء الجمعية العلمية للنخيل | عدد الشراكات و الإسهامات | 10 | 3 | 2 | 4 | 1 | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|----------|------|-----|------|-----|--|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | الوحدات العلمية | مقترح لإنشاء وحدة المجهر الإلكتروني | عدد الخدمات المقدمة | 10 | 4 | 1 | 3 | 2 | | |
| 5.4- تطوير شراكات تعليمية وباحثية مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية | دعم التعاون البحثي المشترك بين القسم ومؤسسات أكاديمية وباحثية عالمية مرموقة | عقد الشراكات البحثية الموقعة | عدد الشراكات البحثية بين أعضاء القسم وباحثين في جامعات عالمية | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | قسم الأحياء | |
| | | | عدد البحوث المنشورة في شبكة العلوم والنتيجة من الشراكات البحثية | 30 | 8 | 7 | 6 | 9 | وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | |
| | | | -البرامج التعليمية البينية | 2 | | | | | وكالة الكلية للدراسات العليا | |
| 6.4- دعم وتنشجيع وتنظيم العمل التطوعي | ترسيخ دور القسم في المسؤولية المجتمعية | تشجيع العمل التطوعي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس من خلال منصة العمل التطوعي. | نسبة المتطوعين في القسم من منسوبها | 60% | 20% | 25% | | 15% | وكالة الكلية للشؤون التعليمية | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------------|-----------|-------------|----------|------|--|------|--|-----------|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | | | | | | | | | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------------------------------|----------|------|-----|------|----|------------------------------|-------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | | |
| | | | | | Q2 | Q1 | Q4 | Q3 | | |
| 3.6 - تطوير كفاءات وجدارات الموارد البشرية | الرفع من كفاءة الأداء الوظيفي للطاقم الإداري والفني للقسم | دورات تدريبية للتطوير المهني | نسبة الحاصلون على دورات تدريبية | %20 | %6 | %9 | %5 | | وكالة الكلية للتطوير والجودة | |
| | | | معدل رضا المستفيدين من الدورات | 4.5 من 5 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | | | |
| | | | نسبة ترقية الإداريين | | | | | | عمادة الكلية | |

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|-----|----|----|----|------|---|--|--------------------------|---|
| | | | | | | | والفنيين | | | |
| وكالة الكلية لشؤون الطالبات | | %4 | %7 | %5 | %9 | %25 | عدد عضوات هيئة التدريس اللاتي يتولين مناصب قيادية في القسم والكلية | زيادة عدد النساء في المناصب القيادية في لقسم | تمكين المرأة | 4.6- زيادة مشاركة المرأة في المواقع القيادية وعمليات اتخاذ القرار وفق رؤية المملكة 2030 |
| عمادة الكلية الأقسام العلمية | | | | | | | | | | |
| وكالة الكلية للتطوير والجودة | | %25 | | | | %100 | نسبة البرامج المعتمدة في القسم | التقديم على الأعتماد الوطني NCAAA | برامج أكاديمية معتمدة | 8.6- تحقيق أعلى معايير الجودة الأكاديمية والإدارية والتقنية في الجامعة |
| قسم الأحياء | | | | | | | | | | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|-----------------|------|----|------|----|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | |
| | | | | | Q2 | Q1 | Q4 | Q3 | |
| 1.7- تطوير المنظومة المؤسسية للإيرادات الذاتية والاستثمار بما يكفل جودة الأداء والحوكمة وكفاءة الإنفاق | تنمية وتنوع الايرادات الذاتية للقسم و للكلية والجامعة | كفاءة تشغيل البرامج المدفوعة | عدد البرامج الأكاديمية التخصصية المدفوعة التي تم صميمها في القسم. | 2 | 1 | 1 | | | عميد الكلية |
| | | تنويع وزيادة مصادر الإيرادات الذاتية - مصادر | إنشاء مركز للدراسات والخدمات المتخصصة في الإحصاء وتحليل البيانات | إنشاء المركز | | | | | عميد الكلية |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | |
|--|----------------|-----------|-------------|----------|------|----|------|----|----------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة الاستراتيجية للجامعة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2025 | | 2024 | | |
| | | | | | Q2 | Q1 | Q4 | Q3 | |

| اسم الجهة: قسم الأحياء | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--------------------------|----------|------|-----|------|--|-------------------------------|-------------------------------|
| الغاية الاستراتيجية حسب الخطة | الهدف التشغيلي | الإجراءات | مؤشر الأداء | المستهدف | 1446 | | | | الميزانية | جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء |
| | | | | | 2024 | | 2025 | | | |
| 1.8- تعزيز الشخصية السعودية وتعميق الانتماء الوطني بين منسوبي الجامعة. | تعميق الانتماء الوطني، وتعزيز القيم الوطنية والإسلامية بين منسوبي الكلية | تنفيذ فعاليات تُعمق الانتماء الوطني وتعزز القيم الوطنية والإسلامية. | عدد الفعاليات المنفذة | 4 | 1 | 1 | 2 | | وكالة الكلية للشؤون التعليمية | |
| 2.8- تعزيز القيم الإسلامية القائمة على الوسطية والاعتدال والتسامح. | | | عدد المستفيدين/المشاركين | 1000 | 365 | 210 | 425 | | قسم الأحياء | |

مُعد الخطة التشغيلية:

| | |
|----------------------|--------------------------|
| الاسم | أ. د. محمد أحمد محمد زيد |
| هاتف المكتب – الجوال | 0540528527 - 81412 |
| البريد الالكتروني | mamzaid@imamu.edu.sa |