



## حفظه الله

## فضيلة / سعادة عميد

أما بعد:

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

فاؤد إحاطتكم بأن آخر موعد لاستقبال طلبات التعاقد أو تجديده مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين للعام الجامعي ١٤٤٠/١٤٤١هـ، سيكون بنهاية دوام يوم الخميس ١٣/٤/١٤٤٠هـ من الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ، على أن تكون مسوغات رفع الطلب مستوفية لما جاء في القواعد التنفيذية للتعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس، المعتمدة بقرار مجلس الجامعة رقم (٣٠٥٥ - ١٤٣٧/١٤٣٨هـ)، والتي منها ما يلي:

١. تعبئة نموذج التعاقد أو تجديده مع المحالين على التقاعد (الجديد) بشكل دقيق وكامل -تجدون بطيه نسخة منه- ، والمرفوع على موقع الأمانة العامة للمجلس العلمي على

الرابط: (<https://units.imamu.edu.sa/councils/IUAC/Pages/default.aspx>).

٢. كشف طبي يثبت لياقة المتقدم الصحية.

٣. صورة من قرار إحالته على التقاعد في الجامعة التي كان يعمل بها سابقاً.

٤. الجدول الدراسي للقسم الذي سوف يعمل به.

٥. الأعباء التدريسية التي ستسند لمقدم الطلب.

٦. صورة من الهوية الوطنية.

٧. السيرة الذاتية.

أمل الاطلاع والإحاطة به، والله يحفظكم ويرعاكم.

عالمو السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

وكيل الجامعة

للدراستات العليا والبحث العلمي

رئيس المجلس العلمي

د. محمود بن سليمان آل محمود



الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

نموذج طلب التعاقد أو تجديده أو تمديد خدمات  
أعضاء هيئة التدريس السعوديين

( ) تعاقد ( ) تجديد تعاقد ( ) تمديد خدمات ( )

بيانات المرشح للتعاقد أو التجديد أو تمديد الخدمات:

الاسم رباعي	
رقم الهوية الوطنية	
السن: ( ) عاماً	تاريخ الميلاد:
القسم	كلية / معهد
التخصص الدقيق	التخصص العام للمتقاعد
	تاريخ الإحالة على التقاعد
	مرات التجديد ( لمن سبق لهم ذلك)

معلومات أنصبة منسوبي القسم :

الأنصبة التدريسية	العدد	الفئة
		أعضاء هيئة التدريس
		المحاضرين
		المعيدين
		المتقاعدين من غير السعوديين
		طلاب الدراسات العليا (الذين يستعان بهم للتدريس)
		إجمالي عدد الساعات التدريسية للقسم
( ) لا	( ) نعم	مدى اكتمال أنصبة جميع منسوبي القسم
		عدد المقررات، والساعات التي سيتم إسنادها للمتعاقد أو المدد له
	الاسم	رئيس القسم
	التوقيع	
	التاريخ	

①



الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

تقويم إمكانات المتقاعد وإسهاماته في تحقيق أهداف الجامعة وخدمة المجتمع :  
أولاً: إمكانات المتقاعد ومدى الحاجة لتخصه:

الدرجة المستحقة	إجمالي الدرجة	المعايير الفرعية <sup>(١)</sup>
	١٥	مدى الحاجة الماسة لخدمات المتقاعد بناءً على رأي القسم العلمي
	١٠	مدى الحاجة للتخصص الدقيق للمتقاعد بناءً على رأي القسم العلمي
	١٠	مدى تطوير المتقاعد لقدراته العلمية والبحثية خلال العامين الأخيرين <sup>(٢)</sup>
<input type="checkbox"/> لا ينطبق	٥	مدى مواظبة المتقاعد على حضور اجتماعات مجلس القسم (لمن يتم التعاقد معهم لأول مرة، أو تمدد خدماتهم، أو لمن يطلب منهم الحضور) <sup>(٣)</sup>
<input type="checkbox"/> لا ينطبق	٥	مدى مساهمة المتقاعد في الإشراف على الرسائل العلمية، وحضور المناقشات (لمن يتم التعاقد معهم أو تمدد خدماتهم للمرة الأولى، أو يطلب منهم الإشراف)
	١٠	آراء الطلاب حول إمكانات المتقاعد العلمية، وقدراته التدريسية <sup>(٤)</sup>
	٥٥	<b>الإجمالي</b>

ثانياً: سلامة المنهج<sup>(٥)</sup>:

الدرجة المستحقة	إجمالي الدرجة	المعايير الفرعية
	١٥	طبيعة الآراء التي تتضمنها المقالات أو الطروحات التي ينشرها في الوسائل المطبوعة أو عبر الوسائل الإلكترونية، أو التصريحات التي يدلي بها لوسائل الاتصال المختلفة.
	١٥	مدى إسهام المتقاعد في تعزيز الأمن الفكري لدى طلابه <sup>(٦)</sup>
	٣٠	<b>الإجمالي</b>

- (١) تتم المفاضلة بين المرشحين للتقاعد أو تجديده أو تمديد الخدمات وفقاً للرتبة العلمية. والنشر العلمي المحكم خلال فترات التعاقد السابقة، والمشاركة في الدورات المتخصصة في المجال العلمي.
- (٢) يقصد بذلك الإنجازات العلمية (البحوث، الكتب، حضور الدورات التدريبية...) ويشترط إرفاق ما يثبت ذلك.
- (٣) يتم استبعاد درجات المعايير التي لا تنطبق ويتم احتساب النسبة المئوية للمعايير التي تنطبق فقط.
- (٤) يعتمد في ذلك على استبانة تقويم الأداء من قبل الطلاب.
- (٥) يقصد بذلك مدى اتسام الاتجاهات الفكرية التي يحملها المتقاعد، بالتوسط والاعتدال، ومدى إسهامه في تعزيز هذا المنهج في نفوس طلابه.
- (٦) يعتمد في ذلك على آراء الطلاب من خلال استبانة التقويم.



الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

### ثالثاً: خدمة الجامعة والمجتمع:

الدرجة المستحقة	إجمالي الدرجة	المعايير الفرعية
	٥	مدى مشاركة المتقاعد في البرامج والفعاليات العلمية والتوعية على مستوى الكلية/ المعهد أو الجامعة.
	٥	مدى مشاركة المتقاعد في البرامج والفعاليات المجتمعية: المشاركات الإعلامية، المحاضرات العامة، الخدمات التطوعية <sup>(١)</sup> .
	٥	مدى حضور المتقاعد للمناسبات التي تنظمها الجامعة، مثل المؤتمرات والندوات وحلقات النقاش والاحتفالات <sup>(٢)</sup> .
	١٥	<b>الإجمالي</b>

### إجمالي التقويم :

الدرجة المستحقة <sup>(٣)</sup>	إجمالي الدرجة	المعيار
	٥٥	إمكانات المتقاعد والحاجة لتخصمه
	٣٠	سلامة المنهج
	١٥	خدمة الجامعة والمجتمع
	١٠٠	<b>الإجمالي</b>

(١) يلزم إرفاق ما يثبت ذلك.

(٢) يلزم إرفاق ما يثبت ذلك.

(٣) في حالة عدم انطباق أحد المعايير، تحسب النسبة المئوية لمجموع ما انطبق من معايير، ويشترط ألا تقل النسبة المئوية التي يحصل عليها المتقاعد عن ٨٠% من إجمالي درجات المعايير الثلاثة لتتم التوصية بالتعاقد أو تجديد التعاقد معه، أو تمديد خدماته.



الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

توصية مجلس القسم:

- ( ) نوصي بالتعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات
- ( ) نوصي بعدم التعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات

رئيس القسم: الاسم: .....

التوقيع: .....

التاريخ: ...../...../..... ١٤٣٥ هـ

توصية اللجنة المشكلة داخل الكلية/ المعهد:

- ( ) نوصي بالتعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات
- ( ) نوصي بعدم التعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات

رئيس اللجنة: الاسم: .....

التوقيع: .....

التاريخ: ...../...../..... ١٤٣٥ هـ

توصية مجلس الكلية:

- ( ) نوصي بالتعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات
- ( ) نوصي بعدم التعاقد/ تجديد التعاقد/ تمديد الخدمات

عميد الكلية: الاسم: .....

التوقيع: .....

التاريخ: ...../...../..... ١٤٣٥ هـ



الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

## المستندات المطلوب إرفاقها بنموذج طلب التعاقد أو تجديده أو تمديد خدمات أعضاء هيئة التدريس المحالين على التقاعد

- ١- صورة الهوية الوطنية.
- ٢- نتيجة الكشف الطبي الوارد للكلية / المعهد بشكل سري من كلية الطب.
- ٣- بيان وصور أغلفة الأبحاث أو الكتب المنشورة خلال آخر عامين، أو شهادات ووثائق حضور المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية.
- ٤- بيان بكشوف توقيع حضور مجلس القسم خلال العام المنصرم لمن طلب منه ذلك.
- ٥- كشف بعنوانين الرسائل العلمية التي أشرف عليها خلال العام المنصرم لمن طلب منه ذلك.
- ٦- ما يفيد بألية التواصل مع الطلاب خلال العام المنصرم مع إرفاق نماذج تؤكد ذلك.
- ٧- قائمة بالمحاضرات وورش العمل والندوات والمناسبات التي شارك فيها في الكلية أو الجامعة أو المجتمع خلال العام المنصرم.
- ٨- ما يفيد بإسهام المتقاعد في تعزيز الأمن الفكري. مع إرفاق ما يؤكد ذلك.
- ٩- ما يفيد بمشاركة المتقاعد في أنشطة وفعاليات القسم والكلية والجامعة.
- ١٠- ما يفيد بمشاركة المتقاعد في أي أنشطة تستهدف النهوض بالمجتمع وعضوية اللجان العامة والجمعيات العلمية والمجتمعية.
- ١١- ما يفيد بحصول المتقاعد على أي جوائز سواءً كانت عالمية أو عربية أو إقليمية أو محلية (إن وجدت).



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....

١

## القواعد التنفيذية للتعاقد أو تجديده أو تمديد

### خدمات أعضاء هيئة التدريس المحالين على التقاعد

(المبينة على أحكام المواد (٩٣، ٩٦، ٩٧، ٩٨، ٩٩، ١٠٠) من اللائحة المنظمة لشؤون

منسوبي الجامعات السعودية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم)

أولاً : ضوابط التعاقد وتجديده أو تمديد الخدمات:

- ١- يشكل المجلس العلمي لجنة برئاسة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي رئيس المجلس العلمي لدراسة طلبات التعاقد أو تجديده أو تمديد خدمات المحالين على التقاعد بناءً على هذه الضوابط، ويتم عرض توصيات هذه اللجنة على المجلس العلمي، تمهيداً للرفع بما يراه المجلس حيالها لمجلس الجامعة.
- ٢- يكون طلب التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين المتقاعدين أو تجديد التعاقد معهم أو تمديد خدماتهم بعد اكتمال كافة أنصبة أعضاء هيئة التدريس والمعيدون والمحاضرين، وطلاب الدراسات العليا المكلفين بالتدريس.
- ٣- ينظر مجلس القسم في طلب التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين المتقاعدين أو تجديد التعاقد معهم أو تمديد خدماتهم، بعد اكتمال شروط الطلب.
- ٤- تشكل لجنة في كل كلية أو معهد عالٍ بموافقة صاحب الصلاحية لدراسة طلبات التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين المحالين على التقاعد أو تجديده أو تمديد خدماتهم، وتنظر اللجنة في توصية القسم العلمي، وتوصي بما تراه لمجلس الكلية / المعهد.



الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

٢

- ٥- ينظر مجلس الكلية / المعهد في توصية القسم العلمي في ضوء توصية اللجنة المشكلة في الكلية / المعهد لهذا الغرض، ويوصي المجلس بما يراه، ويرفع بذلك لوكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي، رئيس لجنة دراسة طلبات المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين.
- ٦- يكون التعاقد أو إعادة التعاقد مع المحالين على التقاعد أو تمديد الخدمات للتدريس فقط، ويمكن عند الحاجة لحضور المتعاقد لمجلس القسم أو الإشراف على الرسائل العلمية ومناقشتها العرض على لجنة دراسة طلبات المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين، وذلك عن كل حالة على حدة، مع ذكر المبررات المؤيدة لذلك.
- ٧- يشترط ألا تتجاوز مدة التعاقد عشر سنوات متصلة أو متقطعة، وألا يزيد عمر المتعاقد عن (٧٥) سنة عند مطلع العام الجامعي الذي يراد فيه التعاقد أو تجديده، ويمكن الاستعانة بمن تجاوز الخامسة والسبعين في الإشراف على الرسائل العلمية فقط إذا ثبتت الحاجة إليه، وبكافئ وفق لائحة الدراسات العليا بالجامعات السعودية.
- ٨- يتعين عند اقتراح التعاقد أو تجديده أو تمديد الخدمات من قبل الكليات النظر إلى مدى التميز العلمي في المتعاقدين الذين يقترح التعاقد معهم أو تمديد خدماتهم، بحيث يقتصر التعاقد أو التمديد فقط على المتميزين في تخصصاتهم، ومن يعملون على تطوير قدراتهم بشكل مستمر، وأن يتم الاعتماد على آراء الطلاب الذين يتولى الأستاذ المتعاقد معه أو المددة خدماته تدريسيهم من خلال توزيع استبانه على طلاب كل مقرر.





الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

٣

٩- تتم التوصية بالتعاقد أو تجديده أو تمديد الخدمات بناء على ثلاثة معايير، هي طبيعة القدرات العلمية لمن يراد التعاقد معه أو تمديد خدماته، ومدى إسهامه في تعزيز منهج التوسط والاعتدال، إلى جانب مدى خدمته للجامعة والمجتمع، وذلك وفقاً للتفصيل التالي:

أ - إمكانات المتقاعد ومدى الحاجة لتخصصه؛ ويخصص لهذا المعيار ٥٥% من القيمة النسبية للمعايير، ويقاس ذلك من خلال:

▪ مدى الحاجة الماسة لتخصص العضو المتقاعد الذي يراد التعاقد معه أو تمديد خدماته.

▪ مدى عمل عضوية التدريس على تطوير قدراته العلمية والبحثية خلال العامين الأخيرين.

▪ مدى مواظبته على حضور اجتماعات مجلس القسم، ومناقشة الرسائل العلمية قبل التعاقد أو أثناءه لمن يحتاج إليهم في ذلك.

▪ آراء الطلاب حول إمكاناته العلمية، وقدراته التدريسية.

ب - سلامة المنهج؛ ويقصد بذلك مدى اتسام الاتجاهات الفكرية التي يحملها المتقاعد بالتوسط والاعتدال، ومدى سعيه لتعزيز هذا المنهج في نفوس طلابه، ويخصص له ٣٠% من القيمة النسبية للمعايير، ويقاس ذلك من خلال جانبين:

▪ طبيعة الآراء التي تتضمنها المقالات أو الطروحات التي ينشرها في الوسائل المطبوعة أو عبر الوسائل الإلكترونية، أو التصريحات التي يدلي بها لوسائل الاتصال المختلفة.

▪ مدى إسهام المتقاعد في تعزيز الأمن الفكري لدى طلابه.



الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

٤

- د - خدمة الجامعة والمجتمع: ويخصص له ١٥% من القيمة النسبية للمعايير. ويقاس ذلك من خلال مدى حضور المتقاعد ومشاركته في المناسبات التي تنظمها الجامعة، مثل المؤتمرات والندوات وحلقات النقاش والاحتفالات.
- ١٠- يشترط أن يحصل المتقاعد على ما لا يقل عن (٨٠%) من إجمالي درجات التقويم في المعايير الثلاثة، حتى تتم التوصية بالتعاقد معه أو تجديده أو تمديد خدماته.
- ١١- أن يجتاز المرشح للتعاقد أو تجديده أو تمديد خدماته فحص اللجنة الطبية المشكلة بقرار مدير الجامعة.
- ١٢- تتمثل المفاضلة بين المرشحين للتعاقد أو تجديده أو تمديد الخدمات بناءً على الرتبة العلمية، والنشر العلمي المحكم، والمشاركة في الفعاليات العلمية خلال فترات التعاقد أو التمديد.