|  |
| --- |
| **نموذج الخطة الاستراتيجية لـ** |
| **اسم الجهة الإدارية الأعلى**  **الإصدار: رقم الإصدار** |
|  |

December 8, 2024



جدول المحتويات

[كلمة المسؤول عن الجهة 3](#_Toc173231884)

[الملخص التنفيذي 3](#_Toc173231885)

[مقدمة 3](#_Toc173231886)

[لمحة عن الجهة 3](#_Toc173231887)

[تحليل الوضع الراهن وتحديد نقاط التركيز الاستراتيجي 4](#_Toc173231888)

[تحليل وتقييم البيئة الاستراتيجية 4](#_Toc173231889)

[تقييم الموقف 4](#_Toc173231890)

[تحديد نقاط التركيز الإستراتيجي 5](#_Toc173231891)

[الرؤية والرسالة والقيم 6](#_Toc173231892)

[الأهداف الاستراتيجية 6](#_Toc173231893)

[الأهداف العامة 6](#_Toc173231894)

[الأهداف الفرعية 7](#_Toc173231895)

[المشاريع والمبادرات 7](#_Toc173231896)

[التأكد من ارتباط المشاريع والمبادرات بالأهداف الإستراتيجية للجهة 7](#_Toc173231897)

[مصفوفة المبادرات 8](#_Toc173231898)

[المسؤوليات 8](#_Toc173231899)

[موارد الدعم 8](#_Toc173231900)

[الموارد المالية 8](#_Toc173231901)

[الموارد البشرية 8](#_Toc173231902)

[الموارد التقنية 8](#_Toc173231903)

[مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) 8](#_Toc173231904)

[التقييم والمتابعة 9](#_Toc173231905)

[التقييم والمراجعة المستقلة 9](#_Toc173231906)

[آلية التقييم 9](#_Toc173231907)

[التقارير الدورية 9](#_Toc173231908)

[إدارة المخاطر 9](#_Toc173231909)

[تحديد المخاطر 9](#_Toc173231910)

[استراتيجيات التعامل مع المخاطر 10](#_Toc173231911)

[توثيق الخطة الاستراتيجية 10](#_Toc173231912)

# كلمة المسؤول عن الجهة

تقديم كلمة من المسؤول الرئيسي في الجهة تعكس الرؤية والالتزام نحو تنفيذ الخطة الاستراتيجية وتحديد أهمية الخطة في تحقيق أهداف الجهة.

# الملخص التنفيذي

تقديم ملخص شامل وموجز حول الخطة الاستراتيجية، يسلط الضوء على الأهداف الرئيسية، الاستراتيجيات المتبعة، وأهم النتائج المتوقعة.

# مقدمة

تقديم خلفية ونبذة عن تاريخ الجهة، والإدارت والأقسام التابعة للجهة والهيكل التنظيمي ومجموع المنتسبين.

1. **نبذة عن الجهة:**

....................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................................................................

1. **الهيكل التنظيمي:**

.....................................................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................................................

1. **أقسام ووحدات الجهة:**

* ........................................................................................................................................
* ........................................................................................................................................
* ........................................................................................................................................

1. **ملخص بيانات واحصاءات (الطلاب- هيئة التدريس –الموظفين) للكليات**

**العمادات والإدارات (إحصاء بالمنسوبين)**

# تحليل الوضع الراهن وتحديد نقاط التركيز الاستراتيجي

## تحليل وتقييم البيئة الاستراتيجية

### تحليل أصحاب المصلحة (Stakeholder Analysis)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ماذا بريدون | ماذا نريد | أصحاب المصلحة |  |
|  |  |  | 01 |
|  |  |  | 02 |

### تقييم الخطط الاستراتيجية السابقة

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| الملاحظات | الوثيقة |  |
|  |  | 01 |
|  |  | 02 |

## تقييم الموقف

### تحليل البيئة (SWOT)

تحديد نقاط القوة والضعف داخل الجهة، مثل الموارد المتاحة والقيود التي تواجهها.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| البيئة الداخلية | | |
| نقاط الضعفWEAKNESS | نقاط القوة STRENTGHS |  |
|  |  | 01 |
|  |  | 02 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| البيئة الخارجية | | |
| التهديداتTHREATS | الفرصOPPORTUITIES |  |
|  |  | 01 |
|  |  | 02 |
|  |  |  |
|  |  |  |

### تحليل البيئة (PESTEL)

تحليل العوامل السياسية، الاقتصادية، الاجتماعية، التكنولوجية، البيئية، والقانونية التي تؤثر على الجهة.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| العناصر | المحور |  |
|  | السياسية Political | 01 |
|  | الاقتصادية Economic | 02 |
|  | الاجتماعية Social | 03 |
|  | التكنولوجية Technological | 04 |
|  | البيئية Environmental | 05 |
|  | القانونيةLegal | 06 |

المقارنات المرجعية

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| أسم الجهة المقارنة: | | | | | | | | | | |
| أخرى تذكر | خدمة مجتمع | | موارد بشرية | | أكاديمي | | بحثي | | مالي | نوع المقارنة |
| أخرى تذكر | | مقارنات إحصائية | | تطوير العمليات | | أفضل الممارسات | | قياس أداء | | الهدف من المقارنة |
|  | | | | | | | | | | أوجه التشابه |
|  | | | | | | | | | | ملاحظات عامة |

تحديد الفجوة

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| سد الفجوة | الفجوة | المحاور الأساسية |  |
|  |  |  | 01 |
|  |  |  | 02 |

## تحديد نقاط التركيز الإستراتيجي

تحديد النقاط التي تم اكتشافها أثناء تحليل الموقف والتي تتطلب اهتمامًا خاصًا عند وضع الأهداف الاستراتيجية. سواء كانت هذه النقاط مشكلات أو عقبات كبيرة أو فرص للتقدم، يجب توثيقها بدقة

### الخلاصة

# الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

تحديد الرؤية طويلة الأمد للجهة، وهي التصور المستقبلي لما تريد الجهة أن تحققه.

|  |  |
| --- | --- |
| نقاط الارتباط برؤية الجامعة | رؤية الجهة |
|  |  |

الرسالة

توضيح الرسالة الأساسية التي تحدد الغرض من وجود الجهة والالتزامات الأساسية التي تقوم بها.

|  |  |
| --- | --- |
| نقاط الارتباط برسالة الجامعة | رسالة الجهة |
|  |  |

القيم

تحديد القيم والمبادئ الأساسية التي توجه جميع أنشطة الجهة وتؤثر على قراراتها وسلوكها.

|  |  |
| --- | --- |
| نقاط الارتباط بقيم الجامعة | قيم الجهة |
|  |  |

# الأهداف الاستراتيجية

تحديد الأهداف الرئيسية التي تسعى الجهة لتحقيقها على المدى الطويل.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الخطط والأهداف المطلوب تغطيتها | | | الهدف الإستراتيجي للجهة |  |
| رؤية جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية | رؤية وزارة التعليم | رؤية المملكة 2030 |
|  |  |  |  | 01 |
|  |  |  |  | 02 |
|  |  |  |  |  |

## الأهداف التشغيلية

تحديد الأهداف التفصيلية التي تدعم تحقيق الأهداف العامة وتساهم في تحقيق الرؤية الاستراتيجية.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الأهداف التشغيلية | مؤشرات قياس الأداء | المبادرات | مسؤولية التنفيذ | الجهة المساندة | الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

# المشاريع والمبادرات

### مقدمة

## التأكد من ارتباط المشاريع والمبادرات بالأهداف الإستراتيجية للجهة

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | المعيار السابع | المعيار السادس | المعيار الخامس | المعيار الرابع | المعيار الثالث | المعيار الثاني | المعيار الأول | وصف المعيار |
|  | حجم المخاطر المحيطة التي قد تهدد نجاح المشاريع والمبادرات | الوقت المستغرق للانتهاء من المشاريع والمبادرات | التكلفة المطلوبة للتنفيذ | مدى العائد المتوقع | عدد المستفيدين من المشاريع والمبادرات | العلاقة برؤية جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية | العلاقة بأهداف رؤية المملكة 2030 ورؤية وزارة التعليم |
|  |  |  |  |  |  |  |  | الوزن النسبي |
| المشاريع/المبادرات | | | | | | | | |
| الهدف الإستراتيجي الأول :................................................................... | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | المبادرة الأولى |
|  |  |  |  |  |  |  |  | قيمة المعيار مضروباً في الوزن |
|  |  |  |  |  |  |  |  | المبادرة الثانية |
|  |  |  |  |  |  |  |  | قيمة المعيار مضروباً في الوزن |
|  |  |  |  |  |  |  |  | المبادرة الثالثة |
|  |  |  |  |  |  |  |  | قيمة المعيار مضروباً في الوزن |

## مصفوفة المبادرات

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| المسؤول | مدة التنفيذ المتوقعة | | المشاريع والمبادرات | الهدف الإستراتيجي |
| النهاية | البداية |  |
|  |  |  | 1.1 | الأول |
|  |  |  | 1.2 |
|  |  |  | 1.3 |

.

## المسؤوليات

تحديد الأدوار والمسؤوليات لكل من الجهات والفرق المعنية بتنفيذ الخطة.

|  |  |
| --- | --- |
| المسؤولية | الدور |
|  |  |
|  |  |

# موارد الدعم

## الموارد المالية

توضيح الموارد المالية المتاحة والمطلوبة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية.

## الموارد البشرية

تحديد الموارد البشرية المطلوبة، بما في ذلك التوظيف والتدريب.

## الموارد التقنية

تحديد التكنولوجيا والأدوات اللازمة لدعم تنفيذ الخطة.

# مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

تحديد المؤشرات التي سيتم استخدامها لقياس مدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية ونجاح تنفيذ الخطة.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| المسؤول  عن القياس | طريقة حساب المؤشر | دورية القياس | مصدر البيانات | وزن المؤشر | القيمة المرجعية | المستهدف | خط الأساس |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | وصف المؤشر | المؤشر الأول | الهدف الإستراتيجي للجهة | الهدف الإستراتيجي للجامعة |
|  |  |  |  |  |  |  |  | وصف المؤشر | المؤشر الثاني |

# التقييم والمتابعة

### المقدمة

## التقييم والمراجعة المستقلة

### تقييم خارجي

تحديد وتدوين كيفية قيام الجهة بإجراء تقييم خارجي مستقل لمراجعة فعالية الخطة الاستراتيجية.

### آلية المراجعة

وصف الإجراءات والآليات الخاصة بمراجعة أداء الخطة وتقييمها من قبل طرف ثالث.

## آلية التقييم

توضيح الطريقة التي سيتم بها تقييم التقدم المحرز في تنفيذ الخطة، بما في ذلك المعايير والأساليب المستخدمة، وطرق التقييم سواء ياستخدام بطاقات الأداء المتوازن أو اسلوب آخر مختلف ودورية القياس (شهرية، ربع سنوية، سنوية).

## التقارير الدورية

تحديد مواعيد وإجراءات تقديم التقارير الدورية حول التقدم في تنفيذ الخطة، وضمان الشفافية والمراجعة المستمرة.

|  |  |
| --- | --- |
| تاريخ اعداده | التقرير |
|  |  |

# 

# إدارة المخاطر

## تحديد المخاطر

تحديد المخاطر المحتملة التي قد تواجه تنفيذ الخطة.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| التدرج في شدة الخطر تصاعديا | | | | | |
| مخاطر عالية جداً | مخاطر كبيرة | مخاطر متوسطة | مخاطر بسيطة | غير مهم | شدة الخطر |
|  |  |  |  |  | الوصف |
|  |  |  |  |  | العواقب المحتملة |
|  |  |  |  |  | الأمثلة |

## استراتيجيات التعامل مع المخاطر

توضيح استراتيجيات إدارة المخاطر والتدابير الوقائية.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| المسؤولون | وسائل التخفيف | إمكانية الحدوث | | | درجة الخطورة | | | المخاطر المتوقعة | الهدف الإستراتيجي |  |
| عالية | متوسطة | ضعيفة | عالية | متوسطة | ضعيفة |
|  |  |  | | |  | | |  |  |  |
|  |  |  | | |  | | |  |  |  |
|  |  |  | | |  | | |  |  |  |

# توثيق الخطة الاستراتيجية

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **رئيس فريق التخطيط بالجهة** | **المسؤول الأول بالجهة** | **فريق الدعم الاستراتيجي** |
| الاسم : | الاسم : | الاسم : |
| التوقيع : | التوقيع : | التوقيع : |
| الملاحظات : | الملاحظات : | الملاحظات : |

|  |  |
| --- | --- |
| **اللجنة الدائمة للتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي** | **اعتماد وكيل الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية** |
| الاسم : | الاسم : |
| التوقيع : | التوقيع : |
| الملاحظات : | الملاحظات : |