

# التقرير السنوي لـ الكلية التطبيقية

# جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

# للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

## فهرس المحتويات:

الصفحة	المحتوى	م
٤	المقدمة	.١
٨	الفصل الأول (التوجيه الاستراتيجي)	.٢
٩	الرؤية والرسالة	.٣
٩	نبذة عن الخطة السنوية	.٤
١٢	علاقة الخطة السنوية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة	.٥
١٣	علاقة الخطة السنوية للكلية التطبيقية بالمصادر	.٦
١٥	الفصل الثاني (أبرز الأعمال وإنجازات)	.٧
١٧	أهم الأعمال والإنجازات	.٨
٢١	أولاً: البرامج الأكاديمية	.٩
٣٦	ثانياً: البرامج التدريبية	.١٠

٤٠	ثالثاً: التدريب الميداني	.١١
٥٣	رابعاً: النشاطات الاجتماعية	.١٢
٦٣	خامساً: الأعمال التطوعية	.١٣
٦٦	سادساً: الشهادات الاحترافية	.١٤
٦٧	سابعاً: الأندية الطلابية	.١٥
٦٨	ثامناً: مشاريع التخرج	.١٦
٧٥	تاسعاً: الشراكات	.١٧
٨٢	الفصل الثالث (الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها)	.١٨
٨٦	الفصل الرابع (التحديات والدعم المطلوب)	.١٩
٩٢	الفصل الخامس (الوضع العام للكلية)	.٢٠
٩٣	الهيكل التنظيمي	.٢١
٩٦	الخاتمة	.٢٢

## المقدمة:

أنشئت الكلية التطبيقية عام ١٤٠٥هـ تحت مسمى عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر. وسعت منذ نشأتها في تعزيز وتحقيق أحد أهم وظائف الجامعة من خلال خدمة المجتمع وأفراده بجميع مستوياتهم وتلبية احتياجاتهم واهتماماتهم المختلفة.

وفي عام ١٤٤١هـ أقرت اللجنة المؤقتة للتعليم العالي برئاسة معالي وزير التعليم هيكلًا جديداً لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، والذي تضمن تغيير مسمى عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر إلى كلية التعليم المستمر وخدمة المجتمع، لستكمل الكلية تاريخها الطويل بعدد من الإنجازات والنتائج، والبرامج التعليمية والتدريبية المميزة، وفي عام ١٤٤٢هـ صدر قرار مجلس شؤون الجامعات ذي الرقم (١٤٤٢/٩/١٤) بتاريخ ١٤٤٢/٤/٩هـ والمتضمن تحويل كليات المجتمع وكليات الدراسات التطبيقية وكليات خدمة المجتمع في الجامعات لتصبح جميعها كليات تطبيقية، وكانت الكلية أولى الكليات التي بادرت بتنفيذ هذا القرار، وإتمام عملية التحول إلى كلية تطبيقية وفق خطة القرار التنفيذية وصيغته المرافقة له.

واستطاعت الكلية -ولله الحمد- خلال الفترة السابقة ومنذ تاريخ نشأتها وحتى اليوم أن تحظى بشقة كثيرة من الملتحقين ببرامجها والمستفيدن من خدماتها من أفراد المجتمع ومؤسساته الحكومية والأهلية، وقامت بعقد شراكات وطنية فاعلة تعليمية وتدريبية مميزة وناجحة، تحقق رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها، وبخطط طموحة ومبادرات متنوعة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.

## الأهداف العامة للكلية:

١. تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.
٢. تعزيز مهارات الطلبة بما يتواافق مع مهن المستقبل.
٣. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز المصادر والتمويل الذاتي.

منهجية التقرير: تم إعداد التقرير وفق الخطة الاستراتيجية للكلية وتوضيح النجزات السنوية بناءً على نموذج المعلومات الأساسية المتضمنة للتقرير السنوي للكلية التطبيقية وتوضيح إنجازات والعقبات والإجراءات المتبعة حيال الصعوبات، بعد تطبيق الخطة التنفيذية إلى وفق توجيهات الوزارة في عام إعداد التقرير. ومن أهم المصادر التي تم الاعتماد عليها في عملية جمع البيانات والمعلومات التي يحتوي عليها التقرير هي:

١. الخطة التنفيذية للكليات التطبيقية الصادرة من الوزارة.
٢. مبادرة الكليات التطبيقية من وزارة التعليم.
٣. الخطة الاستراتيجية للجامعة.
٤. الدليل التنظيمي لمهام ومسؤوليات إدارات الكلية ووحداتها ولجانها.
٥. الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للكلية.
٦. التقرير السنوي السابق.
٧. تقارير الكلية خلال السنة.

موجز الإنجازات للكلية:

١. اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية.
٢. تلبية متطلبات مبادرات الكليات التطبيقية المقدمة من وزارة التعليم، حيث بدأ العمل على مراجعة برامج الكلية القائمة وإغلاق برامج الدبلوم التي لا تتناسب مع متطلبات سوق العمل، واستحداث برامج دبلوم تتناسب مع متطلبات سوق العمل وتتوافق مع متطلبات الوزارة.
٣. تطوير ثلاث برامج (دبلوم تقنية الشبكات - دبلوم تقنية البرمجة - دبلوم إدارة الأعمال) لتتضمن مقررات اللغة الإنجليزية، ومقررات مؤهلة لشهادات مهنية.
٤. استحداث مجموعة برامج في الدبلوم المتوسط والماستر.
٥. إقامة الملتقيات والمعسكرات والبرامج وورش عمل التعليمية والتدريبية لتعزيز ربط البرامج التعليمية بسوق العمل ومتطلباته.
٦. عقد اتفاقيات شراكة مع جهات ومؤسسات خارج الكلية.

**التحديات التي واجهت الجهاز العام في تنفيذ خطته، ومدى تأثير ذلك سلباً أو إيجابياً على الخطط السنوية القادمة:**

**١. تحديات تعليمية:**

- زيادة الإقبال على البرامج الأكademie في ظل قلة القاعات والمعامل التي تستوعب هذه الأعداد.
- قلة أعداد أعضاء هيئة التدريس في الكلية مما يضطر الكلية إلى الاستعانة بالتعاونين.
- ضعف كفاءة التجهيزات التقنية من أجهزة حاسب وبروجكتور وشاشات العرض.

**٢. تحديات إدارية:**

- قلة الكادر الإداري.
- عدم استقلال الكلية بمبني متكامل مما يشتت الجهد في الإشراف على أعمال الكلية في قاعات خارج المبني.
- حاجة الكلية لتأثيث وتجهيز قاعات التدريب لاستيعاب طلبات التعاقد التدريبية.

**الإشارة إلى مرتíات الجهاز العام:**

**أولاً: تعزيز الإيجابيات**

**١. نشر ثقافة التميز المؤسسي:**

- من خلال تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية ترتكز على أفضل الممارسات المؤسسية.
- تفعيل برامج التحفيز والمكافآت لتشجيع الموظفين على الأداء الإيجابي والمبادرات التطويرية.

**٢. الاستفادة من النجاحات السابقة:**

- توثيق قصص النجاح وتحليل عوامل النجاح وعميمها على باقي الإدارات والفرق.
- تحويل المبادرات الناجحة إلى سياسات أو أدلة إجرائية يمكن الاستفادة منها مستقبلاً.

٣. تعزيز ثقافة العمل الجماعي والمشاركة:

- دعم بيئة عمل تعزز من روح الفريق وتشجع على التشاركيّة في اتخاذ القرار.
- إنشاء منصات داخلية لطرح الأفكار والمقترنات ومناقشتها بشفافية.

٤. تبني التحول الرقمي والتقني:

- مواكبة التطورات التقنية لتعزيز الكفاءة وتحسين جودة الخدمات.
- تشجيع الابتكار وتقديم حلول ذكية تسهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

ثانيًا: التغلب على السلبيات

١. رصد وتحليل مكامن القصور:

- إجراء تقييم دوري للأداء المؤسسي لتحديد نقاط الضعف.
- الاستفادة من التغذية الراجعة من المستفيدين والموظفين لتطوير الأداء.

٢. تطوير القدرات البشرية:

- تعزيز البرامج التدريبية المستهدفة لتطوير المهارات والسلوكيات المهنية.
- وضع مسارات مهنية واضحة لتحفيز النمو الوظيفي.

٣. تعزيز الشفافية والمساءلة

- بناء أنظمة رقابة داخلية فعالة تضمن الالتزام بالأنظمة والسياسات.
- تشجيع بيئة تسمح بالتبليغ عن التجاوزات دون خوف.

# الفصل الأول

## (التوجه الاستراتيجي)

الرؤية:

الريادة في البرامج التطبيقية وتأهيل الموارد البشرية.

الرسالة:

تقديم برامج تعليمية وتدريبية مهنية ومتخصصة، وبناء شراكات وطنية فاعلة، لتحقيق مخرجات تناهية تلبي متطلبات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.

القيم:

- الوسطية والاعتدال التسامح.
- الانتماء.
- التحفيز.
- الإبداع والابتكار.
- المعاصرة.

نبذة عن الخطة السنوية للكلية:

يعتبر التخطيط بصفة عامة والتخطيط الإستراتيجي على وجه الخصوص أحد أهم وظائف الإدارة الحديثة، فضلاً عن كونه ركيزة أساسية للمهام الإدارية الأخرى، ولذلك تستهدف الخطة الإستراتيجية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية توضيح أولويات العمل في الكلية والتعبير عنها، كما تمتلك الأدوات والنمذج المنطقية التي تضمن شمولها وتناسقها وقابليتها للتطبيق وفاعليتها في تحقيق مخرجات تعليمية منافسة وذات جودة عالية في سوق العمل، مع الأخذ في الاعتبار جودة المهارات الإدارية المتوافرة لدى الكلية، ولعل ذلك هو ما جعل من مبادرة إنشاء وحدة التخطيط والجودة بالكلية خطوة هامة وضرورية على طريق بناء قدرات مؤسسية إدارية وأكاديمية في هيكلة الكلية التطبيقية وجميع برامجها التعليمية والتدريبية والمهنية.

وتحدف هذه الخطة إلى الإسهام مع بقية برامج الكلية الأخرى في وضع خطة محكمة ومدروسة لبناء قدرة مؤسسية متميزة ومنافسة في مجال جودة المخرجات التعليمية وتنمية القدرات البشرية، وتحديد الاحتياجات البشرية الحقيقة للكلية وتلبيتها، بالإضافة إلى تحديد البرامج التعليمية والتدريبية الازمة لتحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية في المجالات ذات الأولوية في سوق العمل.

وبرغم الجهد المستمرة والمبادرات المتعددة التي تبنتها الكلية لتحسين وتجويد مخرجاتها والنهوض بمستوى الأداء والجودة في جميع مناطقها التعليمية والتدريبية، وسعيها الحثيث لتطوير نظم العمل وحوكمتها وتعزيز مهارات الطلبة بما يتواافق مع مهن المستقبل، إلا أن توفير العنصر البشري الجيد سواء على مستوى التعليم والتدريب أو على مستوى القيادات الأكademية والإدارية لا يزال يمثل أحد أهم التحديات التي تواجه الكلية، وهذا يعتبر محوراً رئيسياً لتحقيق رؤية الكلية في نجاح أهدافها وقدرتها على التفاسية والتميز، كما يعتبر مكوناً مؤثراً على قدرتها لتنفيذ خطتها الإستراتيجية التي تم بناؤها من خلال الرؤية السعودية ٢٠٣٠، وفق خطة الجامعة الإستراتيجية ٢٠٢٥، بناءً على مبادرات وأدوات الكلية التطبيقية، لتحقيق المتطلبات التنموية المجتمعية، وتلبية احتياجات سوق العمل المتعددة.

تأتي الخطة التشغيلية الثانية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية لترجمة الخطة الإستراتيجية للكلية، والتي تأتي لترجمة الخطة الإستراتيجية للجامعة، ولتواكب رؤية المملكة ٢٠٣٠، إضافة إلى بناء القدرات البشرية للطلبة المستهدفين، وتتضمن الخطة التشغيلية عدد من الأولويات المهمة التي تسعى الكلية لتحقيقها والتي تضمنتها مبادرة سمو ولي العهد في "برنامج تنمية القدرات البشرية" حيث تم استحداث عدد من البرامج التي تعزز قدرات الطلبة وتكسبهم المهارات والكفايات التي يتطلبه سوق العمل.

وفي ضوء التحديات التي تواجه العملية التعليمية، قامت الكلية باستحداث برامج مهنية مبنية على أسس علمية وعملية ضمن معايير الجودة، وتم وضع لها الخطط الازمة لتنفيذها ضمن مؤشرات أداء تقيس درجة الأثر لهذه البرامج على الطلبة المستفيدين.

وتتضمن هذه الخطة عدد من المحاور الرئيسية المتعلقة بوظائف الجامعة المتمثلة بالتعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع لتمكن الكلية من تحقيق أهدافها لذا جاءت هذه الخطة لحوكمة عمل الكلية ووحداتها الإدارية من حيث وضع المهام لعملها وبطاقات الوصف الوظيفي للعاملين بها، كما تناولت البرامج المستحدثة لها ووضع آليات تفيذها من خلال الشراكات الداخلية بين عمادات وكليات الجامعة، والشراكات الخارجية المتماثلة بالكليات المشابهة في الجامعات الأخرى، أو القطاع الخاص الذي يساند مثل هذه البرامج ضمن المسؤولية المجتمعية. كما تتضمن الخطة التشغيلية بناء القدرات الإدارية للعاملين، وقدرات الطلبة المستهدفين، وتوفير البيئة الآمنة

والداعمة من خلال توفير المعامل والمخبرات الحديثة. لذلك تم وضع هذا الخطة وتطويرها لتناسب مع خطة التحول إلى كلية تطبيقية و تعمل على تحقيق احتياجات سوق العمل المستجدة وفق الرؤية السعودية ٢٠٣٠ ، وبرنامج تمية القدرات البشرية ، وأهداف خطة الجامعة الإستراتيجية ٢٠٢٥ .

#### أبرز عناصر الخطة السنوية:

١. الإطار المؤسسي..
٢. الإطار المرجعي للخطة التشغيلية.
٣. المبادرات الداعمة ومؤشرات الأداء.
٤. الأولويات التشغيلية والتنفيذية.

#### مصادر ومتذكزات الخطة:

من أهم المصادر والمتذكزات التي تم الاعتماد عليها في بناء الخطة، هي:

١. رؤية المملكة ٢٠٣٠.
٢. الخطة الاستراتيجية للمملكة.
٣. الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
٤. برنامج بناء تمية القدرات البشرية.
٥. مبادرات الكلية التطبيقية / وزارة التعليم.
٦. مهام الوحدات التنظيمية وأدوارها بالكلية التطبيقية.

## علاقة الخطة السنوية للكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة:

الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية	الخطة الاستراتيجية للجامعة	م
تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.	مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تلبي احتياجات سوق العمل	١
تعزيز مهارات الطلبة بما يتواافق مع مهن المستقبل.		
-	بحوث نوعية تسهم في التقدم المعرفي وتلبي احتياجات التنمية الوطنية	٢
تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.	مخرجات ابتكارية وريادية تعزز الاقتصاد المعرفي وتحقق التنمية المستدامة	٣
بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر وتمويل الذاتي.	شراكات ومساهمات مجتمعية فاعلة	٤
-	شراكات عالمية متميزة وتأثير فاعل	٥
-	تمييز مؤسسي يحقق كفاءة وفاعلية الأداء	٦
بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر وتمويل الذاتي.	موارد مالية مستدامة وكفاءة إنفاق عالية	٧
-	شخصية وطنية إسلامية قائمة على الوسطية والاعتدال	٨

## علاقة الخطة السنوية للكلية التطبيقية بالمصادر:

الأهداف الاستراتيجية للكلية التطبيقية	ارتباطها بأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠	ارتباطها بأهدافها الاستراتيجية
<input type="checkbox"/> تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبى احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة	٤,١,١ بناء رحلة تعليمية متكاملة ٤,١,٧ التوسيع في التدريب المهني لتوفير احتياجات سوق العمل	جذب واستقطاب أفضل الطلاب للالتحاق بالجامعة
<input type="checkbox"/> تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل	٤,١,٧ التوسيع في التدريب المهني لتوفير احتياجات سوق العمل	تقديم برامج تدريبية ومهنية متخصصة تلبى احتياجات المجتمع
<input type="checkbox"/> بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر والتمويل الذاتي	٤,٢,١ تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل. ٤,١,٥ توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية.	بناء اتفاقيات متميزة مع شركات ومؤسسات تخدم الجامعة والمجتمع

#### أهداف الكلية على مستوى الاستراتيجية الوطنية:

- ١. تقديم برامج مهنية متخصصة ومعتمدة تلبي احتياجات سوق العمل، وتسهم في بناء الاقتصاد المعرفي والتنمية المستدامة.
- ٢. تعزيز مهارات الطلبة بما يتوافق مع مهن المستقبل.
- ٣. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر التمويل الذاتي.

#### أهداف الكلية على مستوى استراتيجية الجامعة:

- ١. المساهمة في تحقيق رؤية ورسالة الكلية تطبيقية.
- ٢. تحديد هوية واضحة للكلية تستهدف شرائح واسعة من المستفيدين في جميع القطاعات الحكومية والأهلية.
- ٣. وضع مبادرات داعمة تتناسب مع متطلبات عملية التحول.
- ٤. توسيع الشرائح المستهدفة من برامج الكلية وتقديمها وخدماتها لتلبي احتياجات سوق العمل وتحقيق أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية ٢٠٢٥ وفق الرؤية السعودية ٢٠٣٠.
- ٥. وضع برامج دبلومات متخصصة تساعده على عمليات التجسير إلى مرحلة البكالوريوس وفق متطلبات سوق العمل.



# الفصل الثاني

# (أبرز الأعمال والمنجزات)

## بيان التكليفات والتوجيهات - وماذا تم بشأنه خلال العام المالي: ١٤٤٦هـ.

بيان الأوامر والمراسيم الملكية، والأوامر السامية وقرارات مجلس الوزراء المتضمنة التوجيه بالقيام بعمل معين - وماذا تم بشأنه خلال العام

المالي

النوع	التسلسل	الرقم	التاريخ	موضوع الأداة	الأعمال التي تمت في شأنه	بيان حالة التنفيذ	الآدوات النظامية
أمر ملكي							
مرسوم ملكي							
قرار مجلس الوزراء							
أمر سامي							

لا يوجد

## ومن أبرز الأعمال والنجزات للكلية:

- بالتعاون مع وزارة السياحة الكلية التطبيقية دشنت اليوم الدبلوم المتوسط في السياحة والسفر وانطلق البرنامج في العام الجامعي ١٤٤٦هـ.
- نفذت الكلية التطبيقية دورة تحرير الخطابات الرسمية والعروض لمنسوبي هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والتي بدأت يوم الأحد الموافق: ٠٣ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ واستمرت لمدة ستة أسابيع، بالتعاون مع معهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية وكان عدد المتدربين (١٩) من الذكور و (٦) من الإناث.
- أقامت الكلية التطبيقية في جامعة الإمام محاضرة علمية بعنوان (نحلم ونحقق) ضمن فعاليات اليوم الوطني السعودي ١٤٤٦هـ قدم المحاضرة د. ضيف الله بن دليم بن رازن وذلك مساء يوم الأحد ٢٠٢٤ / ٩ / ٢٩م وقد نفذت المحاضرة عن بعد عن طريق برنامج (التيمز) حيث بلغ عدد الحضور (٥٥) وكان عدد المشاركين (٥).
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام، مذكرة تعاون مع شركة التمية (غلن) للتجارة في مجال الاستشارات الإدارية العليا والبحث والتطوير في العلوم الاجتماعية والإنسانية وقد مثل الجامعة في توقيع المذكرة الرئيس التنفيذي للكلية التنفيذي عبد الله بن إبراهيم السلم، بينما مثل شركة التمية (غلن) الأستاذ ياسين محمد عبلج.

- وقعت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية؛ بهدف تعزيز التعاون بين الطرفين في مجالات تدريب ودعم مختلف برامج قطاع الطيران والسفر والسياحة، وسعياً لتبادل الخبرات في مجالات التعاون المشترك وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجهة.
- التوقيع الرئيس التنفيذي للكلية د. عبدالله بن إبراهيم السلم، ومثل الشركة نائب الرئيس للموارد البشرية أ. أحمد بن محمد الظاهري في مراسم توقيع المذكرة.
- في إنجاز جديد لـ الكلية التطبيقية، حصل برنامج "الدبلوم المتوسط في الأمان السيبراني" على المواجهة الكاملة مع الإطار السعودي للتعليم العالي في الأمان السيبراني (سيبر- التعليم) لمدة خمس سنوات من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
- شاركت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام في معرض المطار السعودي ٢٠٢٣م المقامة في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة ١١-١٢ نوفمبر، حيث تم تقديم نبذة عن برنامج الدبلوم المتوسط في إدارة الطيران، والذي تقدمه الكلية بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين حيث كان عدد المنظمين من منسوبي الكلية (٩) وعدد الطلاب والطالبات المشاركين (٢١) وبلغ عدد الزوار (٥٠٠) زائر.

- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دوره (الهاكر الأخلاقي) عن بعد بالتعاون مع أكاديمية سيسكو وذلك بتاريخ: ٢٨ / ٥ / ١٤٤٦هـ
  - وبلغ عدد المسجلين (٩٥٠).
- قدمت الكلية التطبيقية برنامجاً تدريبياً مهنياً للطلابات غير المنتسبات للأقسام التقنية (تممية المهارات المعرفية والأدائية للأمن السيبراني) وبلغ عدد المستفيدات ٢٥ طالبة.
- قدمت الكلية التطبيقية ٣٧٢٢ ساعة تطوعية لنسوبي جامعة الإمام خلال عام ٢٠٢٤م.
  - بالتعاون مع دار النشر قدمت الكلية التطبيقية لزوار جناح جامعة الإمام في معرض الكتاب المقام في مدينة جدة خصم ٢٠٪ لأول ٥٠ مسجل.
- الكلية التطبيقية بالتعاون مع منصة براعة للتدريب تنفذ برنامج إعداد المدربين TOT لـكادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية، وذلك تفعيلاً لسبل التعاون مع الجهات التدريبية وتطوير مهارات كوادر الكلية لمدة خمسة أيام ابتداءً من تاريخ ٢٩ / ١٢ / ٢٠٢٤م وذلك عن طريق برنامج الزوم عبر منصة براعة
  - وبلغ عدد المستفيدين (١٨) من الذكور و (١٠) من الإناث.
- استضافت الكلية التطبيقية (اللقاء تعرفي حول الشهادات المهنية الاحترافية)، والذي نظمته عمادة شؤون الطلاب بالتعاون مع صندوق تممية الموارد البشرية (هدف). وهدف اللقاء رفع مستوىوعي طلاب جامعة الإمام بأهمية الشهادات المهنية التي تتماشى مع متطلبات سوق العمل السعودي وكان عدد المستفيدين (١٢٠).
- قدمت الكلية التطبيقية الاستشارات المهنية لطلابها من خلال لقاء (تطوع بمشورتك) في نسخته الثانية، وقدمها نخبة من المستشارين في وحدة الإرشاد المهني بالكلية وكان عدد المستفيدين (٥)
  - بالتعاون مع مؤسسة الغنود الخيرية نظمت الكلية التطبيقية ورشة عمل خاصة ببرنامج التطوع ومناقشة الأمور المتعلقة به وبلغ عدد الحضور (٨)
- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دوره مجانية (عن بعد) بعنوان مدخل إلى البرمجة باستخدام بايثون وبلغ عدد المستفيدين (٣٣).
- شاركت الكلية التطبيقية في استقبال طالبات (المدارس المتقدمة الأهلية ومدارس البيارق الأهلية)، للتعرف ببرامج الدبلوم المتاحة وأليات القبول والتسجيل، في إطار حرصها على توجيه الطالبات نحو خيارات تعليمية تطبيقية تلبي تطلعاتهم المستقبليات.

- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دوراً مجانية (عن بعد) بعنوان الذكاء الاصطناعي معلمك الافتراضي وبلغ عدد المستفيدين (١٥).
- انطلاقاً من مسؤولية جامعة الإمام المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دوراً مجانية (عن بعد) بعنوان: مقدمة في الذكاء الاصطناعي وبلغ عدد المستفيدين (٣٣٠).
- شارك الرئيس التنفيذي للكلية التطبيقية د.عبدالله السلوم، في (اللقاء الخامس للرؤساء التنفيذيين للكليات التطبيقية بالمملكة)، الذي نظمته جامعة القصيم تناول اللقاء محاور، منها: التوجهات الاستراتيجية في تأهيل الطلبة للوظائف المتخصصة، ومواءمة الشهادات الاحترافية مع البرامج الأكاديمية.
- شاركت الكلية التطبيقية في فعالية (المسار الرياضي) الذي نظمته عمادة شؤون الطلاب، وذلك ببرعاية ومشاركة معالي رئيس جامعة الإمام د.أحمد بن سالم العامري.
- في إطار المسؤولية المجتمعية للكلية التطبيقية نفذ نادي الأمن السيبراني دوراً بعنوان (الأمن السيبراني وإستراتيجيات العمل الناجحة) والتي تهدف إلى تأهيل وتمكين طلاب دبلوم الأمن السيبراني بما يواكب احتياجات سوق العمل من مهارات التخصص وذلك يوم الاثنين: ١٦ / ١٠ / ١٤٤٦هـ في مقر الكلية التطبيقية وبلغ عدد المستفيدين (١٤).
- انطلاقاً من مسؤولية الجامعة المجتمعية نفذت الكلية التطبيقية دوراً مجانية عن بعد بعنوان رحلة البرمجيات من الفكرة إلى الواقع أقيمت الدورة عن بعد عبر برنامج التميز وبلغ عدد المستفيدين (٣٤).
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع شركة كامس قلوبال KAMS GLOBAL للخدمات الطيران والمطارات.
- وقعت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للفعاليات ب مجالات التخصصية لإدارة الفعاليات.
- حصلت الطالبة: عبير الرشيد على المركز الرابع في بطولة السهام التشييطية، بإشراف عمادة شؤون الطلاب والذي أقيم مؤخراً في جامعة الأميرة نورة، ونظمها الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية بالتعاون مع الاتحاد السعودي للسهام، وبمشاركة أكثر من عشرين جامعاً.
- انطلاقاً من المسؤولية المجتمعية للكلية التطبيقية قدم نادي الأمن السيبراني دوراً بعنوان (سيرتك الذاتية السيبرانية) تهدف لتعلم الطلبة كيف يبنون سيرة ذاتية احترافية تتناسب مجالات الأمن السيبراني وبلغ عدد المستفيدين (١٠).
- دعماً للتطوير التقني وقعت الكلية التطبيقية ممثلةً لجامعة الإمام، مذكرة تفاهم مع "سماء الحلول الجوية للطائرات بدون طيار" □

- في إطار مسؤوليتها المجتمعية الكلية التطبيقية نظمت دورة تدريبية بعنوان (الإنجليزية للسفر والسياحة) بهدف تعزيز مهارات التواصل وخدمة العملاء، وبلغ عدد المستفيدين (١٦٧). □
- في إطار مسؤوليتها المجتمعية الكلية التطبيقية نظمت دورة تدريبية بعنوان Web Development □ دورة برمجة صفحات الإنترن特 مبادرة مجتمعية مجانية بالتعاون مع أكاديمية سيسكو وبلغ عدد المستفيدين (١٧). □
- أقامت وحدة الهندسة وعلوم الحاسوب بالكلية التطبيقية دورة (أهمية الشهادات المهنية في مجال الحاسوب الآلي) يوم الأحد ١٣ ذي القعدة ١٤٤٦ هـ الساعة ٧ مساءً في معمل ١٠١ وبلغ عدد المستفيدين (٢٠). □
- أقامت الكلية التطبيقية ملتقى AppliExpo □ المشاريع التخرج لطلاب وطالبات الكلية في بيئة تحفيزية تعكس مخرجات البرامج التعليمية التطبيقية، وبحضور رعاة الملتقى (شركة سماء الحلول الجوية للطائرات بدون طيار - شركة معاهد طيبة للتدريب).
- فازت الطالبتين منيرة الشيان وميساء الشمرى وهما من طالبات الكلية التطبيقية في مسابقة جامعة الإمام للابتكار بنسخته الثانية والتي نظمها مركز الإبتكار وريادة الأعمال ضمن برنامج الاحتفاء باليوم العالمي للابداع والإبتكار ٢٠٢٥. □
- حصلت الأستاذة/نوف بنت عبدالله الحسين على الشهادة الدولية في اللوجستيات والنقل CILT □

## أولاً: البرامج الأكاديمية:

مرتكزات تحديد البرامج ومنهجيتها:

- تقديم برامج متخصصة ومهنية تلبي احتياجات سوق العمل.
- اعتماد مسميات البرامج وتخصصاتها تبعاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات بحيث يتضمن (٢٤) ساعة دراسية لدرجة الدبلوم المشارك، و(٦٠) ساعة دراسية لدرجة الدبلوم المتوسط كحد أدنى.
- تعزيز الجانب التطبيقي من خلال استخدام أساليب تدريبية وتطبيقية تواكب تطلعات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ من خلال تقديم مقررات ترتبط بالشهادات المهنية، واعتماد الحزمة الأولى في كل برنامج للتأسيس في اللغة الإنجليزية.
- معرفة حاجات سوق العمل من خلال التكامل بين العرض والطلب، وتقديم برامج منتهية بالتوظيف.
- تأهيل الطلاب ورفع جودة المخرجات من خلال تعزيز الشراكات التدريبية وربطهم بالمسارات والبرامج المناسبة لتأهيلهم لسوق العمل.
- توطين الوظائف بقدر ما يملكه الطالب من مهارات تؤهله لسوق العمل.
- توفير برامج للطلبة من خلال تحديدها بنقاط دخول وخروج مرتنة في سبيل الحصول على شهادات تدريبية أو شهادة دبلوم معتمدة.
- تحقيق المرونة من خلال موائمة البرامج مع الكليات التخصصية.
- تحديد التخصصات المهنية بما يتاسب مع احتياجات المناطق.
- ربط البرامج وتضمين خطتها بشهادات احترافية ومهنية بحيث يتمكن الطلاب من الحصول عليها خلال مدة الدراسة.
- تقديم البرامج بكافة الطرق كالتعليم عن بعد، أو الحضوري أو تطبيق نظام الحزم.
- تضمين التدريب التعاوني كأساس في الخطة في جميع برامج الكلية.
- الربط بين مسارات الثانوية العامة وبرامج الكلية المقدمة.
- تضمين التصنيف الموحد للمهن.

- مراعاة تقييم الوضع الحالي للكليّة واحتياجات المنطقة، ومدى توفر الموارد المادية والبشرية في ذلك. إتاحة نظام التخصص المزدوج الذي يوفر للطلبة دراسة تخصص آخر بجانب التخصص الرئيسي الأول في نفس الوقت، مما يجعل الطلاب المهتمين بأكثر من مجال في دراسة تخصصين دراسيين مختلفين مما يزيد فرص التوظيف بعد التخرج وفقاً لاحتياجات سوق العمل
  - ازدواجية التخصص في البرامج المقدمة ستفتح آفاقاً للطلبة في سوق العمل من فرص وظيفية، فضلاً عن إثرائهم معرفياً وأكاديمياً.
- تقدم الكلية برامج تعليمية مهنية بدرجة دبلوم (مشارك، متوسط) تبعاً للتصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات. □

#### أولاً: الدبلوم المشارك □

٤		رمز المستوى الرئيسي			
اسم المستوى الفرعي	شروط الالتحاق	مدة الدراسة	عدد الساعات المعتمدة	الوصول للمستوى الأعلى (النفاذ)	رمز المستوى الفرعي
دبلوم مشارك(عام)	شهادة التعليم الثانوي	سنة واحدة، أو فصلان دراسيان على الأقل	إكمال (٢٤) ساعة (وحدة)	الإنتمام الكلي بنجاح كاف يسمح للنفاذ لمستويات أعلى	٤٤
دبلوم مشارك(مهني)	شهادة التعليم الثانوي	مدة الدراسة على الأقل	معتمدة كحد أدنى	تسمح بالنفاذ إلى برامج معينة على مستويات التعليم العالي ٦ و ٥	٤٥٤

#### ثانياً: الدبلوم المتوسط □

٥		رمز المستوى الرئيسي			
اسم المستوى الفرعي	شروط الالتحاق	مدة الدراسة	عدد الساعات المعتمدة	الوصول للمستوى الأعلى (النفاذ)	رمز المستوى الفرعي
دبلوم متوسط عام	شهادة التعليم الثانوي أو شهادة الدبلوم المشارك	ستنان على الأقل أو ٤ فصول دراسية على الأقل بنظام التخرج الكامل للدراسة في التعليم العالي	إكمال (٦٠) ساعة (وحدة) معتمدة كحد أدنى في التعليم العالي	الإنتمام الكلي بنجاح كاف مع النفاذ لمستويات أعلى تسمح بالنفاذ إلى مستويات التعليم العالي على مستوى ٦ مستوى البكالوريوس أو ما يعادلها	٥٤٤
دبلوم متوسط مهني					

## برامج الكلية الأكاديمية لعام ١٤٤٦هـ



### البرامج الأكاديمية المستحدثة

- إدارة الفعاليات (دبلوم مشارك)
- السفر والسياحة (دبلوم متوسط)
- إدارة الطيران (دبلوم متوسط)



### البرامج الأكاديمية المقاومة

- إدارة الاعمال (دبلوم متوسط)
- الموارد البشرية (مشارك / متوسط)
- المحاسبة والفرائض (دبلوم مشارك)
- تقنية البرمجة (دبلوم متوسط)
- الشبكات (دبلوم متوسط)
- الأمن السيبراني (دبلوم متوسط)
- المحاسبة (دبلوم متوسط)

وفيما يلي أعداد الطلاب والطالبات في برامج الدبلوم للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

## ١. المستجدين: □

أعداد الطلاب والطالبات المستجدين في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ										القسم	م
الإجمالي			غير سعودي			سعودي					
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر			
١١٣٤	٥٧٧	٥٥٧	٤	٢	٢	١١٣٠	٥٧٥	٥٥٥	الدبلوم المجاني	١	
٥٥٥	٣٥٢	٢٠٣	٥	٢	٣	٥٥٠	٣٥٠	٢٠٠	الدبلوم المدفوع	٢	
١٦٨٩	٩٢٩	٧٦٠	٩	٤	٥	١٦٨٠	٩٢٥	٧٥٥	جملة		

**أعداد الطلاب والطالبات المستجدين في برامج الدبلومات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ**

الإجمالي									البرنامج	م
مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر		
٢٨١	٢٠١	٨٠	٢	١	١	٢٧٩	٢٠٠	٧٩	إدارة الأعمال	١
٣١٦	١٧٧	١٣٩	٢	١	١	٣١٤	١٧٦	١٣٨	الأمن السيبراني	٢
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	تقنية البرمجة	٣
٦٢١	٣٦٠	٢٦١	٢	١	١	٦١٩	٣٥٩	٢٦٠	إدارة الموارد البشرية	٤
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	تقنية الشبكات	٥
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	المحاسبة والضرائب	٦
١٤٠	٦٥	٧٥	٢	١	١	١٣٨	٦٤	٧٤	المحاسبة	٧
١٥٢	٨٧	٦٥	٠	٠	٠	١٥٢	٨٧	٦٥	إدارة الفعاليات	٨
١٠٤	٠	١٠٤	١	٠	١	١٠٣	٠	١٠٣	السياحة والسفر	٩
٧٥	٣٩	٣٦	٠	٠	٠	٧٥	٣٩	٣٦	إدارة الطيران	١٠
١٦٨٩	٩٢٩	٧٦٠	٩	٤	٥	١٦٨٠	٩٢٥	٧٥٥	جملة	

عدد الطلاب المستجدين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

الإجمالي			الدراسات العليا			البكالوريوس			الدبلوم المتوسط			الدولة	م
جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر		
٨	٦	٢	لا يوجد			لا يوجد			٨	٦	٢	السعودية	١
٨	٦	٢							٨	٦	٢	جملة	

عدد الطلاب المستجدين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

الإجمالي			الدراسات العليا			البكالوريوس			الدبلوم المتوسط			الكلية	م
جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر		
٢	١	١	لا يوجد			لا يوجد			٢	١	١	الموارد البشرية	١
٢	١	١							٢	١	١	إدارة الطيران	٢
١	١	٠	لا يوجد			لا يوجد			١	١	٠	محاسبة وضرائب	٣
٣	٣	٠							٣	٣	٠	إدارة الأعمال	٤
٨	٦	٢							٨	٦	٢	جملة	

## تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين لثلاث سنوات

٢. المقيدين: □



أعداد الطلاب والطالبات المقيدين في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي			غير سعودي			سعودي			القسم	م
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر		
٤١١٣	٢٢٩٢	١٨٢١	١٩	١٤	٥	٤٠٩٤	٢٢٧٨	١٨١٦	الدبلوم المجاني	١
١٢٠٤	٧٠٢	٥٠٢	٥٩	٤٣	١٦	١١٤٥	٦٥٩	٤٨٦	الدبلوم المدفوع	٢
٥٣١٧	٢٩٩٤	٢٣٢٣	٧٨	٥٧	٢١	٥٢٣٩	٢٩٣٧	٢٣٠٢	جملة	

أعداد الطلاب والطالبات المقيدين في برامج الدبلومات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي			غير سعودي			Saudi			البرنامج	م
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر		
١٤١٥	٨٢٤	٥٩١	٢٤	١٤	١٠	١٣٩١	٨١٠	٥٨١	دبلوم إدارة الأعمال	١
١٤١١	٧٣٣	٦٧٨	٣٠	٢٤	٦	١٣٨١	٧٠٩	٦٧٢	دبلوم الأمن السيبراني	٢
٣٦٩	٢١٦	١٥٣	١	٠	١	٣٦٨	٢١٦	١٥٢	دبلوم علوم الحاسوب الآلي برمجة	٣
٨٩٧	٥٢٧	٣٧٠	٩	٨	١	٨٨٨	٥١٩	٣٦٩	دبلوم إدارة الموارد البشرية -متوسط	٤
٣٤٩	١٨٣	١٦٦	٥	٤	١	٣٤٤	١٧٩	١٦٥	دبلوم المحاسبة	٥
١٤١	٩٧	٤٤	٢	٢	٠	١٣٩	٩٥	٤٤	دبلوم السياحة والسفر	٦
٣٥١	٢٠٢	١٤٩	٢	٢	٠	٣٤٩	٢٠٠	١٤٩	دبلوم علوم الحاسوب الآلي -شبكات	٧
٦١	٣١	٣٠	٠	٠	٠	٦١	٣١	٣٠	دبلوم إدارة الطيران	٨
١١١	٧٢	٣٩	٢	٢	٠	١٠٩	٧٠	٣٩	دبلوم إدارة الفعاليات	٩
١٨٣	٩٥	٨٨	٣	١	٢	١٨٠	٩٤	٨٦	دبلوم المحاسبة والضرائب	١٠
٢٩	١٤	١٥	٠	٠	٠	٢٩	١٤	١٥	دبلوم إدارة الموارد البشرية -مشارك	١١
٥٣١٧	٢٩٩٤	٢٣٢٣	٧٨	٥٧	٢١	٥٢٣٩	٢٩٣٧	٢٣٠٢	جملة	

عدد الطلاب المقيدين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

الإجمالي				الدراسات العليا				البكالوريوس				الدبلوم المتوسط				الدولة	م
جملة	ذكر	انثى	جملة	جملة	ذكر	انثى	جملة	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر		
لا يوجد															١		

عدد الطلاب المقيدين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

الإجمالي				الدراسات العليا				البكالوريوس				الدبلوم المتوسط				الكلية	م
جملة	ذكر	انثى	جملة	جملة	ذكر	انثى	جملة	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر	انثى	جملة	ذكر		
لا يوجد															١		

تطور أعداد الطلاب والطالبات المقيدين لثلاث سنوات

عام التقرير		السنن ما قبل عام التقرير (١٤٤٥هـ)		السنن ما قبل عام التقرير (١٤٤٤هـ)		المقيدون
طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	
٢٩٩٤	٢٣٢٣	١٩٤٣	١٥٣٢	٣٢٢٠	١٧٢٧	دبلوم
لا يوجد						بكالوريوس (انتظام)
						دراسات عليا



### ٣. الخريجين:

#### أعداد الطلاب والطالبات الخريجين في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦ هـ

الإجمالي			غير سعودي			Saudi			القسم	م
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر		
٧٩	٣٦	٤٣	٠	٠	٠	٧٩	٣٦	٤٣	الدبلوم المجاني	١
١٦	٧	٩	٢	٢	٠	١٤	٥	٩	الدبلوم المدفوع	٢
٩٥	٤٣	٥٢	٢	٢	٠	٩٣	٤١	٥٢	جملة	

أعداد الطلاب والطالبات **الخريجين** في برامج дипломات خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي			غير سعودي			سعودي			البرنامج	م
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر		
٣٨	٢١	١٧	٠	٠	٠	٣٨	٢١	١٧	دبلوم إدارة الأعمال	
٨	٠	٨	٠	٠	٠	٨	٠	٨	دبلوم الامن السيبراني	١
٥	٠	٥	٠	٠	٠	٥	٠	٥	دبلوم علوم الحاسوب الآلي برمجة	٢
٩	٠	٩	٠	٠	٠	٩	٠	٩	دبلوم علوم الحاسوب الآلي-شبكات	٣
٢٠	١٥	٥	٠	٠	٠	٢٠	١٥	٥	دبلوم المحاسبة والضرائب	٤
١٥	٧	٨	٢	٢	٠	١٣	٥	٨	دبلوم إدارة الموارد البشرية - مشارك	٦
٩٥	٤٣	٥٢	٢	٢	٠	٩٣	٤١	٥٢	جملة	

عدد الطلاب الخريجين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الجنسية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي				الدراسات العليا				البكالوريوس				الدبلوم المتوسط				الدولة	م
جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة		
لا يوجد																	

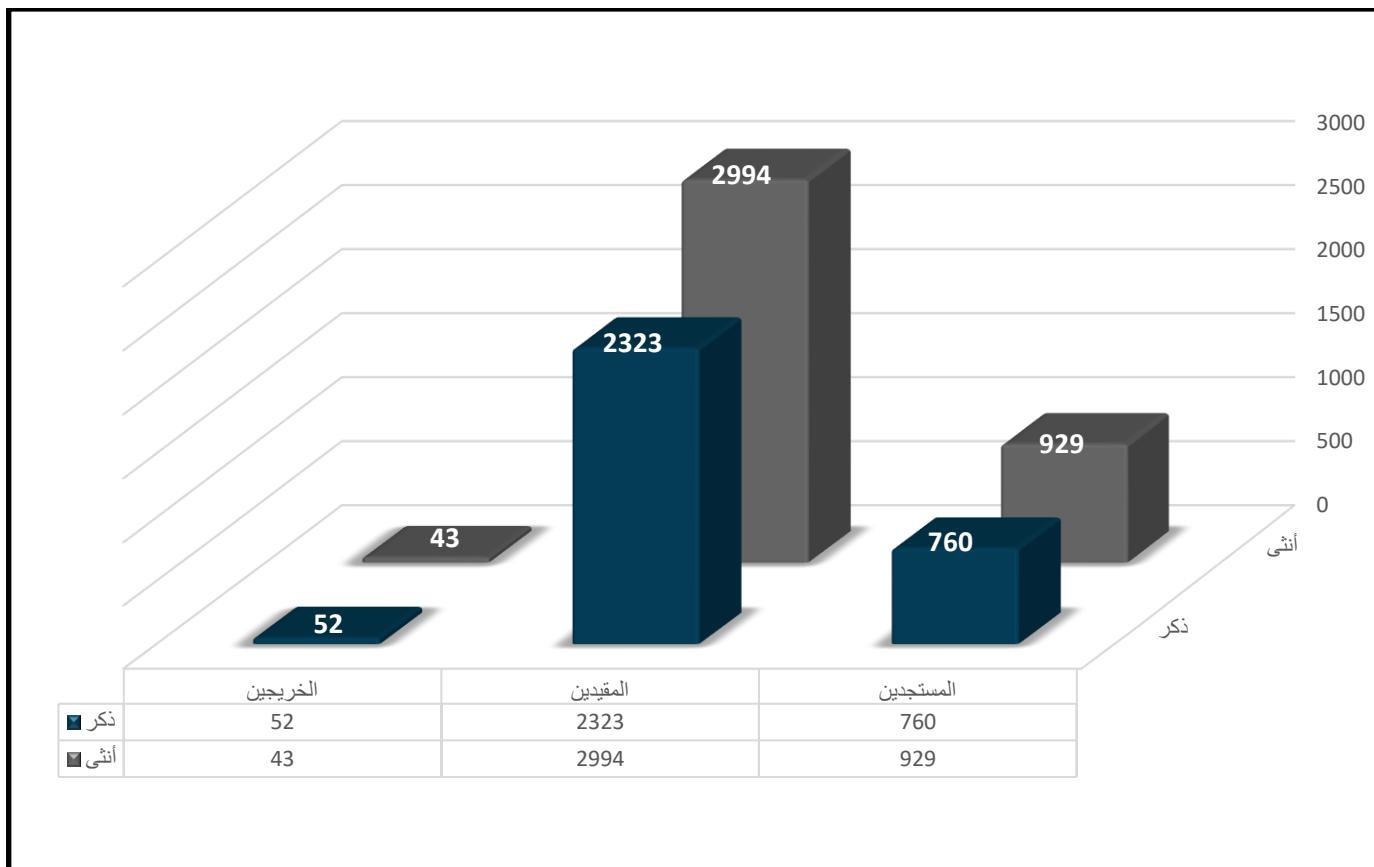
عدد الطلاب الخريجين الحاصلين على منح في الجامعة موزعين حسب الكلية والمرحلة للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي				الدراسات العليا				البكالوريوس				الدبلوم المتوسط				الكلية	م
جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة	جامعة	ذكر	انثى	جملة		
لا يوجد																	

تطور أعداد الطلاب والطالبات الخريجين لثلاث سنوات

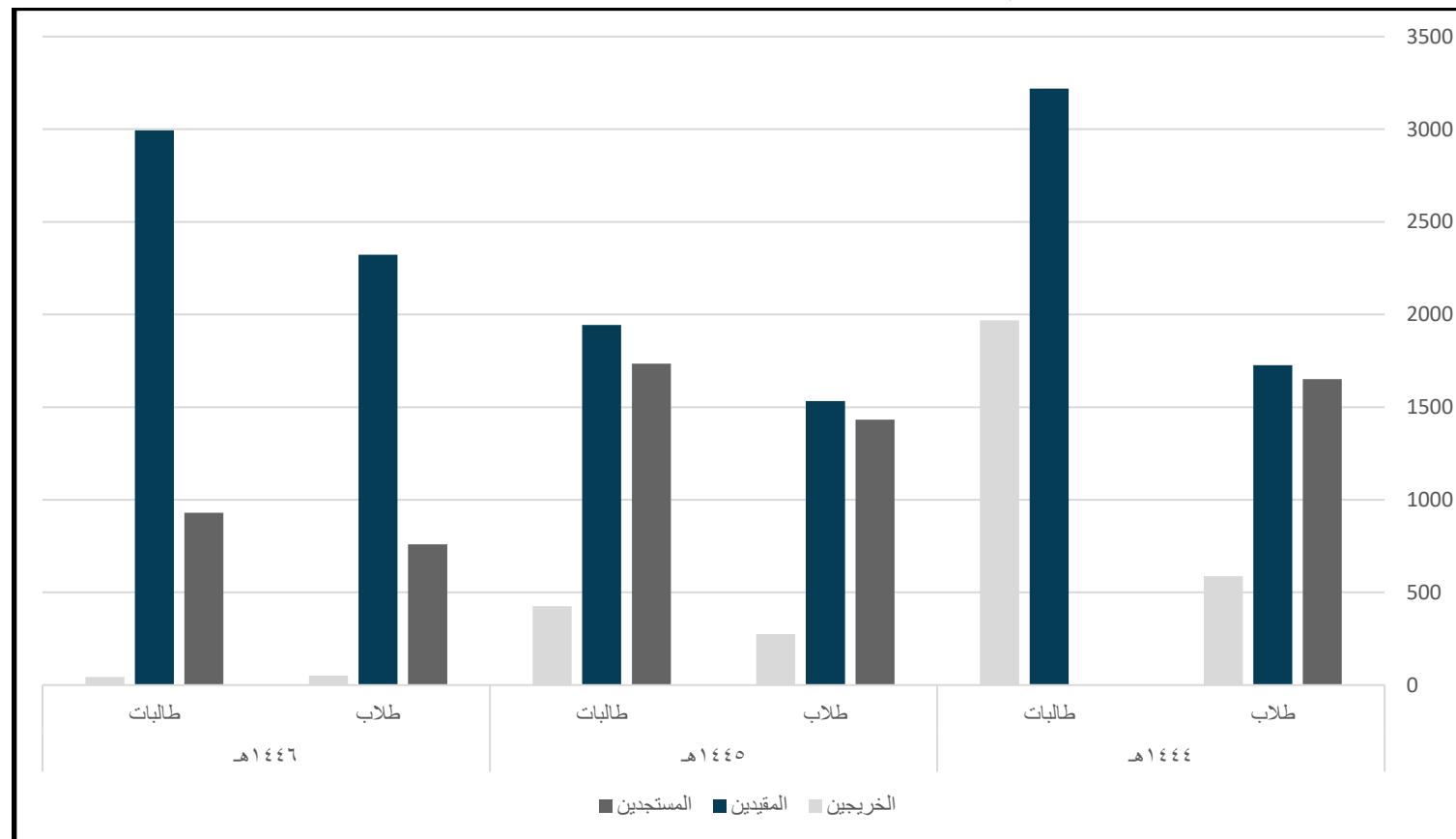
عام التقرير (١٤٤٦هـ)		السنن ما قبل عام التقرير(١٤٤٥هـ)		السنن ما قبل عام التقرير(١٤٤٤هـ)		الخريجون
طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	طالبات	طلاب	
٤٣	٥٢	٤٢٥	٢٧٥	١٩٦٨	٥٨٧	دبلوم
لا يوجد						بكالوريوس (انتظام) دراسات عليا

## أعداد الطالب والطالبات المستجدين والمقيدين والخريجين لعام ١٤٤٦هـ



## تطور أعداد الطلاب والطالبات المستجدين والمقيدين والخريجين

لعام ١٤٤٤هـ - ١٤٤٥هـ - ١٤٤٦هـ



## ثانياً: البرامج التدريبية:

انطلاقاً من رؤية المملكة العربية السعودية (٢٠٣٠) بكافة تطلعاتها الوطنية المشرفة، والتي تمثل تحدياً واضحاً لبناء وتطوير الموارد البشرية مواكبة التطورات الهائلة على كافة المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

طرحت الكلية التطبيقية بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية برامجاً تدريبية تبرز اهتمامها بأهمية التدريب وأثرها الواضح في المساهمة في تحقيق رؤية المملكة ومواكبة التساع التقني والتكنولوجي بتطوير الموارد البشرية وتدريب الكوادر المهنية المتخصصة، من خلال تقديم برامج تدريبية متميزة تهدف إلى رفع كفاءة الموارد البشرية من العاملين في القطاعين العام والخاص، وإعدادهم علمياً ومهارياً، لتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم على نحو يكفل الارتقاء بمستوى الإدارة ويدعم قواعد التنمية في الاقتصاد الوطني. □



الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة وعدد المتدربين فيها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم الدورة والبرنامج التدريسي	موقع انعقاد الدورة أو البرنامج	الفئة المستهدفة♦♦♦	تاريخ انعقاد الدورة (هجري)	عدد المتدربين
.١	مدخل إلى البرمجة باستخدام بايثون	معلم الحاسب في الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة من المتفوقين والموهوبين	١٤٤٦ / ٠٥ / ٢٩	١٠
.٢	دورة الهركر الأخلاقي	عن بعد عبر برنامج Cisco Webex (Cisco Webex)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ٠٥ / ٢٨	٩٣٨
.٣	تنمية المهارات المعرفية والأدائية للأمن السيبراني	معلم الحاسب في الكلية التطبيقية	طالبات الكلية غير المنتسبات للأقسام التقنية	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٤	٢٣
.٤	برنامج تدريسي بالتعاون مع منصة براعة للتدريب	برنامجيون تدريبيين (إعداد المدربين TOT) لـ قادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية	عن بعد عبر برنامج (الزوم) عبر منصة براعة	١٤٤٦ / ٠٦ / ٣٠	٥٨
.٥	عن شهادة compTIA ITF + المهنية	معلم الحاسب في الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٨	١١
.٦	الذكاء الاصطناعي معلمك الافتراضي في اللغة الإنجليزية	عن بعد عبر برنامج (مايكروسوفت تييمز)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢٩	١٤
.٧	مقدمة في الذكاء الاصطناعي	عن بعد	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ٠٨ / ٠٦	٣٣٠

□ الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة وعدد المتدربين فيها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم الدورة والبرنامج التدريسي	موقع انعقاد الدورة أو البرنامج	الفئة المستهدفة♦♦♦	تاريخ انعقاد الدورة (هجري)	عدد المتدربين
.٨	الأمن السيبراني واستراتيجيات العمل الناجح	الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١٠/١٦هـ	١٤
.٩	رحلة البرمجيات من الفكرة إلى الواقع	عن بعد عبر برنامج (التيمز)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١٠/٣٠هـ	٣٤
.١٠	الإنجليزية للسفر والسياحة (مهارات التواصل وخدمة العملاء)	عن بعد عبر برنامج (مايكروسوفت تيمز)	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦ / ١١ / ١٣هـ	١٧٣
.١١	سيرتك الذاتية السيبرانية	□	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١١/١٦هـ	١٠
.١٢	مبادرة مجتمعية مجانية (بالتعاون مع أكاديمية سيسكو)	دورة برمجة صفحات الإنترنت <b>Web Development</b>	عن بعد عبر برنامج <b>Cisco Webex</b>	١٤٤٦/١١/١٧هـ	١٧
.١٣	دورة (أهمية الشهادات المهنية في مجال الحاسوب الآلي)	عن بعد عبر برنامج <b>( Cisco Webex )</b>	عامة لأفراد المجتمع	١٤٤٦/١١/١٣هـ	٢٠

الدورات والبرامج التدريبية والتأهيلية التي نفذتها الجهة لخدمة المجتمع المحلي (لا يشمل منسوبي الجامعة) للعام الجامعي ١٤٤٦هـ □

م	اسم الدورة والبرنامج التدريبي	اسم المدرب	موقع انعقاد الدورة	تاريخ انعقاد الدورة	الجهة المستفيدة	عدد المتدربين
ذكور	إناث					
١	برنامجاً تدريبياً مهنياً للطلاب غير المنتسبات للأقسام التقنية □	أ. سعد القرني أسعيد الأسمري د. سالم السميري د. عبدالملاك هجري د. خالد الصقير أ. عبد العزيز الحربي	قاعة التدريب في الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٣ / ٠٥هـ	منسوبي هيئة الرقابة ومكافحة الفساد	٦ ١٩

البرامج والفعاليات التي اقامتها أو شاركت فيها الكلية خلال العام الجامعي والتي تخدم التوظيف لطلابها

م	اسم الفعالية	الكلية المنظمة	مكان انعقاد الفعالية	تاريخ انعقاد الفعالية	رابط الكتروني للفعالية	عدد الطلاب
١	ورشة تعريفية حول اختبار نهاية البرنامج طلاب وطالبات دبلوم الأمن السيبراني و دبلوم إدارة الأعمال والمتوقع تخرجهم	الكلية التطبيقية	عن بعد عبر برنامج (التيمز)	١٤٤٦ / ٠٩ / ٠٦هـ	X	٢٥٠

### **ثالثاً: التدريب الميداني:**

هو بناء علاقات متميزة وفعالة في مجال التدريب بين الكلية وطلابها من جهة ومن الكلية وجهات التدريب من جهة أخرى بهدف إعداد طالب أكثر قدرة على التميز في الحياة العملية وذلك باختيار جهات تدريب لها برامج مناسبة وملائمة تضمن عكس الجوانب النظرية التي تعلمها الطالب بالواقع العملي بسوق العمل، مما يعزز من مستوى الشراكة بين الكلية والقطاعات الحكومية والخاصة.

١٤٧٣



عدد المتدربات

١١٠٧



عدد جهات التدريب الميداني

٨٠٠



عدد المتدربين

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
أمانة منطقة الرياض	.٤	متوسطة هيا بنت عبدالعزيز	.٣	شركة بوابة السحاب	.٢	شركة مبشر	.١
شركة المياه الوطنية	.٨	الشركة الوطنية للخدمات الأمنية	.٧	مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية	.٦	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	.٥
شركة ريدايات المحدودة	.١٢	هيئة البحرين الاحمر	.١١	البنك العربي الوطني	.١٠	شركة كراج	.٩
تولم	.١٦	شركة إعمار التنفيذية	.١٥	وزارة الصحة	.١٤	شركة ايصالى	.١٣
وكالة الأنباء السعودية	.٢٠	جامعة الملك سعود	.١٩	BEC Arabia	.١٨	مستشفى الإمام عبد الرحمن الفيصل	.١٧
سبل	.٢٤	الهيئة العامة للفضاء والدواء	.٢٣	الشركة الصينية السعودية لخدمات الاتصالات السعودية	.٢٢	الكلية التقنية التطبيقية للبنات بالرياض	.٢١
أكاديمية الفيصل العالمية	.٢٨	هيئة الإذاعة والتلفزيون	.٢٧	المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية	.٢٦	بنك الراجحي	.٢٥
وزارة المالية	.٣٢	وزارة التعليم	.٣١	الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	.٣٠	مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز	.٢٩
Innovative abode	.٣٦	المتوسطة الوحيدة والعشرون	.٣٥	شركة المكاتب التنفيذية	.٣٤	مدينة الملك فهد الطبية	.٣٣
	.٤٠	عمادة تقنية المعلومات والتعليم الإلكتروني	.٣٩	مدارس دار العلوم الأهلية	.٣٨	جامعة الأمير سلطان	.٣٧
مدارس المثار الأهلية للبنات	.٤٤	كلية الاعلام والاتصال بجامعة الامام محمد بن سعود	.٤٣	صندوق الطلاب بجامعة الامام محمد بن سعود	.٤٢	مجموعة سيريرا القابضة	.٤١
شركة المهمة الذكية لخدمات الاعمال	.٤٨	وزارة التعليم	.٤٧	شركة تدبير للاستقدام	.٤٦	الكلية التطبيقية بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية	.٤٥
مدرسة الجامعة التطبيقية	.٥٢	E-law	.٥١	سابك	.٥٠	مدارس المثار الأهلية للبنات	.٤٩
شركة المبني المثالي للتطوير العقاري	.٥٦	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	.٥٥	المركز السعودي للأعمال الاقتصادية	.٥٤	معهد الخليج للتدريب	.٥٣

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
وزارة التجارة	.٦٠	هيئة المتاحف بوزارة الثقافة	.٥٩	وزارة العدل	.٥٨	شركة كتلة الابداعية للصناعة	.٥٧
وزارة المالية	.٦٤	مدارس أجيال الحضارة الأهلية	.٦٣	المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	.٦٢	BLOCKS	.٦١
مدينة الملك عبدالعزيز الطبية	.٦٨	صندوق التنمية العقارية	.٦٧	وزارة البيئة والمياه والزراعة	.٦٦	شركة السيف للمهندسين	.٦٥
جمعية الهمة العلية	.٧٢	شركة وصلت العقارية	.٧١	الإدارة العامة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	.٧٠	جمعية تحفيظ القرآن الكريم	.٦٩
هيئة الهلال الأحمر السعودي	.٧٦	شركة دهانات الجزيرة	.٧٥	شركة البراند للخدمات التسويقية	.٧٤	جمعية انسان	.٧٣
الشركة السعودية للكهرباء	.٨٠	شركة سنجاب المتعة لأندية الرياضية	.٧٩	وزارة التعليم	.٧٨	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	.٧٧
شركة مكان المستثمر للتجارة	.٨٤	مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون	.٨٣	شركة عونك	.٨٢	مستشفى الملك عبدالله بن عبدالعزيز الجامعي	.٨١
وزارة الشؤون القروية والبلدية والإسكان	.٨٨	وزارة الشؤون الإسلامية للدعوة والارشاد	.٨٧	شركة تطوير للخدمات التعليمية	.٨٦	شركة مراكز الاتصال (ccc by stc)	.٨٥
البيئة العامة لتنظيم الإعلام	.٩٢	Dt1 للتسويق الرقمي وتنظيم المؤتمرات	.٩١	CyberX شركة	.٩٠	شركة الاقتصاد والتخطيط	.٨٩
شركة سات للنقل	.٩٦	Multimedia club	.٩٥	الاتجاه الرقمي للتطوير والاستثمار التجاري	.٩٤	شركة ERACO	.٩٣
وزارة الصحة	.١٠٠	connect	.٩٩	شركة الإبراج الجديدة (هايبر الوفاء)	.٩٨	وزارة الاقتصاد والتخطيط	.٩٧
Acg company	.١٠٤	شركة TPS للتسويق	.١٠٣	الشركة السعودية للإدارة المراكف	.١٠٢	مدينة الملك فهد الطبية	.١٠١
مستشفى الحرس الوطني	.١٠٨	معهد الخليج للتدريب والتعليم	.١٠٧	شركة بيان للمعلومات الاتصالية	.١٠٦	البيئة السعودية للمواصفات والمقاييس	.١٠٥
وزارة الحرس الوطني - الشؤون الصحية	.١١٢	اكاديمية الفيصل العالمية للتدريب	.١١١	الاحوال المدنية	.١١٠	stc	.١٠٩
مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز	.١١٦	مركز صحبي طوقي العام	.١١٥	شركة مراكيز	.١١٤	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	.١١٣

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
معهد رياضيات المستقبل العالمي للتدريب	.١٢٠	مستشفى الأمام عبد الرحمن الفيصل	.١١٩	الكلية الرقمية	.١١٨	channels by stc	.١١٧
الموارد البشرية التأهيل الشامل فرع الدرعية	.١٢٤	معهد روتانا العالمي للتدريب	.١٢٣	مستشفى احمد رفيدة العام	.١٢٢	هيئة الغذاء والدواء	.١٢١
وزارة الثقافة	.١٢٨	الغرفة التجارية	.١٢٧	شركة كراج كورا	.١٢٦	مدارس المناهج	.١٢٥
شركة تنفيذ	.١٢٢	مركز المطاء للتدريب	.١٣١	شركة الكراج لتقنية المعلومات	.١٣٠	بنك التنمية الاجتماعية	.١٢٩
امانة منطقة الرياض	.١٣٦	اكاديمية سدايا	.١٣٥	I-be	.١٣٤	ادارة شؤون المكتبات بجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية	.١٣٣
شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي العقارية	.١٤٠	شركة رؤية تطمية الاعمال	.١٣٩	شركة صقر الجزيرة للصناعة و التجارة والمقاولات	.١٣٨	شركة التحالفات للمحاماة والاستشارات القانونية	.١٣٧
مدرسة امنة بنت الأرقم الابتدائية للبنات	.١٤٤	stc	.١٤٣	جامعة الملك خالد	.١٤٢	عمادة تقنية المعلومات	.١٤١
شركة الراشد	.١٤٨	معهد الامير سعood الفيصل للدراسات الدبلوماسية	.١٤٧	شركة عالم المهارات	.١٤٦	معهد الامير نايف للبحوث	.١٤٥
بلدية الحائر	.١٥٢	وزارة الموارد البشرية والتربية الاجتماعية	.١٥١	البنك العربي	.١٥٠	الادارة العامة للتدريب والتنقيف المجتمعي	.١٤٩
الجمعية الخيرية	.١٥٦	الكلية الرقمية	.١٥٥	شركة اريكسون السعودية	.١٥٤	شركة مياه فيو	.١٥٣
شركة ميثاق النظم لتقنية المعلومات	.١٦٠	ZTE	.١٥٩	معهد الخليج للتدريب والتعليم	.١٥٨	شركة فهد الحليفي محاسبون قانونيون و استشاريون	.١٥٧
هيئة الهلال الأحمر السعودي	.١٦٤	Alibaba Cloud	.١٦٣	الشركة التعليمية	.١٦٢	وزارة المالية	.١٦١
شركة لومي لتأجير السيارات	.١٦٨	وزارة السياحة	.١٦٧	شركة البواني	.١٦٦	وزارة الخارجية السعودية	.١٦٥
CCC by stc	.١٧٢	مؤسسة المكنون النهبي	.١٧١	الادارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض	.١٧٠	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	.١٦٩

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
Ping information system	.١٧٦	البيئة العامة للمساحة والمعلومات الجيومكانية	.١٧٥	شركة القفاري	.١٧٤	شركة أميركوم السعودية	.١٧٣
الشركة السعودية للكهرباء	.١٨٠	الوطن الرقمي	.١٧٩	المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني	.١٧٨	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	.١٧٧
الشركة السعودية لهندسة الطيران	.١٨٤	مدينة الامير سلطان الطبية العسكرية	.١٨٣	شركة المياه الوطنية	.١٨٢	سدايا	.١٨١
شركة الرياديات المحدودة	.١٨٨	مدينة الملك فهد الطبية	.١٨٧	معهد البيان العالي للتدريب	.١٨٦	مستشفى الصحة الافتراضي	.١٨٥
البيئة العامة للطيران المدني	.١٩٢	شركة قيمة للنظم المتقدمة للاتصالات وتقنية المعلومات	.١٩١	شركة العالم الجديد	.١٩٠	وزارة الصحة	.١٨٩
مركز المطاء للتدريب	.١٩٦	بايتس فيوتشر	.١٩٥	شركة بصمات	.١٩٤	وزارة الخارجية	.١٩٣
جامعة الملك سعوٰد	.٢٠٠	شركة الاداء التقني والرياضي للاستشارات في مجال الرياضة	.١٩٩	مدينة الملك فهد الطبية	.١٩٨	فندق فوكو الرياض	.١٩٧
SITE	.٢٠٤	مستشفى صحة الافتراضي ومركز تكين الابتكار	.٢٠٣	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم التقنية	.٢٠٢	مستشفى الملك خالد التخصصي	.٢٠١
البيئة العامة لتنظيم الاعلام	.٢٠٨	وزارة الصحة	.٢٠٧	Money loop	.٢٠٦	وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد	.٢٠٥
مركز التميز لأمن المعلومات	.٢١٢	البيئة الملكية للجبيل وينبع	.٢١١	الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة	.٢١٠	شركة يلو لتأجير السيارات	.٢٠٩
البيئة السعودية للبيانات والذكاء	.٢١٦	شركة عبد الله العثيم للاستثمار	.٢١٥	البيئة الملكية لمدينة الرياض	.٢١٤	أكاديمية الفيصل العالمية	.٢١٣
صندوق التنمية العقارية	.٢٢٠	شركة صنع بوابة القرن	.٢١٩	وزارة الصناعة والثروة المعدنية	.٢١٨	وزارة الثقافة	.٢١٧
شركة الخدمات المدارة لتقنية المعلومات	.٢٢٤	الشؤون الصحية لوزارة الحرس الوطني	.٢٢٣	اللجنة الوطنية للجان العمالية	.٢٢٢	HakTrak	.٢٢١
شركة الدوائر للادخار التقنية (سيركليز)	.٢٢٨	AKED Cyber Security company	.٢٢٧	البنك العربي الوطني	.٢٢٦	المديرية العامة للجوازات	.٢٢٥

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
TAMAYOUZ COMPANY	.٢٢٢	الواحة الرقمية لتقنية المعلومات	.٢٣١	البيئة العامة للموانئ	.٢٣٠	الإدارة العامة للتحول الرقمي بجامعة الأميرة نورة	.٢٢٩
شركة البحر الاحمر العالمية	.٢٣٦	مصرف الراجحي	.٢٣٥	وزارة المالية	.٢٣٤	مستشفى الملك عبدالله الجامعي	.٢٣٣
جمع الرياضن الصحي الثاني	.٢٤٠	Norconsult Telematics	.٢٣٩	معهد الادارة العامة	.٢٣٨	جامعة الأميرة نورة ادارة تقنية المعلومات	.٢٣٧
مدارس الجامعة التطبيقية	.٢٤٤	شركة الاوامر للتجارة والمقاولات	.٢٤٣	شركة البواني	.٢٤٢	شركة تولم لتقنية المعلومات	.٢٤١
معهد الموثوة العالي للتدريب	.٢٤٨	ايكيما	.٢٤٧	network intelligence	.٢٤٦	مركز الاستشارات الادارية	.٢٤٥
مدينة الملك سعود الطبية	.٢٥٢	وزارة البيئة و المياه والزراعة	.٢٥١	بنك البلاد	.٢٥٠	وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية	.٢٤٩
الإدارة العامة للاتصالات والأنظمة الأمنية بوزارة الداخلية	.٢٥٦	حصيف لتنظيم المؤتمرات والمعارض	.٢٥٥	معهد الخليج	.٢٥٤	مجمع لنا الطبي	.٢٥٣
شركة الأفق لتقنية المعلومات	.٢٦٠	الشركة السعودية للكهرباء	.٢٥٩	وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والارشاد	.٢٥٨	الكلية الرقمية	.٢٥٧
مستشفى الصحة الافتراضي	.٢٦٤	Trusted partners	.٢٦٣	Arabian pay	.٢٦٢	stc	.٢٦١
ساسكو	.٢٦٨	جمع مطارات الثاني	.٢٦٧	شركة Giesecke+Devrient	.٢٦٦	channels by Stc	.٢٦٥
Aman Solutions For Cyber security	.٢٧٢	شركة مطارات الرياض	.٢٧١	Solutions by STC	.٢٧٠	الأحوال المدنية	.٢٦٩
هيئة تنمية الصادرات السعودية	.٢٧٦	الادارة العامة للأمن السيبراني	.٢٧٥	البيئة العامة للمساحة والمعلومات الجيومكانيّة	.٢٧٤	شركة اثرا المتحدة لخدمات الاعمال	.٢٧٣
امانة منطقة الرياض	.٢٨٠	الهيئة الملكية لمدينة الرياض	.٢٧٩	Hilal Technology	.٢٧٨	وزارة النقل و الخدمات اللوجستية	.٢٧٧
مدينة الملك فهد الطبية	.٢٨٤	وزارة الخارجية	.٢٨٣	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	.٢٨٢	وزارة الداخلية	.٢٨١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
وزارة البلديات والإسكان	.٢٨٨	شركة نسيج	.٢٨٧	شركة البحري	.٢٨٦	الصندوق السعودي للتنمية	.٢٨٥
وزارة الثقافة	.٢٩٢	مكتب الملك فهد الوطنية	.٢٩١	هيئة الشؤون الإسلامية	.٢٩٠	هيئة الإذاعة والتلفزيون	.٢٨٩
وزارة الداخلية	.٢٩٦	معهد المؤوة العالمي للتدريب	.٢٩٥	شركة أسرار الفوضى	.٢٩٤	بنك البلاد	.٢٩٣
مركز النظيم الجنوبي	.٣٠٠	موبالي	.٢٩٩	الهيئة العامة للمنافسة	.٢٩٨	مستشفى الملك سلمان بن عبدالعزيز	.٢٩٧
مركز عبر للرعاية التهابية	.٣٠٤	مدارس معالم الصفوة الأهلية	.٣٠٣	وزارة الاقتصاد والتخطيط	.٣٠٢	شركة المسيلة الأولى للاتصالات	.٣٠١
جامعة الامام	.٣٠٨	مدارس الامجاد الأهلية	.٣٠٧	وزارة البلديات والإسكان	.٣٠٦	إدارة مدارس مداد البيان الأهلية	.٣٠٥
مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية	.٣١٢	مجموعة نيو الفضائية	.٣١١	وزارة البيئة والمياه والزراعة	.٣١٠	برنامج تشغيل المون الطبية	.٣٠٩
مستشفى الملك فهد	.٣١٦	مجمع سهام الطبي	.٣١٥	وزارة التجارة	.٣١٤	جامعة نايف العربية للعلوم الامنية	.٣١٣
مستشفى العسكري	.٣٢٠	صندوق التنمية العقارية	.٣١٩	وزارة الثقافة	.٣١٨	ديوان المظالم	.٣١٧
مستشفى الملك سلمان	.٣٢٤	هيئة الحكومة الرقمية	.٣٢٣	وزارة الصحة	.٣٢٢	شركة ابن خلدون التعليمية	.٣٢١
مستشفى اليمامة	.٣٢٨	الشركة السعودية للكهرباء	.٣٢٧	وزارة العدل	.٣٢٦	عصارة	.٣٢٥
جامعة الأمير سلطان بن عبد العزيز	.٣٣٢	إدارة التعليم	.٣٣١	وزارة المالية	.٣٣٠	مشاريع الشتري	.٣٢٩
مكتب مشتاق المير للاستشارات الهندسية	.٣٣٦	المركز الوطني للتعليم الإلكتروني	.٣٣٥	وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	.٣٣٤	يلو لتأجير السيارات	.٣٣٣
شركة الخزامي	.٣٤٠	المؤسسة العامة للتدريب التقني المهني	.٣٣٩	بنك الرياض	.٣٣٨	مدينة الملك فهد الطبية	.٣٣٧
شركة الحديد الوطنية	.٣٤٤	أمانة منطقة حائل	.٣٤٣	بنك الانماء	.٣٤٢	شركة نوكيا السعودية	.٣٤١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
شركة الجزيرة	.٣٤٨	شركة جي اف اس	.٣٤٧	بنك العربي	.٣٤٦	شركة مفید	.٣٤٥
شركة الكراج	.٣٥٢	شركة جاش	.٣٥١	بنك الراجحي	.٣٥٠	شركة مفاز التجارية	.٣٤٩
مدينة الملك فهد الطبية	.٣٥٦	شركة تقييـة الريـان	.٣٥٥	شركة خالد الرويس	.٣٥٤	شركة قمـة الوطـنية	.٣٥٣
مركز رسالة تغيير التدريب	.٣٦٠	شركة بنـيان	.٣٥٩	مركز الامداد العـالـي	.٣٥٨	شركة عبد الله فهـيد السـبيـعـي	.٣٥٧
مركز نجوم الثريا لضيـافـة الـاطـفال	.٣٦٤	شركة بلـينـد	.٣٦٣	مـعـهـدـ رـدـنـاـ العـالـيـ	.٣٦٢	شركة شـورـ العـالـيـة	.٣٦١
جامعة الامام محمد بن سـعـود	.٣٦٨	شركة بـدـيلـ الـلـامـاس	.٣٦٧	مـعـهـدـ رـيـاعـيـاتـ الـمـسـتـقـلـ	.٣٦٦	سـهـلـ لـلـتـموـيل	.٣٦٥
امانة منطقة الرياض	.٣٧٢	شركة احمد العيسـي	.٣٧١	إـدـارـةـ الأـحـوـالـ الـمـدـيـنـة	.٣٧٠	سـاسـكـ لـلـتـمـيـز	.٣٦٩
مستشفى التخصصي الملك فهد	.٣٧٦	شركة المسـانـدةـ الـمـتـطـورـة	.٣٧٥	اـكـادـيـمـيـةـ الـأـمـيرـسـلـطـانـ لـلـعـلـمـ وـالـطـيـرـان	.٣٧٤	سـلـفـهـ لـلـتـموـيل	.٣٧٣
مستشفى الملك فهد	.٣٨٠	شركة المـرـاعـي	.٣٧٩	الـإـدـارـةـ الـعـامـةـ لـلـتـطـوـيرـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـة	.٣٧٨	الـبـيـةـ السـعـودـيـةـ الـمـلـكـيـةـ الـفـكـرـيـة	.٣٧٧
مستشفى الـيـامـة	.٣٨٤	شركة المـجـالـ الـعـرـبـيـ	.٣٨٢	الـإـدـارـةـ بـمـنـطـقـةـ الـرـيـاضـ	.٣٨٢	روـادـ التـموـلـ خـدـمـاتـ الـاعـمـالـ	.٣٨١
اركس الدفاع والفضاء	.٣٨٨	شركة الغـازـ الـأـرـزـ	.٣٨٧	مـدـارـسـ الثـقـافـةـ الـرـقـمـيـةـ	.٣٨٦	شـرـكـةـ التـحـالـفـاتـ لـلـمحـامـاـتـ	.٣٨٥
اـكـادـيـمـيـةـ اـجـالـ لـلـتـدـرـيـبـ الـعـالـمـ	.٣٩٢	شركة العـبـدـ الـكـرـيمـ الـقـابـضـة	.٣٩١	شـرـكـةـ الـكـيـمـيـاـيـةـ السـعـودـيـةـ	.٣٩٠	شـرـكـةـ الـتـطـبـيقـاتـ الـفـرـيدـةـ	.٣٨٩
اـكـادـيـمـيـةـ الـتـعـلـيمـ	.٣٩٦	إـدـارـةـ التـعـلـيمـ بـمـنـطـقـةـ الـرـيـاضـ	.٣٩٥	مـدـرـسـةـ التـرـيـبـةـ الـنـمـوذـجـيـةـ	.٣٩٤	شـرـكـةـ قـمـةـ الـوـطـنـيـةـ	.٣٩٣
بلـدـيـةـ بـقـيـقـ	.٤٠٠	امـانـةـ مـنـطـقـةـ الـرـيـاضـ	.٣٩٩	الـمـرـاقـقـ الـمـخـصـصـةـ الـمـحـدـودـةـ	.٣٩٨	دارـ المـعـدـاتـ الـطـبـيـةـ الـعـلـمـيـةـ	.٣٩٧
تـامـ لـلـخـدـمـاتـ الـادـارـيـةـ الـمـتـقدـمةـ	.٤٠٤	الـشـرـكـةـ السـعـودـيـةـ لـلـكـهـرـيـاءـ	.٤٠٣	الـمـوـادـ الـبـشـرـيـةـ وـالـتـمـيـمـ الـاجـتـمـاعـيـةـ	.٤٠٢	زـينـ السـعـودـيـةـ	.٤٠١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
Bec Arabia	.٤٠٨	الهيئة الملكية لمدينة الرياض	.٤٠٧	هيئة رعاية الأشخاص ذوي الاعاقة	.٤٠٦	سكن	.٤٠٥
Business pro company	.٤١٢	البيئة العامة للنقل	.٤١١	وزارة الاعلام	.٤١٠	شركة ابلان للمقاولات العامة	.٤٠٩
Morph brand solutions	.٤١٦	البيئة العامة لتنظيم الاعلام	.٤١٥	وزارة الموارد البشرية	.٤١٤	شركة ارم	.٤١٣
House of harmony	.٤٢٠	مكتب تركي السلمي للمحاماة والاستشارات القانونية	.٤١٩	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	.٤١٨	شركة البواني المحدودة	.٤١٧
Channels by stc	.٤٢٤	جمعية تحفيظ القرآن	.٤٢٣	وزارة التجارة	.٤٢٢	رائد لتطوير خدمات النقل	.٤٢١
جمعية انسان لرعاية الايتام	.٤٢٨	هيئة الغذاء والدواء	.٤٢٧	وزارة المالية	.٤٢٦	مدينة الملك فهد الطبية	.٤٢٥
Advance dataset	.٤٢٢	مؤسسة الاميرة المنود الخيرية	.٤٣١	وقف مؤمنة	.٤٣٠	مركز الاتقان الدولي للتدريب	.٤٢٩
جديد الوطنية	.٤٣٦	مؤسسة بوابة الهندسة للمقاولات	.٤٣٥	مدارس رائدة السلام الاهلية	.٤٣٤	وزارة البلديات والاسكان	.٤٣٣
بنك الانماء	.٤٤٠	نادي الضباط	.٤٣٩	متحف	.٤٣٨	وزارة البيئة والمياه والزراعة	.٤٣٧
بنك الامارات الوطني	.٤٤٤	شركة بصير الادارية	.٤٤٣	شركة مبتكرن النجاح	.٤٤٢	جامعة الامام	.٤٤١
بنك العربي	.٤٤٨	اديب محمد ابانمي	.٤٤٧	شركة ريدايات المحدودة	.٤٤٦	امانة منطقة الرياض	.٤٤٥
سدايا	.٤٥٢	صالح الفلاح	.٤٥١	شركة سول العربية	.٤٥٠	مكتب فهد الحلي في محاسبون قانونيون	.٤٤٩
شركة المياه الوطنية	.٤٥٦	عصارة	.٤٥٥	مجلس الضمان الصحي	.٤٥٤	هامت القابضة	.٤٥٣
شركة العالم الجديد	.٤٦٠	مرا مر للمقاولات	.٤٥٩	هيئة الاعلام المرئي والسموع	.٤٥٨	وزارة النقل والخدمات اللوجستية	.٤٥٧
شركة الجناح الرقمي	.٤٦٤	مستشفى جامعة الملك عبد الله	.٤٦٣	شركة البواني المحدودة	.٤٦٢	شركة كروان ستي	.٤٦١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
بنك الانماء	.٤٦٨	بنك البلاد	.٤٦٧	المزر المالية	.٤٦٦	المجلس الصحي السعودي	.٤٦٥
شركة مطارات الرياض	.٤٧٢	مركز الاتقان الدولي للتدريب	.٤٧١	مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون	.٤٧٠	امانة منطقة الرياض	.٤٦٩
شركة عذيب	.٤٧٦	وزارة الصحة	.٤٧٥	مستشفى سليمان الحبيب	.٤٧٤	شركة الأنظمة والحلول المتقدمة للاتصالات	.٤٧٣
شركة تولم للتقنية المعلومات	.٤٨٠	وزارة الداخلية	.٤٧٩	مركز الارقاء العالي	.٤٧٨	شركة البواني المحدودة	.٤٧٧
شركة تقنيات انترنت الاشياء	.٤٨٤	بنك الرياض	.٤٨٣	وزارة الموارد البشرية	.٤٨٢	جمعية الخيرية بالروضة	.٤٨١
شركة المدار الذهبي	.٤٨٨	بنك السعودية للاستثمار	.٤٨٧	وزارة الصحة	.٤٨٦	جبل الاتصالات وتقنية المعلومات	.٤٨٥
شركة الكود الاول	.٤٩٢	بنك الراجحي	.٤٩١	وكالة الانباء السعودية	.٤٩٠	الصندوق السعودي للتنمية	.٤٨٩
شركة الرومانسية	.٤٩٦	STC	.٤٩٥	مدرسة الخوالد الأهلية بالدمام	.٤٩٤	الشركة المتحدة للاستقدام	.٤٩٣
شركة الحلول السريعة	.٥٠٠	حلول امن المعلومات	.٤٩٩	مجموعة شركات جندله جهات	.٤٩٨	الكلية التقنية الرقمية	.٤٩٧
شركة الجبس الاهليه	.٥٠٤	SAR	.٥٠٣	مجموعة خالد الباطن	.٥٠٢	المديرية العامة للسجون	.٥٠١
شركة اقتصاد والتخطيط	.٥٠٨	شركة واكب	.٥٠٧	شركة صيدا للاعمال معطى وشركاؤه	.٥٠٦	الوفاق لحلول النقل	.٥٠٥
شركة ابن خلدون	.٥١٢	شركة هواوي	.٥١١	الشركة السعودية للكهرباء	.٥١٠	الف وباء لتقنية المعلومات	.٥٠٩
شركة T2 للتطوير والابحاث	.٥١٦	شركة هايد	.٥١٥	البيئة السعودية لتمويل الكهرباء	.٥١٤	مدينة الملك عبد العزيز الطبية	.٥١٣
الفرقة التجارية	.٥٢٠	سنبر للمقاولات العالمية	.٥١٩	التفاعل الذكي	.٥١٨	مستشفى الأمير سلطان الطبية العسكرية	.٥١٧
ثانوية ٥٦	.٥٢٤	سابك	.٥٢٣	مدينة الملك فهد الطبية	.٥٢٢	هدف صندوق تمية الموارد البشرية	.٥٢١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
التعاونية	.٥٢٨	زين السعودية	.٥٢٧	Ab teach	.٥٢٦	هيئة الإذاعة والتلفزيون	.٥٢٥
مدينة الملك فهد الطبية	.٥٣٢	تأشير	.٥٣١	Seoul Arabia	.٥٣٠	هيئة البحر الاحمر	.٥٢٩
جامعة الامام محمد بن سعود	.٥٣٦	بي أي اي سيسن	.٥٣٥	Tools solutions	.٥٣٤	هيئة السوق المالية	.٥٣٣
مدينة الملك عبد العزيز الطبية	.٥٤٠	برنامج تطوير وزارة الدفاع	.٥٣٩	ادارة الأحوال المدنية	.٥٣٨	هيئة الموانئ العامة	.٥٣٧
مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية	.٥٤٤	ايس جلاجر العربية	.٥٤٣	الاتحاد السعودي للأمن السيبراني	.٥٤٢	تطوير محمية الملك سلمان الملكية	.٥٤١
سابك	.٥٤٨	جامعة الأميرة نوره	.٥٤٧	الادارة لحلول الاعمال بوزارة الصحة	.٥٤٦	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	.٥٤٥
مستشفى سليمان الحبيب	.٥٥٢	البيئة الملكية للجبيل وينبع	.٥٥١	الادارة لخدمات الصحية بوزارة الدفاع	.٥٥٠	وزارة الموارد البشرية	.٥٤٩
معهد التدريب النسائي	.٥٥٦	الهيئة العامة للعقارات الدولة	.٥٥٥	الادارة للمراجعة امانة منطقة الرياض	.٥٥٤	وزارة النقل للخدمات اللوجستية	.٥٥٣
معهد علوم الهندسة	.٥٦٠	مركز الوطني لكافحة التصحر	.٥٥٩	barq	.٥٥٨	الشركة السعودية للكهرباء	.٥٥٧
مؤسسة بديع الحلول	.٥٦٤	مركز الأمير سلطان	.٥٦٣	Dar beta information technology	.٥٦٢	عملية شركة سير	.٥٦١
tata consultancy services	.٥٦٨	وزارة التجارة	.٥٦٧	Dynamics stem solutions	.٥٦٦	ابتكار للتقنية المحدودة	.٥٦٥
شركة امان الناس التجارية (secureness)	.٥٧٢	وزارة الصحة	.٥٧١	Hide cyber security	.٥٧٠	مستندق التنمية المقاربة	.٥٦٩
شركة دبليو اس اتكينز للاستشارات الهندسية	.٥٧٦	مركز سرد التقانة	.٥٧٥	Resile once flexible	.٥٧٤	Multimedia Club	.٥٧٣
فهد الحارق	.٥٨٠	جامعة الامام	.٥٧٩	Riyad Bank	.٥٧٨	NTT Data	.٥٧٧
مدارس الجيل الأهلية	.٥٨٤	مؤسسة صدمة التسويق	.٥٨٣	SAMI advanced electronics	.٥٨٢	PEC Engineering Consultancy	.٥٨١

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
مصرف الراجحي	.٥٨٨	مؤسسة نايف رياض قاسم الدايل	.٥٨٧	(AtkinsRéalis ) SNC-Lavalin	.٥٨٦	PEC INVESTMENT GROUP	.٥٨٥
Advanced Controls IT Co.	.٥٩٢	هيئة الهلال الاحمر	.٥٩١	Solutions by stc	.٥٩٠	Potech	.٥٨٩
APCO	.٥٩٦	الهيئة العامة لتنظيم الاعلام	.٥٩٥	Tanweel	.٥٩٤	ادارة التعليم بالرياض	.٥٩٣
Apparel group	.٦٠٠	شركة بنش مارك	.٥٩٩	Tools & Solutions	.٥٩٨	ادارة الشؤون الاكاديمية في مستشفى اليمان العام	.٥٩٧
channels by stc	.٦٠٤	awnk	.٦٠٣	Trusted Security Solution	.٦٠٢	ادارة الطوارئ والكوارث والنقل الطبي	.٦٠١
Digi Visions Technologies	.٦٠٨	الادارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض	.٦٠٧	VFS	.٦٠٦	الاحوال المدنية	.٦٠٥
Flynas	.٦١٢	الادارة العامة للإصحاح وحماية البيئة بوزارة البلديات والإسكان	.٦١١	Zan agency	.٦١٠	الادارة العامة للأمن السيبراني	.٦٠٩
Hide cyber security	.٦١٦	الادارة العامة للخدمات الصحية بوزارة الدفاع	.٦١٥	التفيني	.٦١٤	البنك السعودي الأول ( SAB )	.٦١٣
menaitech	.٦٢٠	الجامعة العربية المفتوحة	.٦١٩	الثانوية ١٥٢	.٦١٨	البنك العربي الوطني	.٦١٧
الزواهد للمقاولات	.٦٢٤	الخطوط الحديدية السعودية سار	.٦٢٣	الراجحي المالية	.٦٢٢	الخطوط السعودية	.٦٢١
الشركة السعودية لتمويل المساكن ( سهل )	.٦٢٨	الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني	.٦٢٧	الراجحي أعمال	.٦٢٦	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكيو	.٦٢٥
اللجنة الوزارية للسلامة المرورية	.٦٣٢	العلوم الابتكارية للمزادات	.٦٣١	الشركة المتحدة لخدمات التكنولوجيا الطيران	.٦٣٠	الشركة السعودية للكهرباء	.٦٢٩
اللجنة الوطنية للجان العمالية	.٦٣٦	الكلية التقنية للبنات بالرياض	.٦٣٥	الشركة الوطنية للتربية والتعليم	.٦٣٤	الشركة السعودية لهندسة الطيران	.٦٣٣
المجال العربي للمقاولات	.٦٤٠	المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية	.٦٣٩	الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني	.٦٣٨	الشركة الصينية السعودية لخدمات الاتصالات المحدودة	.٦٣٧

جهات التدريب الميداني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م	اسم الجهة التدريب	م
بلدية محافظة بيش	.٦٤٤	إجاده	.٦٤٣	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	.٦٤٢	المدير العام للموارد البشرية في الهيئة العامة للموانئ	.٦٤١
بلدية محافظة صبيا	.٦٤٨	إدارة التعليم بمنطقة الرياض	.٦٤٧	الهيئة السعودية للمياه	.٦٤٦	المديرية العامة للجوازات	.٦٤٥
بنك الإنماء	.٦٥٢	إمداد الخبرات	.٦٥١	الهيئة العامة للنقل	.٦٥٠	المديرية العامة لحرس الحدود ادارة الموارد البشرية	.٦٤٩
بنك الرياض	.٦٥٦	أرقام الاستثمارية	.٦٥٥	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	.٦٥٤	المركز الوطني لبحوث الزراعة والثروة الحيوانية	.٦٥٣
بيت رفال للمقاولات	.٦٦٠	أمنكو	.٦٥٩	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	.٦٥٨	المركز الوطني لتنمية النطاء النباتي ومكافحة التصحر	.٦٥٧
تعارفوا للارشاد الاسري	.٦٦٤	بزنس برو	.٦٦٣	الهيئة الملكية بالرياض	.٦٦٢	المعهد السعودي المتخصص العالي للتدريب	.٦٦١
تقديم امان البيانات للأمن السيبراني	.٦٦٨	بلدية الخرج	.٦٦٧	امانة الرياض	.٦٦٦	الملك فهد الطبية	.٦٦٥
تقنية المعلومات والتعلم الالكتروني بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية	.٦٧٢	بلدية الروضة	.٦٧١	ايف	.٦٧٠	الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	.٦٦٩
تكافل الراجحي	.٦٧٦	بلدية المزاحمية	.٦٧٥	إنقاذ التربية	.٦٧٤	الهيئة السعودية للبحر الأحمر	.٦٧٣
ديوان المظالم	.٦٨٠	رياضيات	.٦٧٩	جمعية مسكنون	.٦٧٨	تولم لتقنيه المعلومات	.٦٧٧
سلام	.٦٨٤	سابك	.٦٨٣	حصيف لتنظيم المعارض والمؤتمرات	.٦٨٢	ثانوية ومتوسطة الأندلس الأهلية	.٦٨١
شركة العليان	.٦٨٨	ساسك التميز للصناعة	.٦٨٧	دار بيتا لتقنولوجيا المعلومات	.٦٨٦	ثلوثين	.٦٨٥

## رابعاً: النشاطات الاجتماعية:



## أ- الأنشطة والفعاليات:

### الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعة	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
.١	المشاركة في (المعرض التعريفي للطلبة المستجدين)	معرض	١٤٤٦ / ٠٢ / ١٦هـ	البيو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الكلية المستجدين	-
.٢	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الأول	لقاء تعريفي	١٤٤٦ / ٠٢ / ١٢هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية المستجدين	٤٥٠
.٣	شاركت الكلية في معرض المطار السعودي	معرض	١٤٤٦ / ٠٥ / ٠٩هـ	مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض	عامة أفراد المجتمع	-
.٤	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الثاني	لقاء تعريفي	١٤٤٦ / ٠٥ / ١٦هـ	الكلية التطبيقية	طلاب الكلية التطبيقية	١٠٠
.٥	اللقاء التعريفي للمستجدين في الفصل الدراسي الثاني	لقاء تعريفي	١٤٤٦ / ٠٥ / ٢٣هـ	مدينة الملك عبدالله للطالبات	طالبات الكلية المستجدين	٧١
.٦	معرض يوم التطوع السعودي والعالمي ٢٠٢٤	معرض	١٤٤٦ / ٠٦ / ٠٧هـ	البيو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الجامعة	-
.٧	الاحتفاء بيوم المعلم	فعالية	١٤٤٦ / ٠٤ / ٠٣هـ	الكلية التطبيقية	معلمي الكلية التطبيقية	١٥
.٨	المشاركة في يوم المعلم	نشاط	١٤٤٦ / ٠٤ / ٠٣هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.٩	المشاركة في اليوم العالمي لمكافحة الفساد	نشاط	١٤٤٦ / ٠٦ / ٠٩هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-

**الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ**

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعة	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
.١٠	المشاركة في (السعودية تستضيف كأس العالم ٢٠٢٤)	نشاط	١٤٤٦ / ٠٦ / ١١هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.١١	المشاركة في اليوم العالمي للغة العربية	نشاط	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٧هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.١٢	مشاركة أندية الكلية في اللقاء التعرفي بالأندية الطلابية بجامعة الإمام	معرض	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٨هـ	البهو الرئيس بالمدينة الجامعية	طلاب وطالبات الجامعة	٧٢
.١٣	لقاء طالبات الكلية مع وحدة عناية	لقاء تعرفي	١٤٤٦ / ٠٦ / ٢١هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	٢٣٠
.١٤	مجال الأمن السيبراني وأنواعه	نشاطًا توعويًا	١٤٤٦ / ٠٧ / ٠٥هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الجامعة	-
.١٥	بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)	لقاء تعرفيًا	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٥هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الجامعة	١٢٠
.١٦	التشفي في الأمن السيبراني وأنواعه قدمه نادي (سواعد الإمام)	نشاط تعليمي	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٦هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	-
.١٧	معرض مشاريع تخرج دبلوم الأمن السيبراني للفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٤٦هـ	معرض	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٩هـ	الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة	-
.١٨	برنامج يوم الإرشاد الأكاديمي بالتعاون مع عمادة القبول والتسجيل	لقاء تعرفي	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٩هـ	الكلية التطبيقية	طلاب الكلية التطبيقية	-

**الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ**

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعة	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
.١٩	ورشة عمل مجتمعية بالتعاون مع مؤسسة العندو الخيرية خاصة ببرنامج التطوع ومناقشة الأمور المتعلقة به	ورشة عمل	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٩هـ	الكلية التطبيقية	عامة لأفراد المجتمع	٨
.٢٠	الأمن السيبراني واستخداماته في المجالات الأخرى	نشاط تعليمي	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢٤هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية التطبيقية	-
.٢١	المشاركة في اليوم العالمي للتعليم	نشاط	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢٤هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.٢٢	المشاركة في فعالية (المسار الرياضي) الذي نظمته عمادة شؤون الطلاب	فعالية	١٤٤٦ / ٠٨ / ٢٠هـ	جامعة الإمام	طلاب الكلية التطبيقية	١٤
.٢٣	المشاركة في اليوم العالمي لمرأة	نشاط	١٤٤٦ / ٠٩ / ٠٨هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.٢٤	المشاركة في يوم العلم	نشاط	١٤٤٦ / ٠٩ / ١١هـ	برنامج الأكس	عامة لأفراد المجتمع	-
.٢٥	لقاء تعريفي بأنظمة ولوائح الكلية التطبيقية	لقاء تعريفي	١٤٤٦ / ٠٩ / ١١هـ	عن بعد عبر برنامج (الزوم)	طلاب وطالبات الكلية المستجدين	٨٦
.٢٦	حفل معايد (عيد الفطر) ضمن مبادرات نادي الأفق الطلابي	فعالية	١٤٤٦ / ١٠ / ١٠هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
.٢٧	حفل معايد (عيد الفطر) ضمن مبادرات نادي الأفق ونادي ترحال للطالبات	فعالية	١٤٤٦ / ١٠ / ١١هـ	الكلية التطبيقية	منسوبيات وطالبات الكلية التطبيقية	-

**الأنشطة والفعاليات الاجتماعية التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ**

م	اسم النشاط أو الفعالية	نوعة	التاريخ	مكان الإقامة	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
.٢٨	حفل معايد (عيد الفطر) مبادرة طلاب دبلوم إدارة الموارد البشرية	فعالية	١٤٤٦ / ١٠ / ١١هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
.٢٩	طلابات نادي ترحال ينظمون فعالية (صناعة السياحة في المملكة العربية السعودية)	فعالية	١٤٤٦ / ١١ / ٠١هـ	الكلية التطبيقية	طلابات الجامعة	-
.٣٠	حفل تخريج طالبات الكلية التطبيقية الدفعة ٦٩	نشاط	١٤٤٦ / ١١ / ٢٠هـ	مدينة الملك عبدالله للطالبات	طالبات الكلية الخريجات	-
.٣١	فعالية بعنوان (السلوك التظيمي وأثره على الموارد البشرية) وذلك تزامناً مع اليوم العالمي للموارد البشرية	فعالية	١٤٤٦ / ١١ / ٢٣هـ	الكلية التطبيقية	طالبات الكلية الخريجات	-
.٣٢	ملتقى مشاريع التخرج التطبيقية AppliExpo	مبادرة	١٤٤٦ / ١١ / ٢٣هـ	الكلية التطبيقية	طلاب وطالبات الجامعة	-
.٣٣	حفل تخريج طلاب الكلية التطبيقية الدفعة ٦٩	نشاط	١٤٤٦ / ١١ / ٢٤هـ	مبني المؤتمرات	طلاب الكلية الخريجين	-
.٣٤	حفل معايد (عيد الأضحى المبارك)	نشاط	١٤٤٦ / ١٢ / ١٩هـ	الكلية التطبيقية	منسوبي الكلية التطبيقية	-
.٣٥	حفل معايد (عيد الأضحى المبارك)	نشاط	١٤٤٦ / ١٢ / ١٩هـ	الكلية التطبيقية	منسوبيات الكلية التطبيقية	-



## بـ- المناسبات الوطنية:

ال المناسبات الوطنية/أسابيع الخدمة العامة/اللقاءات العلمية التي نفذتها الجهة وعدد المستفيدن منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							
م	النشاط	نوع النشاط	موقع انعقاد النشاط	تاريخ انعقاد النشاط	الفئة المستهدفة◆◆◆◆◆	عدد المشاركين	ذكر
١	الاحتفاء بيوم الوطن السعودي	المناسبة وطنية	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٣ / ٢٢هـ	منسوبي الكلية التطبيقية	٣٠	ذكر
٢	المشاركة في فعاليات احتفاء مدينة الملك عبدالله للطلابات	المناسبة وطنية	مدينة الملك عبدالله للطلابات	١٤٤٦ / ٠٣ / ٢٢هـ	منسوبيات الكلية التطبيقية	٣٠	أنثى
٣	لقاء افتراضي للطلابات بعنوان (تحديد الميول المهنية)	لقاء	عن بعد عبر برنامج (التيميز)	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٥هـ	طلاب الكلية التطبيقية	١٥	أنثى
٤	لقاء افتراضي للطلاب بعنوان (تحديد الميول المهنية)	لقاء	عن بعد عبر برنامج (التيميز)	١٤٤٦ / ٠٦ / ١٨هـ	طلاب الكلية التطبيقية	٢٦	أنثى
٥	كيف تكون سيرتي الذاتية احترافية	لقاء علمي	عن بعد عبر برنامج (التيميز)	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٦هـ	عامة لأفراد المجتمع		
٦	لقاء (تطوع بمشورتك) في نسخته الثانية	لقاء توعوي	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٧ / ١٨هـ	عامة لأفراد المجتمع	٥	ذكر
٧	السعي وعدم الاستسلام	لقاء توعوي	عن بعد عبر برنامج (التيميز)	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢١هـ	عامة لأفراد المجتمع	١٩	
٨	المشاركة بفعالية الاحتفاء بيوم التأسيس والذي أقامته الادارة العامة لمدينة الملك عبدالله للطالبات	المناسبة وطنية	مدينة الملك عبدالله للطالبات	١٤٤٦ / ٠٨ / ٢٥هـ	منسوبي الكلية التطبيقية	٢٥	أنثى

## ت- المحاضرات والندوات:

المحاضرات والندوات التي نفذتها الكلية وعدد المستفیدین منها للعام الجامعي ١٤٤٦ هـ						
م	عنوان المحاضرة/الندوة	اسم المحاضر	موقع انعقاد	تاريخ الانعقاد	الفئة المستهدفة	عدد المستفیدین
٠١	نحل ونحق	د.ضييف الله بن دليم	عن بعد عبر برنامج (تييمز)	٢٦ / ٠٣ / ١٤٤٦	عامة لأفراد المجتمع	٥٥

## ث- المشارکات الداخلية والخارجية في الندوات والمؤتمرات:

المشارکات الداخلية والخارجية لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات/ الندوات للعام الجامعي					
م	اسم المؤتمر/ الندوة	الجهة المنظمة	عدد أعضاء هيئة التدريس	مكان الانعقاد (مدينة/ محافظة)	مجال المؤتمر
٠١	لا يوجد				

## ج- الرحلات والزيارات:



الرحلات والزيارات التي نفذتها الجهة وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ						
م	الرحلة/الزيارة	نوعة	جهة الرحلة	تاريخ انعقاد	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
١	مؤتمر التقنيات المحاسبية	زيارة	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين	١٤٤٦ / ٠٤ / ١٣	طلابات الكلية التطبيقية	٥٠
٢	معرض التوعية بالأمن السيبراني	زيارة	مبنى وزارة التعليم	١٤٤٦ / ٠٤ / ٢٥	طلاب دبلوم الأمن السيبراني	٧
٣	زيارة طالبات نادي (سواعد الإمام) لفعالية بلاك هات	زيارة	مدينة ملهم	١٤٤٦ / ٠٥ / ٢٧	طلابات الكلية التطبيقية	١١
٤	زيارة إلى الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران	زيارة	الكلية التقنية العالمية	١٤٤٦ / ٠٦ / ٠٤	طلاب الكلية التطبيقية (دبلوم إدارة الطيران)	١٠
٥	زيارة معرض التجهيزات التعليمية المقامة في مبنى المؤتمرات	زيارة	مبنى المؤتمرات	١٤٤٦ / ٠٧ / ٠٢	أعضاء هيئة التدريس	١٥
٦	معرض نوافذ محاسبية ٢٠٢٥ الذي تظممه كلية الأعمال في جامعة الإمام	زيارة	البهو الرئيس بالجامعة	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢٤	طالبات دبلوم المحاسبة	١١
٧	استقبال طالبات المدارس المتقدمة الأهلية ومدارس البيرق الأهلية	استقبال	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٧ / ٢٧	طالبات المرحلة الثانوية	٤٤

## ح- المسابقات:



### المسابقات التي نفذتها الكلية وعدد المستفيدين منها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

م	اسم المسابقة	موقع انعقاد المسابقة	تاريخ انعقاد المسابقة (هجري)	عدد المشاركين
١	مسابقة مفردات اللغة الإنجليزية من طلاب البرامج المسائية المدفوعة	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٤ / ١٢هـ	٢٣
٢	مفردات اللغة الإنجليزية	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ٠٨ / ٠٣هـ	٢٥
٣	مفردات اللغة الإنجليزية	الكلية التطبيقية	١٤٤٦ / ١١ / ٢٩هـ	١١



## خ- الجوائز:

الجوائز التي حصلت عليها الكلية أو أحد منسوبيها وطلابها للعام الجامعي ١٤٤٦هـ				
نوع الجائزة	م	اسم الجائزة	الجهة الراعية للجائزة	اسم المشارك
شهادة	١.	للفوز بالمركز الثاني بجائزة جامعة الإمام للتميز الإداري (المستوى الثالث - موظفي بند الأجر والمستخدمين)	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	الموظف أ.عبدالله بن محمد العتيبي
شهادة	٢.	للفوز بالمركز الثاني بجائزة جامعة الإمام للتميز البحثي في فئة جودة الإنتاج البحثي (الخصصات النظرية)	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	دنایف بن عبدالرحمن الصقر
أيميل يتضمن خبر المائمة	٣.	حصل برنامج "الدبلوم المتوسط في الأمن السيبراني" على المائمة الكاملة مع الإطار السعودي للتعليم العالي في الأمن السيبراني (سيبر- التعليم) لمدة خمس سنوات	البيئة الوطنية للأمن السيبراني	الكلية التطبيقية
جائزة	٤.	تكريمهما بجائزة سفراء المحاسبة في مسار الرواد وأعضاء هيئة التدريس	منصة إقرار	د ابتسام بنت خالد العتيبي
ميدالية	٥.	لفوزها بالمركز الرابع في بطولة السهام التثبيطية	الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية بالتعاون مع الاتحاد السعودي للسهام	الطالبة عبير الرشيد
جائزة	٦.	المركز الثالث في مسابقة جامعة الإمام للابتكار بنسخته الثانية (الاستدامة البيئية)	مركز الإبتكار وريادة الأعمال بجامعة الإمام	الطالبة / منيرة سعد الشيان الطالبة/ ميساء سالم الشمري
شهادة	٧.	الشهادة الدولية في اللوجستيات والنقل	The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT)	الأستاذة/نوف بنت عبدالله الحسين

## خامساً: الأعمال التطوعية:

٣٣٨٤ عدد الساعات التطوعية

٢٠ الفرصة التطوعية المنجزة

١٤٤ عدد المتطوعين بالتكرار

٩٨ عدد المتطوعين بدون تكرار



الأعمال التطوعية التي قامت بها الكلية للعام الجامعي (١٤٤٦هـ) □

الجهة المستفيدة □	عدد الساعات	عدد المتطوعين		موقعه	اسم العمل التطوعي □	م □
		إناث	ذكور			
الكلية التطبيقية	٢١		١	جامعة الامام الكلية التطبيقية	مراقبة اختبارات	.١
الكلية التطبيقية	٧٧٠	١١		جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة بفعالية الاحتفاء بيوم التأسيس	.٢
الكلية التطبيقية	٨٠		٨	جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في تفعيل المسار الرياضي	.٣
الكلية التطبيقية	٩٢٠		٢٣	جامعة الامام الكلية التطبيقية	مراقبة اختبارات -الفصل الثاني	.٤
الكلية التطبيقية	٧٥	٣		جامعة الامام الكلية التطبيقية	مراقبة اختبارات	.٥
الكلية التطبيقية	١٥	١		جامعة الامام الكلية التطبيقية	مراقبة اختبارات	.٦
الكلية التطبيقية	٥٠		٥	جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في لقاء الشهادات المهنية الاحترافية	.٧
الكلية التطبيقية	٩٠	٩		جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في تنظيم الأندية الجامعية	.٨
الكلية التطبيقية	٢٠		٤	جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في معرض التجهيزات التعليمية	.٩
الكلية التطبيقية	٦٠	٢		جامعة الامام الكلية التطبيقية	مبادرة تقوية اللغة الإنجليزية للدبلوم ادارة الطيران	.١٠
الكلية التطبيقية	٦٧٢		٢٨	جامعة الامام الكلية التطبيقية	تنظيم والشراف على الاختبارات النهائية	.١١

الأعمال التطوعية التي قامت بها الكلية للعام الجامعي (١٤٤٦هـ) □

الجهة المستفيدة □	عدد الساعات	عدد المتطوعين		موقعه	اسم العمل التطوعي □	م □
		إناث	ذكور			
الكلية التطبيقية	٧٥	٣		جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في تنظيم وتقسيق الاختبارات النهائية	.١٢
الكلية التطبيقية	٢٠		٢	مركز الرياض الدولي للمعارض	المشاركة بمعرض الطيران	.١٣
الكلية التطبيقية	٨١	٩		مركز الرياض الدولي للمعارض	المشاركة بمعرض المطار السعودي	.١٤
الكلية التطبيقية	١٣٠	١٣		جامعة الامام الكلية التطبيقية	تفعيل اليوم الوطني بالكلية التطبيقية	.١٥
الكلية التطبيقية	١٢٥		٥	جامعة الامام الكلية التطبيقية	مراقبة اختبارات الكلية التطبيقية	.١٦
الكلية التطبيقية	٥	١		جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة في اللقاء التعريفي بالمساجد في الكلية التطبيقية	.١٧
الكلية التطبيقية	١٠٠	١٠		جامعة الامام الكلية التطبيقية	المشاركة والتنظيم في الاحتفال باليوم الوطني	.١٨
الكلية التطبيقية	٤٥	٣		جامعة الامام الكلية التطبيقية	الإعداد والمشاركة في تنظيم اللقاء التعريفي بالطلاب	.١٩
الكلية التطبيقية	٣٠		٣	جامعة الامام الكلية التطبيقية	تنظيم حفل اليوم الوطني	.٢٠

## سادساً: الشهادات الاحترافية:

١١

عدد **الطلاب** العاملات على شهادات  
احترافية في الكلية التطبيقية

٤

عدد **الطلاب** العاملين على شهادات  
احترافية في الكلية التطبيقية

٢

(Ejpt)

٣

(+NetWork)

٤

خبير شبكات سيسكو

١٢

+CompTIA Security

١

(GRCP)

١

CCNA

١

(Ecdfp)  
في الأدلة الجنائية الرقمية

١

(Ecdfp)  
في الأمان السبراني

١

(Ecdfp)  
في الأخراق الأخلاقي

١

Comp TIA CySA

## سابعاً: الأندية الطلابية:



نادي  
ترحال

نادي  
سبر

نادي  
الافق للطيران

نادي  
سواعد الإمام

نادي  
لريادة الأعمال

نادي  
اللغة الإنجليزية

إحصائية الأندية الطلابية للكلية التطبيقية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ							العنصر	م
نادي سبر	نادي سهم	نادي الأفق	نادي ترحال	نادي سواعد الإمام	نادي اللغة الإنجليزية			
٢	٢	٣	٣	٥	٣	١	عدد البرامج	.١
١	١	٣	١	١	٢	٢	عدد المبادرات	.٢
٢	٢	٣	٤	٥	٧	٣	عدد الأنشطة	.٣
١٠	١٥	٥٣	٥٠	١٩	٢٠	٤	عدد الأعضاء	.٤
١٤	١٠	٤٠	٤٠	٢٥	١٥	٥	عدد الساعات التطوعية	.٥
١	٢	٦	١	٢	٦	٦	عدد المشاركات المجتمعية	.٦
٠	١	١	٠	١	١	٧	عدد الجوائز التي حصل عليها النادي	.٧
٣	٣	٤	٤	٤	٣	٨	عدد المشاركات الداخلية والخارجية	.٨

**ثامناً: مشاريع التخرج:**

- ٣٦ دبلوم تقنية الشبكات
- ٣٩ دبلوم تقنية البرمجة
- ٣٨ دبلوم الأمن السيبراني
- ٢ دبلوم المحاسبة
- ٧ دبلوم الموارد البشرية
- ١ دبلوم إدارة الأعمال

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
Smart attendance monitor	<input type="checkbox"/>	دبلوم تقنية الشبكات
Spam SMS Classifier	<input type="checkbox"/>	
User behavior analysis via keylogger	<input type="checkbox"/>	
Connecting 3 eastern clinics in one network	<input type="checkbox"/>	
AlUla International Airport	<input type="checkbox"/>	
Network Connection in Banks	<input type="checkbox"/>	
Security Operations Center (SOC)	<input type="checkbox"/>	
Developing an encrypted wireless network for A hospital	<input type="checkbox"/>	
Implementation of an efficient hotel network system in multiple cities	<input type="checkbox"/>	
Tourist Network	<input type="checkbox"/>	
Network optimization	<input type="checkbox"/>	
Enhancing Underground Connectivity Through Power Line Communications	<input type="checkbox"/>	
Control development of Traffic signals emergency and disaster management	<input type="checkbox"/>	
Banks Network	<input type="checkbox"/>	
Expansion of the trading floor support center network	<input type="checkbox"/>	
Improve the efficiency of a network with multiple branches	<input type="checkbox"/>	
Makkah IoT Integration Company	<input type="checkbox"/>	
Develop a Network Management and Monitoring System Using Machine Learning	<input type="checkbox"/>	
Physical Layer RJ45 Cable Monitor	<input type="checkbox"/>	
Network Security Enhancement and Development using VLAN, ACL, Firewall, and IDS	<input type="checkbox"/>	
Network Configuration, Monitoring & File-Transfer System	<input type="checkbox"/>	
PVST + Portfast + bpduGuard (Local area network)	<input type="checkbox"/>	
Dns Server	<input type="checkbox"/>	

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
Load Balancing System for Hotel Network Optimization	أ.حنان الوادي	دبلوم تقنية الشبكات
Wireless Network Security Testing		
Secure Enterprise Network Design		
Enhancing Security using Firewall and ACL for a Multi-department Network		
SmartDNS		
Threat Detection and Monitoring System Network		
.Emergency Response System for Networks Using Adaptive EIGRP Protocol Intelligent		
.system for stolen devices within companies via WiFi network Tracking		
Transmission Error Detection and Correction System Automated		
LAN storage using NAS Smart		
Enterprise Network with Intrusion Prevention Cybersecurity-Focused	أ.سرور الزهراني	دبلوم تقنية البرمجة
Power in Villages Internet		
Children's Programming Edu Website		
Gaming News & Reviews		
Developing a smart chip or bracelet linked to an application that helps monitor Alzheimer's patients	أ.أفراح السبيع	
Design and Implementation of a Secure IoT-Based Smart Home System		
Update the password		
Integrated Security Monitor: A System for analysing Files		
Networks, and Processes		
Phishing Simulation Platform		
Analysis and assessment of the impact of cyberattacks on		

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم		
Create a digital platform that allows individuals or companies to exchange sensitive data securely  <b>Secure M</b>				
BodyWise	أ. محمد العنزي	دبلوم تقنية البرمجة		
Car rental website				
website edit image graphics				
Booking System				
Bike Oasis	أ. رياج بن سعيم			
Home services				
Healthy Recipes				
Remind Me				
My CV	أ. بدر الشمري			
Digital Library				
car rental system				
Our Destiny				
Journey Through Arabia	أ. أضواء الحمودي			
Blood bank				
Riyadh Food Hub				
Skills exchange				
Electronic library project - Just eat	أ. عهود الوهبي			
Platform - Savings wallet				
Car rental website (website name : DriveWay)	أ. عبدالله العمري			
website for local tourism the regions of the saudi arabia				
clinic appointment				

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
<b>to-do list web application</b>		
<b>wedding dress rental system</b>		
<b>my pharmacy</b>		
<b>greenhaven</b>		
<b>skill exchange</b>		
<b>wisepay</b>		
<b>Travelax ( hotel)</b>		
<b>Real-Time Communication Support for Deaf and Mute Individual</b>		
<b>Talk with me</b>	أ.حنان الوادي	
<b>DNS spoofing by using Bettercap</b>		
<b>Scanning website for misconfiguration issues and vulnerability with Nikto</b>		
<b>Malware detective tool</b>		
<b>File Encryption Tool</b>		
<b>File encryption and decryption using Python</b>		
<b>Early Intrusion Detection System</b>		
<b>Encryption</b>		
<b>Network Penetration Testing</b>	أ.بيزيد الروقي	
<b>Safe gate to the wide world (Keylogger)</b>		
<b>smart malware scanning</b>	أ.محمد العجمي	
<b>Secure Password Hashing and Management System</b>		
<b>Three-Factor Authentication (3FA) Implementation</b>		
<b>Honeypot</b>		
<b>Web Application Firewall</b>		
<b>Nmop</b>		

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

عنوان المشروع	المشرف	الدبلوم
file integrity checker	أمجد البريش	دبلوم الأمن السيبراني
A Tool To Increase Electronic Security Awareness (TIESA)		
Predictive Threat Modeling Tool		
Security Analysis of Smartphone Applications: Assessing Vulnerabilities and Risks .(SASA)		
Investigating the Role of Artificial Intelligence in Detecting and Responding to Cyber Threats		
cloud crypt		
port scanner		
password strength		
security tools		
malware analysis tool program		
Cyber lens	أ.حصة الحارثي	
Password Strength Checker		
Intrusion Detection System Using Artificial Intelligence	أ.سرور الزهراني	
Securing Data Using VeraCrypt		
Penetration Testing with Flask and Metasploit for Link Security	أ. عبدالله البراك	
VulnScan Pro: Integrating Cybersecurity Standards and Vulnerability Detection		
Evaluating Cyber Attack Detection Frameworks: A Study on Advanced Threat Mitigation and Security Strategies		
Project Topic Automated Penetration Testing Framework: Integrating Nessus, Metasploit, and RESTful APIs		
CyberPhish Lab	أ.سارة السجيفاني	
Ethical Hacking Lab: XSS, SQL Injection, and Keylogger Defense.		

## مشاريع التخرج الطلابية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

الدبلوم	المشرف	عنوان المشروع
دبلوم إدارة الأعمال	أ. خاطمة السمايل	أبرز الحوافر المستخدمة في تعزيز إنتاجية الموظفين في القطاع الخاص في منطقة الرياض
دبلوم المحاسبة	أ. سمر الريبيعة	دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أنظمة المحاسبة في المملكة العربية السعودية لتحقيق مستهدفات ٢٠٣٠ المحاسبة في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية
دبلوم الموارد البشرية	أ. ميسم العنزي	دور التكنولوجيا الحديثة في تعزيز أداء الموظف (استكشاف وجهات نظر الموظفين حول التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية)
دبلوم الموارد البشرية	د. خالد العنزي	تأثير استراتيجيات التوظيف بين الأجيال: دراسة استكشافية لتوقعات الشباب والجيل الأكبر سنًا في سوق العمل السعودي
دبلوم الموارد البشرية	أ. هديل العنزي	أثر التعويضات والحوافز على أداء الموظفين بالتطبيق على شركات التغذية
دبلوم الموارد البشرية	أ. سيرين التويجري	تأثير نظم معلومات الموارد البشرية (HRIS) على رضا الموظفين وتطوير الأداء الوظيفي
دبلوم الموارد البشرية		استراتيجيات الحد من دوران العمل في الشركات الكبيرة
دبلوم الموارد البشرية		دراسة استكشافية حول تأثير المكافأة والعقوبات على أداء العاملين

## تاسعاً: الشراكات:

تشكل الشراكات الاستراتيجية واحدة من أهم ركائز بناء العلاقات وتميزتها بين الشركاء؛ لأنها تحقق المنفعة المتبادلة، وُسُبُّهم في تعميق التعاون والاهتمام المشترك، فضلاً عن دورها المحوري في توحيد المواقف الشائبة بين الجهات بناءً على اتفاق المصالح بمختلف أنواعها، مما يعزز حضورها المحلي والدولي ومكانتها المحلية والعالمية.

وتأتي الشراكات الاستراتيجية للكلية التطبيقية لدعم المحور التعليمي والتدريسي والمجتمعي، والتي تعدّ أهم الغايات الاستراتيجية للكلية التطبيقية؛ حيث تقدم الشراكات الاستراتيجية نظاماً تعليمياً، أو تخدم القضايا التعليمية التي تقدمها الكلية التطبيقية، وذلك من خلال تبادل الخبرات المحلية والعالمية بما يخدم منسوبي الكلية في خلق اقتصاد مستدام قائم على المعرفة. كما تقدم الشراكات الاستراتيجية دعماً عالياً في مجالات التدريب والتطوير من خلال إطلاق برامج تدريبية في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، تهدف إلى رفع مهارات الفئات المستهدفة، وزيادة فرص توظيفهم، أو زيادة استقرارهم على رأس العمل، من خلال تقليل الفجوة ما بين المهن الوظيفية المطلوبة ومهارات الباحث عن عمل. كما تقدم الشراكات الاستراتيجية تعزيزاً لما تتبناه الكلية التطبيقية من البرامج الخدمية المجتمعية، والعمل على إدراج خدمة المجتمع والمسؤولية المجتمعية ضمن برامجها، وتحدّد الكلية التطبيقية فيما تقدمه من نشاطات وخدمات ودورات تدريبية وبرامج تطبيقية تستهدف بها غير منسوبيها من أفراد المجتمع ومؤسساته من خلال عقد الاتفاقيات مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية في مجال خدمة المجتمع خدمة أبناء المجتمع، وتحقيقاً للتنمية المجتمعية المستدامة وتهيئة البيئة المناسبة للعملية التعليمية. حيث تسعى الكلية التطبيقية من خلال ترسیخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية في تعزيز مساهمة الكلية لتقديم أدوار داعمة لمؤسسات ذات أثر على التنمية المجتمعية والاقتصادية والبيئية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية المقدمة ويتم ذلك من خلال:

### ١. تطوير إطار الشراكات مع القطاع الخاص:

تطوير آلية الشراكات مع القطاع الخاص والقطاعات المختلفة لضمان مواءمة البرامج مع سوق العمل وتحديثها بشكل مستمر عن طريق اللجان الإشرافية في الكليات بالتعاون مع قطاع الجامعات والبحث والابتكار، وتطوير المناهج والكتب والمواد العلمية والنشر البحثي.

## ٢. تحديد الجهات المستهدفة:

تحديد الجهات المستهدفة لإقامة شراكات مع الكلية التطبيقية كالشركات الكبرى وبرامج الرؤية والمشاريع الكبرى في الدولة. ويمكن توضيح المهام والأدوار كما يلي:

الجهة المسئولة	مؤشر الأداء	المخرجات	الإجراءات	المهام
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اللجنة الإشرافية للكلية التطبيقية</li> <li>- قطاع الجامعات والبحث والابتكار</li> </ul>	جاهزية الإطار	إطار عام للشراكات	وضع إطار عام يوضح آلية اختيار الشراكات	١. تطوير إطار الشراكات مع القطاع الخاص
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اللجنة الإشرافية للكلية التطبيقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- جاهزية قائمة الجهات المستهدفة بناء على الإطار العام للشراكات</li> <li>- عدد الجهات المستهدفة التي تم التوقيع معها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- قائمة بالجهات المستهدفة من الكلية لإقامة الشراكات</li> <li>- اتفاقيات شراكات مع الجهات المستهدفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحديد الجهات المستهدفة</li> <li>- توقيع شراكات مع الجهات المستهدفة</li> </ul>	٢. تحديد الجهات المستهدفة

## والجدول التالي يوضح الإجراءات:

الأهداف العامة لمحور الشراكة	الإجراء
بناء اتفاقيات متميزة مع مؤسسات عامة وخاصة غير ربحية بما يخدم الجامعة.	وضع خطة لانتقاء الشراكات في القطاعين الحكومي والخاص ومشاركة الأعضاء في تفعيل الخطة وتقيمها
تقديم برامج تدريبية ومهنية متخصصة تلبي احتياجات سوق العمل.	وضع خطط قصيرة وطويلة المدى لتقديم برامج متقدمة وحديثة تخدم سوق العمل المحلي والإقليمي.
تقديم خدمات استشارية في مختلف التخصصات	دعم قنوات التواصل الاجتماعية وتفعيل الشراكات في تقديم استشارات وفق الاحتياج
الإسهام في التثقيف المجتمعي في مختلف المحاور ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني	استثمار الكفاءات والخبرات لنشر الرؤى والاستنتاجات العلمية والاجتماعية والوطنية ذات الأثر الإيجابي على المجتمع.
تعزيز العلاقة بين الجامعة وخربيجها بما يخدم أهداف الجامعة ويعزز ظهورها المحلي والدولي	متابعة وحدة الخريجين في سبل تعزيز العلاقة بين الكلية والخربيج - إنشاء منصة تفاعلية مع الخريجين ودعمها.
دعم وتشجيع وتنظيم العمل التطوعي.	وضع خطط تطوعية بدورات وإسهامات للأعضاء والطلاب تعزيز دور الأعضاء والطلاب للمشاركة المجتمعية ومتابعة فعالياتها عبر المنصات التطوعية المعتمدة.
تطوير شراكات تعليمية وبحثية مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية	دعم ومشاركة الكلية للمؤتمرات المحلية والعالمية، مع عقد شراكات تعليمية ومحالس استشارية للمراكز الجامعات.
زيادة فرص التنمية للموارد المالية والبشرية	وضع خطة طموحة للشراكات المستقبلية في سوق العمل الإقليمي والدولي مع تحديد المستوى الأدنى للزيادة في تتمية الموارد والعائد الاقتصادي
تعزيز فرص تقديم الأنشطة على مستوى الكليات والجامعات السعودية	تحفيز الطلاب للابداع والفاعلية في تقديم الأنشطة الlassافية خلال الحصة الدراسية
زيادة فرص التدريب الميداني مع مختلف القطاعات الحكومية والخاصة	تلمس احتياج سوق العمل في التدريب ومنح شهادات معتمدة لدعم التوظيف

## ٢. مخرجات محور الشراكة. □

- عدد الاتفاقيات الناجحة.
- مجالات دعم الأنشطة والتدريب على مستوى الكليات.
- خريجين مميزين ومؤهلين لسوق العمل.
- سمعة جيدة لمخرجات البرامج وفاعلية الشراكات.
- تنظيم داعم للشراكة يضمن مصالح الجميع.

## ٣. المكبات.

- مشاركة جميع الوحدات والموارد البشرية لتنفيذ الخطة كفريق عمل متكامل.
- الدعم الكامل من قبل الجامعة ودعم الجنة الإشرافية.
- وضوح العمليات والإجراءات وواقعيتها. □
- الالتزام بالخطط الاستراتيجية والخطة التنفيذية.

## وتعدّ أهم الجهات للشراكة مع الكلية التطبيقية:

١. جهات التوظيف: ويعدّ أحد أهداف الكلية الاستراتيجية ربط الكلية بشراكات استراتيجية مع القطاع الخاص وذلك تحقيقاً لرؤية ٢٠٣٠ من خلال:
  ١. تحسين جاهزية الطلاب لسوق العمل.
  ٢. توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية.□

## ٢. القطاع الخاص: ويكون التعاون مع القطاع الخاص في عدد من المجالات:

٣. تدريب منسوبي القطاع الخاص وتقديم البرامج المناسبة لهم بحسب احتياج الشركات والمؤسسات لتأهيل الموارد البشرية لديهم وتحسين جودة العمل وتنمية مهاراتهم والرفع من مستوى الكفاءة والإنتاجية. □
١. تطوير برامج الكلية لتواء تطلعات القطاع الخاص.
٢. تدريب طلاب الكلية وتوظيف خريجيها. □

ويوضح ذلك الجدول التالي:

مؤشرات الأداء	المبادئ الرئيسية	المحاور الفرعية
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الاتفاقيات والشراكات.</li> <li>- مستوى رضى أصحاب الأعمال عن الخريجين.</li> <li>- عدد البرامج المعدة بالتعاون مع سوق العمل.</li> <li>- عدد اللجان المشتركة ومذكرات التفاهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مشاركة أرباب العمل في المناهج، والتخصصات والتدريب.. إلخ.</li> <li>- الشراكات الاستراتيجية مع جامعات خارجية ومحليه.</li> <li>- الشراكات مع أرباب العمل.</li> <li>- الشراكات مع الغرف التجارية والهيئات الحكومية مثل وزارة العمل وصندوق تميمية الموارد البشرية.</li> </ul>	<p>الشراكات الاستراتيجية</p> <p>الموارد البشرية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الخريجين.</li> <li>- عدد الفرص الوظيفية للخريجين.</li> <li>- عدد عروض العمل للطلاب على مقاعد الدراسة.</li> <li>- نسبة التوظيف لخريجي الكلية.</li> <li>- عدد الطلاب الذين تم توظيفهم في المشاريع الوطنية.</li> <li>- عدد طلاب التدريب المتميي بالتوظيف.</li> <li>- نسبة الطلاب المشاركين في برامج التدريب التعاوني.</li> <li>- استمرارية الخريج في التدريب ما بين ٦أشهر إلى ٦أشهر .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- العمل على استحداث برامج العقود لخدمة شركات ومصانع محلية.</li> <li>- تقديم صيفاً متعددة من التدريب كالتدريب التحويلي وإعادة التدريب والتدريب على رأس العمل.</li> <li>- دعم الصناديق الحكومية للتدريب المتميي بالتوظيف.</li> </ul>	<p>الرعاية والتوظيف والتدريب</p> <p>التعاوني والتدريب المتميي</p> <p>بتوظيف</p>

وقد جاءت أولوية البرامج التعليمية في مصفوفة الاستراتيجية كما يلي:

مؤشرات الأداء الاستراتيجي	الأهداف التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية
٣	٣	٢
<input type="checkbox"/> ١. نسبة الطلاب الحاصلين على الشهادات الاحترافية <input type="checkbox"/> ٢. عدد شراكات فاعلة ومواءمة لمتطلبات سوق العمل و لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ <input type="checkbox"/> ٣. التواصل مع المؤسسات الخاصة والشريكة لتوظيف خريجي الكلية	<input type="checkbox"/> ١. تأهيل الطلاب للحصول على الشهادات المهنية <input type="checkbox"/> ٢. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية <input type="checkbox"/> ٣. المؤسسات العامة والخاصة لتعزيز مصادر التمويل الذاتي	<input type="checkbox"/> ١. تعزيز مهارات الطلاب بما يتوافق مع مهن المستقبل <input type="checkbox"/> ٢. بناء اتفاقيات وشراكات وطنية فاعلة مع الجهات الحكومية

## الشراكات للعام الجامعي ١٤٤٦هـ



المركز الوطني للفعاليات  
National Events Center



سماء الحلول الجوية  
للطائرات بدون طيار



المركز  
الوطني للفعاليات



شركة كامس قلوبال  
(KAMS GLOBAL)



الشركة السعودية  
للخدمات الأرضية



شركة التنمية  
(غدان) للتجارة

## أهم البرامج التي نفذت بالشراكات المحلية والدولية

جهاز الشراكة	الشراكة	اسم جهاز الشراكة
[دولية محليّة]		
دولية	<input type="checkbox"/> دورات المدربين <input type="checkbox"/> دورات برامج صفحات الإنترنط <b>Web Development</b>	<input type="checkbox"/> التعاون في <input type="checkbox"/> (برامج تدريبية)
	برنامجين تدريبيين (إعداد المدربين TOT) لكادر أعضاء التدريس والكادر التعليمي في الكلية	منصة براعة
محليّة	رعاية للملتقى	<input type="checkbox"/> ملتقى مشاريع التخرج التطبيقية <b>AppliExpo</b>
محليّة		<input type="checkbox"/> شركة سماء الحلول الجوية للطائرات بدون طيار <input type="checkbox"/> شركة معاهد طيبة للتدريب

## الفصل الثالث

(الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها)

في ظل المتغيرات الراهنة كشف التحليل البيئي الخارجي أن هناك مجموعة من الفرص المتاحة أمام الكلية يمكن الاستفادة منها لتحقيق المزيد من التميز في أدائها إذا ما تم استغلالها وتوظيفها بالطريقة الصحيحة، إضافة إلى وجود مجموعة من التحديات المحتملة التي يتطلب من الكلية مواجهتها والتعامل معها بما يضمن تحقيق رسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

التحديات المؤثرة	الفرص المتاحة	العنصر
<ul style="list-style-type: none"> <li>ضعف مستوى التأهيل العلمي للطلبة المقبولين بالكلية.</li> <li>السعي نحو قبول أفضل المتقدمين من خريجي التعليم ما قبل الجامعي، وفق معايير تضعها الكلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التسويق لبرامج الكلية عبر قنوات التواصل والدورات واللقاءات الموجهة لطلبة الثانوية والمجتمع.</li> <li>توسيع فرص القبول في الكلية.</li> <li>زيادة إقبال الطلاب على الالتحاق بالكلية.</li> <li>الاحتياجات المتنامية لسوق العمل من خريجي الكلية التطبيقية ذوي الكفاءة العالية في معظم التخصصات.</li> </ul>	الموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> <li>التنافس في استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي الكفاءة العالية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استقطاب الكفاءات الأكاديمية المتميزة للعمل بالكلية.</li> <li>وجود مركز تطوير المهارات والذي يسهم في رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس.</li> </ul>	أعضاء هيئة التدريس
<ul style="list-style-type: none"> <li>التطوير الإداري الداخلي والسعى نحو تيسير وتسهيل العمليات الإدارية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود عدة جهات داخلية بالجامعة كعمادة الموارد البشرية وعمادة التقويم والجودة والتي تسهم في رفع كفاءة الجهاز الإداري.</li> </ul>	الموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> <li>التغير في اشتراطات الرخص المهنية ومتطلباتها.</li> <li>تغير احتياجات سوق العمل ومتطلباته.</li> <li>تجدد العلوم والتغير السريع في التخصصات العلمية والأكاديمية.</li> <li>وجود برامج متاظرة في الجامعة.</li> <li>كثرة البرامج التي تقدمها وتشرف عليها الكلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوجه الوطني نحو دعم التميز والتنوع في برامج الجامعات الأكاديمية والمهنية.</li> </ul>	البرامج والقرارات الدراسية

<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود تداخل في المسؤوليات والمهام بين بعض الوحدات في الكلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستفادة من سمعة الجامعة في زيادة الدعم المالي والبحثي لها.</li> <li>توجه وزارة التعليم لتبني الجودة وتطبيقها بتحويل كليات المجتمع إلى كليات تطبيقية.</li> </ul>	الأداء المؤسسي
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الملتحقين بالكلية يتجاوز استيعاب التجهيزات التقنية والمعامل المتخصصة.</li> <li>تأخر الدعم القادم من عمادة تقنية المعلومات بسبب كثرة الجهات المنوطة بها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود عمادة تقنية المعلومات والتي تقدم العديد من الأنظمة والخدمات الالكترونية والدعم الفني.</li> </ul>	تقنية المعلومات
<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم اكتمال البنية التحتية للجامعة من مبانٍ خاصة بالكلية ومرافق أخرى وعدم كفاية التجهيزات العلمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود ميزانية عالية يمكن استفادة الكلية منها في دعم وتمويل البرامج والمشاريع الأكademية.</li> </ul>	البنية التحتية
<ul style="list-style-type: none"> <li>المنافسة القوية مع الجامعات المحلية والمعاهد التدريبية لتحقيق التميز في نوعية ومخرجات البرامج الأكademية.</li> <li>حصول بعض برامج الكليات التطبيقية بالجامعات والمعاهد على الاعتماد الوطني.</li> <li>الحاجة للمواعدة مع احتياجات التوسيع ومتطلبات الجودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستفادة من مجالات سوق العمل بما يسهم في ردم الفجوة وتقليل الانكشافات المهنية.</li> <li>برامج أكademية موجهة للتجسير للجامعات.</li> <li>وجود هيئة تقويم التعليم- المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي والتي تسهم في تطوير الأداء ورفع مستوى الجودة في العمليات التعليمية.</li> </ul>	الاعتماد وضمان الجودة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الحاجة لمواكبة تنوّع أساليب التدريس الحديثة في عصر المعرفة والمعلومات المتعددة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>البرامج الوطنية الداعمة للتعليم والتعلم، مثل: وزارة التعليم ورؤية المملكة ٢٠٣٠ والتحول الوطني وبرنامج تحسين نمط الحياة الصحي وخطة آفاق.</li> <li>منح الفرصة للقطاع الخاص في المشاركة في التعليم وتأهيل الخريجين من خلال التدريب.</li> </ul>	التعليم والتعلم

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفر فرص الاستفادة من مجالات التعليم الإلكتروني المتعددة في التعليم في ظل المعلوماتية وانتشار الثقافة الإلكترونية.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ضعف وقلة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والبحثية داخل الجامعة وخارجها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود المكتبة الرقمية السعودية يعد حافزاً مهماً لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لإنجاز أبحاثهم ودراساتهم.</li> <li>• وجود عمادة البحث العلمي والتي تسهم في تشجيع البحث العلمي ودعم الدراسات التي تسعى لخدمة المجتمع وتنميته.</li> </ul>	<p>منظومة البحث العلمي</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• صعوبة التواصل الفعال مع بعض جهات القطاع الخاص وبعض الجهات العلمية والأكاديمية الخارجية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ربط الكليات بشراكات استراتيجية مع القطاع العام والخاص.</li> <li>• إمكانية التعاقد مع الجهات المانحة للشهادات الاحترافية لرفع كفاءة المخرجات.</li> <li>• تشجيع إدارة الكلية على التعاون المثمر والفاعل مع مختلف القطاعات التنموية.</li> <li>• رغبة المؤسسات والهيئات في التواصل والتعاون مع الكلية.</li> </ul>	<p>علاقة الكلية بمؤسسات المجتمع</p>



# □ الفصل الرابع

# □ (التحديات والدعم المطلوب)

## التحديات والدعم المطلوب

إجراءات المعالجة	مستوى الخطر			خطة تخفيف المضار	مستوى الخطر			الجهة المسؤولة	نوعها	تأثيره	المخاطر
	مرتفع	متوسط	منخفض		مرتفع	متوسط	منخفض				
				طرح برامج تعليمية نوعية				الشؤون الأكادémية	تعليمي	محدودية الشرائح المجتمعية التي تخدمها البرامج التعليمية	نقطة البرامج التعليمية المطروحة
				استحداث وتطوير البرامج الأكادémية والخبرة الميدانية من خلال: ١. رفع مستوى ومواءمة البرامج مع متطلبات سوق العمل ٢. مشاركة الخبراء والمهنيين من خلال عقد شراكات مع جهات التوظيف المختلطة				الشؤون الأكادémية/ الخدمات المساندة	تعليمي / تدريجي	ضعف البرامج وعدم تحقيق الأهداف	عدم موائمة البرامج لسوق العمل.
١. مواكبة البرامج التعليمية لاحتياجات سوق العمل . ٢. مراجعة توصيفات البرامج والشهادات المهنية الاحترافية والمقررات الدراسية . ٣. تفعيل الإرشاد المهني .				تعزيز الجانب التطبيقية والمهنية في البرامج التعليمية من خلال: ١ . مراجعة توصيفات البرامج والمقررات الدراسية ٢ . الربط بين محتوى البرامج والشهادات المهنية الاحترافية ٣ . مشاركة القطاع الخاص في تحكيم البرامج التعليمية ٤ . مواكبة البرامج التعليمية لاحتياجات سوق العمل				الشؤون الأكادémية	تعليمي	عدم تحقيق الكلية التطبيقية لأدوارها ورسالتها	ضعف الجانب التطبيقي في البرامج التعليمية
الشراكة مع الجهات المسؤولة عن البرامج ذات التخصص الدقيق				١. التأكيد من مدى توافر الكادر الأكادémي المناسب ودراسة تكلفة البرنامج قبل إطلاقه. ٢. مناسبة البرامج لإمكhanات الكلية واحتياجات سوق العمل				الشؤون الأكادémية	تعليمي	عدم القدرة على سد الانكشاف المهني	عدم وجود برامج ذات تخصصات دقيقة
التوسيع في الإمكhanات والمرافق الخاصة بالكلية				١. إطلاق البرامج بما يتناسب مع إمكhanات الكلية واحتياجات سوق العمل				الشؤون الأكادémية	تعليمي	عدم القدرة على تحقيق أهداف البرامج	

				٢. توافق البرامج التعليمية وفق الإمكانيات المتاحة حسب الخطة الاستراتيجية								احتياج البرامج إلى تجهيزات مادية مكلفة
اعتماد نموذج مالي لتحديد الرسوم				١. دراسة تكلفة البرامج قبل إطلاقها ووضع خطة مالية ٢. تحقيق التوافق بين مدخلات الكلية ومصروفاتها				الخدمات المساعدة	مالي			
وضع خطة تسويقية وتعريفية للعام القادم ١٤٤٦ هـ				١. التسويق للبرامج بشكل احترافي وواسع. ٢. الربط بين محتوى البرامج والشهادات المهنية الاحترافية. ٣. عقد شراكات استراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية . ٤. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل بشكل دوري.				الخدمات المساعدة	تسويقي	انخفاض عدد الملتحقين بالبرنامج		عدم إدراك خريجي التعليم العام بأهمية البرامج التعليمية في الكلية
١. مراجعة توصيف المقررات . ٢. تكيف البرامج والمتلقيات العلمية والمهارية .				١. التأكيد على وجود شروط القبول المناسبة . ٢. وضع استراتيجيات لاستقطاب المتميزين . ٣. تعزيز رفع مستوى الطلاب لتحقيق المستهدفات .				الشؤون الأكademie	تعليمي	ضعف مستوى البرامج، وكذلك المخرجات		ضعف مدخلات الكلية
١. تحسين الصورة الذهنية عن برامج الكلية من خلال مخرجاتها وتميزهم . ٢. العناية بالمبادرات التي تساعد على تجوييد البرامج التعليمية وتدريس اللغة الإنجليزية				١. تحسين الصورة الذهنية للكلية التطبيقية ومؤهلاتها وخرجاتها لدى المجتمع وأصحاب العمل عبر وسائل الإعلام المختلفة. ٢. تبني مبادرات نوعية ومستدامة بما يلي احتياجات المجتمع من خلال عقد شراكات مع مؤسسات عامة وخاصة وغير ربحية. ٣. إسناد التسويق لبرامج الكلية إلى من يمتلك المهارة والكفاءة الالزمة لذلك.				الخدمات المساعدة	تسويقي	عدم التعرف على ما تقدمه الكلية من برامج		ضعف التسويق الجيد للبرامج
العناية بتمكين المهارات الوظيفية لطلاب الكلية .				العناية بالخريجين ومساعدتهم على الفرص الوظيفية من خلال:				الخدمات المساعدة	إداري	عدم الإقبال على البرامج		ضعف الفرص الوظيفية لخريجي الكلية

				١. عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية لهذا البرنامج ٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل ٣. تقوية البرامج التعليمية، وتمكين الخريجين من امتلاك المهارات الوظيفية الازمة						
الاستفادة من المراقب الملحقة بالكليات الأخرى				زيادة المراقب والمبني الملحقة للكلية، وتوفير جميع احتياجاتها من خالل: ١. الاستفادة من المراقب الملحقة بالكليات الأخرى ٢. التنوع في طريقة طرح البرامج التعليمية ٣. الاستفادة من مختلف التوقيت الزمني		الشؤون الأكاديمية	تعليمي	عدم إمكانية القيام بالمهام وتطبيق توجهات الرؤية في دعم زيادة فرص الالتحاق بالبرامج	عدم المواءمة بين الزيادة في أعداد البرامج والمتحقق وبين المراقب التعليمية	
تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي من خالل : ورش العمل قبل بداية الفصل الدراسي لمناقشة المهارات التطبيقية .				تعزيز المهارات التدريبية والتطبيقية لدى منسوبي الكلية التطبيقية من خالل: ١. تقييم الأعضاء تعليمياً بشكل دوري ٢. تقييم مخرجات التعليم، ومدى تحقق النواتج المستهدفة ٣. تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي		الشؤون الأكاديمية/ الخدمات المساعدة	تعليمي / تدريجي	غلبة التدريس النظري، وعدم امتلاك المتعلمين للمهارات التطبيقية	ضعف المهارات التطبيقية لدى أعضاء هيئة التدريس والمعلمين والتعاونيين	
٣- ضبط آلية التعاون . ٤- التطوير المهني لمنسوبي الكلية التطبيقية .				١- طلب التعيين أو التعاقد حسب احتياج الكلية . ٢- وجو شروط ومتطلبات للمتعاونين في الكلية .		الشؤون الأكاديمية	تعليمي	الاضطرار لتعطية احتياج الكلية من لا تتوفر فيهم المواصفات المطلوبة	عدم توفر الكوادر الكافية من أعضاء هيئة التدريس للوفاء بمتطلبات البرامج	

## تقييم أداء الكلية التطبيقية للتحديات والدعم المطلوب وفق الخطة التشغيلية السابقة، وتحديد المستهدف للخطة التشغيلية الجديد

المخاطر	مستوى الخطر	مستوى الخطر	مستوى الخطر	بعد المعالجة	ارتفاع	متوسط	منخفض	ارتفاع	متوسط	منخفض	الخطة تشغيلية	نسبة تخفيض المخاطرة	المستهدف من الدعم المطلوب لعام ١٤٤٦هـ	
						ارتفاع	متوسط	منخفض						
نطية البرامج التعليمية المطروحة														
استهداف الشرائح المجتمعية الخاصة	٪٨٠													
عدم مواءمة البرامج لسوق العمل.	٪٩٠	٪٧٥												
ضعف الجانب التطبيقي في البرامج التعليمية	٪٨٥	٪٥٠												
وجود برامج ذات تخصصات دقيقة	٪٧٠	٪٤٠												
احتياج البرامج إلى تجهيزات مادية مكلفة	٪٨٠	٪٤٠												

٪.٧٠	٪.٥٠	<p>١. التسويق للبرامج بشكل احترافي وواسع.</p> <p>٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل بشكل دوري.</p>							عدم إدراك خريجي التعليم العام بأهمية البرامج التعليمية في الكلية
٪.٧٠	٪.٣٠	<p>١. تحسين الصورة الذهنية للكلية التطبيقية ومؤهلاتها وخرجاتها لدى المجتمع وأصحاب العمل عبر وسائل الإعلام المختلفة.</p> <p>٢. تبني مبادرات نوعية ومستدامة بما يلبي احتياجات المجتمع من خلال عقد شراكات مع مؤسسات عامة وخاصة وغير ربحية.</p> <p>٣. إسناد التسويق لبرامج الكلية إلى من يمتلك المهارة والكفاءة الالزمة لذلك.</p>							ضعف التسويق الجيد للبرامج
٪.٧٠	٪.٣٠	<p>العناية بالخريجين ومساعدتهم على الفرص الوظيفية من خلال:</p> <p>١. عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات المعنية لتوفير فرص وظيفية لهذا البرنامج</p> <p>٢. نشر أعداد الخريجين الحاصلين على فرص عمل</p> <p>٣. تقوية البرامج التعليمية، وتمكين الخريجين من امتلاك المهارات الوظيفية الالزمة</p>							ضعف الفرص الوظيفية لخريجي الكلية
٪.٨٠	٪.٤٠	<p>زيادة المراافق والمباني الملحقة للكلية، وتوفير جميع احتياجاتها من خلال:</p> <p>١. الاستفادة من المراافق الملحقة بالكليات الأخرى</p> <p>٢. التنوع في طريقة طرح البرامج التعليمية</p> <p>٣. الاستفادة من مختلف التوقيت الزمني</p>							عدم المواءمة بين الزيادة في أعداد البرامج والملتحقين وبين المراافق التعليمية
٪.٧٠	٪.٤٠	<p>تعزيز المهارات التدريبية والتطبيقية لدى منسوبي الكلية التطبيقية من خلال:</p> <p>١. تقييم الأعضاء تعليمياً بشكل دوري</p> <p>٢. تقييم مخرجات التعليم، ومدى تحقق النواتج المستهدفة</p> <p>٣. تدريب الأعضاء على مهارات التدريب والتدريس التطبيقي</p>							ضعف المهارات التطبيقية لدى أعضاء هيئة التدريس والمعلمين والتعاونيين



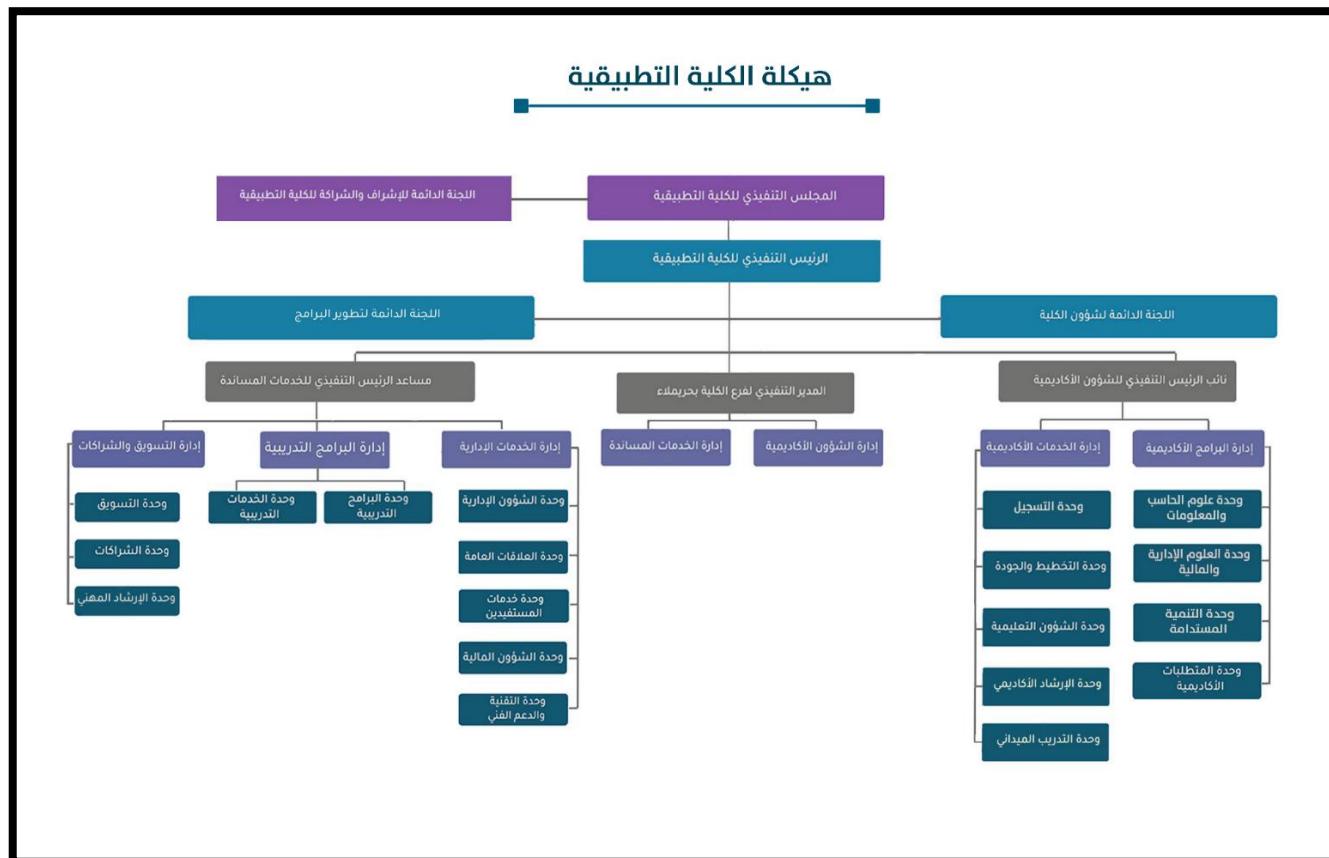
# □ الفصل الخامس

# □ (الوضع العام للكليات)

## التنظيم الإداري للكلية:

تطور الهيكل التنظيمي للكلية - وفق ما يرد للكلية من الوزارة - وذلك بما يتاسب مع حجم المهام للكلية والتي بدوره يساعدها على أداء وظائفها الأساسية وتحقيق مهمتها وأهدافها وتطويرها الدائم.

## الهيكل التنظيمي:



وضع القوى البشرية:

أعداد الموظفين والموظفات في الكلية خلال العام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي				غير سعودي			Saudi			التصنيف الوظيفي	م
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	التصنيف الوظيفي		
٣٧	٢٣	١٤	-	-	-	٣٧	٢٣	١٤	الراتب من الأولى حتى الخامسة عشر	١	
٤٠	٣١	٩	٧	٣	٤	٣٣	٢٨	٥	أعضاء هيئة التدريس	٢	
٤٨	٢٩	١٩	-	-	-	٤٨	٢٩	١٩	معلم	٣	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	باحث	٤	
٣٨	٢٦	<input type="checkbox"/> ١٢	-	-	-	٣٨	٢٦	١٢	المستخدمون	٥	
١٦٣	١٠٩	٥٤	٧	٣	٤	١٥٦	١٠٦	٥١	جملة		

أعداد أعضاء هيئة التدريس في الكلية للعام الجامعي ١٤٤٦هـ

الإجمالي			غير سعودي			Saudi			المؤهل العلمي
مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	مجموع	انثى	ذكر	
١٣	٦	٧	٨	٣	٥	٥	٣	٢	دكتوراه
٢٢	١٨	٤	-	-	-	٢٢	١٨	٤	ماجستير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	دبلوم عالي
٣	٣	-	-	-	-	٣	٣	-	بكالوريوس
-	-	-	-	-	-	-	-	-	دبلوم متوسط
-	-	-	-	-	-	-	-	-	أخرى
٣٨	٢٧	١١	٨	٣	٥	٣٠	٢٤	٦	جملة

## الخاتمة:

من خلال الخطة الاستراتيجية للكلية التطبيقية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، تهدف الكلية أن تكون رائدة على مستوى عالمي تخرج جيل واعد في مجالات متعددة ومواكبة للتغيرات السريعة التي يشهدها المجتمع وتلبية لاحتياجات سوق العمل ودعم وتنمية الاقتصاد في القطاع الخاص والحكومي. عن طريق تقديم نوعية تعليمية عالية الجودة على مستوى البرامج، وذلك بتوفير بيئة تعليم وتعلم محفزة وملهمة للإبداع والعمل الجماعي والتعلم المستدام والشعور القوي بدورهم المهني المستقبلي.

لتحقيق تلك الأهداف، تملك الكلية كوادر ونخبة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين، ليكون خريجيها الطلبة مميزين بإذن الله تعالى لسوق عمل واعد. حيث أن الكلية استقطبت وبحرص عال كفاءات أكاديمية في مجال متعددة بالإضافة إلى انتقاء موظفين أكفاء على قدر من المسؤولية والعمل المتواصل وخدمة الكلية. وتحتاج الكلية درجة البليوم المتوسط، والمشاركة وتنمية الكلية في المستقبل القريب لفتح تخصصات أخرى مواكبة المستجدات ومتطلبات سوق العمل المحلي، كما تسعى الكلية لتجديد برامجها الدراسية المختلفة في الأقسام بناء على ما يقدم لها من تغذية راجعة تخدم تطورها ويزيد من إيراداتها للبرامج المدفوعة.

وقد تمكنت الكلية من العمل على التطوير المستمر وبذل الجهود - من خلال وحداتها المتعددة - من أجل انجاز برامجها وجميع ما تم التخطيط له للعام ١٤٤٤هـ والاستفادة من ذلك في تطوير الخطة السنوية القادمة - بحول الله - فيما يخدم مجالات الكلية المتعددة وبرامجها المتعددة في إطار ما يقدم من محددات تسير عليه جميع الكليات التطبيقية بالجامعات السعودية.

ومن أهم أهداف التقرير هو بيان الخطة الاستراتيجية للكلية وتوضيح المنجزات السنوية بناءً على نموذج المعلومات الأساسية المتضمنة للتقرير السنوي للكلية التطبيقية وتوضيح إنجازات والعقابات والإجراءات المتبعة حيال الصعوبات، بعد تطبيق الخطة التنفيذية إلى وفق توجيهات الوزارة في عام إعداد التقرير.

وتحت الإشارة في هذا التقرير إلى التوجيه الاستراتيجي للكلية وعلاقة الخطة السنوية بالخطة الاستراتيجية للجامعة وايضاح أهم أهدافها على مستوى الرؤية الحالية للملكة، وإبراز منجزات الكلية وأعمالها التي من شأنها تحقيق أهداف الكلية العامة وبيان الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها، وأهم نقاط الضعف والتحديات التي واجهتها الكلية وأعداد القوى البشرية في الكلية التطبيقية.

# إشراف: مكتب الرئيس التنفيذي

إعداد: رشا الرashed