

رؤية جامعة الإمام 2025
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

الخطة التشغيلية لقسم الفيزياء



2021/2022



برنامج التعليم والتعلم والتمهير

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تلبي احتياجات سوق العمل

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للقسم	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
%100	قسم الفيزياء وحدة الجودة بالقسم			50%	%50	%100	رفع خطة البرنامج وتوصيفاته للجهات المختصة لاعتماده	استحداث برنامج دكتوراه الفلسفة في الفيزياء يتواءم مع متطلبات سوق العمل.	مواعمة البرامج الأكاديمية القائمة مع متطلبات سوق العمل وتصنيفها	1.1- تطوير واستحداث برامج أكاديمية تتواءم مع احتياجات سوق العمل
%100	الوحدة المركزية للجودة في الكلية وحدة الجودة بقسم الفيزياء			%50	%50	%100	نسبة البرامج المصنفة	تصنيف البرامج القائمة حسب التصنيف السعودي للمستويات والتخصصات التعليمية 2020 ومع الإطار الوطني للمؤهلات 2020.		
%100	قسم الفيزياء وحدة الجودة بالقسم					%100	نسبة البرامج المقاسة	قياس نواتج تعلم البرامج	تجويد برامج الكلية القائمة	
%0	قسم الفيزياء وحدة الجودة بالقسم قياس الأهداف يتم قياسها من خلال الخطة التشغيلية للبرامج والتي تم اعتمادها 144410					%100	نسبة البرامج المقاسة	قياس أهداف البرامج		
%100	قسم الفيزياء وحدة الجودة بالقسم	%50			%50	%100	نسبة البرامج المطورة	تطوير البرامج الأكاديمية القائمة وفق الإجراءات المتبعة.	تطوير البرامج الأكاديمية	
%100	قسم الفيزياء وحدة الجودة بالقسم					%100	نسبة أعضاء هيئة التدريس المحدثه بياناتهم	حث أعضاء هيئة التدريس على تحديث بياناتهم في نظام أكاديمي.	الاستفادة القوى من البنية التحتية الرقمية للجامعة والمساهمة في التحول الرقمي الشامل.	

برنامج التعليم والتعلم والتمهين

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تلبي احتياجات سوق العمل

الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)	الهدف التشغيلي للقسم	الإجراءات	مؤشر الأداء	المستهدف	الجدول الزمني 2022				نسبة الإنجاز
					Q4	Q3	Q2	Q1	
		استخدام منصة التعلم الإلكتروني (البلابورد).	نسبة المقررات النشطة على البلاكورد	%100				%100	وكالة الكلية للشؤون التعليمية قسم الفيزياء
	الرفع من كفاءة وجودة معاميل الكلية	تطوير معاميل الحاسب في كلية العلوم القائمة	نسبة المعاميل المطورة بالتجهيز والصيانة	%80	%20	%60		%80	عمادة الكلية
		استكمال أشغال بناء وتجهيز معاميل الفيزياء في كلية العلوم الجديدة	نسبة الأشغال المنجزة	%50				%20	
		حث الطلاب والطالبات على الالتحاق ببرامج صناع المستقبل الذي تنظمه مؤسسة مسك الخيرية.	نسبة الطلبة المسجلين في البرنامج	%12	%3	3%	%3		وكالة الكلية للتطوير والجودة
3-1- تعزيز مهارات الطالب بما يتوافق مع مهن المستقبل	إعداد وتجهيز الطالب في المجالات والمهارات المؤثرة في مستقبل العمل	تقويم نواتج التعلم في البرامج الأكاديمية (استبانة)	مستوى رضا أصحاب العمل عن الجانب المهاري والعلمي للخريجين	%90					قسم الفيزياء وكالة الكلية للشؤون التعليمية وحدة الإحصاء وتحليل البيانات (برنامج ماجستير) 4.25 من 5 (برنامج بكالوريوس) 4.26 من 5
		رعاية الموهوبين والمتفوقين.	نسبة عدد الطلبة المشاركين في المحافل المحلية والإقليمية والدولية إلى العدد الكلي للطلبة	%10	%10				وكالة الكلية للشؤون التعليمية قسم الفيزياء
		تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً في مهارات التدريس	%20	%20				وكالة الكلية للتطوير والجودة
4-1- تطوير مهارات الهيئة التدريسية وفقاً لأحدث الوسائل والأساليب التدريسية	التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس	معدل تقييم الطلبة لجودة التدريس (تقويم المقرر) على مستوى مقررات الكلية	وحدة الإحصاء وتحليل البيانات قسم الفيزياء	4.5 من 5	4.5				وحدة الإحصاء وتحليل البيانات قسم الفيزياء (برنامج ماجستير) 4.2 من 5 (برنامج بكالوريوس) 3.6 من 5



برنامج التعليم والتعلم والتمهين

الغاية الاستراتيجية 1: مخرجات تعليمية تنافسية مؤهلة معرفياً ومهارياً تلبي احتياجات سوق العمل

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للقسم	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
1	قسم الفيزياء وكالة الكلية للدراستات العليا والبحث العلمي				2	2	عدد الطلبة الممنوحين	إعطاء منح دراسية للطلبة المتفوقين الذين التحقوا بالبرامج الأكاديمية المدفوعة في الكلية، وإعلان عن ذلك قبل إجراء اختبارات القبول.	استقطاب الطلبة المتفوقين والمتميزين	5.1- جذب واستقطاب أفضل الطلاب المتفوقين والمتميزين للاتحاق بالجامعة.

برنامج البحث والابتكار وريادة الأعمال

الغاية الاستراتيجية 2: بحوث نوعية تسهم في التقدم المعرفي وتلبي احتياجات التنمية الوطنية

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
4	قسم الفيزياء	10				10	عدد المجموعات البحثية المكونة	تكوين مجموعات بحثية تخصصية	هيكلية البحث العلمي بالقسم	
121	قسم الفيزياء	30	35	45		110	عدد البحوث المنشورة في مجلات ودوريات مصنفة عالمياً	دعم وتتبع النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراستات العليا والمبتعثين	تعزيز الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراستات العليا	2.2- تعزيز القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب لإنتاج ونشر بحوث متميزة
%16		%30				%30	نسبة زيادة عدد البحوث المنشورة مقارنة بالسنة الماضية			
2		مؤشرات الأداء الرئيسية للقسم					عدد البحوث المنشورة لطلاب الدراستات العليا			
167		مؤشرات الأداء الرئيسية للقسم					معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	دعم النشر البحثي لأعضاء هيئة التدريس		
%100		%100					نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين لديهم حساب على Google Scholar	حث كل عضو هيئة التدريس على إنشاء حساب على Google Scholar		
0 لم يتم تفعيل برنامج الأساتذة الزائرين بالجامعة	قسم الفيزياء	2				2	عدد الأساتذة الزائرين أو أعضاء في مجموعات بحثية (شراكات عالمية)	استقطاب الأساتذة الزائرين أو أعضاء في مجموعات بحثية (شراكات عالمية)	تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في المشروعات	3.2- تعزيز البحث العلمي كمّاً ونوعاً



برنامج البحث والابتكار وريادة الأعمال

الغاية الاستراتيجية 2: بحوث نوعية تُسهم في التقدّم المعرفي وتُلبي احتياجات التنمية الوطنية

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
لكن توجد شراكات عالمية مع باحثين									البحثية والنشر العلمي	
1		10				10	عدد الأوراق البحثية المنشورة من طرف الأساتذة الزائرين باسم كلية العلوم (جامعة الإمام) في الدوريات العلمية المصنفة			
6		2	3	3	2	10	عدد الندوات وحلقات النقاش العلمية داخل القسم			
121	قسم الفيزياء	30	35	45		110	عدد الأوراق البحثية المنشورة باسم القسم في شبكة العلوم	التميز في البحث العلمي والنشر العالمي		
36	قسم الفيزياء	10	10	10	10	40	عدد الأوراق البحثية البينة المنشورة	المشاريع البحثية المشتركة	دعم وتشجيع المجموعات البحثية والأبحاث العلمية البينية	4.2- دعم وتشجيع البحوث البينية



برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية

الغاية الاستراتيجية 4: شراكات وإسهامات مجتمعية ووطنية فاعلة

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للقسم	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
2	وكالة الدراسات العلية والبحث العلمي	5				5	عدد الأوراق العلمية التي تم نشرها حول جائحة كورونا.	حصر المشاريع والأبحاث العلمية المرتبطة بجائحة كورونا.	دعم وتحفيز البحث العلمي الموجه لخدمة قضايا المجتمع.	4.4 الإسهام في التتقيف المجتمعي في مختلف القضايا ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني
2	قسم الفيزياء	3				3	عدد الخدمات المقدمة	تقديم الاستشارات والخدمات للمجتمع في مجالات القسم	المساهمة في خدمة المجتمع من خلال الاستشارات والخدمات.	
3		5				5	عدد الشراكات البحثية بين أعضاء القسم وباحثين في جامعات عالمية	عقد الشراكات البحثية الموقعة	دعم التعاون البحثي المشترك بين أعضاء و باحثين في مؤسسات أكاديمية وبحثية عالمية مرموقة	5.4 تطوير شراكات تعليمية وبحثية مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية



برنامج الشراكات والمسؤولية المجتمعية

الغاية الاستراتيجية 4: شراكات وإسهامات مجتمعية ووطنية فاعلة

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للقسم	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
%0	قسم الفيزياء وكالة الكلية للشؤون التعليمية	1%	1%	1%	3%	5%	نسبة المتطوعين	تشجيع العمل التطوعي للطلبة وأعضاء هيئة التدريس	ترسيخ الدور المجتمعي للقسم	6.4- دعم وتشجيع وتنظيم العمل التطوعي

برنامج التميز المؤسسي

الغاية الاستراتيجية 6: تميز مؤسسي يُحقق كفاءة وفاعلية الأداء

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
%50	وكالة الكلية للتطوير والجودة	5%		2%	3%	10%	نسبة الحاصلون على دورات تدريبية	دورات تدريبية للتطوير المهني	الرفع من كفاءة الأداء الوظيفي للطاقت الإداري والفني	3.6 - تطوير كفاءات وجدارات الموارد البشرية
الإحصائيات غير متوفرة		4.5				4.5 من 5	معدل رضا المستفيدين من الدورات			



4	قسم الفيزياء	2	2	2	2	8	عدد عضوات هيئة التدريس اللاتي يتولين مناصب قيادية	زيادة عدد النساء في المناصب القيادية في القسم	تمكين المرأة	4.6- زيادة مشاركة المرأة في المواقع القيادية وعمليات اتخاذ القرار وفق رؤية المملكة 2030
%67	قسم الفيزياء	%100				%100	نسبة البرامج المعتمدة في القسم	زيادة عدد برامج الأكاديمية المعتمدة	برامج أكاديمية معتمدة	8.6- تحقيق أعلى معايير الجودة الأكاديمية والإدارية والتقنية في الجامعة

برنامج الوعي الوطني

الغاية الاستراتيجية 8: شخصية وطنية قائمة على قيم الوسطية والاعتدال.

نسبة الإنجاز	جهة التنفيذ/ مالك مؤشر الأداء	الجدول الزمني 2022				المستهدف	مؤشر الأداء	الإجراءات	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف (أهداف استراتيجية الجامعة)
		Q4	Q3	Q2	Q1					
2	وكالة الكلية للشؤون التعليمية وكالة الكلية لشؤون الطالبات	2		1	1	4	عدد الفعاليات المنفذة	تنفيذ فعاليات تُعمق الانتماء الوطني وتعزز القيم الوطنية والإسلامية.	تعميق الانتماء الوطني، وتعزيز القيم الوطنية والإسلامية بين منسوبي القسم	1.8- تعزيز الشخصية السعودية وتعميق الانتماء الوطني بين منسوبي الجامعة.
الإحصائيات غير متوفرة	الأقسام العلمية	70		80	50	200	عدد المستفيدين/المشاركين			2.8- تعزيز القيم الإسلامية القائمة على الوسطية والاعتدال والتسامح.