



T-104

2022

توصيف المقرر الدراسي





T-104
2022

توصيف المقرر الدراسي

اسم المقرر: الأنظمة القانونية في الموارد البشرية
رمز المقرر: بشر0103
البرنامج: دبلوم إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي: لا يوجد
الكلية: الكلية التطبيقية
المؤسسة: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
نسخة التوصيف: ١
تاريخ آخر مراجعة:



المحتويات:

الصفحة	المحتوى
3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
3	1. الوصف العام للمقرر
3	2. الهدف الرئيس للمقرر
3	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
4	ج. موضوعات المقرر
4	د. أنشطة تقييم الطلبة
5	هـ. مصادر التعلم والمرافق
5	1. قائمة المراجع ومصادر التعلم
5	2. المرافق والتجهيزات المطلوبة
5	و. تقويم جودة المقرر
5	ز. اعتماد التوصيف



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي									
1. الساعات المعتمدة:					٣ ساعات				
2. نوع المقرر									
أ.		متطلب جامعة		متطلب كلية		متطلب تخصص		متطلب مسار	
ب.		إجباري		اختياري					
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر					المستوى الثالث				
4. الوصف العام للمقرر									
يتطرق مقرر الأنظمة القانونية للموارد البشرية إلى التعريف بنظام العمل السعودي ومصادره وطبيعة و خصائص قواعده القانونية ، ويتعامل مع عقد العمل و آثاره وكذلك يعرف هذا المقرر نظام التأمينات الاجتماعية ودور المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في تقديم الخدمات الخاصة بها.									
5. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)									
لا يوجد									
6. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)									
لا يوجد									
7. الهدف الرئيس للمقرر									
يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطلاب بالمبادئ التي يتضمنها نظام العمل و نظام التأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.									



1. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	٣٠	٪٩١
2	التعليم الإلكتروني	٣	٪٩
3	التعليم المدمج		
	• التعليم الاعتيادي		
	• التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		

2. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	٣٣	٪١٠٠
2	معمل أو إستوديو		



3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى		
	الإجمالي	٣٣	١٠٠٪

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يتعرف على المبادئ التي تحكم نظام العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية	١ع	- المحاضرات - المناقشات الصفية	-الاختبارات القصيرة -الواجبات المنزلية -الامتحانات الشهرية -الاختبار النهائي -البحوث و -المشروعات
1.2	يعدد واجبات وحقوق العاملين	٢ع		
1.3	يعدد واجبات وحقوق أصحاب العمل	٣ع		
2.0	المهارات			
2.1	يطبق المعارف المكتسبة على الحالات العملية التي تعرض	١م	-تعليم الطلاب على التفكير النقدي و الإبداعي وحل المشكلات. - العصف الذهني وتوليد الأفكار -التمارين الجماعية -الحالات الدراسية	-الاختبارات القصيرة -الواجبات المنزلية -الامتحانات الشهرية -الاختبار النهائي -البحوث و -المشروعات
2.2	عليه يشرح أساليب تسوية النزاعات العمالية	٢م		
...	يدرك طبيعة القضايا العمالية ويحسن التعامل معها	٣م		
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	تحمل مسؤولية التعلم والتطوير الذاتي والعمل على توظيفها بفاعلية.	١ق	-تشجيع الطلاب على استخدام مصادر المعلومات المختلفة. -النقاش مع الطلاب حول السلوك الأخلاقي في عملية التعلم	-الاختبارات القصيرة -الواجبات المنزلية -الامتحانات الشهرية -الاختبار النهائي -البحوث و -المشروعات
3.2	المشاركة في النشاطات والواجبات وإدائها بطريقة مهنية واستقلالية، بروح الفريق الواحد.	٢ق		
...	ان يظهر الطالب التزامه بالنزاهة العلمية والشعور بالمسؤولية.	٣ق		



ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	الاتحادات العمالية: المفهوم والأهمية	٣



2	عقد العمل: مكوناته والاثار المترتبة عليه	3
3	التمييز بين عقد العمل والأنواع الأخرى للعقود	3
4	واجبات أصحاب العمل و العاملين	3
5	ساعات العمل وأوقات الراحة العطلات الأسبوعية والإجازات	3
6	انتهاء صلاحية عقد العمل تسوية النزاعات العمالية الجزاءات	3
7	نشأة التأمينات الاجتماعية	3
8	التنظيم العام للتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية	6
9	نطاق تطبيق نظام التأمينات الاجتماعية	3
10	مناقشة حالات عملية	
المجموع		33 ساعة

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	اختبار شهري 1	6	15%
2	اختبار شهري 2	11	15%
3	بحوث جماعية مع التقديم	طوال الفصل الدراسي	25%
4	دراسة حالات	طوال الفصل الدراسي	10%
5	مشاركات وحضور	طوال الفصل الدراسي	5%
6	اختبار نهائي	13	30%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)



هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية بالمملكة الكتاب الأول - نظام العمل السعودي الجديد. للمؤلف السيد عيد نايل. الناشر: مكتبة الرشد. الطبعة السابعة ٢٠٢١
المراجع المساندة	شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية للمؤلف محمد عبدالستار عبدالوهاب
المصادر الإلكترونية	موقع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	يجب ألا يتعدى عدد الطلاب داخل قاعات المحاضرات 30 طالباً. معامل حاسب آلي تسع 30 طالباً
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض البيانات (الفديو بروجيكتور) السبورة الذكية الأنترنت
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	يمكن استخدام معامل الحاسب في بعض الحالات لهذا المقرر لتقديم بعض أنظمة وتكنولوجيا المعلومات.

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقويم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشر (استبانة تقييم الطلبة)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	الطلاب	
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس	مباشر تنويع استراتيجيات التدريس لتحفيز الطلاب على التعلم. استخدام أساليب تعليمية متطورة وحديثة (مثل أساليب العرض المعتمدة على التكنولوجيا الحديثة...).
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	المنسق/ أستاذ المقرر	غير مباشر - مصفوفة قياس نواتج التعلم - تقرير مقرر يلخص فيه الايجابيات والسلبيات ويحدد التغييرات التي ينصح باتخاذها لتطوير المقرر
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).



	جهة الاعتماد
	رقم الجلسة
	تاريخ الجلسة

