



الخطة التشغيلية لوكالة كلية العلوم

2026-2025

الرؤية: أن تكون وكالة الكلية في كلية العلوم رائدة في دعم الجودة والابتكار والتطوير المهني وتعزيز مشاركة الخريجين من خلال موارد وتجهيزات بمعايير عالمية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

الرسالة: تسعى وكالة الكلية في كلية العلوم إلى تحقيق التميز في كلية العلوم من خلال ضمان الجودة، وتطوير الموارد والتجهيزات، وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والموظفين، وتعزيز البحث والابتكار، وتقوية روابط الخريجين مع الكلية، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

الأهداف

الهدف الأول: الموارد والتجهيزات

- توفير مرافق وتجهيزات حديثة وأمنة تدعم التعليم والبحث والابتكار.
- رفع كفاءة الصيانة وإدارة الموارد.
- تطوير البنية التحتية الرقمية والتكنولوجية لدعم مخرجات التعليم والبحث.

الهدف الثاني: التطوير والجودة

- ترسيخ ثقافة التحسين المستمر في المجالات الأكاديمية والإدارية.
- تحقيق والحفاظ على الاعتماد الأكاديمي الوطني والدولي.
- تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة من خلال التغذية الراجعة والتقويم المستمر.

الهدف الثالث: التدريب والتطوير المهني

- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والموظفين عبر برامج تدريب مستمرة.
- تطوير برامج إرشاد وقيادة مستدامة.
- توسيع فرص التدريب عبر المنصات الرقمية.

الهدف الرابع: البحث والابتكار

- زيادة الإنتاج البحثي وتعزيز أثره المجتمعي.
- دعم المشاريع البحثية البيئية والمبتكرة.
- تشجيع براءات الاختراع والنشر العلمي والتعاون مع الصناعة والمؤسسات الدولية.

الهدف الخامس: شؤون الخريجين

- تعزيز العلاقة بين الكلية وخريجها.
- توفير فرص الإرشاد والتطوير المهني للطلاب والخريجين.
- بناء شراكات مستدامة مع الخريجين لدعم البحث والتدريب والتوظيف.

الهيكل التنظيمي



الهدف التشغيلي	المبادرات الرئيسة	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء الرئيسية	المستهدف السنوي	أكتوبر-ديسمبر 2025	يناير-مارس 2026	أبريل-يونيو 2026	يوليو-سبتمبر 2026
ضمان الإدارة الفعالة وتوافر مصادر التعلم	تدقيق الموارد الحالية	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	نسبة المقررات المدققة	100%	25%	50%	75%	100%
	تحديث وتوسيع المكتبة الرقمية	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	عدد الموارد المحدثة	100%	25%	50%	75%	100%
	تحسين سهولة الوصول إلى الموارد	وحدة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	معدل رضا المستفيدين	≥85%	80%	82%	84%	≥85%
تعزيز ضمان الجودة والأداء الأكاديمي	إجراء تدقيقات داخلية	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	عدد تقارير الجودة المقدمة في الوقت المحدد	100%	25%	50%	75%	100%
	تنفيذ خطط تقييم البرامج	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	نسبة التزام البرامج	≥90%	70%	80%	85%	≥90%
	دعم عمليات الاعتماد الأكاديمي	الوحدة المركزية للتطوير والجودة	نسبة جاهزية الاعتماد	100%	25%	50%	75%	100%
تطوير المهارات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين	تنظيم ورش عمل وجلسات تدريبية	الوحدة المركزية للتدريب والتطوير المهني	عدد الدورات التدريبية المنفذة	12/ سنوياً	3	3	3	3
	متابعة المشاركة وقياس الفاعلية	الوحدة المركزية للتدريب والتطوير المهني	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس	≥80%	20%	50%	70%	80%
		الوحدة المركزية للتدريب والتطوير المهني	معدل رضا المتدربين	≥85%	80%	82%	84%	≥85%
تعزيز مشاركة الخريجين ومساهماتهم	إنشاء قاعدة بيانات للخريجين	وحدة الخريجين	نسبة اكتمال قاعدة البيانات	≥70%	25%	50%	75%	100%
	تنظيم فعاليات للخريجين	وحدة الخريجين	عدد الفعاليات / المشاركات الفعالة	≥100	20	40	70	100
	إنشاء برامج إرشاد ومتابعة	وحدة الخريجين	عدد روابط الإرشاد	≥50	10	25	35	50
تعزيز البحث والابتكار	تشجيع البحوث لأعضاء هيئة التدريس والطلاب	وحدة البحث والابتكار	عدد الأبحاث المنشورة	1200	400	700	1100	1200
	تنظيم ندوات بحثية	وحدة البحث والابتكار	نسبة المشاركة في الندوات	100	20	50	75	100
	دعم النشر وبراءات الاختراع	وحدة البحث والابتكار	عدد براءات الاختراع	5	1	2	3	5
متابعة مؤشرات الأداء الأكاديمية والأداء المؤسسي	جمع مؤشرات الأداء على مستوى البرامج	لجنة الإحصاء	نسبة مؤشرات الأداء المجمعة في الوقت المحدد	100%	25%	50%	100%	
	تحليل البيانات وإعداد التقرير السنوي	لجنة الإحصاء	التقرير السنوي الموحد لمؤشرات البرامج	ممتاز	مسودة أولية	مراجعة	مسودة نهائية	التقرير النهائي