



**القواعد التنفيذية للتعاقد أو تجديده مع أعضاء هيئة التدريس المحالين على التقاعد  
المبنية على المواد: (٩٣، ٩٦، ٩٧، ٩٨، ٩٩، ١٠٠) من اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي  
الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، هي:**

١. يشكل المجلس العلمي لجنة لدراسة طلبات التعاقد مع المحالين على التقاعد ومن في حكمهم بناءً على هذه الضوابط، ويتم عرض توصيات هذه اللجنة على المجلس العلمي، تمهيداً للرفع بما يراه المجلس حيالها لمجلس الجامعة.
٢. يجوز التعاقد أو تجديده مع أعضاء هيئة التدريس السابقين أو العلماء المتميزين ذوي الخبرة الطويلة في التخصص الذي سيتولى تدريسه.
٣. يتعذر التعاقد أو تجديده مع كل من يثبت عليه قطعاً إخلالاً في الجوانب الآتية:
  - الجانب العقدي.
  - الجانب الفكري.
  - الجانب السلوكي.
٤. لا يتم التعاقد أو تجديده مع كل من صدر بحقه قرار من المجلس العلمي بمخالفته للنزاهة العلمية وأخلاقيات البحث العلمي.
٥. يكون طلب التعاقد أو تجديده مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين المتقاعدين ومن في حكمهم بعد اكتمال كافة أنصبة أعضاء هيئة التدريس والمعيدين والمحاضرين، وطلاب الدراسات العليا المكلفين بالتدريس.
٦. تصويت أعضاء مجلس القسم العلمي على طلب التعاقد أو تجديده مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين المتقاعدين ومن في حكمهم؛ يلزم أن يكون على نحو سري، وتصدر توصية مجلس القسم العلمي بالموافقة من عدمها بناءً على ذلك.
٧. ينظر مجلس الكلية/ المعهد في توصية القسم العلمي لغرض التعاقد أو تجديده، ويوصي المجلس بما يراه، ويُرفع بذلك لرئيس المجلس العلمي، ثم تحال إلى رئيس لجنة دراسة طلبات المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين.



٨. يكون التعاقد أو تجديده مع المحالين على التقاعد ومن في حكمهم للتدريس فقط.
٩. يجوز للمتعاقد معه حضور جلسات مجلس القسم أو العمل في اللجان العلمية بالكلية/ المعهد، والسماح له بالتصويت في غير الموضوعات المتصلة بتعيين أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم.
١٠. يجوز للمتعاقد معه الإشراف على الرسائل العلمية ومناقشتها على أن لا يكون ذلك من ضمن النصاب التدريسي ويعامل معاملة المشرف الخارجي.
١١. أن يجتاز المرشح للتعاقد أو تجديده الفحص الطبي.
١٢. تتمثل المفاضلة بين المرشحين للتعاقد أو تجديده بناءً على الرتبة العلمية، والنشر العلمي المحكم، والمشاركة في الفعاليات العلمية خلال فترات التعاقد.

