

السيرة الذاتية



المعلومات الشخصية

الاسم: الدكتور عطاالله " محمد تيسير " الشرعة

تاريخ الميلاد: 1971/11/5

مكان الولادة: المملكة الأردنية الهاشمية

الجنسية: أردنية

الحالة الاجتماعية: متزوج

العنوان: الأردن- عمان - طارق - حي الشهيد الشمالي- شارع المدائن.

السعودية- حي الوادي - طريق أبو بكر- مخرج 6 - بالقرب من مدارس ابن سينا.

هاتف جوال (السعودية): 00966546308308

هاتف جوال (الأردن) : 00962777528184

E-mail

aaalshera@imamu.edu.sa

dr.aalsharah2000@yahoo.com

الدرجات العلمية

- 1- شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، الجامعة الأردنية، 1994.
- 2- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال، كلية العلوم المالية والمصرفية، جامعة الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، 2005
- 3- شهادة الدكتوراه في إدارة الأعمال - تخصص إدارة الموارد البشرية، كلية العلوم المالية والمصرفية، جامعة الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، 2009.

الخبرات العملية:

- العمل في عدة وظائف ادارية قيادية في جامعة آل البيت منذ عام 1994 وحتى عام 2007 كان آخرها مديراً لدائرة ضمان الجودة ومراقبتها في الجامعة.

- محاضر غير متفرغ في العديد من الجامعات وكليات المجتمع الحكومية والخاصة من عام 2005 وحتى عام 2010، حيث قام بتدريس المواد التالية:
(إدارة الموارد البشرية، قضايا معاصرة في إدارة الأعمال، الإدارة الإستراتيجية، السلوك التنظيمي، تسويق المنتجات المالية، مبادئ التسويق، مبادئ إدارة الأعمال، التجارة الالكترونية، بحوث التسويق، مبادئ التسويق، إدارة الأعمال الدولية، إدارة الأزمات، مناهج البحث العلمي، زيادة الأعمال، إدارة الرواتب والتعويضات، نظرية المنظمة).
- أستاذ مساعد في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية للمواد التالية:
(إدارة الرواتب والتعويضات، تخطيط وتوظيف الموارد البشرية، المراسلات التجارية باللغة الانجليزية، إدارة الموارد البشرية، الإدارة الاستراتيجية، السلوك التنظيمي، تسويق المنتجات المالية، مبادئ التسويق، مبادئ إدارة الأعمال، التجارة الالكترونية، بحوث التسويق، إدارة الأعمال الدولية، مناهج البحث العلمي، زيادة الأعمال، البحوث الإدارية)
- مدرس في مراكز الاستشارات الفنية وخدمة المجتمع في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية للمواد التالية:
(إدارة الموارد البشرية، مبادئ إدارة الأعمال، إدارة الأعمال الدولية، مبادئ التسويق، الادارة الاستراتيجية).
- محاضر غير متفرغ في جامعة دار العلوم لمرحلة الماجستير من عام 2016 وحتى عام 2017، حيث قام بتدريس المواد التالية:
(إدارة الموارد البشرية، التسويق الدولي، زيادة الأعمال، المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال، أساليب البحث العلمي).
- محاضر ومساند في عمادة التعليم عن بعد من عام 2010 وحتى الآن، حيث قام بتدريس المواد التالية:
(بحوث التسويق، إدارة الأزمات، مناهج البحث العلمي، السلوك التنظيمي، التدريب التعاوني).
- مدرب في عدد من مراكز الاستشارات الفنية وخدمة المجتمع في الجامعات الاردنية وفي العديد من المراكز التدريبية المحلية والعربية للدورات التالية:
(التخطيط الاستراتيجي، إدارة الذات وإدارة الوقت، دورة اتخاذ القرارات وحل المشاكل الإدارية، دورة السكرتارية التنفيذية وإدارة المكاتب، البرنامج التدريبي في التطبيق العملي والميداني لمنهجيات إدارة العملية التدريبية وفق الأساليب العلمية الحديثة، دورة مهارات إجراء المقابلات، دورات متعددة في ضغوط العمل، دورة إدارة الاجتماعات، دورة مهارات وتقنيات الاستقطاب والتعيين، البرنامج التدريبي في التطبيق العملي لمنهجيات الاختيار والتعيين، دورة تقييم الوظائف وتحديد هيكل الأجور، البرنامج التدريبي في التطبيق العملي لوصف وتصنيف الوظائف، الإدارة الاستراتيجية وتخطيط الموارد البشرية).
- باحثاً رئيسياً في سياسات وتنمية الموارد البشرية والتدريب في وزارة تطوير القطاع العام (الإدارة العامة لتطوير القطاع العام - رئاسة الوزراء) (2008).
- خبيراً رئيسياً في التطوير الإداري والتدريب وفي سياسات وتنمية الموارد البشرية بوزارة تطوير القطاع العام(2008-2010).

- مستشار غير متفرغ لشركة بترا للصناعات الهندسية (2008).
- مستشار غير متفرغ لشركة الكلورين المساهمة العامة.
- نائب مدير سياسات وتنمية الموارد البشرية في وزارة تطوير القطاع العام.
- **أستاذ الموارد البشرية المساعد في قسم إدارة الأعمال - كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية - جامعة الإمام محمد بن سعود - الرياض (2010) - (2015).**
- **أستاذ الموارد البشرية المشارك في الموارد البشرية في قسم إدارة الأعمال - كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية - جامعة الإمام محمد بن سعود - الرياض (2015) وحتى الآن.**

اللجان وفرق العمل

- عضو دائم في العديد من اللجان المشكلة بجامعة آل البيت مثل (لجنة انتقاء ومقابلة الموظفين المتقدمين للوظائف حسب حاجة الجامعة، لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية للجامعة، لجنة إعداد الملف العام لاعتماد جامعة آل البيت، لجنة العطاءات المركزية لجنة الجرد السنوية...).
- منسق لجان ضمان الجودة الأكاديمية والإدارية في الجامعة .
- امين سر اللجنة التوجيهية العليا لضمان الجودة في الجامعة .
- عضو لجنة زيادة الرواتب لأعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة.
- رئيس فريق عمل تطوير منهجية علمية لتحديد الاحتياجات التدريبية للموارد البشرية في القطاع العام.
- رئيس فريق عمل تطوير منهجيات إدارة العملية التدريبية في القطاع العام للمؤسسات الخاضعة والغير خاضعة لنظام الخدمة المدنية .
- رئيس فريق عمل إنشاء سجل دائم للمراكز والمعاهد التدريبية في القطاع العام والخاص والراغبة بتقديم خدمات تدريبية وإستشارات لمؤسسات القطاع العام .
- رئيس فريق عمل لتطوير المعايير اللازمة لإعتماد المراكز والمعاهد التدريبية في القطاع العام والقطاع الخاص.
- عضو لجنة تشخيص الواقع التنظيمي للوزارات والمؤسسات الحكومية.
- عضو لجنة وضع معايير الاختيار والتعيين للوظائف في القطاع العام.
- رئيس فريق عمل لتعزيز قدرات ومؤهلات الموظفين العاملين في وحدات الموارد البشرية في مؤسسات ودوائر ووزارات القطاع العام.
- عضو اللجنة المركزية لصياغة نظام تطوير القطاع العام في المؤسسات والدوائر.
- رئيس لجنة تفعيل وحدات التدريب في الدوائر والمؤسسات الحكومية
- عضو لجنة وضع نظام خاص للابتعاث والدورات الخارجية في وزارة الصحة.
- عضو لجنة وضع نظام خاص للابتعاث في وزارة التربية والتعليم.
- عضو لجنة وضع نظام خاص للابتعاث في وزارة التعليم العالي.
- رئيس لجنة إجراء تقييم شامل لتجربة تفويض الصلاحيات إلى مدراء المديریات في المحافظات وتبسيط الإجراءات.
- عضو برنامج مجموعات الاختصاصيين / مجموعة الموارد البشرية / ملتقى الخبراء الأردنيين.
- عضو مهني في جمعية جامعة الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية .

- عضو لجنة إعداد نظام عام للموارد البشرية في الأردن.
- عضو لجنة إعادة هيكلة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.
- عضو لجنة إعداد وصف وتصنيف الوظائف في الدوائر الحكومية.
- عضو ومنسق في العديد من اللجان الأكاديمية في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية - قسم إدارة الأعمال (من عام 2010 وحتى الآن).

الأبحاث والدراسات

- كتاب بعنوان " تخطيط وتوظيف الموارد البشرية"، الرياض: دار الثلوثة، 2018
- كتاب بعنوان إدارة العملية التدريبية بين النظرية والتطبيق، عمان : دار الحامد للنشر والتوزيع، 2014.
- كتاب بعنوان إدارة الموارد البشرية: الاتجاهات الحديثة وتحديات الألفية الثالثة، عمان: دار المنهجية، 2015
- كتاب بعنوان مفاهيم التسويق الحديث: نموذج السلع المادية، عمان دار صفاء، 2014.
- بحث بعنوان إستراتيجية التدريب وأثرها على أداء العاملين في الشركات الصناعية الأردنية المساهمة العامة، مجلة مؤتة للدراسات، 2010.
- بحث بعنوان أثر الجودة الشاملة على مستوى أداء الخدمة الصحية في المستشفيات الحكومية الأردنية - مجلة جامعة المنصورة للدراسات: جمهورية مصر العربية، 2012.
- بحث بعنوان مدى تطبيق الشفافية في الوزارات والمؤسسات الحكومية الأردنية، المجلة الأوروبية للشفافية الإدارية ، مجلة علمية محكمة، 2014.
- بحث بعنوان أثر الإبداع الإداري على أداء العاملين في شركات الاتصالات السعودية، لندن، المجلة العالمية للإدارة، مجلة علمية محكمة، 2014.
- بحث بعنوان أثر المكافآت والحوافز على الرضا الوظيفي للعاملين في البنوك السعودية، المجلة الأوروبية للإدارة، مجلة علمية محكمة، لندن ، 2014.
- دراسة بعنوان واقع المستشارين في الدوائر والمؤسسات الحكومية الأردنية.
- بحث بعنوان قياس مستوى جودة الخدمة في مستشفى الملك عبد الله المؤسس.
- دراسة بعنوان تحليل واقع التعليم العالي في الأردن.
- دراسة بعنوان تطبيق الجودة وأثرها في جودة مخرجات التعليم العالي "دراسة تحليلية على واقع الجامعات الخاصة في الأردن".
- بحث بعنوان " الانماط القيادية وأثرها في تحقيق الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في البنوك السعودية" المجلة العالمية للموارد البشرية، مجلة علمية محكمة ، 2017
- بحث بعنوان رأس المال الفكري وأثره في تحقيق الميزة التنافسية في الشركات المساهمة المالية الأردنية ، المجلة الأوروبية الأمريكية للموارد البشرية والإدارة، مجلة علمية محكمة، لندن 2017.

المؤتمرات والندوات العلمية وورشات العمل

- حضور العديد من المؤتمرات المحلية والعربية والدولية مثل مؤتمر الموارد البشرية الأول والمنعقد في مدينة عمان عام 2009 ومؤتمر الميزة التنافسية للموارد البشرية المنعقد في عمان ومؤتمر تطوير الإدارة العامة في دول حوض البحر الأبيض المتوسط المنعقد في باريس في شهر أيار 2009 بدعوة من الاتحاد الاورومتوسطي... الخ.
- تقديم عدة أوراق عمل في عدد من المؤتمرات المحلية والعربية والدولية.
- عقد عدة ورشات عمل وندوات حول تحديد الاحتياجات التدريبية في مؤسسات ووزارات القطاع العام.
- عقد عدة ورشات عمل وندوات حول واقع إدارة العملية التدريبية في مؤسسات ووزارات القطاع العام.
- عقد عدة ورشات عمل وندوات حول قياس أثر العائد من التدريب في مؤسسات ووزارات القطاع العام.
- عقد عدة ورشات عمل وندوات حول قياس مدونة السلوك الوظيفي وتطبيقها في مؤسسات ووزارات القطاع العام.
- حضور ورشات عمل وندوات متعددة حول إدارة المواهب وإدارة التغيير والتطوير الإداري في القطاع العام والخاص بالتعاون مع مجموعة الخبراء الأردنيين في مجال الموارد البشرية.
- عقد عدة ورشات عمل وندوات علمية متعددة عن استراتيجيات التدريب وريادة الأعمال في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- المشاركة في الملتقى السنوي للتدريب من الملتقى السادس وحتى العاشر وتقديم أوراق عمل بالتعاون مع الجمعية السعودية للتدريب وجامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية.

إعداد التقارير

- إعداد عدة تقارير حول الواقع التنظيمي لوحدات الموارد البشرية في القطاع العام.
- إعداد عدة تقارير حول واقع الإدارة العامة وسبل تطويرها في الأردن.
- إعداد عدة تقارير حول آليات قياس اثر العائد من التدريب وتحديد الاحتياجات التدريبية للدوائر وأساليب نقل المعرفة المكتسبة من التدريب وطرق تنفيذ خطط التدريب السنوية وآليات تقييم العملية التدريبية في مؤسسات القطاع العام بالتعاون مع المعهد الوطني للتدريب وديوان الخدمة المدنية.
- إعداد عدة تقارير بما يتعلق بتطوير وحدات الموارد البشرية في مؤسسات القطاع العام.
- إعداد عدة تقارير بالتعاون مع المجلس الأعلى للسكان حول مواضيع متعددة مثل الفقر والوضع الصحي في الأردن.

