

الوثيقة رقم 4 مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة من الهيئة

تم توفير مؤشرات الأداء الرئيسية المبينة في الجدول أدناه لاستخدامها كدليل لصياغة الأدلة التي تثبت أن معياراً رئيساً أو معياراً فرعياً قد تم تحقيقه، ويمكن استخدام معظم المؤشرات على عدة مستويات، وقد تم تنظيم المؤشرات وفقاً للمعايير المتسقة مع طبيعة الدليل الذي يوفره المؤشر، علماً أن بعض المؤشرات تصلح كدليل لأكثر من معيار، وبعض البيانات الإحصائية لمؤشرات الأداء الرئيسية مضمنة في ملف المعلومات الموجزة التي تطلبها الهيئة الوطنية من المؤسسات التعليمية والبرامج الأكاديمية بشكل سنوي.

ويوصى باستخدام الجدول الذي أعدته الهيئة الوطنية لكل مؤشر أداء رئيسي، وقد تم تضمينه في متن تقرير الدراسة الذاتية في المواضع التي يتطلب فيها توضيح مؤشرات الأداء كدليل على تحقيق المعيار، كما أن جدول مؤشرات الأداء الرئيسية يوفر إطاراً عملياً للمقارنات المرجعية والتحليل (جدول مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة من الهيئة مرفق أدناه)، كما أن نموذج الدراسة الذاتية يتضمن جداول مختلفة لمؤشرات الأداء في عدة مواضع في النموذج.

ويوصى كذلك باستخدام مؤشرات أداء إضافية ونماذج إضافية إن رأت المؤسسة أو البرنامج الحاجة إلى ذلك وأنه يقدم إضافة نوعية لضمان جودة المؤسسة أو البرنامج الأكاديمي، وذلك في تقرير الدراسة الذاتية، كدليل علمي موثق لممارسات الجودة.

وتطلب الهيئة الوطنية القياس المباشر لمخرجات التعلم على مستوى البرنامج، وهناك العديد من وسائل القياس المباشر، مثل الاختبارات النهائية داخل البرنامج والاختبارات المعيارية الوطنية وملفات تعلم الطلاب التي تتضمن معايير القياس وتتبع تحقيق كل مخرج تعليمي من خلال أسئلة اختبارات محددة أو من خلال مشاريع التخرج، وتوصي الهيئة الوطنية بتنظيم بيانات القياس المباشر لمخرجات التعلم على مستوى البرنامج من خلال استخدام جداول الهيئة الوطنية لكل مخرج تعليمي على مستوى البرنامج.

ويوصى كذلك بدعم وسائل القياس المباشر لمخرجات تعلم الطلاب مع الوسائل غير المباشرة (كاستطلاع آراء الطلاب المتوقع تخرجهم، وآراء الخريجين، وآراء جهات التوظيف).

ويطلب نظام الهيئة الوطنية استخدام المؤسسات التعليمية والبرامج الأكاديمية لـ 70٪ من مؤشرات الأداء الرئيسية المدرجة أدناه، والتي يبلغ عددها 33 مؤشراً، وعلى ذلك فينبغي للمؤسسات والبرامج الأكاديمية استكمال ما لا يقل عن 23 مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية التالية

مؤشرات الأداء الرئيسة

المستوى	مؤشرات الأداء الرئيسة	رمز المؤشر الرئيس	معايير الهيئة الوطنية
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	1. مدى معرفة أصحاب العلاقة لنص الرسالة والأهداف (متوسط تقديرات مدى معرفة أعضاء هيئة التدريس وطلاب المرحلة الجامعية والدراسات العليا للرسالة على مقياس من خمس نقاط في مسح سنوي).	م 1-1	المعيار الأول: الرسالة والأهداف
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	2. تقويم أصحاب المصلحة لدليل اللوائح، بما في ذلك الهيكل الإداري ومسؤوليات العمل واللوائح المتعلقة بالطلبة ونحو ذلك (متوسط تقديرات أعضاء هيئة التدريس وطلاب السنة النهائية لمدى كفاية دليل اللوائح على مقياس من خمس نقاط في مسح سنوي)	م 2-1	المعيار الثاني: السلطات والإدارة
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	3. تقويم الطلاب الكلي لجودة تجربتهم التعليمية (متوسط تقديرات الطلاب على مقياس من خمس نقاط لطلاب السنة الأخيرة "المتوقع تخرجهم في مسح سنوي).	م 3-1	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	4. نسبة المقررات التي قوّم الطلاب جودتها خلال السنة	م 3-2	المعيار الثالث: إدارة ضمان الجودة وتحسينها
الكلية المؤسسة التعليمية	5. نسبة البرامج التي تتبنى مصادقة مستقلة من قبل متخصصين من داخل المؤسسة التعليمية لمعايير تقويم التحصيل العلمي للطلاب خلال السنة الدراسية	م 3-3	
الكلية المؤسسة التعليمية	6. نسبة البرامج التي تتبنى مصادقة مستقلة لمعايير تقويم التحصيل العلمي للطلاب من قبل متخصصين من خارج المؤسسة التعليمية خلال السنة الدراسية	م 3-4	

البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	7 نسبة عدد الطلاب إلى عدد أعضاء هيئة التدريس (إستناداً إلى دوام كامل أو مايعادله)	م 4- 1	المعيار الرابع: التعلم والتكليم
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	8. تقدير الطلاب العام لجودة المقررات التي يدرسونها: (متوسط تقدير الطلاب على مقياس تقديري من خمس نقاط للتقويم الكلي للمقررات)	م 4- 2	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	9 نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يحملون مؤهلات دكتوراه معتمدة	م 4- 3	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	معدلات استبقاء الطلاب: 10 عدد الطلاب المستجدين الذين يكملون السنة الأولى بنجاح	م 4- 4	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة	معدلات التخرج لطلاب البكالوريوس: 11. نسبة الطلاب المنتظمين الذين سجلوا ببرامج البكالوريوس وأكملوا تلك البرامج ضمن الحد الأدنى من المدة المحددة	م 4- 5	

لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة			
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	1. معدلات تخرج طلاب الدراسة العليا من خريجي البرنامج: نسبة تخرج طلاب البرنامج الذين التحقوا ببرامج الدراسات العليا وأكملوا تلك البرامج في الفترة المحددة	م 4- 6	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	13. نسبة الخريجين من برامج الهكالوريوس الذين مضى على تخرجهم ستة أشهر وقد: ا. توظفوا ب. سجلوا في برامج دراسية أخرى ت. لم يبحثوا عن وظيفة أو يتابعوا دراستهم	م 4- 7	
المؤسسة التعليمية	14. نسبة عدد الطلاب للكادر الإداري	م 5- 1	المعيار الخامس: إدارة شؤون الطلاب وخدمات دعم الطلاب
المؤسسة التعليمية	15. نسبة الميزانية التشغيلية (بخلاف السكن ومكافآت الطلاب) المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية	م 5- 2	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	16. تقويم الطلاب للإرشاد الأكاديمي والمهني (متوسط التقديرات عن مدى مناسبة الإرشاد الأكاديمي والمهني على مقياس تقديري سنوي من خمس نقاط لطلاب السنة النهائية)	م 5- 3	
البرنامج المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مج تمعة	17. تقويم المستفيدين لمركز مصادر التعلم (المكتبة وغيرها)، من خلال متوسط التقديرات لمدى كفاية مركز مصادر التعلم على مقياس تقديري سنوي من خمس نقاط، ويشمل ذلك: أ- المساعدة المقدمة من موظفي المكتبة ب- خدمات محدثة ج- مرافق التصوير والطباعة	م 6- 1	المعيار السادس: مصادر التعلم

	د-فاعلية التجهيزات ه-جو الدراسة في المكتبة و-توفر أماكن الدراسة ي-أي مؤشر أداء آخر للخدمات المقدمة		
المؤسسة التعليمية الكلية	18. عدد الاشتراكات في المطبوعات والمجلات العلمية على شبكة الإنترنت بالنسبة لعدد البرامج المطروحة	م 6- 2	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية البيانات منفصلة لأقسام الطلاب وأقسام الطالبات، ومن ثم مجتمعة	19. تقويم المستخدمين للمكتبة الرقمية، من خلال متوسط التقديرات لدى كفاية المكتبة الرقمية على مقياس تقديري سنوي من خمس نقاط، ويشمل ذلك: أ-سهولة استخدام الموقع الإلكتروني ب-توفر قواعد المعلومات الإلكترونية ج-سهولة دخول المستخدمين د-التدريب على مهارات استخدام المكتبة الرقمية ه-أي مؤشر أداء آخر للخدمات المقدمة	م 6- 3	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	20. الإنفاق السنوي على ميزانية تقنية المعلومات، ويشمل ذلك: أ. نسبة إجمالي الميزانية المخصصة داخل المؤسسة التعليمية أو الكلية أو البرنامج لتقنية المعلومات ب. نسبة إجمالي الميزانية المخصصة لكل طالب داخل البرنامج المؤسسة لتقنية المعلومات ج. نسبة ميزانية تقنية المعلومات المخصصة لخص البرامج الحاسوبية د. نسبة ميزانية تقنية المعلومات المخصصة لأمان البرامج والأجهزة الحاسوبية ه. نسبة ميزانية تقنية المعلومات المخصصة لصيانة البرامج والأجهزة الحاسوبية	م 7- 1	المعيار السابع: المرافق والتجهيزات
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	21. تقويم المستخدمين من خدمات تقنية المعلومات، من خلال متوسط التقديرات لدى كفاية خدمات تقنية المعلومات على مقياس تقديري سنوي من خمس نقاط، ويشمل ذلك: أ. توفر خدمات تقنية المعلومات،	م 7- 2	

	<p>ب. الموقع الإلكتروني.</p> <p>ج. خدمات التعلم الإلكتروني.</p> <p>د. أمن تقنية المعلومات،</p> <p>هـ. الصيانة (صيانة الأجهزة والبرامج)،</p> <p>د. سهولة الدخول لخدمات تقنية المعلومات.</p> <p>هـ. أنظمة الدعم</p> <p>و. تحديث الأجهزة والبرامج الحاسوبية،</p> <p>ز. أنظمة إدارة البيانات الإلكترونية على مواقع الإنترنت أو على المصادر الإلكترونية (مثل موقع الجامعة وما يوفره من تبادل مصادر المعلومات والتواصل من خلال الشبكات وتبادل المعلومات، بما في ذلك التعلم الإلكتروني والتعلم والتعليم التفاعلي بين الطلاب والأساتذة).</p>		
<p>البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية</p>	<p>22. تقويم المستفيدين للمرافق والتجهيزات (المعدات) من خلال متوسط التقديرات مقياس تقديري سنوي من خمس نقاط، لما يلي:</p> <p>أ. الفصول الدراسية.</p> <p>ب. المعامل والمختبرات.</p> <p>ج. دورات المياه (النظافة والصيانة).</p> <p>د. الأمن في الحرم الجامعي.</p> <p>هـ. المواقف ومدى توفرها.</p> <p>و. السلامة (متطلبات الإسعافات الأولية، طفايات وأنظمة إنذار الحريق، حفظ المواد الكيميائية في أمكنة مأمونة).</p> <p>ز. سهولة حركة ذوي الاحتياجات الخاصة والمعاقين (وجود السلالم والمصاعد ودورات المياه المناسبة).</p> <p>ح. المرافق والتجهيزات الرياضية.</p>	م 7 - 3	
<p>المؤسسة التعليمية</p>	<p>23 إجمالي الإنفاق التشغيلي لكل طالب (بخلاف تكاليف السكن ومكافآت الطلاب)</p>	م 8 - 1	<p>المعيار الثامن: التخطيط المالي والإدارة المالية</p>
<p>البرنامج الكلية</p>	<p>24. نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين تركوا العمل في الجامعة في العام المنصرم لأسباب لاتتعلق بسن التقاعد</p>	م 9 - 1	<p>المعيار التاسع: إجراءات توظيف</p>

المؤسسة التعليمية			أعضاء هيئة التدريس والموظفين
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	25 . نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني في العام الماضي	م 9- 2	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	26 . عدد الأبحاث المنشورة في مجالات محكمة في العام لكل عضو هيئة تدريس (بدوام كامل أو ما يعادله) (يُعتدّ بالأبحاث المنشورة على أساس تعريفها الوارد في لائحة المجلس الأعلى، ولا يدخل في ذلك حضور المؤتمرات أو المشاركة فيها)	م 10- 1	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	27 . عدد مرات الاقتباس من بحوث كل عضو هيئة تدريس بدوام كامل أو ما يعادله في مجلات علمية محكمة	م 10- 2	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	28 . نسبة أعضاء هيئة التدريس (بدوام كامل أو ما يعادله) الذين لديهم بحث واحد على الأقل محكم ومنشور خلال العام المنصرم	م 10- 3	المعيار العاشر: البحث العلمي
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	29 عدد البحوث أو التقارير التي تم تقديمها في المؤتمرات الأكاديمية خلال العام المنصرم لكل عضو هيئة تدريس (بدوام كامل أو ما يعادله)	م 10- 4	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	30 . دخل البحوث من مصادر خارجية في العام الماضي لعدد أعضاء هيئة التدريس (بدوام كامل أو ما يعادله)	م 10- 5	
المؤسسة التعليمية	31 . نسبة التمويل التشغيلي الكلي المصروف على الأبحاث	م 10- 6	
البرنامج الكلية المؤسسة التعليمية	32 . نسبة منسوبي المؤسسة التعليمية (أعضاء هيئة وغيرهم بدوام كامل أو ما يعادله) المساهمين في أنشطة خدمة المجتمع	م 11- 1	المعيار الحادي عشر: خدمة المجتمع
الكلية المؤسسة التعليمية	33 عدد البرامج التعليمية المقدمة للمجتمع ونسبتها الى عدد الأقسام.		
11 معياراً و33 مؤشر أداء رئيس			
يجب على البرامج الأكاديمية والمؤسسات التعليمية استكمال 70% من مؤشرات الأداء المعتمدة من الهيئة الوطنية			

طريقة تعبئة جدول المؤشرات

مؤشر الأداء:				
رقم مؤشر الأداء في وثيقة الهيئة الوطنية:				
رقم مؤشر الأداء لدى المؤسسة التعليمية أو البرنامج الأكاديمي:				
مستوى الأداء الجديد	مستوى الأداء الخارجي	مستوى الأداء الداخلي	مستوى الأداء الفعلي	مستوى الأداء المستهدف
التحليل (اكتب نقاط القوة وتوصيات التحسين):				
وضّح ما يلي: 1- لماذا تم اختيار مصدر المقارنة المرجعية الداخلية؟ 2- كيف تم احتساب المقارنة المرجعية؟ 3- اسم الجهة التي تم اختيارها للمقارنة المرجعية الداخلية:				
وضّح ما يلي: 1- لماذا تم اختيار مصدر المقارنة المرجعية الخارجية؟ 2- كيف تم احتساب المقارنة المرجعية؟ 3- اسم الجهة التي تم اختيارها للمقارنة المرجعية الخارجية:				