



الخطة التشغيلية لوكالة كلية العلوم

2026-2025

الرؤية: أن تكون وكالة الكلية في كلية العلوم رائدة في دعم الجودة والابتكار والتطوير المهني وتعزيز مشاركة الخريجين من خلال موارد وتجهيزات بمعايير عالمية بما ينماشى مع رؤية المملكة 2030

الرسالة: تسعى وكالة الكلية في كلية العلوم إلى تحقيق التميز في كلية العلوم من خلال ضمان الجودة، وتطوير الموارد والتجهيزات، وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والموظفين، وتعزيز البحث والابتكار، وتنمية روابط الخريجين مع الكلية، بما ينماشى مع رؤية المملكة 2030.

الأهداف

الهدف الأول: الموارد والتجهيزات

- توفير مراافق وتجهيزات حديثة وآمنة تدعم التعليم والبحث والابتكار.
- رفع كفاءة الصيانة وإدارة الموارد.
- تطوير البنية التحتية الرقمية والتكنولوجية لدعم مخرجات التعليم والبحث.

الهدف الثاني: التطوير والجودة

- ترسیخ ثقافة التحسين المستمر في المجالات الأكاديمية والإدارية.
- تحقيق والحفاظ على الاعتماد الأكاديمي الوطني والدولي.
- تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة من خلال التغذية الراجعة والتفوييم المستمر.

الهدف الثالث: التدريب والتطوير المهني

- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والموظفين عبر برامج تدريب مستمرة.
- تطوير برامج إرشاد وقيادة مستدامة.
- توسيع فرص التدريب عبر المنصات الرقمية.

الهدف الرابع: البحث والابتكار

- زيادة الإنتاج البحثي وتعزيز أثره المجتمعي.
- دعم المشاريع البحثية البنية والمبتكرة.
- تشجيع براءات الاختراع والنشر العلمي والتعاون مع الصناعة والمؤسسات الدولية.

الهدف الخامس: شؤون الخريجين

- تعزيز العلاقة بين الكلية وخربيجها.
- توفير فرص الإرشاد والتطوير المهني للطلاب والخريجين.
- بناء شراكات مستدامة مع الخريجين لدعم البحث والتدريب والتوظيف.

الهيكل التنظيمي



الهدف التشغيلي	المبادرات الرئيسية	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء الرئيسية	المستهدف السنوي	أكتوبر-ديسمبر 2025	يناير-مارس 2026	أبريل-يونيو 2026	سبتمبر-يوليو 2026
ضمان الإدارة الفعالة وتوفير مصادر التعلم	تدقيق الموارد الحالية	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	نسبة المقررات المدققة	100%	75%	50%	25%	100%
	تحديث وتوسيع المكتبة الرقمية	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	عدد الموارد المحدثة	100%	75%	50%	25%	100%
	تحسين سهولة الوصول إلى الموارد	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	معدل رضا المستفيدين	≥85%	84%	82%	80%	≥85%
تعزيز ضمان الجودة والأداء الأكاديمي	إجراء تدقيقات داخلية	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	عدد تقارير الجودة المقدمة في الوقت المحدد	100%	75%	50%	25%	100%
	تنفيذ خطط تقييم البرامج	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	نسبة التزام البرامج	≥90%	85%	80%	70%	≥90%
	دعم عمليات الاعتماد الأكاديمي	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	نسبة جاهزية الاعتماد	100%	75%	50%	25%	100%
تطوير المهارات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين	تنظيم ورش عمل وجلسات تدريبية	الوحدة المركزية للتدريب والتطوير المهني	عدد الدورات التدريبية المنفذة سنويًا	3	3	3	3	12/ سنويًا
	متابعة المشاركة وقياس الفاعلية	الوحدة المركزية للتدريب والتطوير المهني	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس	80%	70%	50%	20%	≥80%
	إنشاء قاعدة بيانات للخريجين	وحدة الخريجين	معدل رضا المتدربين	≥85%	84%	82%	80%	≥85%
تعزيز مشاركة الخريجين ومساهمتهم	تنظيم فعاليات للخريجين	وحدة الخريجين	نسبة اكتمال قاعدة البيانات	100%	75%	50%	25%	≥70%
	إنشاء برامج إرشاد ومتابعة	وحدة الخريجين	عدد الفعاليات / المشاركات الفعالة	100	70	40	20	≥100
	تشجيع البحث لأعضاء هيئة التدريس والطلاب	وحدة البحث والابتكار	عدد روابط الإرشاد	50	35	25	10	≥50
تعزيز البحث والابتكار	تنظيم ندوات بحثية	وحدة البحث والابتكار	نسبة المشاركة في الندوات	100	75	50	20	100
	دعم النشر وبراءات الاختراع	وحدة البحث والابتكار	عدد براءات الاختراع	5	3	2	1	5
	متابعة مؤشرات الأداء الأكademية والأداء المؤسسي	لجنة الإحصاء	نسبة مؤشرات الأداء المجمعة في الوقت المحدد	100%	100%	50%	25%	100%
التقرير النهائي	تحليل البيانات وإعداد التقرير السنوي	لجنة الإحصاء	التقرير السنوي الموحد لمؤشرات البرامج	متاتز	مسودة أولية	مراجعة	مسودة نهائية	التقرير النهائي