

منتدى الرياض الاقتصادي
RIYADH ECONOMIC FORUM
نحو تنمية اقتصادية مستدامة

(٦)

منتدى الرياض الاقتصادي

الدورة السابعة ١٤٣٧ هـ ٢٠١٥ م

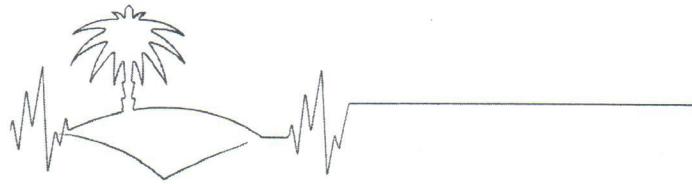
وثيقة طلب عروض دراسات الدورة السابعة

Request For Proposal (RFP)

— تنظيم — الشريك الماليون — شريك التنمية الصناعية — الشركات الماسيون — الشريك الاستراتيجي —

— الشريك الصحفى — الشركات الإعلاميون — الشركات الفضائي — الشركات النسائية — شركاء التنمية المجتمعية —

الأمانة العامة - هاتف: ١١٤٢١ - فاكس: +٩٦٦ ١١٤٠١ ٣٨١١ - صب ٥٩٦ الرياض ١١٤٥٢ +٩٦٦ ١١٤٠٥ ٠٤٥٢



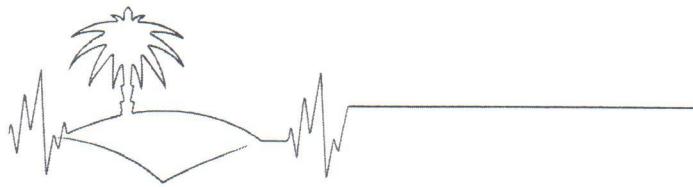
تقييم قدرة الاقتصاد السعودي على خلق فرص عمل لائقة ومستدامة للمواطنين

أولاً / مقدمة عن الدراسة :

تؤكد الادبيات الاقتصادية اهمية راس المال البشري باعتباره العنصر الاهم في تحقيق النمو الاقتصادي وتطور الامم كما ان النمو الاقتصادي بدوره لا يتحقق الا بتفعيل دور الموارد البشرية التي تحول الموارد المادية من مجرد كميات الى طاقات انتاجية وابداعية تسهم بشكل فاعل في تحقيق النمو الاقتصادي المنشود. وبالرغم من ان المملكة تتمتع بموارد اقتصادية ضخمة تستثمر اغلبها في تنفيذ برامج تنموية عملاقة استقدمت من اجل تنفيذها الملايين من الاردي العاملة الاجنبية وبالرغم مما شهدته من نهضة تعليمية الا انها ما زالت تعانى من مشكلة البطالة خاصة بين الاناث . هذا وقد تناولت العديد من الدراسات اسباب البطالة وسبل القضاء عليها او تقليل معدلاتها الا ان الحال ما زال يراوح مكانه. ويهدف منتدى الرياض الاقتصادي من دراسته إلى تعزيز قوة الاقتصاد وربطه بتحقيق النمو وتطوير القدرات الإدارية والعملية للقوى العاملة الوطنية، واستمرارية النشاط الاقتصادي بالنمو لتوفير فرص العمل المستدامة. وتحقيق شعاره نحو تمية اقتصادية مستدامة ، ومن الاهمية الاطلاع على الدراسات السابقة والاستفادة منها لتعزيز أهداف هذه الدراسة، ولتكون متميزة عن الدراسات السابقة وموضوعاتها ، والاستفادة من البحوث التي قدمت فيها والإشارة إليها بالاستفادة منها في هذه الدراسة ، من اجل توضيح متطلبات السياسات الاقتصادية اللازمة لخلق الفرص الوظيفية .

ثانياً/ مشكلة الدراسة:

بالرغم من توفر الملايين من فرص العمل التي تشغلهما الأيدي العاملة الأجنبية في المملكة إلا أن العديد من الكوادر السعودية تعاني من البطالة التي تجاوزت نسبتها ١٢٪ من إجمالي قوة العمل الوطنية حاليا.



ثالثاً/ أهداف الدراسة:

الهدف الرئيس للدراسة : هو تقييم قدرة الاقتصاد السعودي على خلق فرص عمل لائقة ومستدامة للمواطنين.

الأهداف الفرعية للدراسة:

- تقييم الوضع الراهن للاقتصاد السعودي ومدى قدرته على خلق فرص عمل لائقة ومستدامة تتناسب ومؤهلات الداخلين الجدد لسوق العمل.
- استعراض بعض التجارب الدولية الناجحة في مجال توفير فرص وظيفية مستدامة وسبل الاستفادة منها في المملكة
- تقديم رؤية استراتيجية تتضمن سياسات اقتصادية بديلة واقتراح مبادرات لخلق فرص وظيفية ملائمة ومستدامة.

رابعاً/ أهمية الدراسة :

تعدد العوامل التي تؤكد أهمية هذه الدراسة ونورد فيما يلى ابرز الجوانب والمبررات التي تبين ضرورة وأهمية اجرائها ويتوقع من الاستشاري توظيف هذه العناصر واضافة ما يراه من عناصر اخرى تضيف الى أهمية الدراسة :

- أهمية الدراسة على الاقتصادي بأنواعه الرئيسية بالقطاع الحكومي
- أهمية الدراسة على النشاط الاقتصادي للقطاع الخاص
- أهمية الدراسة في توجيهه نوعية وفعالية النشاط الاقتصادي الذي يخلق الاستقرار الوظيفي
- أهمية الدراسة على التنمية الاقتصادية
- أهمية الدراسة على مناطق المملكة العربية السعودية المختلفة .
- أهمية الدراسة على المواطنين

خامساً/ منهجية الدراسة :

توضيح المنهجية التي ستتبع لتحقيق أهداف الدراسة مع تبرير كل منهجهية ومنها:

- المنهج الكمي والكيفي الذي سيتبع في الجانب المكتبي.
- المنهج الكمي والكيفي الذي سيتبع في الجانب الميداني.
- المقارنات المرجعية التي سيتبعها.
- مجتمع وعينة الدراسة الحالية (يجب أن يعتمد من الفريق المشرف على الدراسة قبل الانتقال للمرحلة التالية).
- أدوات جمع البيانات.
- أليات التحقق من فعالية أدوات جمع البيانات (يجب أن يعتمد من الفريق المشرف قبل الانتقال للمرحلة التالية).

3

- الشريك الماسيون - شريك التنمية الصناعية - الشركات البلاطينيون - الشركات الماسية - الشريك الاستراتيجي



TASNEEF

التصنيع

مجمع عاصمة

TAUFIQ SINAIKA GROUP



- الشريك الصحفى - الشريك الذهبي - الشريك الفضائى - الشريك الإعلامى - شركاء التنمية الاجتماعية



Forbes

العطاء

العربي

Al-Jazeera News Channel



المراج

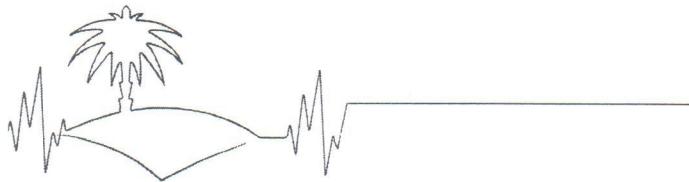
AL MOJEL

Almarai

BANK ALJAZIRA

بنك الجزيرة





- التحليل الذي سيتبع في البحث لتحقيق أهدافه (يجب أن يعتمد من الفريق المشرف قبل الانتقال للمرحلة التالية).

سادساً/ نطاق الدراسة:

- مشاركة القطاع الحكومي (العام) والقطاع الخاص (الأهلي) و (القطاع غير الهدف للربح) للجنسين.
 - تغطى الدراسة جميع مناطق المملكة (ضمن مجتمع وعينة الدراسة).
 - تحليل الجوانب ذات العلاقة بخطة التنمية العاشرة.
 - تغطى الدراسة الخمس سنوات السابقة وتستشرف الخمس سنوات القادمة .
 - اختيار التجارب العالمية الناجحة في (آسيا، و أوروبا، والأمريكيتين) وتحليلها بما يخدم أهداف الدراسة.

سادعاً/ عناصر الدراسة:

من الضروري أن تشتمل الدراسة على أكبر قدر من المعلومات والإحصاءات والبيانات التي تصب في عدد من المحاور الأساسية ينضوي تحت كل منها عدد من العناصر الفرعية التي يتطلب وضع تصور لها من قبل الاستشاري الذي سيتولى إعداد الدراسة وعليه الاسترشاد بالمحاور التالية :

- المحور الأول:

مدخل نظري ومسح للأدبيات من دراسات وابحاث محلية وعالمية التي تناولت موضوع الدراسة وتحليلها واستخلاص مؤشرات مفيدة منها.

- المحور الثاني:

تشخيص مفصل لسوق العمل السعودي واستعراض للسياسات الاقتصادية المطبقة حالياً في المملكة من أجل خلق فرص حقيقة لاستيعاب الكوادر الوطنية وتحديد المعوقات التي تواجه تطبيق السياسات.

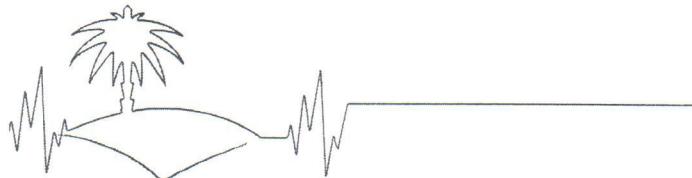
- المحور الثالث:

استقصاء مسئليات المسئولين الحكوميين ومسئولي الشركات المحلية والاجنبية والاكاديميين وطالبي العمل وذلك للوقوف على ايجابيات وسلبيات تطبيق السياسات الاقتصادية المتعلقة بخلق فرص عمل،

- المحور الرابع:

استعراض شامل ومفصل لتجارب ناجحة ومميزة لخمس دول إقليمية ودولية، مع الأخذ في الاعتبار جميع العناصر التي شملتها المحاور السابقة، مع ضرورة موافقة فريق الإشراف مسبقاً على الدول، التي يقتربها الاستشاري.

- المحور الخامس:



إجراء مقارنات تفصيلية بين معلومات وبيانات ونتائج ومعطيات التجربة المحلية والتجارب الدولية الناجحة في خلق فرص وظيفية مستدامة.

المحور السادس:

صياغة رؤية استراتيجية شاملة ومتكاملة ومفصلة تأخذ في اعتبارها إيجابيات التجارب الدولية الناجحة، واقتراح عدد من المبادرات القابلة للتنفيذ والالياتها التنفيذية تكون قادره على تحقيق اهداف هذه الدراسة.

شامناً / مخرجات الدراسة:

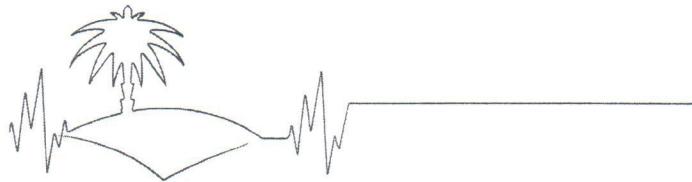
يتوقع ان تخرج الدراسة بعدد من المبادرات والمقترنات القادرة على تحقيق اهداف الدراسة في خلق فرص عمل حقيقة ومستدامة للكوادر الوطنية ومن اجل تحقيق ذلك يجب على الاستشاري تقديم التالي:

- تقرير لكل مرحلة من مراحل المشروع
 - تقرير شامل لكامل المشروع
 - تقرير تنفيذي
 - عرض تنفيذي عن الدراسة

تاسعاً/ الشروط الالازمة لإعداد الدراسة:

من أجل إعداد هذه الدراسة الهامة ، فإنه يجب على الجهة الاستشارية التي ستقوم بإعدادها الاستجابة للشروط الأساسية التالية:

- تحديد عناصر الدراسة وفرضياتها بالاستفادة مما ورد في هذا الإطار العام والذي يمثل الحد الأدنى للوفاء بمتطلبات موضوع الدراسة.
 - ايضاح وعرض منهجية إعداد الدراسة بالتفصيل بما في ذلك اساليب القياس وادوات تحليل البيانات.
 - تحديد مصادر ومرجعيات البيانات والمعلومات المكتبة التي سيتم الاعتماد عليها في هذه الدراسة.
 - تقديم ما يثبت اعداد الجهة الاستشارية لدراسات سابقة ذات علاقة بموضوع الدراسة.
 - من الضروري أن يشتمل فريق العمل على العدد الكافي من الاعضاء ذوي تخصصات وخبرات ذات علاقة بموضوع الدراسة ومتمنية تغطي جميع محاور الدراسة وعناصرها الفرعية سواءً ما يتعلق منها بالنواحي الاقتصادية أو الإحصائية أو القانونية أو السياسات والنظم أو الموارد البشرية ... إلخ
 - تسمية أعضاء فريق العمل ومؤهلاتهم والخبرات العلمية والعملية لكل منهم كل في مجال تخصصه
 - تقديم السير الذاتية لكل اعضاء الفريق الاستشاري ، للموافقة أو طلب الإحلال.
 - تحديد دور كل من اعضاء الفريق الاستشاري في إعداد الدراسة مع التزام الاستشاري بعدم استبدال أو تغيير بعض أو كل فريق عمل الدراسة بعد التعاقد إلا بموافقة خطية مسبقة من المنتدى.



- سوف يطلب من فريق عمل الدراسة عقد اجتماعات دورية مع الفريق المشرف على الدراسة والامانة العامة للمنتدى لمتابعة ومناقشة ما يتم إنجازه أول بأول.
 - يتلزم الاستشاري بتقديم تقارير دورية عن سير اعمال الدراسة.
 - يتلزم الاستشاري بتقديم عرض presentation في ثلاثة حلقات نقاش امام مجموعة من المختصين يحددهم المنتدى وسوف تعقد احدى الحلقات خارج مدينة الرياض.
 - يقوم الاستشاري بإعداد العرض النهائي presentation الذي سيقدم في الفعالية الرئيسة للمنتدى .
 - تعد الدراسة باللغة العربية وفي حدود ١٢٠ - ١٥٠ صفحة، وملخص تفيلي باللغتين العربية والإنجليزية في حدود ١٠ - ١٥ صفحة.
 - يتلزم الاستشاري تسليم استمارات الدراسة الميدانية وال مقابلات الشخصية على نسخة مطبوعة موضحاً عليها ترميز المتغيرات وتقديمها على قرص مدمج (CD) للمراجعة عند تسليم الدراسة والبرنامج الذي استخدم .
 - يتلزم الاستشاري بتنفيذ الشروط التي يحددها المنتدى لطباعة النسخة النهائية من الدراسة.
 - تقديم آلية مقترنات أو جوانب يرى الاستشاري إضافتها لإثراء الدراسة وتميزها.

عاشرًا/ المدة الالزامية لاعداد الدراسة:

- تقدر المدة الزمنية لتنفيذ الدراسة بنحو ٦ شهور
● يلتزم الاستشاري بتقديم خطة تنفيذ الدراسة والفترة الزمنية الالزامية لإنتهاء كل محور من محاورها ، مع
● الالتزام الكامل بتلك الفترات.

أحد عشر/ تكلفة اعداد الدراسة:

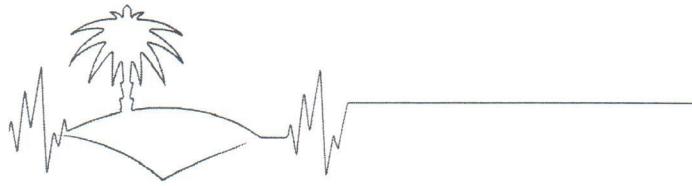
على الاستشاري تقديم بيان باتجاه إعداد الدراسة وأسلوب سدادها، آخذًا في الاعتبار أن مسئولية الاستشاري لا تنتهي إلا بعد نهاية أعمال الدورة السابعة.

اثني عشر / شروط تقديم العروض:

يجب أن يتقدم الاستشاري بعرضين منفصلين عرض فنى وآخر مالى لكل دراسة وفقا لما يلى:

العرض الفنى:

- يقدم العرض الفني من أصل وثلاث نسخ إحداها في قرص مدمج (كمستند مستقل) موقع ومحظوظ.
 - ومشمع.
 - صورة من السجل التجاري ساري المفعول.
 - صورة من شهادة الانتساب للغرفة التجارية سارية المفعول
 - شهادة زكاة والدخل
 - شهادة (السعودة)
 - شهادة الاشتراك بالتأمينات الاجتماعية.



العرض المالي:

- يقدم العرض المالي من أصل وثلاث نسخ إحداها في قرص مدمج (كمستند مستقل) موقع ومحظوظ.
 - صورة من السجل التجاري ساري المفعول.
 - صورة من شهادة الانتساب للغرفة التجارية سارية المفعول
 - شهادة زكاة والدخل
 - شهادة (السعودة)
 - شهادة الاشتراك بالتأمينات الاجتماعية.

ثلاثة عشر / الاستفسارات :

ترسل جميع الأسئلة والاستفسارات إلى البريد الإلكتروني :
[alshehria@rdCCI.org.sa](mailto:alshehria@rdcci.org.sa)

يجب تقديم كافة الأسئلة والاستفسارات حول المحتويات الإدارية والفنية لطلب العرض وإرسالها إلى البريد الإلكتروني المبين أعلاه خلال خمسة أيام عمل من تاريخ استلام خطاب طلب العرض ، وسوف تقوم الأمانة العامة لمنتدى الرياض الاقتصادي بإعداد الإجابة لجميع الأسئلة وإرسالها عن طريق البريد الإلكتروني لجميع المتقدمين للمنافسة .

اربعة عشر / تسليم العروض :

يجب تقديم العروض مناولة إلى الموقع التالي في أو قبل التاريخ الموضح بخطاب الدعوة:

الأمانة العامة لمنتدى الرياض الاقتصادي
الغرفة التجارية الصناعية - الدور الثالث
الرياض - شارع الضباب - المملكة العربية الس

ويجب أن يشمل العرض على البيانات التالية:

- عنوان الجهة الاستشارية شاملاً: (رقم الهاتف، رقم الجوال، رقم الفاكس، البريد الإلكتروني، العنوان) ●
● أسم الجهة الاستشارية، أسم الشخص المسئول و منصبه.

هذا... وبالله التوفيق ، ،