



التقرير السنوي للكلية التطبيقية جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

فهرس المحتويات:

م	المحتوى	الصفحة
١.	المقدمة	٤
٢.	الفصل الأول (التوجيه الاستراتيجي)	٨
٣.	الرؤية والرسالة	٩
٤.	نبذة عن الخطة السنوية	٩
٥.	علاقة الخطة السنوية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة	١٢
٦.	علاقة الخطة السنوية للكلية التطبيقية بالمصادر	١٣
٧.	الفصل الثاني (أبرز الأعمال والإنجازات)	١٥
٨.	أهم الأعمال والمنجزات	١٧
٩.	أولاً: البرامج الأكاديمية	٢١
١٠.	ثانياً: البرامج التدريبية	٣٦

٤٠	ثالثاً: التدريب الميداني	١١.
٥٣	رابعاً: النشاطات الاجتماعية <input type="checkbox"/>	١٢.
٦٣	خامساً: الأعمال التطوعية	١٣.
٦٦	سادساً: الشهادات الاحترافية	١٤.
٦٧	سابعاً: الأندية الطلابية	١٥.
٦٨	ثامناً: مشاريع التخرج	١٦.
٧٥	تاسعاً: الشراكات	١٧.
٨٢	الفصل الثالث (الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها)	١٨.
٨٦	الفصل الرابع (التحديات والدعم المطلوب)	١٩.
٩٢	الفصل الخامس (الوضع العام للكلية)	٢٠.
٩٣	الهيكل التنظيمي	٢١.
٩٦	الخاتمة	٢٢.

المقدمة:

أنشئت الكلية التطبيقية عام ١٤٠٥هـ تحت مسمى عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر. وسعت منذ نشأتها في تعزيز وتحقيق أحد أهم وظائف الجامعة من خلال خدمة المجتمع وأفراده بجميع مستوياتهم وتلبية واحتياجاتهم واهتماماتهم المختلفة. وفي عام ١٤٤١هـ أقرت اللجنة المؤقتة للتعليم العالي برئاسة معالي وزير التعليم هيكلاً جديداً لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، والذي تضمن تغيير مسمى عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر إلى كلية التعليم المستمر وخدمة المجتمع، لتستكمل الكلية تاريخها الطويل بعدد من الإنجازات والنتائج، والبرامج التعليمية والتدريبية المتميزة، وفي عام ١٤٤٢هـ صدر قرار مجلس شؤون الجامعات ذي الرقم (١٤٤٢/٤/٩) بتاريخ ١٤/٩/١٤٤٢هـ والمتضمن تحويل كليات المجتمع وكليات الدراسات التطبيقية وكليات خدمة المجتمع في الجامعات لتصبح جميعها كليات تطبيقية، فكانت الكلية أولى الكليات التي بادرت بتنفيذ هذا القرار، وإتمام عملية التحول إلى كلية تطبيقية وفق خطة القرار التنفيذية وصيغته المرافقة له. واستطاعت الكلية -ولله الحمد- خلال الفترة السابقة ومنذ تاريخ نشأتها وحتى اليوم أن تحظى بثقة كثير من الملتحقين ببرامجها والمستفيدين من خدماتها من أفراد المجتمع ومؤسساته الحكومية والأهلية، وقامت بعقد شراكات وطنية فاعلة تعليمية وتدريبية متميزة وناجحة، تحقق رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها، وبخطط طموحة ومبادرات متنوعة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.

الأهداف العامة للكلية:

١. تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة. ☐
٢. تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل. ☐
٣. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز المصادر والتمويل الذاتي. ☐

منهجية التقرير: تم إعداد التقرير وفق الخطة الاستراتيجية للكلية وتوضيح المنجزات السنوية بناءً على نموذج المعلومات الأساسية المتضمنة للتقرير السنوي للكلية التطبيقية وتوضيح إنجازات والعقبات والإجراءات المتبعة حيال الصعوبات، بعد تطبيق الخطة التنفيذية إلى وفق توجيهات الوزارة في عام إعداد التقرير. ومن أهم المصادر التي تم الاعتماد عليها في عملية جمع البيانات والمعلومات التي يحتوي عليها التقرير هي:

١. الخطة التنفيذية للكلية التطبيقية الصادرة من الوزارة. ☐
٢. مبادرة الكلية التطبيقية من وزارة التعليم. ☐
٣. الخطة الاستراتيجية للجامعة. ☐
٤. الدليل التنظيمي لمهام ومسؤوليات إدارات الكلية ووحداتها ولجانها. ☐
٥. الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للكلية. ☐
٦. التقرير السنوي السابق. ☐
٧. تقارير الكلية خلال السنة.

موجز الإنجازات للكلية:

١. اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية. ☐
٢. تلبية متطلبات مبادرات الكلية التطبيقية المقدمة من وزارة التعليم، حيث بدأ العمل على مراجعة برامج الكلية القائمة وإغلاق برامج الدبلوم التي لا تتناسب مع متطلبات سوق العمل، واستحداث برامج دبلوم تتناسب مع متطلبات سوق العمل وتتوافق مع متطلبات الوزاري. ☐
٣. تطوير ثلاث برامج (دبلوم تقنية الشبكات - دبلوم تقنية البرمجة - دبلوم إدارة الأعمال) لتتضمن مقررات اللغة الإنجليزية، ومقررات مؤهلة لشهادات مهنية. ☐
٤. استحداث مجموعة برامج في الدبلوم المتوسط والمشاريع. ☐
٥. إقامة المنتديات والمسكرات والبرامج وورش عمل تعليمية والتدريبية لتعزيز ربط البرامج التعليمية بسوق العمل ومتطلباتها. ☐
٦. عقد اتفاقيات شراكة مع جهات ومؤسسات خارج الكلية.

التحديات التي واجهت الجهاز العام في تنفيذ خطته، ومدى تأثير ذلك سلباً أو إيجابياً على الخطط السنوية القادمة:

١. تحديات تعليمية:

- زيادة الإقبال على البرامج الأكاديمية في ظل قلة القاعات والمعامل التي تستوعب هذه الأعداد. ☐
- قلة أعداد أعضاء هيئة التدريس في الكلية مما يضطر الكلية إلى الاستعانة بالمتعاونين. ☐
- ضعف كفاءة التجهيزات التقنية من أجهزة حاسب وبروجكتر وشاشات العرض. ☐

٢. تحديات إدارية: ☐

- قلة الكادر الإداري. ☐
- عدم استقلال الكلية بمبنى متكامل مما يشترط الجهود في الإشراف على أعمال الكلية في قاعات خارج المبنى. ☐
- حاجة الكلية لتأثيث وتجهيز قاعات التدريب لاستيعاب طلبات التعاقد التدريسية. ☐

الإشارة إلى مرئيات الجهاز العام:

أولاً: تعزيز الإيجابيات

١. نشر ثقافة التميز المؤسسي:

- من خلال تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية تركز على أفضل الممارسات المؤسسية. ☐
- تفعيل برامج التحفيز والمكافآت لتشجيع الموظفين على الأداء الإيجابي والمبادرات التطويرية.

٢. الاستفادة من النجاحات السابقة:

- توثيق قصص النجاح وتحليل عوامل النجاح وتعميمها على باقي الإدارات والفرق.
- تحويل المبادرات الناجحة إلى سياسات أو أدلة إجرائية يمكن الاستفادة منها مستقبلاً.

٣. تعزيز ثقافة العمل الجماعي والتشاركي:

- دعم بيئة عمل تعزز من روح الفريق وتشجع على التشاركية في اتخاذ القرار. ☐
- إنشاء منصات داخلية لطرح الأفكار والمقترحات ومناقشتها بشفافية.

٤. تبني التحول الرقمي والتقني:

- مواكبة التطورات التقنية لتعزيز الكفاءة وتحسين جودة الخدمات. ☐
- تشجيع الابتكار وتقديم حلول ذكية تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

ثانيًا: التغلب على السلبيات

١. رصد وتحليل مكامن القصور:

- إجراء تقييم دوري للأداء المؤسسي لتحديد نقاط الضعف. ☐
- الاستفادة من التغذية الراجعة من المستفيدين والموظفين لتطوير الأداء.

٢. تطوير القدرات البشرية:

- تعزيز البرامج التدريبية المستهدفة لتطوير المهارات والسلوكيات المهنية.
- وضع مسارات مهنية واضحة لتحفيز النمو الوظيفي. ☐

٣. تعزيز الشفافية والمساءلة

- بناء أنظمة رقابة داخلية فعالة تضمن الالتزام بالأنظمة والسياسات. ☐
- تشجيع بيئة تسمح بالتبليغ عن التجاوزات دون خوف. ☐

الفصل الأول

(التوجه الاستراتيجي)

الرؤية:

الريادة في البرامج التطبيقية وتأهيل الموارد البشرية.

الرسالة:

تقديم برامج تعليمية وتدريبية مهنية ومتخصصة، وبناء شراكات وطنية فاعلة، لتحقيق مخرجات تنافسية تلبي متطلبات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.

القيم:

- الوسطية والاعتدال التسامح. ☐
- الانتماء. ☐
- التحفيز. ☐
- الإبداع والابتكار. ☐
- المعاصرة.

نبذة عن الخطة السنوية للكلية:

يعتبر التخطيط بصفة عامة والتخطيط الإستراتيجي على وجه الخصوص أحد أهم وظائف الإدارة الحديثة، فضلاً عن كونه ركيزة أساسية للمهام الإدارية الأخرى، ولذلك تستهدف الخطة الإستراتيجية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية توضيح أولويات العمل في الكلية والتعبير عنها، كما تمتلك الأدوات والنماذج المنطقية التي تضمن شمولها وتناسقها وقابليتها للتطبيق وفعاليتها في تحقيق مخرجات تعليمية منافسة وذات جودة عالية في سوق العمل، مع الأخذ في الاعتبار جودة المهارات الإدارية المتوافرة لدى الكلية، ولعل ذلك هو ما جعل من مبادرة إنشاء وحدة التخطيط والجودة بالكلية خطوة هامة وضرورية على طريق بناء قدرات مؤسسية إدارية وأكاديمية في هيكل الكلية التطبيقية وجميع برامجها التعليمية والتدريبية والمهنية.

وتهدف هذه الخطة إلى الإسهام مع بقية برامج الكلية الأخرى في وضع خطة محكمة ومدروسة لبناء قدرة مؤسسية متميزة ومنافسة في مجال جودة المخرجات التعليمية وتنمية القدرات البشرية، وتحديد الاحتياجات البشرية الحقيقية للكلية وتلبيتها، بالإضافة إلى تحديد البرامج التعليمية والتدريبية اللازمة لتحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية في المجالات ذات الأولوية في سوق العمل.

وبرغم الجهود المستمرة والمبادرات المتعددة التي تبنتها الكلية لتحسين وتجويد مخرجاتها والنهوض بمستوى الأداء والجودة في جميع مناشطها التعليمية والتدريبية، وسعيها الحثيث لتطوير نظم العمل وحوكمتها وتعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل، إلا أن توفير العنصر البشري الجيد سواء على مستوى التعليم والتدريب أو على مستوى القيادات الأكاديمية والإدارية لا يزال يمثل أحد أهم التحديات التي تواجه الكلية، وهذا يعتبر محوراً رئيسياً لتحقيق رؤية الكلية في نجاح أهدافها وقدرتها على التنافسية والتميز، كما يعتبر مكوناً مؤثراً على قدرتها لتنفيذ خطتها الإستراتيجية التي تم بناؤها من خلال:

الرؤية السعودية ٢٠٣٠، وفق خطة الجامعة الاستراتيجية ٢٠٢٥، بناءً على مبادرات وأدوات الكلية التطبيقية، لتحقيق المتطلبات التنموية المجتمعية، وتلبية احتياجات سوق العمل المتجددة.

تأتي الخطة التشغيلية الثانية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية لترجمة الخطة الاستراتيجية للكلية، والتي تأتي لترجمة الخطة الاستراتيجية للجامعة، ولتواكب رؤية المملكة ٢٠٣٠، إضافة إلى بناء القدرات البشرية للطلبة المستهدفين،

وتتضمن الخطة التشغيلية عدد من الأولويات المهمة التي تسعى الكلية لتحقيقها والتي تضمنتها مبادرة سمو ولي العهد في "برنامج تنمية القدرات البشرية" حيث تم استحداث عدد من البرامج التي تعزز قدرات الطلبة وتكسبهم المهارات والكفايات التي يتطلبها سوق العمل.

وفي ضوء التحديات التي تواجه العملية التعليمية، قامت الكلية باستحداث برامج مهنية مبنية على أسس علمية وعملية ضمن معايير الجودة، وتم وضع لها الخطط اللازمة لتنفيذها ضمن مؤشرات أداء تقيس درجة الأثر لهذه البرامج على الطلبة المستفيدين.

وتتضمن هذه الخطة عدد من المحاور الرئيسية المتعلقة بوظائف الجامعة المتمثلة بالتعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع لتتمكن الكلية من تحقيق أهدافها لذا جاءت هذه الخطة لحوكمة عمل الكلية ووحداتها الإدارية من حيث وضع المهام لعملها وبطاقات الوصف الوظيفي للعاملين بها، كما تناولت البرامج المستحدثة لها ووضع آليات تنفيذها من خلال الشراكات الداخلية بين عمادات وكليات الجامعة، والشراكات الخارجية المتمثلة بالكليات المشابهة في الجامعات الأخرى، أو القطاع الخاص الذي يساند مثل هذه البرامج ضمن المسؤولية المجتمعية. كما تتضمن الخطة التشغيلية بناء القدرات الإدارية للعاملين، وقدرات الطلبة المستهدفين، وتوفير البيئة الآمنة

والداعمة من خلال توفير المعامل والمختبرات الحديثة. لذلك تم وضع هذا الخطة وتطويرها لتناسب مع خطة التحول إلى كلية تطبيقية وتعمل على تحقيق احتياجات سوق العمل المستجدة وفق الرؤية السعودية ٢٠٣٠، وبرنامج تنمية القدرات البشرية، وأهداف خطة الجامعة الإستراتيجية ٢٠٢٥.

أبرز عناصر الخطة السنوية: ☐

١. الإطار المؤسسي. ☐
٢. الإطار المرجعي للخطة التشغيلية.
٣. المبادرات الداعمة ومؤشرات الأداء. ☐
٤. الأولويات التشغيلية والتنفيذية.

مصادر ومرتكزات الخطة:

من أهم المصادر والمرتكزات التي تم الاعتماد عليها في بناء الخطة، هي:

١. رؤية المملكة ٢٠٣٠. ☐
٢. الخطة الاستراتيجية للمملكة. ☐
٣. الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. ☐
٤. برنامج بناء تنمية القدرات البشرية. ☐
٥. مبادرات الكلية التطبيقية / وزارة التعليم. ☐
٦. مهام الوحدات التنظيمية وأدوارها بالكلية التطبيقية. ☐



علاقة الخطة السنوية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة:

م	الخطة الاستراتيجية للجامعة	الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية
١	مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تلبي احتياجات سوق العمل	تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.
		تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل.
٢	بحوث نوعية تسهم في التقدم المعرفي وتلبي احتياجات التنمية الوطنية	-
٣	مخرجات ابتكارية وريادية تعزز الاقتصاد المعرفي وتحقق التنمية المستدامة	تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.
٤	شراكات ومساهمات مجتمعية فاعلة	بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر والتمويل الذاتي.
٥	شراكات عالمية متميزة وتأثير فاعل	-
٦	تميز مؤسسي يحقق كفاءة وفاعلية الأداء	-
٧	موارد مالية مستدامة وكفاءة إنفاق عالية	بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر والتمويل الذاتي.
٨	شخصية وطنية إسلامية قائمة على الوسطية والاعتدال	-

علاقة الخطة السنوية للكلية التطبيقية بالمصادر:

الأهداف الاستراتيجية للكلية التطبيقية	ارتباطها بأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠	ارتباطها بإستراتيجية الجامعة
<input type="checkbox"/> تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي <input type="checkbox"/> احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة	٤,١,١ بناء رحلة تعليمية متكاملة ٤,١,٧ التوسع في التدريب المهني لتوفير احتياجات سوق العمل	جذب واستقطاب أفضل الطلاب للالتحاق بالجامعة
تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل	٤,١,٧ التوسع في التدريب المهني لتوفير احتياجات سوق العمل	تقديم برامج تدريبية ومهنية متخصصة تلبي احتياجات المجتمع
<input type="checkbox"/> بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات <input type="checkbox"/> الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر والتمويل الذاتي	٤,٢,١ تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل. ٤,١,٥ توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية.	بناء اتفاقيات متميزة مع شركات ومؤسسات تخدم الجامعة والمجتمع



أهداف الكلية على مستوى الاستراتيجية الوطنية:

١. تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة. ☐
٢. تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل.
٣. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر والتمويل الذاتي. ☐

أهداف الكلية على مستوى استراتيجية الجامعة:

١. المساهمة في تحقيق رؤية ورسالة الكلية تطبيقية. ☐
٢. تحديد هوية واضحة للكلية تستهدف شرائح واسعة من المستفيدين في جميع القطاعات الحكومية والأهلية.
٣. وضع مبادرات داعمة تتناسب مع متطلبات عملية التحول.
٤. توسيع الشرائح المستهدفة من برامج الكلية وتخصصاتها وخدماتها لتلبي احتياجات سوق العمل وتحقيق أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية ٢٠٢٥ وفق الرؤية السعودية ٢٠٣٠.
٥. وضع برامج دبلومات متخصصة تساعد على عمليات التجسير إلى مرحلة البكالوريوس وفق متطلبات سوق العمل. ☐

□ الفصل الثاني

(أبرز الأعمال والمنجزات)

بيان التكاليف والتوجيهات - وماذا تم بشأنه خلال العام المالي: ١٤٤٦هـ.						
بيان الأوامر والمراسيم الملكية، والأوامر السامية وقرارات مجلس الوزراء المتضمنة التوجيه بالقيام بعمل معين - وماذا تم بشأنه خلال العام المالي						
الأدوات النظامية						التسلسل
بيان حالة التنفيذ	الأعمال التي تمت في شأنه	موضوع الأداة	التاريخ	الرقم	نوع الأداة	
لا يوجد					أمر ملكي	
					مرسوم ملكي	
					قرار مجلس الوزراء	
					أمر سام	

ومن أبرز الأعمال والمنجزات للكلية:

- بالتعاون مع وزارة السياحة الكلية التطبيقية دشنت اليوم الدبلوم المتوسط في السياحة والسفر وانطلق البرنامج في العام الجامعي ١٤٤٦هـ.
- نفذت الكلية التطبيقية دورة تحرير الخطابات الرسمية والعروض لمنسوبي هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والتي بدأت يوم الأحد الموافق: ٠٥ / ٠٣ / ١٤٤٦هـ واستمرت لمدة ستة أسابيع، بالتعاون مع معهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية وكان عدد المتدربين (١٩) من الذكور و (٦) من الإناث.
- أقامت الكلية التطبيقية في جامعة الإمام محاضرة علمية بعنوان (نحلم ونحقق) ضمن فعاليات اليوم الوطني السعودي ٩٥ قدم المحاضرة د. ضيف الله بن دليم بن رازن وذلك مساء يوم الأحد ٢٩ / ٩ / ٢٠٢٤م وقد نفذت المحاضرة عن بعد عن طريق برنامج (التيمنز) حيث بلغ عدد الحضور (٥٥) وكان عدد المشاركين (٥).
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام، مذكرة تعاون مع شركة التنمية (غدن) للتجارة في مجال الاستشارات الإدارية العليا والبحث والتطوير في العلوم الاجتماعية والإنسانية وقد مثل الجامعة في توقيع المذكرة الرئيس التنفيذي للكلية التطبيقية لجامعة الإمام عبد الله بن إبراهيم السلوم، بينما مثل شركة التنمية (غدن) لياسين محمد عبلج.
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية؛ بهدف تعزيز التعاون بين الطرفين في مجالات تدريب ودعم مختلف برامج قطاع الطيران والسفر والسياحة، وسعيًا لتبادل الخبرات في مجالات التعاون المشترك وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجهات التي تمثل الجامعة في مراسم التوقيع الرئيس التنفيذي للكلية د. عبد الله بن إبراهيم السلوم، ومثل الشركة نائب الرئيس للموارد البشرية أ. أحمد بن محمد الظاهري.
- في إنجاز جديد للكلية التطبيقية، حصل برنامج "الدبلوم المتوسط في الأمن السيبراني" على المواثمة الكاملة مع الإطار السعودي للتعليم العالي في الأمن السيبراني (ساير-التعليم) لمدة خمس سنوات من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- شاركت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام في معرض المطار السعودي ٢٤م المقام في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة ١١-١٢ نوفمبر، حيث تم تقديم نبذة عن برنامج الدبلوم المتوسط في إدارة الطيران، والذي تقدمه الكلية بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين حيث كان عدد المنظمين من منسوبي الكلية (٩) وعدد الطلاب والطالبات المشاركين (٢١) وبلغ عدد الزوار (٥٠٠) زائر.

- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دورة (الهاكر الأخلاقي) عن بعد بالتعاون مع أكاديمية سيسكو وذلك بتاريخ: ٢٨ / ٠٥ / ١٤٤٦ هـ وبلغ عدد المسجلين (٩٥٠). □
- قدمت الكلية التطبيقية برنامجاً تدريبياً مهنيًا للطالبات غير المنتسبات للأقسام التقنية (تنمية المهارات المعرفية والأدائية للأمن السيبراني) وبلغ عدد المستفيدات ٢٥ طالبة. □
- قدمت الكلية التطبيقية ٣٧٢٢ ساعة تطوعية لمنسوبي جامعة الإمام خلال عام ٢٠٢٤ م. □
- بالتعاون مع دار النشر قدمت الكلية التطبيقية لزوار جناح جامعة الإمام في معرض الكتاب المقام في مدينة جدة خصم ٢٠٪ لأول ٥٠ مسجل. □
- الكلية التطبيقية بالتعاون مع منصة براعة للتدريب تنفذ برنامج إعداد المدربين TOT لكادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية، وذلك تفعيلًا لسبل التعاون مع الجهات التدريبية وتطوير مهارات كوادر الكلية لمدة خمسة أيام ابتداءً من تاريخ ٢٩ / ١٢ / ٢٠٢٤ م وذلك عن طريق برنامج الزوم عبر منصة براعة وبلغ عدد المستفيدين (١٨) من الذكور و(١٠) من الإناث. □
- استضافت الكلية التطبيقية (اللقاء تعريفى حول الشهادات المهنية الاحترافية)، والذي نظمته عمادة شؤون الطلاب بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). وهدف اللقاء رفع مستوى الوعي لطلاب جامعة الإمام بأهمية الشهادات المهنية التي تتماشى مع متطلبات سوق العمل السعودي وكان عدد المستفيدين (١٢٠). □
- قدمت الكلية التطبيقية الاستشارات المهنية لطلابها من خلال لقاء (تطوع بمشورتك) في نسخته الثانية، وقدمها نخبة من المستشارين في وحدة الإرشاد المهني بالكلية وكان عدد المستفيدين (٥). □
- بالتعاون مع مؤسسة العنود الخيرية نظمت الكلية التطبيقية ورشة عمل خاصة ببرنامج التطوع ومناقشة الأمور المتعلقة به وبلغ عدد الحضور (٨). □
- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دورة مجانية (عن بعد) بعنوان مدخل إلى البرمجة باستخدام بايثون وبلغ عدد المستفيدين (٣٣). □
- شاركت الكلية التطبيقية في استقبال طالبات (المدارس المتقدمة الأهلية ومدارس البيارق الأهلية)، للتعريف ببرامج الدبلوم المتاحة وآليات القبول والتسجيل، في إطار حرصها على توجيه الطالبات نحو خيارات تعليمية تطبيقية تلبي تطلعاتهم المستقبلية. □

- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دورة مجانية (عن بعد) بعنواني الذكاء الاصطناعي معلمك الافتراضي وبلغ عدد المستفيدين (١٥).
- انطلاقاً من مسؤولية جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دورة مجانية (عن بعد) بعنوان: مقدمة في الذكاء الاصطناعي وبلغ عدد المستفيدين (٣٣٠).
- شارك الرئيس التنفيذي للكلية التطبيقية د.عبدالله السلوم، في (اللقاء الخامس للرؤساء التنفيذيين للكلية التطبيقية بالملكة)، الذي نظمته جامعة القصيم تناول اللقاء محاور، منها: التوجهات الاستراتيجية في تأهيل الطلبة للوظائف المتخصصة، ومواءمة الشهادات الاحترافية مع البرامج الأكاديمية.
- شاركت الكلية التطبيقية في فعالية (المسار الرياضي) الذي نظمته عمادة شؤون الطلاب، وذلك برعاية ومشاركة معالي رئيس جامعة الإمام محمد بن سعود بن سالم العامري.
- في إطار المسؤولية المجتمعية للكلية التطبيقية نفذ نادي الأمن السيبراني دورة بعنوان (الأمن السيبراني واستراتيجيات العمل الناجحة) والتي تهدف إلى تأهيل وتمكين طلاب دبلوم الأمن السيبراني بما يواكب احتياجات سوق العمل من مهارات التخصص وذلك يوم الاثنين: ١٦ / ١٠ / ١٤٤٦ هـ في مقر الكلية التطبيقية وبلغ عدد المستفيدين (١٤).
- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دورة مجانية عن بُعد بعنوان رحلة البرمجيات من الفكرة إلى الواقع أقيمت الدورة عن بعد عبر برنامج التيمز وبلغ عدد المستفيدين (٣٤).
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع شركة كامس قلوبال AMS GLOBAL للخدمات الطيران والمطارات.
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للفعاليات بمجالات التخصصية لإدارة الفعاليات.
- حصلت الطالبة: عبير الرشدي على المركز الرابع في بطولة السهام التشيكية، بإشراف عمادة شؤون الطلاب والذي أقيم مؤخراً في جامعة الأميرة نورة، ونظمها الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية بالتعاون مع الاتحاد السعودي للسهام، وبمشاركة أكثر من عشرين جامعة.
- انطلاقاً من المسؤولية المجتمعية للكلية التطبيقية قدم نادي الأمن السيبراني دورة بعنوان (سيرتك الذاتية السيبرانية) تهدف لتعلم الطلبة كيف يبنون سيرة ذاتية احترافية تناسب مجالات الأمن السيبراني وبلغ عدد المستفيدين (١٠).
- دعماً للتطوير التقني وقعت الكلية التطبيقية ممثلة لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع "سما الحلول الجوية للطائرات بدون طيار".

- في إطار مسؤوليتها المجتمعية الكلية التطبيقية نظمت دورة تدريبية بعنوان (الانجليزية للسفر والسياحة) بهدف تعزيز مهارات التواصل وخدمة العملاء، وبلغ عدد المستفيدين (١٦٧).
- في إطار مسؤوليتها المجتمعية الكلية التطبيقية نظمت دورة تدريبية بعنوان **Web Development** دورة برمجة صفحات الإنترنت مبادرة مجتمعية مجانية بالتعاون مع أكاديمية سيسكو وبلغ عدد المستفيدين (١٧).
- أقامت وحدة الهندسة وعلوم الحاسب بالكلية التطبيقية دورة (أهمية الشهادات المهنية في مجال الحاسب الآلي) يوم الأحد ١٣ ذي القعدة ١٤٤٦هـ الساعة ٧ مساءً في معمل ١٠١ وبلغ عدد المستفيدين (٢٠).
- أقامت الكلية التطبيقية ملتقى **AppliExpo** لمشاريع التخرج لطلاب وطالبات الكلية في بيئة تحفيزية تعكس مخرجات البرامج التعليمية التطبيقية، وبحضور رعاية الملتقى (شركة سماء الحلول الجوية للطائرات بدون طيار - شركة معاهد طبية للتدريب).
- فازت الطالبتين منيرة الشتيان وميساء الشمري وهما من طالبات الكلية التطبيقية في مسابقة جامعة الإمام للابتكار بنسخته الثانية والتي نظمها مركز الابتكار وريادة الأعمال ضمن برنامج الاحتفاء باليوم العالمي للإبداع والابتكار ٢٠٢٥.
- حصلت الأستاذة/نوف بنت عبدالله الحسين على الشهادة الدولية في اللوجستيات والنقل **ILT**.

أولاً: البرامج الأكاديمية:

مرتكزات تحديد البرامج ومنهجيتها:

- تقديم برامج متخصصة ومهنية تلبى احتياجات سوق العمل. ☐
- اعتماد مسميات البرامج وتخصصاتها تبعاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات بحيث يتضمن (٢٤) ساعة دراسية لدرجة الدبلوم المشارك، و(٦٠) ساعة دراسية لدرجة الدبلوم المتوسط كحد أدنى.
- تعزيز الجانب التطبيقي من خلال استخدام أساليب تدريبية وتطبيقية تواكب تطلعات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ من خلال تقديم مقررات ترتبط بالشهادات المهنية، واعتماد الحزمة الأولى في كل برنامج للتأسيس في اللغة الإنجليزية. ☐
- معرفة حاجات سوق العمل من خلال التكامل بين العرض والطلب، وتقديم برامج منتهية بالتوظيف.
- تأهيل الطلاب ورفع جودة المخرجات من خلال تعزيز الشراكات التدريبية وربطهم بالمسارات والبرامج المناسبة لتأهيلهم لسوق العمل.
- توطئ الوضائف بقدر ما يملكه الطالب من مهارات تؤهله لسوق العمل. ☐
- توفير برامج للطلبة من خلال تحديدها بنقاط دخول وخروج مرنة في سبيل الحصول على شهادات تدريبية أو شهادة دبلوم معتمدة.
- تحقيق المرونة من خلال موازنة البرامج مع الكليات التخصصية.
- تحديد التخصصات المهنية بما يتناسب مع احتياجات المناطق. ☐
- ربط البرامج وتضمين خططها بشهادات احترافية ومهنية بحيث يتمكن الطلاب من الحصول عليها خلال مدة الدراسة.
- تقديم البرامج بكافة الطرق كالتعليم عن بعد، أو الحضوري أو تطبيق نظام الحزم.
- تضمين التدريب التعاوني كأساس في الخطة في جميع برامج الكلية.
- الربط بين مسارات الثانوية العامة وبرامج الكلية المقدمة. ☐
- تضمين التصنيف الموحد للمهن. ☐

- مراعاة تقييم الوضع الحالي للكلية واحتياجات المنطقة، ومدى توفر الموارد المادية والبشرية في ذلك. إتاحة نظام التخصص المزدوج الذي يوفر للطلبة دراسة تخصص آخر بجانب التخصص الرئيسي الأول في نفس الوقت، مما يجعل الطلاب المهتمين بأكثر من مجال في دراسة تخصصين دراسيين مختلفين مما يزيد فرص التوظيف بعد التخرج وفقاً لحاجات سوق العمل
 - ازدواجية التخصص في البرامج المقدمة ستفتح آفاقاً للطلبة في سوق العمل من فرص وظيفية، فضلاً عن إثرائهم معرفياً وأكاديمياً.
- تقدم الكلية برامج تعليمية مهنية بدرجة دبلوم (مشارك، متوسط) تبعا للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات. ☐

أولاً: الدبلوم المشارك ☐

رمز المستوى الرئيسي			٤		
اسم المستوى الفرعي	شروط الالتحاق	مدة الدراسة	عدد الساعات المعتمدة	الوصول للمستوى الأعلى (النفذ)	رمز المستوى الفرعي
دبلوم مشارك (عام)	شهادة التعليم الثانوي	سنة واحدة، أو فصلان دراسيان على الأقل	إكمال (٢٤) ساعة (وحدة) معتمدة كحد أدنى	الإتمام الكلي بنجاح كاف يسمح للنفذ لمستويات أعلى	٤٤٤
دبلوم مشارك (مهني)				تسمح بالنفذ إلى برامج معينة على مستويات التعليم العالي ٥ و ٦	٤٥٤

ثانياً: الدبلوم المتوسط ☐

رمز المستوى الرئيسي			٥		
اسم المستوى الفرعي	شروط الالتحاق	مدة الدراسة	عدد الساعات المعتمدة	الوصول للمستوى الأعلى (النفذ)	رمز المستوى الفرعي
دبلوم متوسط عام	شهادة التعليم الثانوي	سنتان على الأقل أو ٤ فصول دراسية	إكمال (٦٠) ساعة (وحدة) معتمدة كحد أدنى في التعليم العالي	الاتمام الكلي بنجاح كاف مع النفذ لمستويات أعلى	٥٤٤
دبلوم متوسط مهني	أو شهادة الدبلوم المشارك	على الأقل بنظام التفرغ الكامل للدراسة في التعليم العالي		تسمح بالنفذ إلى مستويات التعليم العالي على مستوى ٦ مستوى البكالوريوس أو ما يعادلها	

برامج الكلية الأكاديمية لعام ١٤٤٦هـ



البرامج الأكاديمية المستحدثة

- إدارة الفعاليات (دبلوم مشارك)
- السفر والسياحة (دبلوم متوسط)
- إدارة الطيران (دبلوم متوسط)



البرامج الأكاديمية المقامة

- إدارة الاعمال (دبلوم متوسط)
- الموارد البشرية (مشارك / متوسط)
- المحاسبة والضرائب (دبلوم مشارك)
- تقنية البرمجة (دبلوم متوسط)
- الشبكات (دبلوم متوسط)
- الأمن السيبراني (دبلوم متوسط)
- المحاسبة (دبلوم متوسط)

وفيما يلي أعداد الطلاب والطالبات في برامج الدبلوم للعام الجامعي ١٤٤٦ هـ

١. المستجدين:

أعداد الطلاب والطالبات المستجدين في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ									
م	القسم	سعودي			غير سعودي			الإجمالي	
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى
١	الدبلوم المجاني	٥٥٥	٥٧٥	١١٣٠	٢	٢	٤	٥٥٧	٥٧٧
٢	الدبلوم المدفوع	٢٠٠	٣٥٠	٥٥٠	٣	٢	٥	٢٠٣	٣٥٢
	جملة	٧٥٥	٩٢٥	١٦٨٠	٥	٤	٩	٧٦٠	٩٢٩

أعداد الطلاب والطالبات المستجدين في برامج الدبلومات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	البرنامج	سعودي			غير سعودي			الإجمالي		
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع
١	إدارة الأعمال	٧٩	٢٠٠	٢٧٩	١	١	٢	٨٠	٢٠١	٢٨١
٢	الأمن السيبراني	١٣٨	١٧٦	٣١٤	١	١	٢	١٣٩	١٧٧	٣١٦
٣	تقنية البرمجة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٤	إدارة الموارد البشرية	٢٦٠	٣٥٩	٦١٩	١	١	٢	٢٦١	٣٦٠	٦٢١
٥	تقنية الشبكات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦	المحاسبة والضرائب	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧	المحاسبة	٧٤	٦٤	١٣٨	١	١	٢	٧٥	٦٥	١٤٠
٨	إدارة الفعاليات	٦٥	٨٧	١٥٢	٠	٠	٠	٦٥	٨٧	١٥٢
٩	السياحة والسفر	١٠٣	٠	١٠٣	١	٠	١	١٠٤	٠	١٠٤
١٠	إدارة الطيران	٣٦	٣٩	٧٥	٠	٠	٠	٣٦	٣٩	٧٥
	جملة	٧٥٥	٩٢٥	١٦٨٠	٥	٤	٩	٧٦٠	٩٢٩	١٦٨٩

عدد الطلاب <u>المستجدين</u> الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الدولة	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١	السعودية	٢	٦	٨	لا يوجد			لا يوجد			٢	٦
	جملة	٢	٦	٨							٢	٦

عدد الطلاب <u>المستجدين</u> الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الكلية	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١	الموارد البشرية	١	١	٢	لا يوجد			لا يوجد			١	١
٢	إدارة الطيران	١	١	٢							١	١
٣	محاسبة وضرائب	٠	١	١							٠	١
٤	إدارة الأعمال	٠	٣	٣							٠	٣
	جملة	٢	٦	٨							٢	٦

تطور أعداد الطلاب والطالبات <u>المستجدين</u> لثلاث سنوات						
عام التقرير (١٤٤٦هـ)		السنة ما قبل عام التقرير (١٤٤٥هـ)		السنتين ما قبل عام التقرير (١٤٤٤هـ)		المستجدون
طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	
٩٢٩	٧٦٠	١٧٣٥	١٤٣٢	١٦٢٠	١٦٥٢	دبلوم
لا يوجد						بكالوريوس (انتظام)
						دراسات عليا
						طلاب المنح

٢. المقيدون:



أعداد الطلاب والطالبات المقيدون في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ									
م	القسم	سعودي			غير سعودي			الإجمالي	
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى
١	الدبلوم المجاني	١٨١٦	٢٢٧٨	٤٠٩٤	٥	١٤	١٩	١٨٢١	٢٢٩٢
٢	الدبلوم المدفوع	٤٨٦	٦٥٩	١١٤٥	١٦	٤٣	٥٩	٥٠٢	٧٠٢
	جملة	٢٣٠٢	٢٩٣٧	٥٢٣٩	٢١	٥٧	٧٨	٢٣٢٣	٢٩٩٤

أعداد الطلاب والطالبات المقيدین في برامج الدبلومات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	البرنامج	سعودي			غير سعودي			الإجمالي		
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع
١	دبلوم إدارة الأعمال	٥٨١	٨١٠	١٣٩١	١٠	١٤	٢٤	٥٩١	٨٢٤	١٤١٥
٢	دبلوم الامن السيبراني	٦٧٢	٧٠٩	١٣٨١	٦	٢٤	٣٠	٦٧٨	٧٣٣	١٤١١
٣	دبلوم علوم الحاسب الآلي برمجة	١٥٢	٢١٦	٣٦٨	١	٠	١	١٥٣	٢١٦	٣٦٩
٤	دبلوم إدارة الموارد البشرية -متوسط	٣٦٩	٥١٩	٨٨٨	١	٨	٩	٣٧٠	٥٢٧	٨٩٧
٥	دبلوم المحاسبة	١٦٥	١٧٩	٣٤٤	١	٤	٥	١٦٦	١٨٣	٣٤٩
٦	دبلوم السياحة والسفر	٤٤	٩٥	١٣٩	٠	٢	٢	٤٤	٩٧	١٤١
٧	دبلوم علوم الحاسب الالي-شبكات	١٤٩	٢٠٠	٣٤٩	٠	٢	٢	١٤٩	٢٠٢	٣٥١
٨	دبلوم إدارة الطيران	٣٠	٣١	٦١	٠	٠	٠	٣٠	٣١	٦١
٩	دبلوم إدارة الفعاليات	٣٩	٧٠	١٠٩	٠	٢	٢	٣٩	٧٢	١١١
١٠	دبلوم المحاسبة والضرائب	٨٦	٩٤	١٨٠	٢	١	٣	٨٨	٩٥	١٨٣
١١	دبلوم إدارة الموارد البشرية -مشارك	١٥	١٤	٢٩	٠	٠	٠	١٥	١٤	٢٩
جملة		٢٣٠٢	٢٩٣٧	٥٢٣٩	٢١	٥٧	٧٨	٢٣٢٣	٢٩٩٤	٥٣١٧

عدد الطلاب <u>المقيدين</u> الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الدولة	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١		لا يوجد										

عدد الطلاب <u>المقيدين</u> الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الكلية	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١		لا يوجد										



تطور أعداد الطلاب والطالبات <u>المقيدين</u> لثلاث سنوات						
المقيدون		السنتين ما قبل عام التقرير (١٤٤٤هـ)		السنة ما قبل عام التقرير (١٤٤٥هـ)		عام التقرير (١٤٤٦هـ)
		طلاب	طالبات	طلاب	طالبات	طلاب
دبلوم		١٧٢٧	٣٢٢٠	١٥٣٢	١٩٤٣	٢٣٢٣
بكالوريوس (انتظام)		لا يوجد				
دراسات عليا						



٣. الخريجين:

أعداد الطلاب والطالبات <u>الخريجين</u> في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ									
م	القسم	سعودي			غير سعودي			الإجمالي	
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى
١	الدبلوم المجاني	٤٣	٣٦	٧٩	٠	٠	٠	٤٣	٣٦
٢	الدبلوم المدفوع	٩	٥	١٤	٠	٢	٢	٩	٧
جملة		٥٢	٤١	٩٣	٠	٢	٢	٥٢	٤٣

أعداد الطلاب والطالبات الخريجين في برامج الدبلومات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

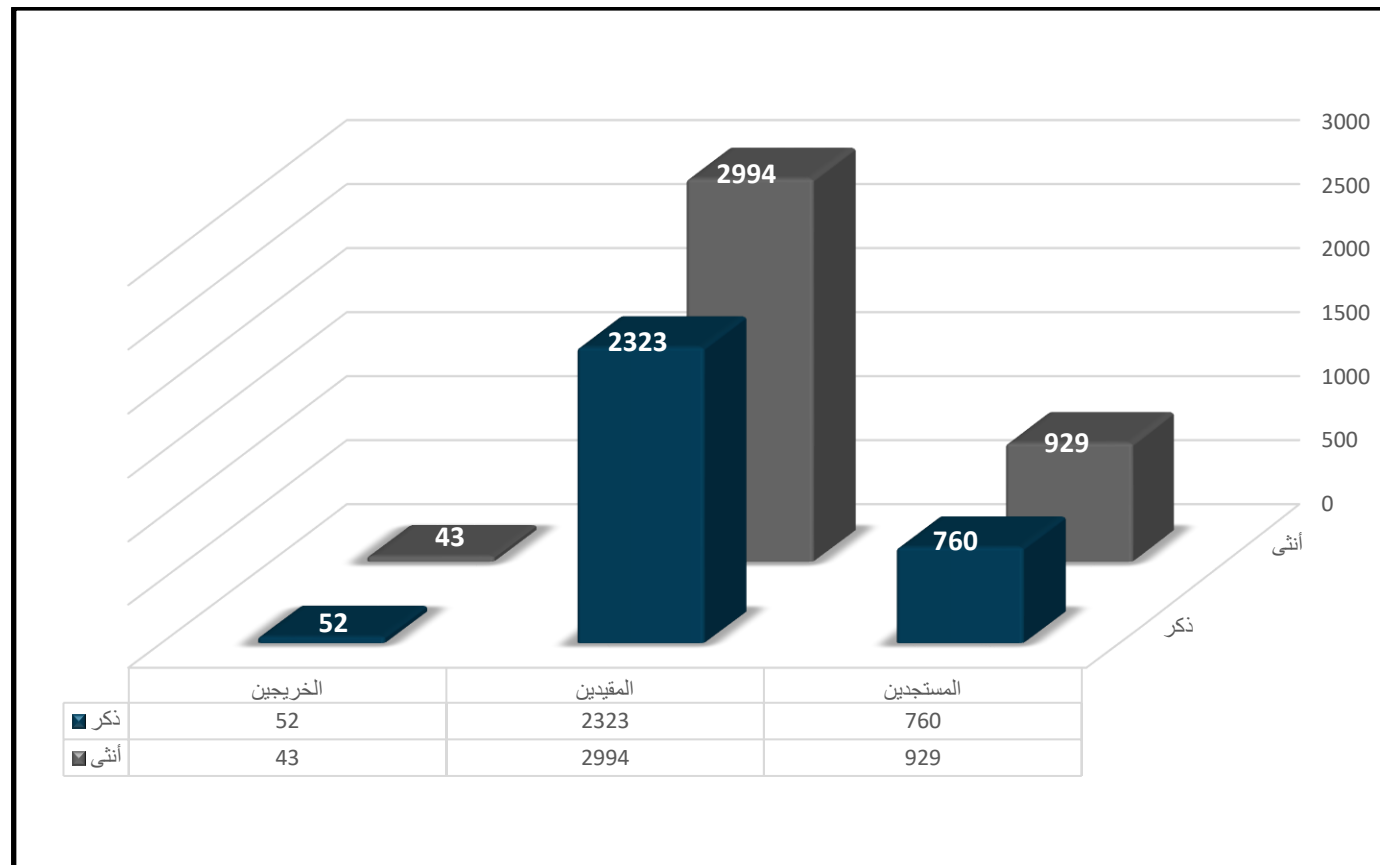
م	البرنامج	سعودي			غير سعودي			الإجمالي		
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع
	دبلوم إدارة الأعمال	١٧	٢١	٣٨	٠	٠	٠	١٧	٢١	٣٨
١	دبلوم الامن السيبراني	٨	٠	٨	٠	٠	٠	٨	٠	٨
٢	دبلوم علوم الحاسب الآلي برمجة	٥	٠	٥	٠	٠	٠	٥	٠	٥
٣	دبلوم علوم الحاسب الآلي-شبكات	٩	٠	٩	٠	٠	٠	٩	٠	٩
٤	دبلوم المحاسبة والضرائب	٥	١٥	٢٠	٠	٠	٠	٥	١٥	٢٠
٦	دبلوم إدارة الموارد البشرية -مشارك	٨	٥	١٣	٠	٢	٢	٨	٧	١٥
	جملة	٥٢	٤١	٩٣	٠	٢	٢	٥٢	٤٣	٩٥

عدد الطلاب الخريجين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الدولة	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١		لا يوجد										

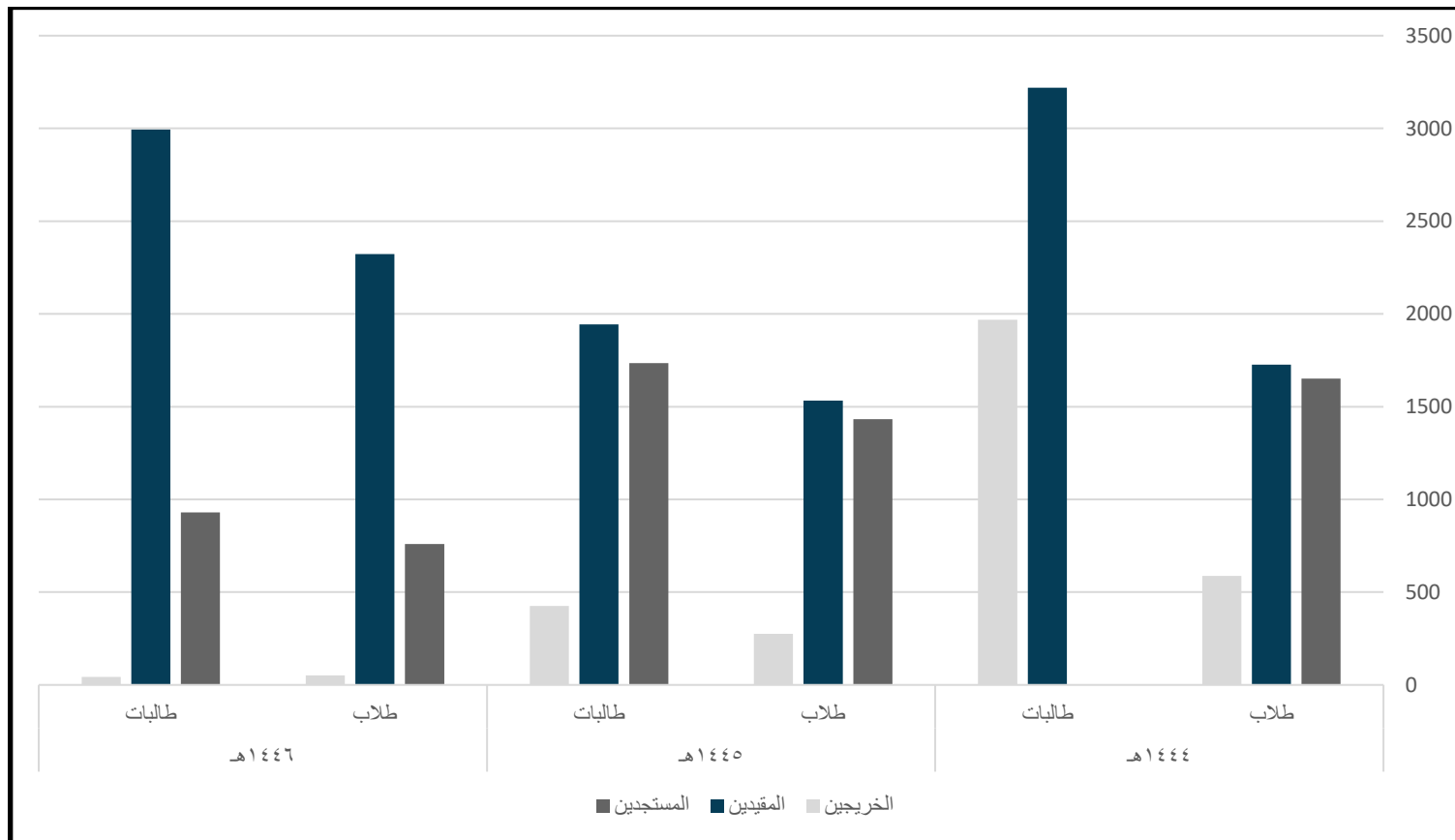
عدد الطلاب الخريجين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ												
م	الكلية	الدبلوم المتوسط			البكالوريوس			الدراسات العليا			الاجمالي	
		ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى
١		لا يوجد										

تطور أعداد الطلاب والطالبات <u>الخريجين</u> لثلاث سنوات					
الخريجون	السنتين ما قبل عام التقرير(١٤٤٤هـ)		السنة ما قبل عام التقرير(١٤٤٥هـ)		عام التقرير (١٤٤٦هـ)
	طلاب	طالبات	طلاب	طالبات	طلاب
دبلوم	٥٨٧	١٩٦٨	٢٧٥	٤٢٥	٥٢
بكالوريوس (انتظام)	لا يوجد				
دراسات عليا					

أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والخريجين لعام ١٤٤٦هـ



تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والخريجين لعام ١٤٤٤هـ - ١٤٤٥هـ - ١٤٤٦هـ



ثانياً: البرامج التدريبية:

انطلاقاً من رؤية المملكة العربية السعودية (٢٠٣٠) بكافة تطلعاتها الوطنية المشرقة، والتي تمثل تحدياً واضحاً لبناء وتطوير الموارد البشرية لمواكبة التطورات الهائلة على كافة المستويات المحلية والاقليمية والدولية.

طرحت الكلية التطبيقية بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية برامجاً تدريبية تبرز اهتمامها بأهمية التدريب وأثرها الواضح في المساهمة في تحقيق رؤية المملكة ومواكبة التسارع التقني والتكنولوجي بتطوير الموارد البشرية وتدريب الكوادر المهنية المتخصصة، من خلال تقديم برامج تدريبية متميزة تهدف إلى رفع كفاءة الموارد البشرية من العاملين في القطاعين العام والخاص، وإعدادهم علمياً ومهارياً، لتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم على نحو يكفل الارتقاء بمستوى الإدارة ويدعم قواعد التنمية في الاقتصاد الوطني. □




الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة وعدد المتدربين فيها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ ☐

م	اسم الدورة والبرنامج التدريبي	موقع انعقاد الدورة أو البرنامج	الفئة المستهدفة	تاريخ انعقاد الدورة (هجري)	عدد المتدربين
١.	مدخل إلى البرمجة باستخدام بايثون	معمل الحاسب في الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة من المتفوقين والموهوبين	٢٩ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	١٠
٢.	مبادرة مجتمعية مجانية (بالتعاون مع أكاديمية سيسكو)	دورة الفكر الأخلاقي	عامة لأفراد المجتمع	٢٨ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	٩٣٨
٣.	تنمية المهارات المعرفية والأدائية للأمن السيبراني	معمل الحاسب في الكلية التطبيقية	طالبات الكلية غير المنتسبات للأقسام التقنية	١٤ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	٢٣
٤.	برنامج تدريبي بالتعاون مع منصة براعة للتدريب <input type="checkbox"/>	برنامجين تدريبيين (إعداد المدربين TOT) لكادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية <input type="checkbox"/>	أعضاء هيئة التدريس	٣٠ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	٥٨
٥.	عن شهادة + compTIA ITF المهنية	معمل الحاسب في الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	١٨ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	١١
٦.	الذكاء الاصطناعي معلمك الافتراضي في اللغة الإنجليزية	عن بعد عبر برنامج (مايكروسفت تيمز)	عامة لأفراد المجتمع	٢٩ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	١٤
٧.	مقدمة في الذكاء الاصطناعي	عن بعد	عامة لأفراد المجتمع	٠٦ / ٠٨ / ١٤٤٦هـ	٣٣٠

الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة وعدد المتدربين فيها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

م	اسم الدورة والبرنامج التدريبي	موقع انعقاد الدورة أو البرنامج	الفئة المستهدفة	تاريخ انعقاد الدورة (هجري)	عدد المتدربين
٨.	الأمن السبراني واستراتيجيات العمل الناجح	الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١٠/١٦هـ	١٤
٩.	رحلة البرمجيات من الفكرة إلى الواقع	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١٠/٣٠هـ	٣٤
١٠.	الإنجليزية للسفر والسياحة (مهارات التواصل وخدمة العملاء)	عن بعد عبر برنامج (مايكروسفت تيمز)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ١١ / ١٣هـ	١٧٣
١١.	سيرتك الذاتية السيبرانية	□	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١١/١٦هـ	١٠
١٢.	مبادرة مجتمعية مجانية (بالتعاون مع أكاديمية سيسكو)	دورة برمجة صفحات الإنترنت Web Development	عن بعد عبر برنامج (Cisco Webex) □	١٤٤٦/١١/١٧هـ	١٧
١٣.	دورة (أهمية الشهادات المهنية في مجال الحاسب الآلي)	عن بعد عبر برنامج (Cisco Webex)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١١/١٣هـ	٢٠

الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة لخدمة المجتمع المحلي (لا يشمل منسوبي الجامعة) للعام الجامعي ١٤٤٦هـ <input type="checkbox"/>							
م	اسم الدورة والبرنامج التدريبي		اسم المدرب	موقع انعقاد الدورة	تاريخ انعقاد الدورة	الجهة المستفيدة	عدد المتدربين
							ذكور
١.	برنامجاً تدريبياً مهنيًا للطلالبات غير المنتسبات للأقسام التقنية <input type="checkbox"/>	تحرير الخطابات الرسمية والعروض <input type="checkbox"/>	أ.د. عبدالعزيز الحربي د. خالد الصقير د.عبد الملك هجري د. سالم السميدي أسعيد الأسمري أ. سعد القرني	قاعة التدريب في الكلية التطبيقية	١٥ / ٠٣ / ١٤٤٦هـ	منسوبي هيئة الرقابة ومكافحة الفساد	١٩ ٦

البرامج والفعاليات التي اقامتها أو شاركت فيها الكلية خلال العام الجامعي والتي تخدم التوظيف لطلابها						
م	اسم الفعالية	الكلية المنظمة	مكان انعقاد الفعالية	تاريخ انعقاد الفعالية	رابط الكتروني للفعالية	عدد الطلاب
١.	ورشة تعريفية حول اختبار نهاية البرنامج طلاب وطالبات دبلوم الأمن السيبراني و دبلوم إدارة الأعمال والمتوقع تخرجهم	الكلية التطبيقية	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	٠٩ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ		٢٥٠

ثالثاً: التدريب الميداني:

هو بناء علاقات متميزة وفعالة في مجال التدريب بين الكلية وطلابها من جهة ومن الكلية وجهات التدريب من جهة أخرى بهدف إعداد طالب أكثر قدرة على التميز في الحياة العملية وذلك باختيار جهات تدريب لها برامج مناسبة وملائمة تضمن عكس الجوانب النظرية التي تعلمها الطالب بالواقع العملي بسوق العمل، مما يعزز من مستوى الشراكة بين الكلية والقطاعات الحكومية والخاصة.

١٤٧٣



عدد المتدربين

١١٠٧



عدد جهات التدريب الميداني

٨٥٥



عدد المتدربين

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
١.	شركة مبشر <input type="checkbox"/>	٢.	شركة بوابة السحاب	٣.	متوسطة هيا بنت عبدالعزيز	٤.	أمانة منطقة الرياض
٥.	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	٦.	مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية	٧.	الشركة الوطنية للخدمات الأمنية	٨.	شركة المياه الوطنية
٩.	شركة كراج	١٠.	البنك العربي الوطني	١١.	هيئة البحر الاحمر	١٢.	شركة رياضيات المحدودة
١٣.	شركة ايصالي	١٤.	وزارة الصحة	١٥.	شركة إعمار التنفيذية	١٦.	تولم
١٧.	مستشفى الإمام عبدالرحمن الفيصل	١٨.	BEC Arabia	١٩.	جامعة الملك سعود	٢٠.	وكالة الأنباء السعودية
٢١.	الكلية التقنية التطبيقية للبنات بالرياض	٢٢.	الشركة الصينية السعودية لخدمات الاتصالات السعودية	٢٣.	الهيئة العامة للغذاء والدواء	٢٤.	سبل
٢٥.	بنك الراجحي	٢٦.	المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية	٢٧.	هيئة الإذاعة والتلفزيون	٢٨.	أكاديمية الفيصل العالمية
٢٩.	مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز	٣٠.	الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٣١.	وزارة التعليم	٣٢.	وزارة المالية
٣٣.	مدينة الملك فهد الطبية	٣٤.	شركة المكاتب التنفيذية	٣٥.	المتوسطة الوحدة و العشرون	٣٦.	Innovative abode
٣٧.	جامعة الأمير سلطان	٣٨.	مدارس دار العلوم الأهلية	٣٩.	عمادة تقنية المعلومات والتعليم الإلكتروني	٤٠.	
٤١.	مجموعة سبيرا القابضة	٤٢.	صندوق الطلاب بجامعة الامام محمد بن سعود	٤٣.	كلية الاعلام والاتصال بجامعة الامام محمد بن سعود	٤٤.	مدارس المنار الأهلية للبنات
٤٥.	الكلية التطبيقية بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية	٤٦.	شركة تدبير للاستخدام	٤٧.	وزارة التعليم	٤٨.	شركة المهمة الذكية لخدمات الاعمال
٤٩.	مدارس المنار الأهلية للبنات	٥٠.	سابك	٥١.	E-law	٥٢.	مدرسة الجامعة التطبيقية
٥٣.	معهد الخليج للتدريب	٥٤.	المركز السعودي للأعمال الاقتصادية	٥٥.	الهيئة الملكية للجبيل و ينبع	٥٦.	شركة المبني المثالي للتطوير العقاري

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٥٧.	شركة كتلة الابداعية للصناعة	٥٨.	وزارة العدل	٥٩.	هيئة المتاحف بوزارة الثقافة	٦٠.	وزارة التجارة
٦١.	BLOCKS	٦٢.	المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني	٦٣.	مدارس أجيال الحضارة الأهلية	٦٤.	وزارة المالية
٦٥.	شركة السيف للمهندسين	٦٦.	وزارة البيئة و المياه و الزراعة	٦٧.	صندوق التنمية العقارية	٦٨.	مدينة الملك عبدالعزيز الطبية
٦٩.	جمعية تحفيظ القرآن الكريم	٧٠.	الإدارة العامة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	٧١.	شركة وصلت العقارية	٧٢.	جمعية الهمة العليا
٧٣.	جمعية انسان	٧٤.	شركة البراند للخدمات التسويقية	٧٥.	شركة دهانات الجزيرة	٧٦.	هيئة الهلال الاحمر السعودي
٧٧.	شركة حلول السحابة للاتصالات و تقنية المعلومات	٧٨.	وزارة التعليم	٧٩.	شركة سنجاب المتعة للأندية الرياضية	٨٠.	الشركة السعودية للكهرباء
٨١.	مستشفى الملك عبدالله بن عبدالعزيز الجامعي	٨٢.	شركة عونك	٨٣.	مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون	٨٤.	شركة مكان المستثمر للتجارة
٨٥.	شركة مراكز الاتصال (ccc by stc)	٨٦.	شركة تطوير للخدمات التعليمية	٨٧.	وزارة الشؤون الاسلامية للدعوة والارشاد	٨٨.	وزارة الشؤون القروية وبلدية والإسكان
٨٩.	شركة الاقتصاد والتخطيط	٩٠.	شركة CyberX	٩١.	Dr1 للتسويق الرقمي وتنظيم المؤتمرات	٩٢.	الهيئة العامة لتنظيم الإعلام
٩٣.	شركة ERACO	٩٤.	الاتجاه الرقمي للتطوير والاستثمار التجاري	٩٥.	Multimedia club	٩٦.	شركة سات للنقل
٩٧.	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٩٨.	شركة الابراج الجديدة (هايبر الوفاء)	٩٩.	connect	١٠٠.	وزارة الصحة
١٠١.	مدينة الملك فهد الطبية	١٠٢.	الشركة السعودية للإدارة المرافق	١٠٣.	شركة TPS للتسويق	١٠٤.	Acg company
١٠٥.	الهيئة السعودية للمواصفات و المقاييس	١٠٦.	شركه بيان للمعلومات الائتمانية	١٠٧.	معهد الخليج للتدريب والتعليم	١٠٨.	مستشفى الحرس الوطني
١٠٩.	stc	١١٠.	الاحوال المدنية	١١١.	اكاديمية الفيصل العالمية للتدريب	١١٢.	وزارة الحرس الوطني - الشؤون الصحية
١١٣.	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	١١٤.	شركة مراكزيز	١١٥.	مركز صحي طويق العام	١١٦.	مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
١١٧.	channels by stc	١١٨.	الكلية الرقمية	١١٩.	مستشفى الأمام عبد الرحمن الفيصل	١٢٠.	معهد رباعيات المستقبل العالي للتدريب
١٢١.	هيئة الغذاء والدواء	١٢٢.	مستشفى احد رفيدة العام	١٢٣.	معهد ردنا العالي للتدريب	١٢٤.	الموارد البشرية التأهيل الشامل فرع الدرعية
١٢٥.	مدارس المناهج	١٢٦.	شركة كراج كورا	١٢٧.	الغرفة التجارية	١٢٨.	وزارة الثقافة
١٢٩.	بنك التنمية الاجتماعية	١٣٠.	شركة الكراج لتقنية المعلومات	١٣١.	مركز العطاء للتدريب	١٣٢.	شركة تنفيذ
١٣٣.	ادارة شؤون المكتبات بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية	١٣٤.	I-be	١٣٥.	اكاديمية سدايا	١٣٦.	امانة منطقة الرياض
١٣٧.	شركة التحالفات للمحاماة والاستشارات القانونية	١٣٨.	شركة صقر الجزيرة للصناعة و التجارة والمقاولات	١٣٩.	شركة رؤية تنمية الاعمال	١٤٠.	شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي المقارية
١٤١.	عمادة تقنية المعلومات	١٤٢.	جامعة الملك خالد	١٤٣.	stc	١٤٤.	مدرسة امنة بنت الأرقم الابتدائية للبنات
١٤٥.	معهد الأمير نايف للبحوث	١٤٦.	شركة عالم المهارات	١٤٧.	معهد الامير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية	١٤٨.	شركة الراشد
١٤٩.	الإدارة العامة للتدريب و التثقيف المجتمعي	١٥٠.	البنك العربي	١٥١.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٥٢.	بلدية الحابر
١٥٣.	شركة مياه فيو	١٥٤.	شركة اريكسون السعودية	١٥٥.	الكلية الرقمية	١٥٦.	الجمعية الخيرية
١٥٧.	شركة فهد الحايح محاسبون قانونيون و استشاريون	١٥٨.	معهد الخليج للتدريب والتعليم	١٥٩.	ZTE	١٦٠.	شركة ميثاق النظم لتقنية المعلومات
١٦١.	وزارة المالية	١٦٢.	الشركة التعليمية	١٦٣.	Alibaba Cloud	١٦٤.	هيئة الهلال الأحمر السعودي
١٦٥.	وزارة الخارجية السعودية	١٦٦.	شركة البواني	١٦٧.	وزارة السياحة	١٦٨.	شركة لومي لتأجير السيارات
١٦٩.	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	١٧٠.	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض	١٧١.	مؤسسة المكنون الذهبي	١٧٢.	CCC by stc

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
١٧٣.	شركة أميركوم السعودية	١٧٤.	شركة القفاري	١٧٥.	الهيئة العامة للمساحة والمعلومات الجيومكانية	١٧٦.	Ping information system
١٧٧.	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	١٧٨.	المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	١٧٩.	الوطن الرقمي	١٨٠.	الشركة السعودية للكهرباء
١٨١.	سدايا	١٨٢.	شركة المياه الوطنية	١٨٣.	مدينة الامير سلطان الطبية العسكرية	١٨٤.	الشركة السعودية لهندسة الطيران
١٨٥.	مستشفى الصحة الافتراضي	١٨٦.	معهد البيان العالي للتدريب	١٨٧.	مدينة الملك فهد الطبية	١٨٨.	شركة الرياديات المحدودة
١٨٩.	وزارة الصحة	١٩٠.	شركة العالم الجديد	١٩١.	شركة قيمة للنظم المتطورة للاتصالات و تقنية المعلومات	١٩٢.	الهيئة العامة للطيران المدني
١٩٣.	وزارة الخارجية	١٩٤.	شركة بصمات	١٩٥.	بايتس فيوتشر	١٩٦.	مركز العطاء للتدريب
١٩٧.	فندق فوكو الرياض	١٩٨.	مدينة الملك فهد الطبية	١٩٩.	شركة الاداء التقني والرياضي للاستشارات في مجال الرياضة	٢٠٠.	جامعة الملك سعود
٢٠١.	مستشفى الملك خالد التخصصي	٢٠٢.	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	٢٠٣.	مستشفى صحة الافتراضي ومركز تمكين الابتكار	٢٠٤.	SITE
٢٠٥.	وزارة الشؤون الاسلامية و الدعوة و الارشاد	٢٠٦.	Money loop	٢٠٧.	وزارة الصحة	٢٠٨.	الهيئة العامة لتنظيم الاعلام
٢٠٩.	شركه يلو لتأجير السيارات	٢١٠.	الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة	٢١١.	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	٢١٢.	مركز التميز لأمن المعلومات
٢١٣.	أكاديمية الفيصل العالمية	٢١٤.	الهيئة الملكية لمدينة الرياض	٢١٥.	شركة عبد الله العثيم للاستثمار	٢١٦.	الهيئة السعودية للبيانات والذكاء
٢١٧.	وزارة الثقافة	٢١٨.	وزارة الصناعة والثروة المعدنية	٢١٩.	شركة صنع بوابة القرن	٢٢٠.	صندوق التنمية العقارية
٢٢١.	HakTrak	٢٢٢.	اللجنة الوطنية للجان العمالية	٢٢٣.	الشؤون الصحية لوزارة الحرس الوطني	٢٢٤.	شركة الخدمات المدارة لتقنية المعلومات
٢٢٥.	المديرية العامة للجوازات	٢٢٦.	البنك العربي الوطني	٢٢٧.	AKED Cyber Security company	٢٢٨.	شركة الدوائر للدخار التقنية (سيركليز)

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٢٢٩.	الإدارة العامة للتحويل الرقمي بجامعة الأميرة نورة	٢٣٠.	الهيئة العامة للموائن	٢٣١.	الواحة الرقمية لتقنية المعلومات	٢٣٢.	TAMAYOUZ COMPANY
٢٣٣.	مستشفى الملك عبد الله الجامعي	٢٣٤.	وزارة المالية	٢٣٥.	مصرف الراجحي	٢٣٦.	شركة البحر الاحمر العالمية
٢٣٧.	جامعة الأميرة نوره ادارة تقنية المعلومات	٢٣٨.	معهد الإدارة العامة	٢٣٩.	Norconsult Telematics	٢٤٠.	تجمع الرياض الصحي الثاني
٢٤١.	شركة تولم لتقنية المعلومات	٢٤٢.	شركة البواني	٢٤٣.	شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٢٤٤.	مدارس الجامعة التطبيقية
٢٤٥.	ركز الاستشارات الادارية	٢٤٦.	network intelligence	٢٤٧.	ايكيا	٢٤٨.	معهد المثوية العالي للتدريب
٢٤٩.	وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية	٢٥٠.	بنك البلاد	٢٥١.	وزارة البيئة و المياه والزراعة	٢٥٢.	مدينة الملك سعود الطبية
٢٥٣.	مجمع لنا الطبي	٢٥٤.	معهد الخليج	٢٥٥.	حصيف لتنظيم المؤتمرات والمعارض	٢٥٦.	الإدارة العامة للاتصالات والأنظمة الأمنية بوزارة الداخلية
٢٥٧.	الكلية الرقمية	٢٥٨.	وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والارشاد	٢٥٩.	الشركة السعودية للكهرباء	٢٦٠.	شركة الأفق لتقنية المعلومات
٢٦١.	stc	٢٦٢.	Arabian pay	٢٦٣.	Trusted partners	٢٦٤.	مستشفى الصحة الافتراضي
٢٦٥.	channels by Stc	٢٦٦.	شركة Giesecke+Devrient	٢٦٧.	تجمع مطارات الثاني	٢٦٨.	ساسكو
٢٦٩.	الأحوال المدنية	٢٧٠.	Solutions by STC	٢٧١.	شركة مطارات الرياض	٢٧٢.	Aman Solutions For Cyber security
٢٧٣.	شركة اثراء المتحدة لخدمات الاعمال	٢٧٤.	الهيئة العامة للمساحة والمعلومات الجيومكانية	٢٧٥.	الادارة العامة للأمن السيبراني	٢٧٦.	هيئة تنمية الصادرات السعودية
٢٧٧.	وزارة النقل و الخدمات اللوجستية	٢٧٨.	Hilal Technology	٢٧٩.	الهيئة الملكية لمدينة الرياض	٢٨٠.	امانة منطقة الرياض
٢٨١.	وزارة الداخلية	٢٨٢.	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	٢٨٣.	وزارة الخارجية	٢٨٤.	مدينة الملك فهد الطبية

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٢٨٥.	الصندوق السعودي للتنمية	٢٨٦.	شركة البحري	٢٨٧.	شركة نسيج	٢٨٨.	وزارة البلديات والإسكان
٢٨٩.	هيئة الإذاعة والتلفزيون	٢٩٠.	هيئة الشؤون الإسلامية	٢٩١.	مكتب الملك فهد الوطنية	٢٩٢.	وزارة الثقافة
٢٩٣.	بنك البلاد	٢٩٤.	شركة اسرار الفوص	٢٩٥.	معهد المثوية العالي للتدريب	٢٩٦.	وزارة الداخلية
٢٩٧.	مستشفى الملك سلمان بن عبدالعزيز	٢٩٨.	الهيئة العامة للمنافسة	٢٩٩.	مويالي	٣٠٠.	مركز التنظيم الجنوبي
٣٠١.	شركة المسيلة الاولى للاتصالات	٣٠٢.	وزارة الاقتصاد والتخطيط	٣٠٣.	مدارس معالم الصفوة الاهلية	٣٠٤.	مركز عبور للرعاية النهارية
٣٠٥.	إدارة مدارس مداد البيان الاهلية	٣٠٦.	وزارة البلديات والإسكان	٣٠٧.	مدارس الامجاد الاهلية	٣٠٨.	جامعة الامام
٣٠٩.	برنامج تشغيل المون الطبية	٣١٠.	وزارة البيئة والمياه والزراعة	٣١١.	مجموعة نيو الفضائية	٣١٢.	مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية
٣١٣.	جامعة نايف العربية للعلوم الامنية	٣١٤.	وزارة التجارة	٣١٥.	مجمع سهاج الطبي	٣١٦.	مستشفى الملك فهد
٣١٧.	ديوان المظالم	٣١٨.	وزارة الثقافة	٣١٩.	صندوق التنمية العقارية	٣٢٠.	مستشفى العسكري
٣٢١.	شركة ابن خلدون التعليمية	٣٢٢.	وزارة الصحة	٣٢٣.	هيئة الحكومة الرقمية	٣٢٤.	مستشفى الملك سلمان
٣٢٥.	عصارة	٣٢٦.	وزارة العدل	٣٢٧.	الشركة السعودية للكهرباء	٣٢٨.	مستشفى البهامة
٣٢٩.	مشاري الشفري	٣٣٠.	وزارة المالية	٣٣١.	إدارة التعليم	٣٣٢.	جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز
٣٣٣.	يلو لتأجير السيارات	٣٣٤.	وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	٣٣٥.	المركز الوطني للتعليم الالكتروني	٣٣٦.	مكتب مشتاق المير للاستشارات الهندسية
٣٣٧.	مدينة الملك فهد الطبية	٣٣٨.	بنك الرياض	٣٣٩.	المؤسسة العامة للتدريب التقني المهني	٣٤٠.	شركة الخزامي
٣٤١.	شركة نوكيا السعودية	٣٤٢.	بنك الانماء	٣٤٣.	امانة منطقة حائل	٣٤٤.	شركة الحديد الوطنية

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٣٤٥	شركة مفيد	٣٤٦	بنك العربي	٣٤٧	شركة جي اف اس	٣٤٨	شركة الجزيرة
٣٤٩	شركة مفاز التجارية	٣٥٠	بنك الراجحي	٣٥١	شركة جاش	٣٥٢	شركة الكراج
٣٥٣	شركة قمم الوطنية	٣٥٤	شركة خالد الرويس	٣٥٥	شركة تقنية الريان	٣٥٦	مدينة الملك فهد الطبية
٣٥٧	شركة عبد الله فهد السبيعي	٣٥٨	مركز الامداد العالي	٣٥٩	شركة بنهان	٣٦٠	مركز رسالة تغيير التدريب
٣٦١	شركة شور العالمية	٣٦٢	معهد ردنا العالي	٣٦٣	شركة بليند	٣٦٤	مركز نجوم الثريا لضيافة الاطفال
٣٦٥	سهل للتمويل	٣٦٦	معهد رباعيات المستقبل	٣٦٧	شركة بديل الالماس	٣٦٨	جامعة الامام محمد بن سعود
٣٦٩	ساسك للتميز	٣٧٠	إدارة الأحوال المدنية	٣٧١	شركة احمد العيسى	٣٧٢	امانة منطقة الرياض
٣٧٣	سلفه للتمويل	٣٧٤	اكاديمية الأمير سلطان للعلوم والطيران	٣٧٥	شركة المساندة المتطورة	٣٧٦	مستشفى التخصصي الملك فهد
٣٧٧	الهيئة السعودية الملكية الفكرية	٣٧٨	الإدارة العامة للتطوير الموارد البشرية	٣٧٩	شركة المراعي	٣٨٠	مستشفى الملك فهد
٣٨١	رواد النمو لخدمات الاعمال	٣٨٢	الإدارة بمنطقة الرياض	٣٨٣	شركة المجال العربي	٣٨٤	مستشفى اليمامة
٣٨٥	شركة التحالفات للمحاماة	٣٨٦	مدارس الثقافة الرقمية	٣٨٧	شركة الغزال الازرق	٣٨٨	اركس الدفاع والفضاء
٣٨٩	شركة التطبيقات الفريدة	٣٩٠	شركة الكيمياء السعودية	٣٩١	شركة العبد الكريم القابضة	٣٩٢	اكاديمية اجلال للتدريب العالم
٣٩٣	شركة قمم الوطنية	٣٩٤	مدرسة التربية النموذجية	٣٩٥	إدارة التعليم بمنطقة الرياض	٣٩٦	اكاديمية التعليم
٣٩٧	دار المعدات الطبية العلمية	٣٩٨	المرافق المختصة المحدودة	٣٩٩	امانة منطقة الرياض	٤٠٠	بلدية بقيق
٤٠١	زين السعودية	٤٠٢	المواد البشرية والتنمية الاجتماعية	٤٠٣	الشركة السعودية للكهرباء	٤٠٤	تام للخدمات الادارية المتقدمة

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٤٠٥	سكن	٤٠٦	هيئة رعاية الأشخاص ذوي الاعاقة	٤٠٧	الهيئة الملكية لمدينة الرياض	٤٠٨	Bec Arabia
٤٠٩	شركة ابلان للمقاولات العامة	٤١٠	وزارة الاعلام	٤١١	الهيئة العامة للنقل	٤١٢	Business pro company
٤١٣	شركة ارم	٤١٤	وزارة الموارد البشرية	٤١٥	الهيئة العامة لتنظيم الاعلام	٤١٦	Morph brand solutions
٤١٧	شركة البواني المحدودة	٤١٨	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	٤١٩	مكتب تركي السلمي للمحاماة والاستشارات القانونية	٤٢٠	House of harmony
٤٢١	راشد لتطوير خدمات النقل	٤٢٢	وزارة التجارة	٤٢٣	جمعية تحفيظ القرآن	٤٢٤	Channels by stc
٤٢٥	مدينة الملك فهد الطبية	٤٢٦	وزارة المالية	٤٢٧	هيئة الغذاء والدواء	٤٢٨	جمعية انسان لرعاية الايتام
٤٢٩	مركز الاتقان الدولي للتدريب	٤٣٠	وقف مؤمنة	٤٣١	مؤسسة الاميرة الفود الخيرية	٤٣٢	Advance dataset
٤٣٣	وزارة البلديات والاسكان	٤٣٤	مدارس رائدة السلام الاهلية	٤٣٥	مؤسسة بوابة الهندسة للمقاولات	٤٣٦	جديد الوطنية
٤٣٧	وزارة البيئة والمياه والزراعة	٤٣٨	متعهد	٤٣٩	نادي الضباط	٤٤٠	بنك الانماء
٤٤١	جامعة الامام	٤٤٢	شركة مبتكرون النجاح	٤٤٣	شركة بصير الادارية	٤٤٤	بنك الامارات الوطني
٤٤٥	امانة منطقة الرياض	٤٤٦	شركة رياديات المحدودة	٤٤٧	اديب محمد ابانمي	٤٤٨	بنك العربي
٤٤٩	مكتب فهد الحاي في محاسبون قانونيون	٤٥٠	شركة سول العربية	٤٥١	صالح الفلاج	٤٥٢	سدايا
٤٥٣	هامات القابضة	٤٥٤	مجلس الضمان الصحي	٤٥٥	عصارة	٤٥٦	شركة المياه الوطنية
٤٥٧	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	٤٥٨	هيئة الاعلام المرئي والمسموع	٤٥٩	مرامر للمقاولات	٤٦٠	شركة العالم الجديد
٤٦١	شركة كروان ستي	٤٦٢	شركة البواني المحدودة	٤٦٣	مستشفى جامعة الملك عبد الله	٤٦٤	شركة الجناح الرقمي

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٤٦٥.	المجلس الصحي السعودي	٤٦٦.	الملز المالية	٤٦٧.	بنك البلاد	٤٦٨.	بنك الانماء
٤٦٩.	امانة منطقة الرياض	٤٧٠.	مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون	٤٧١.	مركز الاتقان الدولي للتدريب	٤٧٢.	شركة مطارات الرياض
٤٧٣.	شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات	٤٧٤.	مستشفى سليمان الحبيب	٤٧٥.	وزارة الصحة	٤٧٦.	شركة عذيب
٤٧٧.	شركة البواني المحدودة	٤٧٨.	مركز الارتقاء العالي	٤٧٩.	وزارة الداخلية	٤٨٠.	شركة تولم للتقنية المعلومات
٤٨١.	جمعية الخيرية بالروضة	٤٨٢.	وزارة الموارد البشرية	٤٨٣.	بنك الرياض	٤٨٤.	شركة تقنيات انترنت الاشياء
٤٨٥.	جبال الاتصالات وتقنية المعلومات	٤٨٦.	وزارة الصحة	٤٨٧.	بنك السعودي للاستثمار	٤٨٨.	شركة المدار الذهبي
٤٨٩.	الصندوق السعودي للتنمية	٤٩٠.	وكالة الانباء السعودية	٤٩١.	بنك الراجحي	٤٩٢.	شركة الكود الاول
٤٩٣.	الشركة المتحدة للاستقدام	٤٩٤.	مدرسة الخوالد الأهلية بالدمام	٤٩٥.	STC	٤٩٦.	شركة الرومانسية
٤٩٧.	الكلية التقنية الرقمية	٤٩٨.	مجموعة شركات جندله جهات	٤٩٩.	حلول امن المعلومات	٥٠٠.	شركة الحلول السريعة
٥٠١.	المديرية العامة للسجون	٥٠٢.	مجموعة خالد البلطان	٥٠٣.	SAR	٥٠٤.	شركة الجبس الاهلية
٥٠٥.	الوفاق لحلول النقل	٥٠٦.	شركة صيدا للاعمال معطى وشركاؤه	٥٠٧.	شركة واكب	٥٠٨.	شركة اقتصاد والتخطيط
٥٠٩.	الف وباء تقنية المعلومات	٥١٠.	الشركة السعودية للكهرباء	٥١١.	شركة هواوي	٥١٢.	شركة ابن خلدون
٥١٣.	مدينة الملك عبد العزيز الطبية	٥١٤.	الهيئة السعودية لتمويل الكهرباء	٥١٥.	شركة هايد	٥١٦.	شركة T2 للتطوير والابحاث
٥١٧.	مستشفى الأمير سلطان الطبية العسكرية	٥١٨.	التفاعل الذكي	٥١٩.	سنبر للمقاولات العالمية	٥٢٠.	الغرفة التجارية
٥٢١.	هدف صندوق تنمية الموارد البشرية	٥٢٢.	مدينة الملك فهد الطبية	٥٢٣.	سابك	٥٢٤.	ثانوية ٥٦

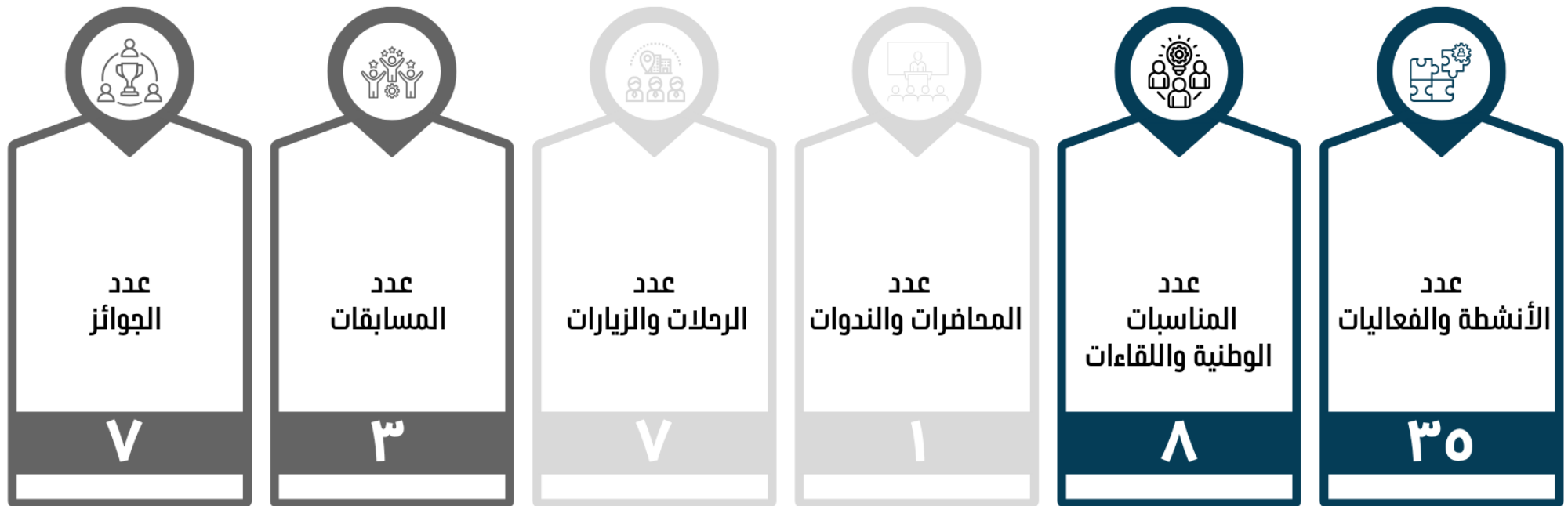
جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٥٢٥	هيئة الإذاعة والتلفزيون	٥٢٦	Ab teach	٥٢٧	زين السعودية	٥٢٨	التعاونية
٥٢٩	هيئة البحر الأحمر	٥٣٠	Seoul Arabia	٥٣١	تأشير	٥٣٢	مدينة الملك فهد الطبية
٥٣٣	هيئة السوق المالية	٥٣٤	Tools solutions	٥٣٥	بي أي ايه سيستم	٥٣٦	جامعة الامام محمد بن سعود
٥٣٧	هيئة المواث العامة	٥٣٨	إدارة الأحوال المدنية	٥٣٩	برنامج تطوير وزارة الدفاع	٥٤٠	مدينة الملك عبد العزيز الطبية
٥٤١	تطوير محمية الملك سلمان الملكية	٥٤٢	الاتحاد السعودي للأمن السيبراني	٥٤٣	ايس جلاجر العربية	٥٤٤	مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية
٥٤٥	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات	٥٤٦	الادارة لحلول الاعمال بوزارة الصحة	٥٤٧	جامعة الأميرة نورة	٥٤٨	سابك
٥٤٩	وزارة الموارد البشرية	٥٥٠	الإدارة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	٥٥١	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	٥٥٢	مستشفى سليمان الحبيب
٥٥٣	وزارة النقل للخدمات اللوجستية	٥٥٤	الإدارة للمراجعة امانة منطقة الرياض	٥٥٥	الهيئة العامة للعقارات الدولة	٥٥٦	معهد التدريب النسائي
٥٥٧	الشركة السعودية للكهرباء	٥٥٨	barq	٥٥٩	مركز الوطني لمكافحة التصحر	٥٦٠	معهد علوم الهندسة
٥٦١	عملية شركة سير	٥٦٢	Dar beta information technology	٥٦٣	مركز الأمير سلطان	٥٦٤	مؤسسة بديع الحلول
٥٦٥	ابتكار للتقنية المحدودة	٥٦٦	Dynamics stem solutions	٥٦٧	وزارة التجارة	٥٦٨	tata consultancy services
٥٦٩	صندوق التنمية المقارية	٥٧٠	Hide cyber security	٥٧١	وزارة الصحة	٥٧٢	شركة امان الناس التجارية (secureness)
٥٧٣	Multimedia Club	٥٧٤	Resile once flexible	٥٧٥	مركز سرد الثقافى	٥٧٦	شركة دبلو اس اتيكينز للاستشارات الهندسية
٥٧٧	NTT Data	٥٧٨	Riyad Bank	٥٧٩	جامعة الامام	٥٨٠	فهد الحاي
٥٨١	PEC Engineering Consultancy	٥٨٢	SAMI advanced electronics	٥٨٣	مؤسسة صدمة التسويق	٥٨٤	مدارس الجيل الأهلية

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٥٨٥.	PEC INVESTMENT GROUP	٥٨٦.	SNC-Lavalin (AtkinsRéalisis)	٥٨٧.	مؤسسة نايف رياض قاسم الدايل	٥٨٨.	مصرف الراجحي
٥٨٩.	Potech	٥٩٠.	Solutions by stc	٥٩١.	هيئة الهلال الاحمر	٥٩٢.	Advanced Controls IT Co.
٥٩٣.	ادارة التعليم بالرياض	٥٩٤.	Tanweel	٥٩٥.	الهيئة العامة لتنظيم الاعلام	٥٩٦.	APCO
٥٩٧.	ادارة الشؤون الاكاديمية في مستشفى الايمان العام	٥٩٨.	Tools & Solutions	٥٩٩.	شركة بنش مارك	٦٠٠.	Apparel group
٦٠١.	ادارة الطوارئ والكوارث والنقل الطبي	٦٠٢.	Trusted Security Solution	٦٠٣.	awnk	٦٠٤.	channels by stc
٦٠٥.	الاحوال المدنية	٦٠٦.	VFS	٦٠٧.	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض	٦٠٨.	Digi Visions Technologies
٦٠٩.	الادارة العامة للأمن السيبراني	٦١٠.	Zan agency	٦١١.	الإدارة العامة للإصحاح وحماية البيئة بوزارة البلديات والإسكان	٦١٢.	Flynas
٦١٣.	البنك السعودي الأول (SAB)	٦١٤.	التفذي	٦١٥.	الإدارة العامة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	٦١٦.	Hide cyber security
٦١٧.	البنك العربي الوطني	٦١٨.	الثانوية ١٥٢	٦١٩.	الجامعة العربية المفتوحة	٦٢٠.	menaitech
٦٢١.	الخطوط السعودية	٦٢٢.	الراجحي المالية	٦٢٣.	الخطوط الحديدية السعودية سار	٦٢٤.	الزواهد للمقاولات
٦٢٥.	الشركة السعودية لخدمات للسيارات والمعدات ساسكو	٦٢٦.	الراجحي أعمال	٦٢٧.	الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني	٦٢٨.	الشركة السعودية لتمويل المساكن (سهل)
٦٢٩.	الشركة السعودية للكهرباء	٦٣٠.	الشركة المتحدة لخدمات التكنولوجيا الطيران	٦٣١.	العلوم الابتكارية للمزادات	٦٣٢.	اللجنة الوزارية للسلامة المرورية
٦٣٣.	الشركة السعودية لهندسة الطيران	٦٣٤.	الشركة الوطنية للتربية والتعليم	٦٣٥.	الكلية التقنية للبنات بالرياض	٦٣٦.	اللجنة الوطنية للجان العمالية
٦٣٧.	الشركة الصينية السعودية لخدمات الاتصالات المحدودة	٦٣٨.	الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني	٦٣٩.	المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية	٦٤٠.	المجال العربي للمقاولات

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب
٦٤١.	المدير العام للموارد البشرية في الهيئة العامة للموائن	٦٤٢.	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	٦٤٣.	إجادة	٦٤٤.	بلدية محافظة بيش
٦٤٥.	المديرية العامة للجوازات	٦٤٦.	الهيئة السعودية للمياه	٦٤٧.	إدارة التعليم بمنطقة الرياض	٦٤٨.	بلدية محافظة صبيا
٦٤٩.	المديرية العامة لحرس الحدود ادارة الموارد البشرية	٦٥٠.	الهيئة العامة للنقل	٦٥١.	إمداد الخبرات	٦٥٢.	بنك الانماء
٦٥٣.	المركز الوطني لبحوث الزراعة والثروة الحيوانية	٦٥٤.	الهيئة الملكية للجبلين وينبع	٦٥٥.	أرقام الاستثمارية	٦٥٦.	بنك الرياض
٦٥٧.	المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر	٦٥٨.	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	٦٥٩.	أمنكو	٦٦٠.	بيت رفال للمقاولات
٦٦١.	المعهد السعودي المتخصص العالي للتدريب	٦٦٢.	الهيئة الملكية بالرياض	٦٦٣.	بزنس برو	٦٦٤.	تعارفوا للإرشاد الاسري
٦٦٥.	الملك فهد الطبية	٦٦٦.	امانة الرياض	٦٦٧.	بلدية الخرج	٦٦٨.	تقدم امان البيانات للأمن السيبراني
٦٦٩.	الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٦٧٠.	ايف	٦٧١.	بلدية الروضة	٦٧٢.	تقنية المعلومات والتعلم الالكتروني بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية
٦٧٣.	الهيئة السعودية للبحر الأحمر	٦٧٤.	إتقان التربية	٦٧٥.	بلدية المزاحمية	٦٧٦.	تكافل الراجحي
٦٧٧.	تولم لتقنية المعلومات	٦٧٨.	جمعية مكنون	٦٧٩.	ريابعيات	٦٨٠.	ديوان المظالم
٦٨١.	ثانوية ومتوسطة الأندلس الأهلية	٦٨٢.	حضيف لتنظيم المعارض والمؤتمرات	٦٨٣.	سابك	٦٨٤.	سلام
٦٨٥.	ثلوثين	٦٨٦.	دار بيتا لتكنولوجيا المعلومات	٦٨٧.	ساسك التميز للصناعة	٦٨٨.	شركة العليان

رابعاً: النشاطات الاجتماعية:



أ- الأنشطة والفعاليات:

الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ						
م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعه	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١.	المشاركة في (المعرض التعريفي للطلبة المستجدين)	معرض	١٦ / ٠٢ / ١٤٤٦هـ	البهو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الكلية المستجدين	-
٢.	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الأول	لقاء تعريفي	١٢ / ٠٢ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية المستجدين	٤٠٥
٣.	شاركت الكلية في معرض المطار السعودي	معرض	٠٩ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض	عامة أفراد المجتمع	-
٤.	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الثاني	لقاء تعريفي	١٦ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طلاب الكلية التطبيقية	١٠٠
٥.	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الثاني	لقاء تعريفي	٢٣ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	مدينة الملك عبدالله للطالبات	طالبات الكلية المستجدين	٧١
٦.	معرض يوم التطوع السعودي والعالمي ٢٠٢٤	معرض	٠٧ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	البهو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الجامعة	-
٧.	الاحتفاء بيوم المعلم	فعالية	٠٣ / ٠٤ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	معلمي الكلية التطبيقية	١٥
٨.	المشاركة في يوم المعلم	نشاط	٠٣ / ٠٤ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
٩.	المشاركة في اليوم العالمي لمكافحة الفساد	نشاط	٠٩ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-

الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعه	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١٠.	المشاركة في (السعودية تستضيف كأس العالم ٢٠٢٤)	نشاط	١١ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
١١.	المشاركة في اليوم العالمي للغة العربية	نشاط	١٧ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
١٢.	مشاركة أندية الكلية في اللقاء التعريفي بالأندية الطلابية بجامعة الإمام	معرض	١٨ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	البهو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الجامعة	٧٢
١٣.	لقاء طالبات الكلية مع وحدة عناية	لقاء تعريفي	٢١ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	٢٣٠
١٤.	مجال الأمن السيبراني وأنواعه	نشاطاً توعوياً	٠٥ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الجامعة	-
١٥.	بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)	الشهادات المهنية الاحترافية	١٥ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الجامعة	١٢٠
١٦.	التشفير في الأمن السيبراني وأنواعه قدمه نادي (سواعد الإمام)	نشاط تعليمي	١٦ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	-
١٧.	معرض مشاريع تخرج دبلوم الأمن السيبراني للفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ	معرض	١٩ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة	-
١٨.	برنامج يوم الإرشاد الأكاديمي بالتعاون مع عمادة القبول والتسجيل	لقاء تعريفي	١٩ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طلاب الكلية التطبيقية	-

الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعه	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١٩.	ورشة عمل مجتمعية بالتعاون مع مؤسسة العنود الخيرية خاصة ببرنامج التطوع ومناقشة الأمور المتعلقة به	ورشة عمل	١٩ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	٨
٢٠.	الأمن السيبراني واستخداماته في المجالات الأخرى	نشاط تعليمي	٢٤ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	-
٢١.	المشاركة في اليوم العالمي للتعليم	نشاط	٢٤ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
٢٢.	المشاركة في فعالية (المسار الرياضي) الذي نظمته عمادة شؤون الطلاب	فعالية	٢٠ / ٠٨ / ١٤٤٦هـ	جامعة الإمام	طلاب الكلية التطبيقية	١٤
٢٣.	المشاركة في اليوم العالمي لمراه	نشاط	٠٨ / ٠٩ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
٢٤.	المشاركة في يوم العلم	نشاط	١١ / ٠٩ / ١٤٤٦هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
٢٥.	لقاء تعريفى بأنظمة ولوائح الكلية التطبيقية	لقاء تعريفى	١١ / ٠٩ / ١٤٤٦هـ	عن بعد عبر برنامج (الزووم)	طلاب وطالبات الكلية المستجدين	٨٦
٢٦.	حفل معايد (عيد الفطر) ضمن مبادرات نادي الأفق الطلابي	فعالية	١٠ / ١٠ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
٢٧.	حفل معايد (عيد الفطر) ضمن مبادرات نادي الأفق ونادي ترحال للطالبات	فعالية	١١ / ١٠ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	منسوبات وطالبات الكلية التطبيقية	-

الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعه	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
٢٨.	حفل معايد (عيد الفطر) مبادرة طلاب دبلوم إدارة الموارد البشرية	فعالية	١١ / ١٠ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
٢٩.	طالبات نادي ترحال ينظمون فعالية (صناعة السياحة في المملكة العربية السعودية)	فعالية	٠١ / ١١ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الجامعة	-
٣٠.	حفل تخرج طالبات الكلية التطبيقية الدفعة ٦٩	نشاط	٢٠ / ١١ / ١٤٤٦هـ	مدينة الملك عبد الله للطالبات	طالبات الكلية الخريجات	-
٣١.	فعالية بعنوان (السلوك التنظيمي وأثره على الموارد البشرية) وذلك تزامناً مع اليوم العالمي للموارد البشرية	فعالية	٢٣ / ١١ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية الخريجات	-
٣٢.	ملتقى مشاريع التخرج التطبيقية AppliExpo	مبادرة	٢٣ / ١١ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة	-
٣٣.	حفل تخرج طلاب الكلية التطبيقية الدفعة ٦٩	نشاط	٢٤ / ١١ / ١٤٤٦هـ	مبنى المؤتمرات	طلاب الكلية الخريجين	-
٣٤.	حفل معايد (عيد الأضحى المبارك)	نشاط	١٩ / ١٢ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
٣٥.	حفل معايد (عيد الأضحى المبارك)	نشاط	١٩ / ١٢ / ١٤٤٦هـ	الكلية التطبيقية	منسوبات الكلية التطبيقية	-



ب- المناسبات الوطنية:

المناسبات الوطنية/أسابيع الخدمة العامة/اللقاءات العلمية التي نفذتها الجهة وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	النشاط	نوع النشاط	موقع انعقاد النشاط	تاريخ انعقاد النشاط	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	
						ذكر	أنثى
١.	الاحتفاء باليوم الوطني السعودي	مناسبة وطنية	الكلية التطبيقية	٢٢ / ٠٣ / ١٤٤٦هـ	منسوبي الكلية التطبيقية	٣٠	-
٢.	المشاركة في فعاليات احتفاء مدينة الملك عبدالله للطالبات	مناسبة وطنية	مدينة الملك عبدالله للطالبات	٢٢ / ٠٣ / ١٤٤٦هـ	منسوبات الكلية التطبيقية	-	٣٠
٣.	لقاء افتراضي للطالبات بعنوان (تحديد الميول المهنية)	لقاء	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	١٥ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	طالبات الكلية التطبيقية	-	١٥
٤.	لقاء افتراضي للطلاب بعنوان (تحديد الميول المهنية)	لقاء	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	١٨ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	طلاب الكلية التطبيقية	-	٢٦
٥.	كيف تكون سيرتي الذاتية احترافية	لقاء علمي	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	١٦ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	عامة لأفراد المجتمع		
٦.	لقاء (تطوع بمشورتك) في نسخته الثانية	لقاء توعوي	الكلية التطبيقية	١٨ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	عامة لأفراد المجتمع	٥	-
٧.	السعي وعدم الاستسلام	لقاء توعوي	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	٢١ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	عامة لأفراد المجتمع		١٩
٨.	المشاركة بفعالية الاحتفاء بيوم التأسيس والذي أقامته الإدارة العامة لمدينة الملك عبدالله للطالبات	مناسبة وطنية	مدينة الملك عبدالله للطالبات	٢٥ / ٠٨ / ١٤٤٦هـ	منسوبي الكلية التطبيقية	-	٢٥

ت- المحاضرات والندوات:

المحاضرات والندوات التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ						
م	عنوان المحاضرة/الندوة	اسم المحاضر	موقع انعقاد	تاريخ الإنعقاد	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١.	نحلم ونحقق	د.ضيف الله بن دليم	عن بعد عبر برنامج (التييمز)	٢٦ / ٠٣ / ١٤٤٦هـ	عامة لأفراد المجتمع	٥٥

ث- المشاركات الداخلية والخارجية في الندوات والمؤتمرات:

المشاركات الداخلية والخارجية لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات / الندوات للعام الجامعي					
م	اسم المؤتمر / الندوة	الجهة المنظمة	عدد أعضاء هيئة التدريس	مكان الانعقاد (مدينة / محافظة)	مجال المؤتمر
١.	لا يوجد				

ج- الرحلات والزيارات: □

الرحلات والزيارات التي نفذتها الجهة وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ						
م	الرحلة/الزيارة	نوعه	جهة الرحلة	تاريخ انعقاد	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١.	مؤتمر التقنيات المحاسبية	زيارة	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين	١٣ / ٠٤ / ١٤٤٦هـ	طالبات الكلية التطبيقية	٥٠
٢.	معرض التوعية بالأمن السيبراني	زيارة	مبنى وزارة التعليم	٢٥ / ٠٤ / ١٤٤٦هـ	طلاب دبلوم الأمن السيبراني	٧
٣.	زيارة طالبات نادي (سواعد الإمام) لفعالية بلاك هات	زيارة	مدينة ملهم	٢٧ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ	طالبات الكلية التطبيقية	١١
٤.	زيارة إلى الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران	زيارة	الكلية التقنية العالمية	٠٤ / ٠٦ / ١٤٤٦هـ	طلاب الكلية التطبيقية (دبلوم إدارة الطيران)	١٠
٥.	زيارة معرض التجهيزات التعليمية المقام في مبنى المؤتمرات	زيارة	مبنى المؤتمرات	٠٢ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	أعضاء هيئة التدريس	١٥
٦.	معرض نوافذ محاسبية ٢٠٢٥ الذي تنظمه كلية الأعمال في جامعة الإمام	زيارة	البهو الرئيس بالمدينة الجامعية	٢٤ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	طالبات دبلوم المحاسبة	١١
٧.	استقبال طالبات المدارس المتقدمة الأهلية ومدارس البيارق الأهلية	استقبال	الكلية التطبيقية	٢٧ / ٠٧ / ١٤٤٦هـ	طالبات المرحلة الثانوية	٤٤

ح- المسابقات:

المسابقات التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ				
م	اسم المسابقة	موقع انعقاد المسابقة	تاريخ انعقاد المسابقة (هجري)	عدد المشاركين
١.	مسابقة مفردات اللغة الإنجليزية من طلاب البرامج المسائية المدفوعة	الكلية التطبيقية	١٢ / ٠٤ / ١٤٤٦هـ	٢٣
٢.	مفردات اللغة الإنجليزية	الكلية التطبيقية	٠٣ / ٠٨ / ١٤٤٦هـ	٢٥
٣.	مفردات اللغة الإنجليزية	الكلية التطبيقية	٢٩ / ١١ / ١٤٤٦هـ	١١

خ- الجوائز:

الجوائز التي حصلت عليها الكلية أو أحد منسوبيها وطلابها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ				
٢	نوع الجائزة	اسم الجائزة	اسم المشارك	الجهة الراعية للجائزة
١.	شهادة	للفوز بالمركز الثاني بجائزة جامعة الإمام للتميز الإداري (المستوى الثالث - موظفي بند الأجور والمستخدمين)	الموظف أ. عبد الإله بن محمد العتيبي	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
٢.	شهادة	للفوز بالمركز الثاني بجائزة جامعة الإمام للتميز البحثي في فئة جودة الإنتاج البحثي (التخصصات النظرية)	د. نايف بن عبد الرحمن الصقر	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
٣.	ايميل يتضمن خبر الموائمة	حصل برنامج "الدبلوم المتوسط في الأمن السيبراني" على الموائمة الكاملة مع الإطار السعودي للتعليم العالي في الأمن السيبراني (ساير-التعليم) لمدة خمس سنوات	الكلية التطبيقية	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
٤.	جائزة	تكريمها بجائزة سفراء المحاسبة في مسار الرواد وأعضاء هيئة التدريس	د. ابتسام بنت خالد العتيبي	منصة إقرار
٥.	ميدالية	لفوزها بالمركز الرابع في بطولة السهام التشيكية	الطالبة عيبر الرشدي	الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية بالتعاون مع الاتحاد السعودي للسهام
٦.	جائزة	المركز الثالث في مسابقة جامعة الإمام للإبتكار بنسخته الثانية (الاستدامة البيئية)	الطالبة / منيرة سعد الثنيان الطالبة / ميساء سالم الشمري	مركز الإبتكار وريادة الأعمال بجامعة الإمام
٧.	شهادة	الشهادة الدولية في اللوجستيات والنقل CILT	الأستاذة/نوف بنت عبد الله الحسين	المعهد المعتمد للوجستيات والنقل The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT)

خامساً: الأعمال التطوعية:

٣٣٨٤ عدد الساعات التطوعية

٢٠ الفرص التطوعية المنجزة

١٤٤ عدد المتطوعين بالتكرار

٩٨ عدد المتطوعين بدون تكرار



الأعمال التطوعية التي قامت بها الكلية للعام الجامعي (١٤٤٦هـ) ☐

م <input type="checkbox"/>	اسم العمل التطوعي <input type="checkbox"/>	موقعه	عدد المتطوعين		عدد الساعات	الجهة المستفيدة <input type="checkbox"/>
			ذكور	إناث		
١.	مراقبة اختبارات	جامعة الامام الكلية التطبيقية	١		٢١	الكلية التطبيقية
٢.	المشاركة بفعالية الاحتفاء بيوم التأسيس	جامعة الامام الكلية التطبيقية		١١	٧٧٠	الكلية التطبيقية
٣.	المشاركة في تفعيل المسار الرياضي	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٨		٨٠	الكلية التطبيقية
٤.	مراقبة اختبارات - الفصل الثاني	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٢٣		٩٢٠	الكلية التطبيقية
٥.	مراقبة اختبارات	جامعة الامام الكلية التطبيقية		٣	٧٥	الكلية التطبيقية
٦.	مراقبة اختبارات	جامعة الامام الكلية التطبيقية		١	١٥	الكلية التطبيقية
٧.	المشاركة في لقاء الشهادات المهنية الاحترافية	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٥		٥٠	الكلية التطبيقية
٨.	المشاركة في تنظيم الأندية الجامعية	جامعة الامام الكلية التطبيقية		٩	٩٠	الكلية التطبيقية
٩.	المشاركة في معرض التجهيزات التعليمية	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٤		٢٠	الكلية التطبيقية
١٠.	مبادرة تقوية للغة الإنجليزية للدبلوم ادارة الطيران	جامعة الامام الكلية التطبيقية		٢	٦٠	الكلية التطبيقية
١١.	تنظيم والاشراف على الاختبارات النهائية	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٢٨		٦٧٢	الكلية التطبيقية

الأعمال التطوعية التي قامت بها الكلية للعام الجامعي (١٤٤٦هـ) ☐

م <input type="checkbox"/>	اسم العمل التطوعي <input type="checkbox"/>	موقعه	عدد المتطوعين		عدد الساعات	الجهة المستفيدة <input type="checkbox"/>
			ذكور	إناث		
١٢.	المشاركة في تنظيم وتنسيق الاختبارات النهائية	جامعة الامام الكلية التطبيقية		٣	٧٥	الكلية التطبيقية
١٣.	المشاركة بمعرض الطيران	مركز الرياض الدولي للمعارض	٢		٢٠	الكلية التطبيقية
١٤.	المشاركة بمعرض المطار السعودي	مركز الرياض الدولي للمعارض		٩	٨١	الكلية التطبيقية
١٥.	تفعيل اليوم الوطني بالكلية التطبيقية	جامعة الامام الكلية التطبيقية		١٣	١٣٠	الكلية التطبيقية
١٦.	مراقبة اختبارات الكلية التطبيقية	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٥		١٢٥	الكلية التطبيقية
١٧.	المشاركة في اللقاء التعريفي بالمستجدات في الكلية التطبيقية	جامعة الامام الكلية التطبيقية		١	٥	الكلية التطبيقية
١٨.	المشاركة والتنظيم في الاحتفال باليوم الوطني	جامعة الامام الكلية التطبيقية		١٠	١٠٠	الكلية التطبيقية
١٩.	الاعداد والمشاركة في تنظم اللقاء التعريفي بالطالبات	جامعة الامام الكلية التطبيقية		٣	٤٥	الكلية التطبيقية
٢٠.	تنظم حفل اليوم الوطني	جامعة الامام الكلية التطبيقية	٣		٣٠	الكلية التطبيقية

سادساً: الشهادات الاحترافية:

١١

عدد **الطالبات** الحاصلات على شهادات
احترافية في الكلية التطبيقية

٤

عدد **الطلاب** الحاصلين على شهادات
احترافية في الكلية التطبيقية

٢

(Ejpt)

٣

(+NetWork)

٤

خبير شبكات سيسكو

١٢

+CompTIA Security

١

(GRCP)

١

CCNA

١

(Ecdfp)
في الأدلة الجنائية الرقمية

١

(Ecdfp)
في الأمن السبراني

١

(Ecdfp)
في الاختراق الأخلاقي

١

Comp TIA CySA

سابعاً: الأندية الطلابية:



نادي
ترحال

نادي
سبر

نادي
الأفق للطيران

نادي
سواعد الإمام

نادي
سهم لريادة الأعمال

نادي
اللغة الإنجليزية

إحصائية الأندية الطلابية للكلية التطبيقية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ						العنصر	م
نادي سبر	نادي سهم	نادي الأفق	نادي ترحال	نادي سواعد الإمام	نادي اللغة الإنجليزية		
٢	٢	٣	٣	٥	٣	عدد البرامج	١.
١	١	٣	١	١	٢	عدد المبادرات	٢.
٢	٢	٣	٤	٥	٧	عدد الأنشطة	٣.
١٠	١٥	٥٣	٥٠	١٩	٢٠	عدد الأعضاء	٤.
١٤	١٠	٤٠	٤٠	٢٥	١٥	عدد الساعات التطوعية	٥.
١	٢	٦	١	٢	٦	عدد المشاركات المجتمعية	٦.
٠	١	١	٠	١	١	عدد الجوائز التي حصل عليها النادي	٧.
٣	٣	٤	٤	٤	٣	عدد المشاركات الداخلية والخارجية	٨.

ثامناً: مشاريع التخرج:

٣٦	دبلوم تقنية الشبكات	٣٩	دبلوم تقنية البرمجة	٣٨	دبلوم الأمن السبراني
٢	دبلوم المحاسبة	٧	دبلوم الموارد البشرية	١	دبلوم إدارة الأعمال

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
Smart attendance monitor	<input type="checkbox"/> أ.أشواق قشقرقي	دبلوم تقنية الشبكات
Spam SMS Classifier		
User behavior analysis via keylogger		
Connecting 3 eastern clinics in one network	<input type="checkbox"/> أ.رياض السماري	
AlUla International Airport		
Network Connection in Banks		
Security Operations Center)SOC)	<input type="checkbox"/> أ.مبارك القويفل	
Developing an encrypted wireless network for A hospital	<input type="checkbox"/> أ.وجدان بن دعيج	
Implementation of an efficient hotel network system in multiple cities		
Tourist Network	<input type="checkbox"/> أ.مشاعل الشداددي	
Network optimization		
Enhancing Underground Connectivity Through Power Line Communications		
Control development of Traffic signals		
emergency and disaster management		
Banks Network		
Expansion of the trading floor support center network		
Improve the efficiency of a network with multiple branches		
Makkah IoT Integration Company		
Develop a Network Management and Monitoring System Using Machine Learning	<input type="checkbox"/> أسالم البقمي	
Physical Layer RJ45 Cable Monitor		
Network Security Enhancement and Development using VLAN, ACL, Firewall, and IDS		
Network Configuration, Monitoring & File-Transfer System		
PVST + Portfast + bpduguard (Local area network)		
Dns Server		

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ		
عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
Load Balancing System for Hotel Network Optimization		دبلوم تقنية الشبكات
Wireless Network Security Testing		
Secure Enterprise Network Design		
Enhancing Security using Firewall and ACL for a Multi-department Network		
SmartDNS		
Threat Detection and Monitoring System Network	أ.حنان الوادي	
.Emergency Response System for Networks Using Adaptive EIGRP Protocol Intelligent		
.system for stolen devices within companies via WiFi network Tracking		
Transmission Error Detection and Correction System Automated		
LAN storage using NAS Smart		
Enterprise Network with Intrusion Prevention Cybersecurity-Focused		
Power in Villages Internet		
Children’s Programming Edu Website	أ.سرور الزهراني	دبلوم تقنية البرمجة
Gaming News & Reviews		
Developing a smart chip or bracelet linked to an application that helps monitor Alzheimer's patients	أ.أفراح السبيعي	
Design and Implementation of a Secure IoT-Based Smart Home System		
Update the password		
Integrated Security Monitor: A System for analysing Files		
Networks, and Processes		
Phishing Simulation Platform		
Analysis and assessment of the impact of cyberattacks on		

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ		
عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
Create a digital platform that allows individuals or companies to exchange sensitive data securely		دبلوم تقنية البرمجة
Secure M		
BodyWise		
Car rental website	أ.محمد العنزي	
website edit image graphics		
Booking System		
Bike Oasis	أ.أريج بن سحيم	
Home services		
Healthy Recipes		
Remind Me		
My CV		
Digital Library	أ.بدر الشمري	
car rental system		
Our Destiny		
Journey Through Arabia	أ.أضواء الحمودي	
Blood bank		
Riyadh Food Hub		
Skills exchange		
Electronic library project - Just eat	أ.عهود الوهيبي	
Platform - Savings wallet		
Car rental website (website name : DriveWay)	أ.عبدالله العمري	
website for local tourism the regions of the saudi arabia		
clinic appointment		

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ		
عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
to-do list web application		دبلوم تقنية البرمجة
wedding dress rental system	د.أريج الغيث	
my pharmacy		
greenhaven		
skill exchange		
wisepay		
Travelax (hotel)		
Real-Time Communication Support for Deaf and Mute Individual	أ.حنان الوادي	
Talk with me		
DNS spoofing by using Bettercap	أ.طلال العنزي	
Scanning website for misconfiguration issues and vulnerability with Nikto		
Malware detective tool		
File Encryption Tool		
File encryption and decryption using Python		
Early Intrusion Detection System		
Encryption	أ.يزيد الروقي	
Network Penetration Testing		
Safe gate to the wide world (Keylogger)	أ.محمد العجمي	
smart malware scanning		
Secure Password Hashing and Management System	أ.منصور العوهلي	
Three-Factor Authentication (3FA) Implementation		
Honeypot		
Web Application Firewall		
Nmop		

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ		
عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
file integrity checker	أ.ماجد البريثن	دبلوم الأمن السيبراني
A Tool To Increase Electronic Security Awareness (TIESA)		
Predictive Threat Modeling Tool		
Security Analysis of Smartphone Applications: Assessing		
Vulnerabilities and Risks .(SASA)		
Investigating the Role of Artificial Intelligence in Detecting and Responding to Cyber Threats		
cloud crypt		
port scanner		
password strength		
security tools		
malware analysis tool program	أ.حصة الحارثي	
Cyber lens		
Password Strength Checker	أ.سرور الزهراني	
Intrusion Detection System Using Artificial Intelligence		
Securing Data Using VeraCrypt	أ. عبدالله البراك	
Penetration Testing with Flask and Metasploit for Link Security		
VulnScan Pro: Integrating Cybersecurity Standards and Vulnerability Detection	أ.سارة السحيباني	
Evaluating Cyber Attack Detection Frameworks: A Study on Advanced Threat Mitigation and Security Strategies		
Project Topic Automated Penetration Testing Framework: Integrating Nessus, Metasploit, and RESTful APIs		
CyberPhish Lab		
Ethical Hacking Lab: XSS, SQL Injection, and Keylogger Defense.		

مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ		
عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
أبرز الحوافر المستخدمة في تعزيز إنتاجية الموظفين في القطاع الخاص في منطقة الرياض <input type="checkbox"/>	أ.فاطمة السماعيل	دبلوم إدارة الأعمال
دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أنظمة المحاسبة في المملكة العربية السعودية لتحقيق مستهدفات ٢٠٣٠ <input type="checkbox"/>	أ. سمر الربيعية	دبلوم المحاسبة
المحاسبة في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية <input type="checkbox"/>		
دور التكنولوجيا الحديثة في تعزيز أداء الموظف (استكشاف وجهات نظر الموظفين حول التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية) <input type="checkbox"/>	أميسم العنزي	دبلوم الموارد البشرية
تأثير استراتيجيات التوظيف بين الأجيال: دراسة استكشافية لتوقعات الشباب والجيل الأكبر سناً في سوق العمل السعودي <input type="checkbox"/>	د.خالد العنزي	
أثر التعويضات والحوافز على أداء الموظفين بالتطبيق على شركات التغذية <input type="checkbox"/>	أهديل العنزي	
تأثير نظم معلومات الموارد البشرية (HRIS) على رضا الموظفين وتطوير الأداء الوظيفي <input type="checkbox"/>	أسيرين التويجري	دبلوم الموارد البشرية
استراتيجيات الحد من دوران العمل في الشركات الكبيرة <input type="checkbox"/>		
دراسة استكشافية حول تأثير المكافأة والعقوبات على أداء العاملين <input type="checkbox"/>		

تاسعاً: الشراكات: □

تشكل الشراكات الاستراتيجية واحدة من أهم ركائز بناء العلاقات وتمييزها بين الشركاء؛ لأنها تُحقق المنفعة المتبادلة، وتُسهم في تعميق التعاون والاهتمام المشترك، فضلاً عن دورها المحوري في توحيد المواقف الثنائية بين الجهات بناءً على اتفاق المصالح بمختلف أنواعها، مما يعزز حضورها المحلي والدولي ومكانتها المحلية والعالمية.

وتأتي الشراكات الاستراتيجية للكلية التطبيقية لدعم المحور التعليمي والتدريبي والمجتمعي، والتي تعدّ أهم الغايات الاستراتيجية للكلية التطبيقية؛ حيث تقدم الشراكات الاستراتيجية نظاماً تعليمياً، أو تخدم القضايا التعليمية التي تقدمها الكلية التطبيقية، وذلك من خلال تبادل الخبرات المحلية والعالمية بما يخدم منسوبي الكلية في خلق اقتصاد مستدام قائم على المعرفة. كما تقدم الشراكات الاستراتيجية دعماً عالياً في مجالات التدريب والتطوير من خلال إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، تهدف إلى رفع مهارات الفئات المستهدفة، وزيادة فرص توظيفهم، أو زيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات الوظيفية المطلوبة ومهارات الباحث عن عمل. كما تقدم الشراكات الاستراتيجية تعزيزاً لما تتبناه الكلية التطبيقية من البرامج الخدمية المجتمعية، والعمل على إدراج خدمة المجتمع والمسؤولية المجتمعية ضمن برامجها، وتهدف الكلية التطبيقية فيما تقدمه من نشاطات وخدمات ودورات تدريبية وبرامج تثقيفية تستهدف بها غير منسوبيها من أفراد المجتمع ومؤسساته من خلال عقد الاتفاقيات مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية في مجال خدمة المجتمع خدمة أبناء المجتمع، وتحقيقاً للتنمية المجتمعية المستدامة وتهيئة البيئة المناسبة للعملية التعليمية. حيث تسعى الكلية التطبيقية من خلال ترسيخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية في تعزيز مساهمة الكلية لتقديم أدوار داعمة لممكنات ذات أثر على التنمية المجتمعية والاقتصادية والبيئية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية المقدمة ويتم ذلك من خلال:

١. تطوير إطار الشراكات مع القطاع الخاص:

تطوير آلية الشراكات مع القطاع الخاص والقطاعات المختلفة لضمان مواءمة البرامج مع سوق العمل وتحديثها بشكل مستمر عن طريق اللجان الإشرافية في الكليات بالتعاون مع قطاع الجامعات والبحث والابتكار، وتطوير المناهج والكتب والمواد العلمية والنشر البحثي.

٢. تحديد الجهات المستهدفة:

تحديد الجهات المستهدفة لإقامة شراكات مع الكلية التطبيقية كالشركات الكبرى وبرامج الرؤية والمشاريع الكبرى في الدولة. ويمكن توضيح المهام والأدوار كما يلي:

المهام □	الإجراءات	المخرجات	مؤشر الأداء	الجهة المسؤولة
١. تطوير إطار الشراكات مع القطاع الخاص	وضع إطار عام يوضح آلية اختيار الشراكات	إطار عام للشراكات	جاهزية الإطار	- اللجنة الإشرافية للكلية التطبيقية - قطاع الجامعات والبحث والابتكار
٢. تحديد الجهات المستهدفة	- تحديد الجهات المستهدفة - توقيع شراكات مع الجهات المستهدفة	- قائمة بالجهات المستهدفة من الكلية لإقامة الشراكات - اتفاقيات شراكات مع الجهات المستهدفة	- جاهزية قائمة الجهات المستهدفة بناء على الإطار العام للشراكات - عدد الجهات المستهدفة التي تم التوقيع معها	- اللجنة الإشرافية للكلية التطبيقية

والجدول التالي يوضح الإجراءات:

الأهداف العامة لمحو الشراكة □	الإجراء
بناء اتفاقيات متميزة مع مؤسسات عامة وخاصة غير ربحية بما يخدم الجامعة.	وضع خطة لانتقاء الشراكات في القطاعين الحكومي والخاص ومشاركة الأعضاء في تفعيل الخطة وتقييمها
تقديم برامج تدريبية ومهنية متخصصة تلبي احتياجات سوق العمل.	وضع خطط قصيرة وطويلة المدى لتقديم برامج متقدمة وحديثة تخدم سوق العمل المحلي والإقليمي.
تقديم خدمات استشارية في مختلف التخصصات	دعم قنوات التواصل الاجتماعية وتفعيل الشراكات في تقديم استشارات وفق الاحتياج
الإسهام في التثقيف المجتمعي في مختلف المحاور ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني	استثمار الكفاءات والخبرات لنشر الرؤى والاستنتاجات العلمية والاجتماعية والوطنية ذات الأثر الإيجابي على المجتمع.
تعزيز العلاقة بين الجامعة وخريجها بما يخدم أهداف الجامعة ويعزز ظهورها المحلي والدولي	متابعة وحدة الخريجين في سبل تعزيز العلاقة بين الكلية والخريجين - إنشاء منصة تفاعلية مع الخريجين ودعمها.
دعم وتشجيع وتنظيم العمل التطوعي.	وضع خطط تطوعية بدورات وإسهامات للأعضاء والطلاب تفعيل دور الأعضاء والطلاب للمشاركة المجتمعية ومتابعة فعاليتها عبر المنصات التطوعية المعتمدة.
تطوير شراكات تعليمية وبحثية مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية	دعم ومشاركة الكلية للمؤتمرات المحلية والعالمية ، مع عقد شراكات تعليمية ومجالس استشارية للمراكز والجامعات.
زيادة فرص التنمية للموارد المالية والبشرية	وضع خطة طموحة للشراكات المستقبلية في سوق العمل الإقليمي والدولي مع تحديد المستوى الأدنى للزيادة في تنمية الموارد والعائد الاقتصادي
تعزيز فرص تقديم الأنشطة على مستوى الكليات والجامعات السعودية	تحفيز الطلاب للإبداع والفاعلية في تقديم الأنشطة اللاصفية خلال الحصص الدراسية
زيادة فرص التدريب الميداني مع مختلف القطاعات الحكومية والخاصة	تلمس احتياج سوق العمل في التدريب ومنح شهادات معتمدة لدعم التوظيف

٢. مخرجات محور الشراكة. ☐

- خريجين مميزين ومؤهلين لسوق العمل.
- سُمعة جيدة لمخرجات البرامج وفاعلية الشراكات.
- تنظيم داعم للشراكة يضمن مصالح الجميع.
- عدد الاتفاقيات الناجحة.
- مجالات دعم الأنشطة والتدريب على مستوى الكليات.

٣. الممكنات.

- الدعم الكامل من قبل الجامعة ودعم اللجنة الإشرافية.
- الالتزام بالخطط الاستراتيجية والخطة التنفيذية.
- مشاركة جميع الوحدات والموارد البشرية لتنفيذ الخطة كفريق عمل متكامل.
- وضوح العمليات والإجراءات وواقعيتها. ☐

وتعدّ أهم الجهات للشراكة مع الكلية التطبيقية:

١. جهات التوظيف: ويعدّ أحد أهداف الكلية الاستراتيجية ربط الكلية بشراكات استراتيجية مع القطاع الخاص وذلك تحقيقاً لرؤية ٢٠٣٠ من خلال:
 ١. تحسين جاهزية الطلاب لسوق العمل.
 ٢. توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية.



٢. القطاع الخاص: ويكون التعاون مع القطاع الخاص في عدد من المجالات:

١. تطوير برامج الكلية لتواكب تطورات القطاع الخاص.
٢. تدريب طلاب الكلية وتوظيف خريجها. ☐
٣. تدريب منسوبي القطاع الخاص وتقديم البرامج المناسبة لهم بحسب احتياج الشركات والمؤسسات لتأهيل الموارد البشرية لديهم وتحسين جودة العمل وتنمية مهاراتهم والرفع من مستوى الكفاءة والإنتاجية. ☐

ويوضح ذلك الجدول التالي:

المحاور الفرعية <input type="checkbox"/>	المبادئ الرئيسية	مؤشرات الأداء
الشراكات الاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> - مشاركة أرباب العمل في المناهج، والتخصصات والتدريب.. إلخ. - الشراكات الاستراتيجية مع جامعات خارجية ومحلية. - الشراكات مع أرباب العمل. - الشراكات مع الغرف التجارية والهيئات الحكومية مثل وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية. 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الاتفاقيات والشراكات. - مستوى رضى أصحاب الأعمال عن الخريجين. - عدد البرامج المعدة بالتعاون مع سوق العمل. - عدد اللجان المشتركة ومذكرات التفاهم.
الرعاية والتوظيف والتدريب التعاوني والتدريب المنتهي بالتوظيف	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على استحداث برامج العقود لخدمة شركات ومصانع محلية. - تقديم صيغاً متعددة من التدريب كالتدريب التحولي وإعادة التدريب والتدريب على رأس العمل. - دعم الصناديق الحكومية للتدريب المنتهي بالتوظيف. 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الخريجين. - عدد عروض العمل للطلاب على مقاعد الدراسة. - نسبة التوظيف لخريجي الكلية. - عدد الطلاب الذين تم توظيفهم في المشاريع الوطنية. - عدد طلاب التدريب المنتهي بالتوظيف. - نسبة الطلاب المشاركين في برامج التدريب التعاوني. - استمرارية الخريج في التدريب ما بين ٣ أشهر إلى ٦ أشهر .

وقد جاءت أولوية البرامج التعليمية في مصفوفة الاستراتيجية كما يلي:

الأهداف الاستراتيجية	الأهداف التفصيلية	مؤشرات الأداء الاستراتيجية
٢	٣	٣
<ul style="list-style-type: none"> ١. تعزيز مهارات الطلاب بما يتوافق مع مهن المستقبل <input type="checkbox"/> ٢. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر التمويل الذاتي 	<ul style="list-style-type: none"> ١. تأهيل الطلاب للحصول على الشهادات المهنية <input type="checkbox"/> ٢. بناء شراكات فاعلة ومواكبة لمتطلبات سوق العمل ولتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ <input type="checkbox"/> ٣. التواصل مع المؤسسات الخاصة والشريكة لتوظيف خريجي الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ١. نسبة الطلاب الحاصلين على الشهادات الاحترافية <input type="checkbox"/> ٢. عدد الشراكات المؤثرة في بناء وتطوير برامج الكلية <input type="checkbox"/> ٣. عدد الخريجين الذين تم توظيفهم بعد التخرج

الشراكات للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

DRONES CRAFTERS



سماء الحلول الجوية
للطائرات بدون طيار



المركز الوطني للفعاليات
National Events Center



المركز
الوطني للفعاليات

KAMS GLOBAL



شركة كامس قلوبال
(KAMS GLOBAL)

SGS



الشركة السعودية
للخدمات الأرضية

غدن Ghadan



شركة التنمية
للتجارة

أهم البرامج التي نُفذت بالشراكات المحلية والدولية

اسم جهة الشراكة	الشراكة		جهة الشراكة <input type="checkbox"/>
			محلية] <input type="checkbox"/> دولية <input type="checkbox"/>
أكاديمية سيسكو	التعاون في <input type="checkbox"/> (برامج تدريبية)	<input type="checkbox"/> دورة الفكر الأخلاقي	<input type="checkbox"/> دولية
		دورة برمجة صفحات الإنترنت Web Development	
منصة براعة	برنامجين تدريبيين (إعداد المدربين <input type="checkbox"/> TOT) لكادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية		
شركة سماء الحلول الجوية للطائرات بدون طيار	ملتقى مشاريع التخرج التطبيقية AppliExpo	رعاة للملتقى	<input type="checkbox"/> محلية
شركة معاهد طبية للتدريب			<input type="checkbox"/> محلية

□ الفصل الثالث

(الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها)

في ظل المتغيرات الراهنة كشف التحليل البيئي الخارجي أن هناك مجموعة من الفرص المتاحة أمام الكلية يمكن الاستفادة منها لتحقيق المزيد من التميز في أدائها إذا ما تم استغلالها وتوظيفها بالطريقة الصحيحة، إضافة إلى وجود مجموعة من التحديات المحتملة التي يتطلب من الكلية مواجهتها والتعامل معها بما يضمن تحقيق رسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

العنصر	الفرص المتاحة	التحديات المؤثرة
الموارد البشرية الطلاب والخريجون	<ul style="list-style-type: none"> التسويق لبرامج الكلية عبر قنوات التواصل والدورات واللقاءات الموجهة لطلبة الثانوية والمجتمع. توسع فرص القبول في الكلية . زيادة اقبال الطلاب على الالتحاق بالكلية. الاحتياجات المتنامية لسوق العمل من خريجي الكلية التطبيقية ذوي الكفاءة العالية في معظم التخصصات. 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف مستوى التأهيل العلمي للطلبة المقبولين بالكلية. السعي نحو قبول أفضل المتقدمين من خريجي التعليم ما قبل الجامعي، وفق معايير تضعها الكلية.
الموارد البشرية أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> استقطاب الكفاءات الأكاديمية المتميزة للعمل بالكلية. وجود مركز تطوير المهارات والذي يساهم في رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس. 	<ul style="list-style-type: none"> التنافس في استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي الكفاءة العالية.
الموارد البشرية الجهاز الإداري	<ul style="list-style-type: none"> وجود عدة جهات داخلية بالجامعة كعمادة الموارد البشرية وعمادة التقويم والجودة والتي تساهم في رفع كفاءة الجهاز الإداري. 	<ul style="list-style-type: none"> التطوير الإداري الداخلي والسعي نحو تيسير وتسهيل العمليات الإدارية.
البرامج والمقررات الدراسية	<ul style="list-style-type: none"> التوجه الوطني نحو دعم التميز والتنوع في برامج الجامعات الأكاديمية والمهنية. 	<ul style="list-style-type: none"> التغير في اشتراطات الرخص المهنية ومتطلباتها. تغير احتياجات سوق العمل ومتطلباته. تجدد العلوم والتغير السريع في التخصصات العلمية والأكاديمية. وجود برامج متناظرة في الجامعة. كثرة البرامج التي تقدمها وتشرف عليها الكلية.

<ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة من سمعة الجامعة في زيادة الدعم المالي والبحثي لها. • توجه وزارة التعليم لتبني الجودة وتطبيقها بتحويل كليات المجتمع الى كليات تطبيقية. 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود تداخل في المسؤوليات والمهام بين بعض الوحدات في الكلية.
<ul style="list-style-type: none"> • وجود عمادة تقنية المعلومات والتي تقدم العديد من الأنظمة والخدمات الالكترونية والدعم الفني. 	<ul style="list-style-type: none"> • عدد الملتحقين بالكلية يتجاوز استيعاب التجهيزات التقنية والمعامل المتخصصة. • تأخر الدعم القادم من عمادة تقنية المعلومات بسبب كثرة الجهات المنوطة بها.
<ul style="list-style-type: none"> • وجود ميزانية عالية يمكن الاستفادة الكلية منها في دعم وتمويل البرامج والمشاريع الأكاديمية. 	<ul style="list-style-type: none"> • عدم اكتمال البنية التحتية للجامعة من مبانٍ خاصة بالكلية ومرافق أخرى وعدم كفاية التجهيزات العلمية.
<ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة من مجالات سوق العمل بما يسهم في ردم الفجوة وتقليل الانكشافات المهنية. • برامج أكاديمية موجهة للتجسير للجامعات. • وجود هيئة تقويم التعليم- المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي والتي تسهم في تطوير الأداء ورفع مستوى الجودة في العمليات التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> • المنافسة القوية مع الجامعات المحلية والمعاهد التدريبية لتحقيق التميز في نوعية ومخرجات البرامج الأكاديمية. • حصول بعض برامج الكليات التطبيقية بالجامعات والمعاهد على الاعتماد الوطني. • الحاجة للمواءمة مع احتياجات التوسع ومتطلبات الجودة.
<ul style="list-style-type: none"> • البرامج الوطنية الداعمة للتعليم والتعلم، مثل: وزارة التعليم ورؤية المملكة ٢٠٣٠ والتحول الوطني وبرنامج تحسين نمط الحياة الصحي وخطة آفاق. • منح الفرصة للقطاع الخاص في المشاركة في التعليم وتأهيل الخريجين من خلال التدريب. 	<ul style="list-style-type: none"> • الحاجة لمواكبة تنوع أساليب التدريس الحديثة في عصر المعرفة والمعلومات المتجددة.

	<ul style="list-style-type: none"> • توفر فرص الاستفادة من مجالات التعليم الإلكتروني المتعددة في التعليم في ظل المعلوماتية وانتشار الثقافة الاللكترونية. 	
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف وقلة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والبحثية داخل الجامعة وخارجها. 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود المكتبة الرقمية السعودية يعد حافزاً مهماً لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لإنجاز أبحاثهم ودراساتهم. • وجود عمادة البحث العلمي والتي تسهم في تشجيع البحث العلمي ودعم الدراسات التي تسعى لخدمة المجتمع وتنميته. 	منظومة البحث العلمي
<ul style="list-style-type: none"> • صعوبة التواصل الفعال مع بعض جهات القطاع الخاص وبعض الجهات العلمية والأكاديمية الخارجية. 	<ul style="list-style-type: none"> • ربط الكليات بشراكات استراتيجية مع القطاع العام والخاص. • إمكانية التعاقد مع الجهات المانحة للشهادات الاحترافية لرفع كفاءة المخرجات. • تشجيع إدارة الكلية على التعاون المثمر والفاعل مع مختلف القطاعات التنموية. • رغبة المؤسسات والهيئات في التواصل والتعاون مع الكلية. 	علاقة الكلية بمؤسسات المجتمع

□ الفصل الرابع

□ (التحديات والدعم المطلوب)

التحديات والدعم المطلوب

المخاطر	تأثيره	نوعها	الجهة المسؤولة	مستوى الخطر			خطة تخفيف المضار	مستوى الخطر بعد المعالجة			إجراءات المعالجة
				مرتفع	متوسط	منخفض		مرتفع	متوسط	منخفض	
نمطية البرامج التعليمية المطروحة	محدودية الشرائح المجتمعية التي تخدمها البرامج التعليمية	تعليمي	الشؤون الأكاديمية				طرح برامج تعليمية نوعية				
عدم موازنة البرامج لسوق العمل.	ضعف البرامج وعدم تحقيق الأهداف	تعليمي/ تدريبي	الشؤون الأكاديمية/ الخدمات المساندة				استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية والخبرة الميدانية من خلال: ١. رفع مستوى ومواءمة البرامج مع متطلبات سوق العمل ٢. مشاركة الخبراء والمهنيين من خلال عقد شراكات مع جهات التوظيف المحتملة				
ضعف الجانب التطبيقي في البرامج التعليمية	عدم تحقيق الكلية التطبيقية لأدوارها ورسالتها	تعليمي	الشؤون الأكاديمية				تعزيز الجوانب التطبيقية والمهنية في البرامج التعليمية من خلال: ١. مراجعة توصيفات البرامج والمقررات الدراسية ٢. الربط بين محتوى البرامج والشهادات المهنية الاحترافية ٣. مشاركة القطاع الخاص في تحكيم البرامج التعليمية ٤. مواكبة البرامج التعليمية لاحتياجات سوق العمل				١. مواكبة البرامج التعليمية لاحتياجات سوق العمل . ٢. مراجعة توصيفات البرامج والمقررات الدراسية . ٣. تفعيل الإرشاد المهني .
عدم وجود برامج ذات تخصصات دقيقة	عدم القدرة على سد الانكشاف المهني	تعليمي	الشؤون الأكاديمية				١. التأكد من مدى توافر الكادر الأكاديمي المناسب ودراسة تكلفة البرنامج قبل إطلاقه. ٢. مناسبة البرامج لإمكانات الكلية واحتياجات سوق العمل				الشراكة مع الجهات المسؤولة عن البرامج ذات التخصص الدقيق
	عدم القدرة على تحقيق أهداف البرامج	تعليمي	الشؤون الأكاديمية				١. إطلاق البرامج بما يتناسب مع إمكانات الكلية واحتياجات سوق العمل				التوسع في الإمكانات والمرافق الخاصة بالكلية

احتياج البرامج إلى تجهيزات مادية مكلفة	مالي	الخدمات المساندة				٢. توافق البرامج التعليمية وفق الإمكانيات المتاحة حسب الخطة الاستراتيجية			
						١. دراسة تكلفة البرامج قبل إطلاقها ووضع خطة مالية ٢. تحقيق التوافق بين مدخلات الكلية ومصروفاتها	اعتماد نموذج مالي لتحديد الرسوم		
عدم إدراك خريجي التعليم العام بأهمية البرامج التعليمية في الكلية	تسويقي	الخدمات المساندة				١. التسويق للبرامج بشكل احترافي وواسع. ٢. الربط بين محتوى البرامج والشهادات المهنية الاحترافية. ٣. عقد شراكات استراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية . ٤. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل بشكل دوري.	وضع خطة تسويقية وتعريفية للعام القادم ١٤٤٦هـ		
ضعف مدخلات الكلية	تعليمي	الشؤون الأكاديمية				١. التأكيد على وجود شروط القبول المناسبة . ٢. وضع استراتيجيات لاستقطاب المتميزين . ٣. تعزيز رفع مستوى الطلاب لتحقيق المستهدفات .	١. مراجعة توصيف المقررات . ٢. تكتيف البرامج والملتقيات العلمية والمهارية .		
ضعف التسويق الجيد للبرامج	تسويقي	الخدمات المساندة				١. تحسين الصورة الذهنية للكلية التطبيقية ومؤهلاتها ومخرجاتها لدى المجتمع وأصحاب العمل عبر وسائل الإعلام المختلفة. ٢. تبني مبادرات نوعية ومستدامة بما يلبي احتياجات المجتمع من خلال عقد شراكات مع مؤسسات عامة وخاصة وغير ربحية. ٣. إسناد التسويق لبرامج الكلية إلى من يمتلك المهارة والكفاءة اللازمة لذلك.	١. تحسين الصورة الذهنية عن برامج الكلية من خلال مخرجاتها وتميزهم . ٢. العناية بالمبادرات التي تساعد على تجويد البرامج التعليمية وتدریس اللغة الإنجليزية		
ضعف الفرص الوظيفية لخريجي الكلية	إداري	الخدمات المساندة				العناية بالخريجين ومساعدتهم على الفرص الوظيفية من خلال:	العناية بتمكين المهارات الوظيفية لطلاب الكلية .		

			<p>١. عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية لهذا البرنامج</p> <p>٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل</p> <p>٣. تقوية البرامج التعليمية، وتمكين الخريجين من امتلاك المهارات الوظيفية اللازمة</p>						
الاستفادة من المرافق الملحقه بالكليات الأخرى			<p>زيادة المرافق والمباني الملحقه للكلية، وتوفير جميع احتياجاتها من خلال:</p> <p>١. الاستفادة من المرافق الملحقه بالكليات الأخرى</p> <p>٢. التنوع في طريقة طرح البرامج التعليمية</p> <p>٣. الاستفادة من مختلف التوقيت الزمني</p>			الشؤون الأكاديمية	تعليمي	عدم إمكانية القيام بالمهام وتطبيق توجهات الرؤية في دعم زيادة فرص الالتحاق بالبرامج	عدم الموازنة بين الزيادة في أعداد البرامج والملتحقين وبين المرافق التعليمية
تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي من خلال : - ورش العمل قبل بداية الفصل الدراسي لمناقشة المهارات التطبيقية .			<p>تعزيز المهارات التدريسية والتطبيقية لدى منسوبي الكلية التطبيقية من خلال:</p> <p>١. تقييم الأعضاء تعليمياً بشكل دوري</p> <p>٢. تقييم مخرجات التعليم، ومدى تحقق النواتج المستهدفة</p> <p>٣. تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي</p>			الشؤون الأكاديمية/ الخدمات المساندة	تعليمي/ تدريبي	غلبة التدريس النظري، وعدم امتلاك المتعلمين للمهارات التطبيقية	ضعف المهارات التطبيقية لدى أعضاء هيئة التدريس والمعلمين والمتعاونين
٣- ضبط آلية التعاون . ٤- التطوير المهني لمنسوبي الكلية التطبيقية .			<p>١- طلب التعيين أو التعاقد حسب احتياج الكلية .</p> <p>٢- وجو شروط ومتطلبات للمتعاونين في الكلية .</p>			الشؤون الأكاديمية	تعليمي	الاضطرار لتغطية احتياج الكلية ممن لا تتوفر فيهم المواصفات المطلوبة	عدم توفر الكوادر الكافية من أعضاء هيئة التدريس للوفاء بمتطلبات البرامج

تقييم أداء الكلية التطبيقية للتحديات والدعم المطلوب وفق الخطة التشغيلية السابقة ، وتحديد المستهدف للخطة التشغيلية الجديد

المخاطر	مستوى الخطر			مستوى الخطر بعد المعالجة			خطة تخفيف المخاطر	نسبة تخفيض المخاطرة	المستهدف من الدعم المطلوب لعام ١٤٤٦هـ
	منخفض	متوسط	مرتفع	منخفض	متوسط	مرتفع			
نمطية البرامج التعليمية المطروحة							طرح برامج تعليمية متنوعة من خلال : ١. وجود برامج دبلومات: متوسط – مشارك ٢. وجود برامج دبلومات: حضور – مدمج – عن بعد	٨٠٪	استهداف الشرائح المجتمعية الخاصة
عدم موائمة البرامج لسوق العمل.							استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية والخبرة الميدانية من خلال: ١. رفع مستوى ومواءمة البرامج مع متطلبات سوق العمل ٢. مشاركة الخبراء والمهنيين من خلال عقد شراكات مع جهات التوظيف المحتملة	٧٥٪	٩٠٪
ضعف الجانب التطبيقي في البرامج التعليمية							تعزيز الجوانب التطبيقية والمهنية في البرامج التعليمية من خلال: ١. مراجعة توصيفات البرامج والمقررات الدراسية ٢. الربط بين محتوى البرامج والشهادات المهنية الاحترافية ٣. مشاركة القطاع الخاص في تحكيم البرامج التعليمية ٤. مواكبة البرامج التعليمية لاحتياجات سوق العمل	٥٠٪	٨٥٪
وجود برامج ذات تخصصات دقيقة							١. التأكد من مدى توفر الكادر الأكاديمي المناسب ودراسة تكلفة البرنامج قبل إطلاقه. ٢. مناسبة البرامج لإمكانات الكلية واحتياجات سوق العمل	٤٠٪	٧٠٪
احتياج البرامج إلى تجهيزات مادية مكلفة							١. إطلاق البرامج بما يتناسب مع إمكانيات الكلية واحتياجات سوق العمل ٢. توافق البرامج التعليمية وفق الإمكانيات المتاحة حسب الخطة الاستراتيجية ٣. دراسة تكلفة البرامج قبل إطلاقها ووضع خطة مالية ٤. تحقيق التوافق بين مدخلات الكلية ومصرفاتها	٤٠٪	٨٠٪

عدم إدراك خريجي التعليم العام بأهمية البرامج التعليمية في الكلية						١. التسويق للبرامج بشكل احترافي وواسع. ٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل بشكل دوري.	٥٠٪	٧٠٪
ضعف التسويق الجيد للبرامج						١. تحسين الصورة الذهنية للكلية التطبيقية ومؤهلاتها ومخرجاتها لدى المجتمع وأصحاب العمل عبر وسائل الإعلام المختلفة. ٢. تبني مبادرات نوعية ومستدامة بما يلبي احتياجات المجتمع من خلال عقد شراكات مع مؤسسات عامة وخاصة وغير ربحية. ٣. إسناد التسويق لبرامج الكلية إلى من يمتلك المهارة والكفاءة اللازمة لذلك.	٣٠٪	٧٠٪
ضعف الفرص الوظيفية لخريجي الكلية						العناية بالخريجين ومساعدتهم على الفرص الوظيفية من خلال: ١. عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية لهذا البرنامج ٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل ٣. تقوية البرامج التعليمية، وتمكين الخريجين من امتلاك المهارات الوظيفية اللازمة	٣٠٪	٧٠٪
عدم المواءمة بين الزيادة في أعداد البرامج والملتحقين وبين المرافق التعليمية						زيادة المرافق والمباني الملحقة للكلية، وتوفير جميع احتياجاتها من خلال: ١. الاستفادة من المرافق الملحقة بالكلية الأخرى ٢. التنوع في طريقة طرح البرامج التعليمية ٣. الاستفادة من مختلف التوقيت الزمني	٤٠٪	٨٠٪
ضعف المهارات التطبيقية لدى أعضاء هيئة التدريس والمعلمين والمتعاونين						تعزيز المهارات التدريسية والتطبيقية لدى منسوبي الكلية التطبيقية من خلال: ١. تقييم الأعضاء تعليمياً بشكل دوري ٢. تقييم مخرجات التعليم، ومدى تحقق النواتج المستهدفة ٣. تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي	٤٠٪	٧٠٪

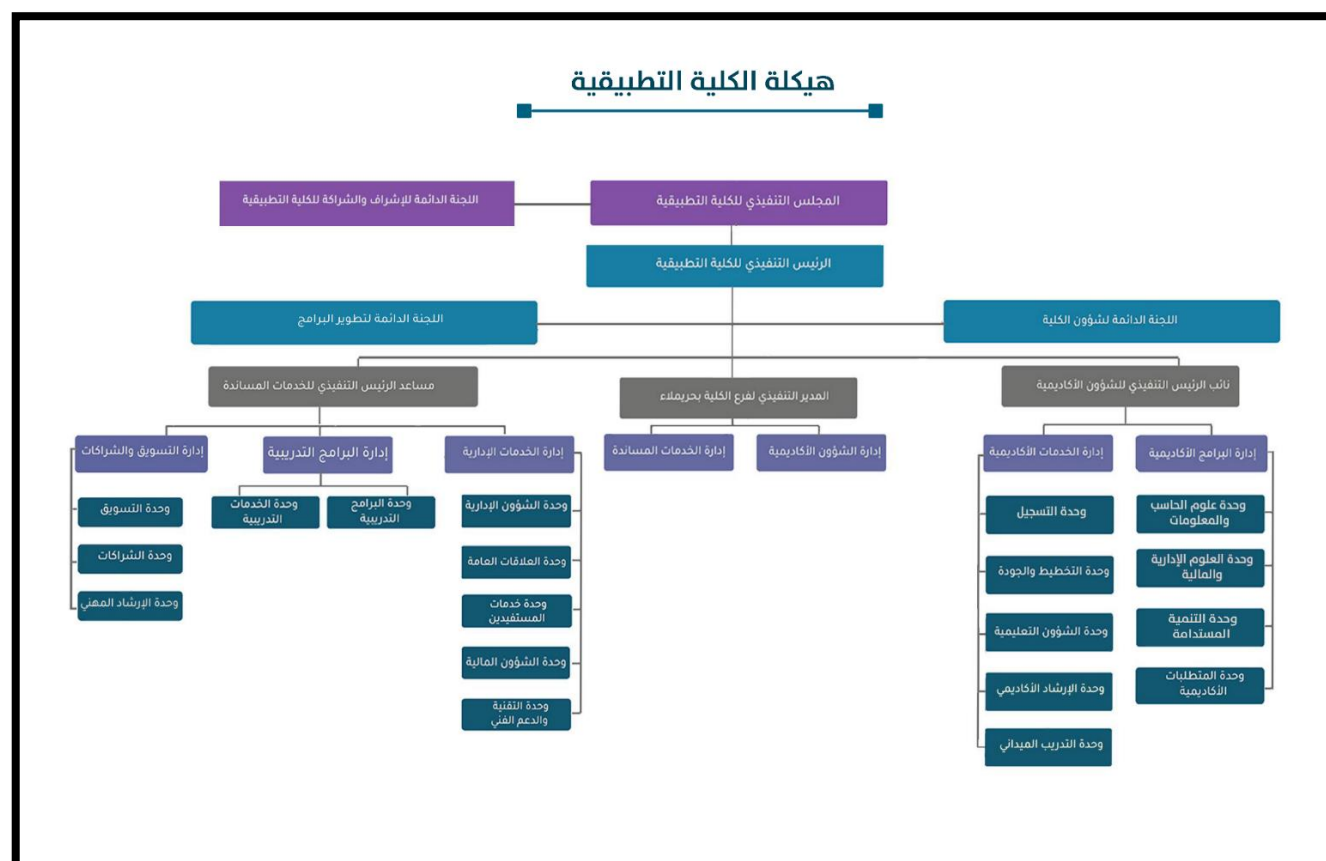
□ الفصل الخامس

□ (الوضع العام للكلية)

التتظيم الإداري للكلية:

تطور الهيكل التنظيمي للكلية - وفق ما يرد للكلية من الوزارة - وذلك بما يتناسب مع حجم المهام للكلية والتي بدورها يساعدها على أداء وظائفها الأساسية وتحقيق مهمتها وأهدافها وتطويرها الدائم.

الهيكل التنظيمي:



وضع القوى البشرية: ☐

أعداد الموظفين والموظفات في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	التصنيف الوظيفي	سعودي			غير سعودي			الإجمالي		
		ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع	ذكر	انثى	مجموع
١	المراتب من الأولى حتى الخامسة عشر	١٤	٢٣	٣٧	-	-	-	١٤	٢٣	٣٧
٢	أعضاء هيئة التدريس	٥	٢٨	٣٣	٤	٣	٧	٩	٣١	٤٠
٣	معلم	١٩	٢٩	٤٨	-	-	-	١٩	٢٩	٤٨
٤	باحث	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥	المستخدمون	١٢	٢٦	٣٨	-	-	-	١٢	٢٦	٣٨
جملة		٥١	١٠٦	١٥٦	٤	٣	٧	٥٤	١٠٩	١٦٣

أعداد أعضاء هيئة التدريس في الكلية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ									
الإجمالي			غير سعودي			سعودي			المؤهل العلمي
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	
١٣	٦	٧	٨	٣	٥	٥	٣	٢	دكتوراه
٢٢	١٨	٤	-	-	-	٢٢	١٨	٤	ماجستير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	دبلوم عالي
٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	-	بكالوريوس
-	-	-	-	-	-	-	-	-	دبلوم متوسط
-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
٣٨	٢٧	١١	٨	٣	٥	٣٠	٢٤	٦	جملة

الخاتمة:

من خلال الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، تهدف الكلية أن تكون رائدة على مستوى عالمي تُخرج جيل واعد في مجالات متعددة ومواكبة للتغيرات السريعة التي يشهدها المجتمع وتلبية لاحتياجات سوق العمل ودعم وتنمية الاقتصاد في القطاع الخاص والحكومي. عن طريق تقديم نوعية تعليمية عالية الجودة على مستوى البرامج، وذلك بتوفير بيئة تعليم وتعلم محفزة وملهمة للإبداع والعمل الجماعي والتعلم المستدام والشعور القوي بدورهم المهني المستقبالي.

لتحقيق تلك الأهداف، تملك الكلية كوادر ونخبة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين، ليكون خريجها الطلبة مميزين بإذن الله تعالى لسوق عمل واعد. حيث أن الكلية استقطبت ويحرص عال كفاءات أكاديمية في مجال متنوعة بالإضافة الى انتقاء موظفين أكفاء على قدر من المسؤولية والعمل المتواصل وخدمة الكلية. وتمنح الكلية درجة الدبلوم المتوسط، والمشارك وتسعى الكلية في المستقبل القريب لفتح تخصصات أخرى لمواكبة المستجدات ومتطلبات سوق العمل المحلي، كما تسعى الكلية لتجديد برامجها الدراسية المختلفة في الأقسام بناء على ما يقدم لها من تغذية راجعة تخدم تطورها ويزيد من إيراداتها للبرامج المدفوعة.

وقد تمكنت الكلية من العمل على التطوير المستمر وبذل الجهود - من خلال وحداتها المتنوعة - من أجل انجاز برامجها وجميع ما تم التخطيط له للعام ١٤٤٤هـ والاستفادة من ذلك في تطوير الخطة السنوية القادمة - بحول الله- فيما يخدم مجالات الكلية المتنوعة وبرامجها المتنوعة في إطار ما يقدم من الوزارة من محددات تسير عليه جميع الكليات التطبيقية بالجامعات السعودية.

ومن أهم أهداف التقرير هو بيان الخطة الاستراتيجية للكلية وتوضيح المنجزات السنوية بناءً على نموذج المعلومات الأساسية المتضمنة للتقرير السنوي للكلية التطبيقية وتوضيح إنجازات والعقبات والإجراءات المتبعة حيال الصعوبات، بعد تطبيق الخطة التنفيذية إلى وفق توجيهات الوزارة في عام إعداد التقرير.

وتمت الإشارة في هذا التقرير إلى التوجيه الاستراتيجي للكلية وعلاقة الخطة السنوية بالخطة الاستراتيجية للجامعة وإيضاح أهم أهدافها على مستوى الرؤية الحالية للملكة، وإبراز منجزات الكلية وأعمالها التي من شأنها تحقيق أهداف الكلية العامة وبيان الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها، وأهم نقاط الضعف والتحديات التي واجهتها الكلية وأعداد القوى البشرية في الكلية التطبيقية.

إشراف: مكتب الرئيس التنفيذي