

ما هو الكود السعودي الموحد للمهن؟

الكود السعودي الموحد للمهن هو نظام تصنيف معتمد في المملكة العربية السعودية يهدف إلى تنظيم وتصنيف المهن بطريقة موحدة لتسهيل التواصل وتبادل البيانات بين الجهات الحكومية والخاصة. يعتمد هذا النظام على معايير دولية مثل التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO)، ويتم تخصيص رمز مميز لكل مهنة يعكس طبيعتها ومستواها.

أهداف الكود السعودي الموحد للمهن:

1. توحيد المصطلحات: إنشاء لغة موحدة لوصف المهن في جميع القطاعات.
2. تسهيل الإدارة: تحسين إدارة الموارد البشرية وتوظيف العاملين.
3. تعزيز الشفافية: توفير بيانات دقيقة ومحدثة عن سوق العمل.
4. التخطيط الاستراتيجي: دعم صنع القرار بوضع خطط بناءً على احتياجات السوق.

أمثلة على المهن ورموزها في الكود السعودي:

- مهندس مدني: رمز المهنة المخصص 214201
- محاسب قانوني: رمز المهنة المخصص ٢٤١١٠٥
- أخصائي عمليات موارد بشرية: رمز المهنة المخصص ٢٤٢٣٠٢

كيفية استفادة الطالب من الكود السعودي الموحد للمهن:

١. تحديد التخصص المستقبلي:

○ يساعد الطالب في فهم المهن المتاحة والمرتبطة بتخصصه الدراسي، مما يعزز وعيه بمستقبله المهني.

٢. اختيار التخصص الجامعي أو المهني:

○ يمكن للطالب استعراض المهن المطلوبة في السوق السعودي بناءً على الكود، مما يوجهه لاختيار تخصص يلبي احتياجات السوق.

٣. كتابة السيرة الذاتية:

○ استخدام الكود في السيرة الذاتية يعكس معرفة الطالب بالتصنيف الرسمي، مما يزيد من جاذبية سيرته الذاتية للجهات التوظيفية.

٤. التسجيل في الأنظمة الحكومية:

○ بعض الأنظمة الحكومية، مثل منصات التوظيف والضمان الاجتماعي، تتطلب إدخال الكود المهني لتحديد المهنة بدقة.

٥. استكشاف فرص التدريب:

○ يتيح للطلاب معرفة المهن المطلوبة ومجالات التدريب المتاحة خلال فترة الدراسة

مثال تطبيقي:

إذا أخذنا تخصص موارد بشرية (HR) بدرجة الدبلوم المتوسط، يمكن للطالب الاستفادة من الكود السعودي الموحد للمهن بالطرق التالية:

مثال لمهنة في مجال الموارد البشرية:

• المسعى الوظيفي: مساعد شؤون موظفين

○ الكود السعودي للمهنة (كمثال) 334305 :

○ وصف المهنة:

يقوم مساعد شؤون الموظفين بدعم عمليات الموارد البشرية الأساسية مثل التوظيف، إدارة الرواتب، حفظ السجلات، وتطبيق سياسات الموارد البشرية. كما يتابع الإجازات، الحضور، وتقديم تقارير للمديرين.

آلية استفادة الطالب من الكود:

١. استكشاف سوق العمل:

- باستخدام الكود، يمكن للطالب البحث عن مهنة "مساعد شؤون موظفين" لمعرفة مدى الطلب على هذه المهنة في السوق السعودي.

٢. التعرف على المهارات المطلوبة:

- الاطلاع على الوصف الوظيفي المتعلق بالكود يساعد الطالب على التركيز على المهارات الضرورية مثل:
 - الإلمام بنظام العمل السعودي.

- مهارات استخدام برامج الموارد البشرية) مثل Oracle HR أو SAP)

٣. اختيار التدريب المناسب:

- من خلال الكود، يستطيع الطالب البحث عن برامج تدريبية معتمدة تعزز فرصته للحصول على الوظيفة، مثل:
 - برامج تدريب على إعداد الرواتب.
 - دورات في قوانين العمل وإدارة الموظفين.

٤. التقديم لوظائف حكومية أو خاصة:

- عند التقديم على وظيفة في منصة "طاقات" أو "جدارة"، يتم طلب الكود المهني لتحديد المهنة بدقة، مما يسهل على الطالب تقديم نفسه بشكل صحيح.

٥. كتابة السيرة الذاتية:

- إدراج الكود مع المسمى الوظيفي يُظهر احترافية الطالب ومعرفته بالنظام الوطني للتصنيف الوظيفي، مثل:
 - المسمى الوظيفي: مساعد شؤون موظفين
 - الكود السعودي للمهنة: ٣٣٤٣.٥



أمثلة لمن أخرى في الموارد البشرية وفق الكود:

- مسؤول توظيف (رمز مهني مختلف)
- منسق موارد بشرية (رمز مهني مختلف)
- أخصائي تدريب وتطوير (للحاصلين على تعليم أعلى)

