



T-104
2022

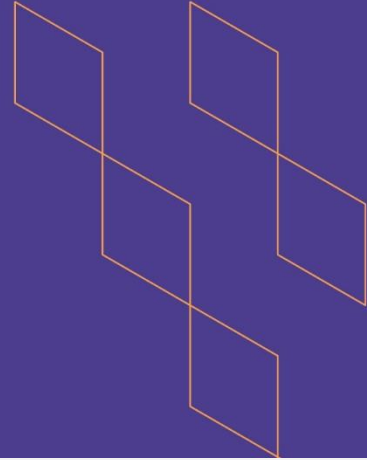
توصيف المقرر الدراسي





T-104
2022

توصيف المقرر الدراسي



اسم المقرر: تطبيقات الحاسب الآلي في الموارد البشرية
رمز المقرر: بشر ٠٢١٢
البرنامج: دبلوم إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي: لا يوجد
الكلية: الكلية التطبيقية
المؤسسة: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
نسخة التوصيف: ١
تاريخ آخر مراجعة:



المحتويات:

الصفحة	المحتوى
3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
3	1. الوصف العام للمقرر
3	2. الهدف الرئيس للمقرر
3	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
4	ج. موضوعات المقرر
4	د. أنشطة تقييم الطلبة
5	هـ. مصادر التعلم والمرافق
5	1. قائمة المراجع ومصادر التعلم
5	2. المرافق والتجهيزات المطلوبة
5	و. تقويم جودة المقرر
5	ز. اعتماد التوصيف



التعريف بالمقرر الدراسي									
1. الساعات المعتمدة:						٣ ساعات			
2. نوع المقرر									
أ. متطلب جامعة		متطلب كلية		متطلب تخصص		متطلب مسار			
ب. إجباري		اختياري							
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر					المستوى الرابع				
4. الوصف العام للمقرر									
يعني مقرر (تطبيقات الحاسب الآلي في إدارة الموارد البشرية) بطرح سلسلة من الموضوعات والتطبيقات المتنوعة لاستخدامات الحاسب الآلي وتقنياته في مجال إدارة الموارد البشرية والعمليات المرتبطة بها ، مع تبيان كيفية الاستخدام الأمثل لتطبيقات الحاسب الآلي في رفع كفاءة المتخصص في مجال إدارة الموارد البشرية من حيث إدارة المعلومات المتاحة وربطها وتحليلها وتخزينها واسترجاعها وعرضها و استخدام العلميات التي توفر الكثير من الوقت والجهد في حال تطبيق الطرق التقليدية لإدارة المعلومات .									
5. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)									
لا يوجد									
6. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)									
لا يوجد									
7. الهدف الرئيس للمقرر									
يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بأهمية وأهداف تطبيقات الحاسب الآلي في إدارة الموارد البشرية .إضافة إلى إدراك أهمية وأهداف دور نظم المعلومات الحاسوبية في التعامل مع الموارد البشرية .									

1. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	٣٠	٩١٪
2	التعليم الإلكتروني	٣	٩٪
3	التعليم المدمج		
	• التعليم الاعتيادي		
	• التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		

2. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	٣٣	٪١٠٠
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى		
	الإجمالي		



ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	الإلمام بتطبيقات الحاسب الآلي المستخدمة في إدارة الموارد البشرية	1.1		- الاختبارات القصيرة
1.2	القدر على استخدام نظم المعلومات المختلفة في إدارة الموارد البشرية	1.2	- المحاضرات - المناقشات الصفية - التطبيقات العملية	- الواجبات المنزلية - الامتحانات الشهرية - الاختبار النهائي - البحوث و المشروعات
1.3	فهم ماهية وأهمية التطبيقات الإدارية الحديثة وكيفية تأثيرها على الموارد البشرية.	1.3		
2.0	المهارات			
2.1	ان يشرح المعلومات الخاصة بالموارد البشرية الإلكترونية	2.1	- تعليم الطلاب على التفكير النقدي و الإبداعي وحل المشكلات.	- الاختبارات القصيرة
2.2	أن يحلل المعلومات الخاصة بالموارد البشرية	2.2	- العصف الذهني و توليد الأفكار	- الواجبات المنزلية - الامتحانات الشهرية - الاختبار النهائي - البحوث و المشروعات
2.3	الاستفادة من البرمجيات الجاهزة والعمل على تطويرها لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية	2.3	- التمارين الجماعية - الحالات الدراسية - التطبيقات العملية	
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	تحمل مسؤولية التعلم والتطوير الذاتي والعمل على توظيفها بفاعلية.	3.1	- تشجيع الطلاب على استخدام مصادر المعلومات المختلفة.	- الاختبارات القصيرة
3.2	المشاركة في النشاطات والواجبات وادائها بطريقة مهنية واستقلالية، بروح الفريق الواحد.	3.2	- النقاش مع الطلاب حول السلوك الأخلاقي في عملية التعلم	- الواجبات المنزلية - الامتحانات الشهرية - الاختبار النهائي - البحوث و المشروعات
3.3	ان يظهر الطالب التزامه بالنزاهة العلمية والشعور بالمسؤولية.	3.2		

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	أهمية حوسبة نظم الموارد البشرية	٣
٢	تصميم نظام حوسبة الموارد البشرية	٣
٣	العوامل المؤثرة في نظم تطبيقات الحاسب الآلي في إدارة الموارد البشرية	٣
٤	التغيرات التكنولوجية المؤثرة في عمل الموارد البشرية الإلكترونية	٣
٥	أثر تطبيقات الحاسب الآلي في المفاهيم الإدارية الحديثة	٣
٦	مقارنة بين إدارة الموارد البشرية التقليدية وإدارة الموارد البشرية بتطبيق الحاسب الآلي	٣
٧	مميزات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية	٣
٨	تطبيقات عملية باستخدام برمجيات حديثة	١٢
المجموع		٣٣ ساعة



د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	اختبار شهري 1	6	10%
2	اختبار شهري 2	11	10%
3	بحوث جماعية مع التقديم	طوال الفصل الدراسي	10%
4	دراسة حالات	طوال الفصل الدراسي	10%
5	مشاركات وحضور	طوال الفصل الدراسي	10%
6	مشروع عملي		30%
7	اختبار نهائي	13	20%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

ه. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

مقدمة في نظم معلومات الموارد البشرية: تطبيقات على الحاسب الآلي عبدالله الزهراني / نوفل الزريبي: المؤلف 2022: تاريخ النشر	المرجع الرئيس للمقرر
كتاب: الموارد البشرية الإلكترونية / د. علي السلمي / 2010 م	المراجع المساندة

- <http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/course/105651> -
<http://www.hrdiscussion.com/>

المصادر الإلكترونية

توفير البرمجيات الحاسوبية للتطبيق عليها

أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	يجب ألا يتعدى عدد الطلاب داخل قاعات المحاضرات 30 طالباً. معامل حاسب آلي تسع 30 طالباً
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض البيانات (الفديو بروجيكتور) السبورة الذكية الإنترنت
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	يمكن استخدام معامل الحاسب في بعض الحالات لهذا المقرر لتقديم بعض أنظمة وتكنولوجيا المعلومات.

و. تقويم جودة المقرر:



مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقويم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشر (استبانة تقييم الطلبة)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	الطلاب	
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس	مباشر تنوع استراتيجيات التدريس لتحفيز الطلاب على التعلم. استخدام أساليب تعليمية متطورة وحديثة (مثل أساليب العرض المعتمدة على التكنولوجيا الحديثة...).
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	المنسق/ أستاذ المقرر	غير مباشر - مصفوفة قياس نواتج التعلم - تقرير مقرر يلخص فيه الايجابيات والسلبيات ويحدد التغييرات التي ينصح باتخاذها لتطوير المقرر
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
 طرق التقويم (مباشر وغير مباشر).



	جهة الاعتماد
	رقم الجلسة
	تاريخ الجلسة

